RE ALLOYS
RENEWABLE ENERGY ALLOYS



# Raport ESG
2024

# Spis treści


**Re Alloys w 2024 roku** **5**

1.1. Słowo wstępu ... 6
1.2. Rok 2024 w Re Alloys ... 8
1.3. Nasza działalność ... 12
1.4. Misja i wizja ... 14
1.5. Interesariusze Re Alloys ... 26

**Zrównoważony rozwój w Re Alloys** **33**

2.1. Nasze wartości i zasady ... 34
2.2. Obszary wpływu ... 36
2.3. Istotne zagadnienia ESG ... 38
2.4. Cele i plany na rok 2024 ... 40

**Wpływ na środowisko** **45**

3.1. Polityka środowiskowa REA ... 46
3.2. Wpływ działalności na klimat i strategia Going Green ... 48
3.3. Energia ... 49
3.4. Emisja gazów cieplarnianych ... 50
3.5. Woda i ścieki ... 51
3.6. Odpady i metoda postępowania z odpadami ... 56

**Wpływ społeczny** **59**

4.1. Miejsce pracy ... 60
4.2. Firma godna zaufania ... 76
4.3. Biznes zaangażowany społecznie ... 80

**Ład korporacyjny** **85**

5.1. Struktura zarządcza ... 86
5.2. Zarządzanie ryzykiem niefinansowym ... 94
5.3. Etyka i system compliance ... 95
5.4. Poszanowanie praw człowieka w REA ... 98

**O raporcie** **101**

6.1. Podstawy sporządzenia raportu ... 102
6.2. Indeks GRI ... 104

**Dane finansowe** **109**




RE ALLOYS
RENEWABLE ENERGY ALLOYS

1

# Re Alloys w 2024 roku


1.1. Słowo wstępu 6

1.2. Rok 2024 w Re Alloys 8

1.3. Nasza działalność 12

1.4. Misja i wizja 14

1.5. Interesariusze Re Alloys 26


**GRI** [GRI 2-1], [GRI 2-6], [GRI 2-22], [GRI 2-28], [GRI 2-29], [GRI 3-3]

1.1.

# Słowo wstępu

Działania Re Alloys Sp. z o.o. opierają się na głęboko zakorzenionych wartościach, w tym na solidarności międzypokoleniowej. Wierzymy, że kluczem do budowania trwałej wartości jest zrównoważony rozwój, który uwzględnia szacunek dla naszych pracowników, lokalnych społeczności oraz środowiska naturalnego.

W odpowiedzi na oczekiwania naszych interesariuszy oraz w trosce o transparentność, z zaangażowaniem wspieramy inicjatywy związane z raportowaniem pozafinansowym.

**Z dumą prezentujemy Państwu raport ESG Re Alloys Sp. z o.o. za rok 2024. Dokument ten jest wyrazem naszego zaangażowania w budowanie lepszej przyszłości i świadectwem podejmowanych działań na rzecz odpowiedzialności środowiskowej, społecznej i zarządczej.**

## List Prezesa

**Szanowni Państwo,**

*Z ogromną satysfakcją przedstawiam nasze osiągnięcia oraz ambitne plany w obszarze zrównoważonego rozwoju, które stanowią fundament długoterminowej strategii Re Alloys. W dynamicznie zmieniającym się otoczeniu gospodarczym i regulacyjnym, w obliczu globalnych wyzwań, takich jak rosnące ceny energii oraz coraz bardziej wymagające przepisy klimatyczne Unii Europejskiej, nasza firma konsekwentnie wdraża rozwiązania wspierające transformację energetyczną i zrównoważony rozwój. Jesteśmy świadomi naszej roli w budowaniu przyszłości, w której troska o środowisko i odpowiedzialność społeczna idą w parze z innowacyjnością oraz efektywnością operacyjną.*

Polityka klimatyczna Unii Europejskiej, stawiająca ambitne cele redukcji emisji $CO_2$, tworzy zarówno wyzwania, jak i nowe możliwości dla przemysłu. W Re Alloys z pełnym zaangażowaniem wspieramy te działania, traktując transformację środowiskową jako fundament naszej długofalowej strategii. Inwestycje w nowoczesne technologie oraz odnawialne źródła energii są odpowiedzią na zmieniające się otoczenie regulacyjne, a jednocześnie stanowią istotny element wspierający stabilność i dalszy rozwój firmy.

Odpowiedzią Re Alloys na wyzwania klimatyczne jest konsekwentna realizacja strategii Re Alloys Going Green, której celem jest dążenie do ograniczenia emisji gazów cieplarnianych poprzez wykorzystanie odnawialnych źródeł energii i innowacyjnych rozwiązań w procesach produkcyjnych.

Rok 2024 stanowi kluczowy etap w realizacji tej strategii. Z radością informujemy, że budowa naszej pierwszej farmy wiatrowej została pomyślnie zakończona. W Dzwoli zainstalowaliśmy 10 turbin wiatrowych o łącznej mocy 35 MW, co stanowi przełomowy krok w kierunku zapewnienia energii elektrycznej wytwarzanej ze źródeł OZE dla naszego zakładu i przybliża nas do osiągnięcia niezależności energetycznej. Projekt ten jest kluczowym filarem strategii Re Alloys Going Green, a jego realizacja to dowód naszego zaangażowania w transformację i budowę stabilnej przyszłości. Obecnie farma znajduje się w fazie testowej i w najbliższym czasie dostarczy energię elektryczną do naszego zakładu.

Jednym z najważniejszych przedsięwzięć Re Alloys było także złożenie wniosku o dofinansowanie innowacyjnego projektu, którego celem jest opracowanie nowatorskiej technologii zagospodarowania produktów ubocznych procesu produkcji żelazokrzemu oraz stworzenie źródła energii o niskiej emisyjności. Dzięki przyznanemu dofinansowaniu w wysokości ponad 61 milionów złotych Re Alloys zrealizuje projekt budowy farmy fotowoltaicznej o mocy 39 MWp. Inwestycja ta stanowi integralną część naszej strategii zrównoważonego rozwoju, łącząc przetwarzanie produktów ubocznych z zapewnieniem odnawialnego źródła energii. Projekt zostanie zrealizowany w Dzwoli, gdzie już zakończyliśmy budowę farmy wiatrowej, dzięki czemu oba projekty będą się wzajemnie uzupełniać, wzmacniając naszą niezależność energetyczną.

Równolegle zdecydowaliśmy o wzmocnieniu wewnętrznych kompetencji w zakresie odnawialnych źródeł energii, tworząc dedykowany dział, który realizuje kompleksowy program transformacji Re Alloys w przedsiębiorstwo realizujące cele w zakresie redukcji emsiji.

Wdrażamy także rozwiązania mające na celu optymalizację efektywności energetycznej, w tym technologie umożliwiające odzysk ciepła z procesów produkcyjnych. Modernizujemy nasze piece hutnicze, poprawiając ich wydajność i ograniczając wskaźnik zużycia energii elektrycznej na tonę gotowego produktu, co przybliża nas do realizacji ambitnych celów klimatycznych.

Zrównoważony rozwój to nie tylko dbałość o środowisko, ale także troska o pracowników. W ostatnich latach z determinacją podnosimy standardy bezpieczeństwa i ochrony zdrowia. Zainwestowaliśmy w nowoczesny sprzęt do udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej bezpośrednio na terenie zakładu. Organizujemy również szkolenia z zakresu pierwszej pomocy, które nie tylko podnoszą poziom bezpieczeństwa w miejscu pracy, ale także zwiększają świadomość i kompetencje załogi w zakresie ratowania życia.

Dążymy do zapewnienia jak najlepszych warunków pracy dla wszystkich członków zespołu, w tym osób z niepełnosprawnościami. W tym celu zakupiliśmy nowoczesny schodołaz, który umożliwia łatwe i bezpieczne pokonywanie barier architektonicznych, a także dostosowaliśmy stronę internetową Re Alloys do wytycznych WCAG (Web Content Accessibility Guidelines), co poprawia jej dostępność dla osób ze specjalnymi potrzebami. Nowa wersja strony oferuje narzędzia umożliwiające dostosowanie kontrastu, rozmiaru tekstu i innych parametrów, aby zapewnić użytkownikom komfortowe korzystanie z dostępnych informacji.

Jesteśmy przekonani, że zrównoważony rozwój jest fundamentem przyszłości naszej firmy. W Re Alloys konsekwentnie realizujemy strategię, która pozwala nam budować stabilną i odpowiedzialną organizację, tworząc jednocześnie wartość zarówno dla naszej firmy, jak i dla otoczenia, w którym działamy.

Sukcesy Re Alloys to efekt zaangażowania, pasji i ciężkiej pracy całego zespołu. To dzięki wspólnym wysiłkom możemy realizować tak ambitne cele i wyznaczać nowe standardy w naszej branży. W tym miejscu pragnę serdecznie podziękować wszystkim pracownikom Re Alloys za ich wkład w rozwój firmy. Wasza codzienna praca stanowi fundament, na którym budujemy przyszłość – bardziej zrównoważoną, innowacyjną i uwzględniającą aspekty środowiskowe.

**Z wyrazami szacunku,**
***Mirosław Wilczek***
*Prezes Zarządu*



1.2.

# Rok 2024 w Re Alloys

Rok 2024 był okresem intensywnej pracy nad realizacją strategii rozwoju Re Alloys, której kluczowym celem jest osiągnięcie zeroemisyjności. W ramach strategii „Re Alloys Going Green" nie tylko będziemy skutecznie redukować emisję $CO_2$, ale także wprowadzimy trwałe, zielone rozwiązania, które będą służyć przyszłym pokoleniom.

Re Alloys wdraża **strategię „Going Green"** poprzez realizację strategicznych inwestycji oraz różnorodnych działań wspierających. Kluczowe inicjatywy skupiają się na rozwijaniu odnawialnych źródeł energii i wykorzystaniu ciepła odpadowego, co pozwala znacząco ograniczyć zależność od paliw kopalnych.

Dodatkowo firma skupia się na poprawie efektywności energetycznej swoich procesów produkcyjnych, co w znacznym stopniu pomaga ograniczyć emisję $CO_2$ i wspiera tworzenie zrównoważonej przyszłości.

Strategia „Going Green" wdrażana przez Re Alloys jest wszechstronna i obejmuje działania wykraczające poza technologie i inwestycje w zielone rozwiązania. Firma skupia się zarówno na innowacjach i zwiększaniu efektywności energetycznej, jak i na edukacji oraz wspieraniu lokalnych społeczności w realizacji projektów ekologicznych.

Re Alloys angażuje się w lokalne projekty proekologiczne, takie jak zalesianie oraz sprzątanie terenów zielonych. Działania te nie tylko wspierają poprawę stanu środowiska, ale również pomagają budować dobre relacje z lokalnymi społecznościami, co sprzyja lepszemu zrozumieniu ekologicznych celów firmy.

Strategia „Going Green" odzwierciedla zaangażowanie Re Alloys w przeciwdziałanie zmianom klimatycznym, wspierając budowę lepszej przyszłości dla przyszłych pokoleń.




## Firma Re Alloys Sp z o.o. realizuje strategię „Going Green" poprzez inwestycje strategiczne w różne obszary, w tym:

### 1. Odnawialne źródła energii (OZE):

- Re Alloys zakończyło budowę farmy wiatrowej o mocy 35 MW w gminie Dzwola. Inwestycja ta stanowi kluczowy krok w realizacji strategii „Going Green".
- Farma wiatrowa, obecnie znajdująca się w fazie testów, w najbliższym czasie umożliwi firmie korzystanie z własnych, odnawialnych źródeł energii. Dzięki temu Re Alloys będzie w stanie efektywnie zaspokajać swoje potrzeby energetyczne, wspierając realizację strategii zrównoważonego rozwoju.
- Re Alloys posiada własny dział zajmujący się rozwojem farm OZE, a zespół projektowy został rozszerzony o tzw. „skautów", którzy odpowiedzialni są za analizę i weryfikację terenów pod inwestycje w odnawialne źródła energii.
- Re Alloys uzyskało dofinansowanie w wysokości ponad 50 mln PLN w ramach konkursu Ścieżka SMART nabór FENG.01.01-IP.01-001G/23 i aktywnie realizuje projekt budowy farmy fotowoltaicznej o mocy 39 MWp w gminie Dzwola. W tej lokalizacji z powodzeniem zrealizowano już projekt farmy wiatrowej o mocy 35 MW. Nowa inwestycja wykorzysta technologię „cable pooling", co pozwoli na maksymalne wykorzystanie istniejącego przyłącza do sieci elektroenergetycznej, zapewniając jeszcze większą efektywność i zrównoważone wykorzystanie zasobów.

### 2. Modernizacja sieci elektroenergetycznej 110 kV:

- Firma dokłada wszelkich starań aby zrealizować modernizację sieci elektroenergetycznej 110 kV mającą na celu zapewnienie stabilności i możliwości rozwoju zakładu produkcyjnego żelazostopów.

### 3. Odzysk energii z ciepła odpadowego:

- Re Alloys podejmuje działania mające na celu odzysk energii z ciepła odpadowego pochodzącego z pieców elektrycznych rezystancyjno – łukowych (SAF), co stanowi ważny element strategii zrównoważonego rozwoju i efektywnego zarządzania zasobami energetycznymi.

Działania te pozwalają firmie Re Alloys Sp. z o.o. na efektywne wytwarzanie wysokojakościowych produktów z wykorzystaniem innowacyjnych technologii uwzględniających aspekty środowiskowe, co stanowi istotny element naszej misji.

# Podsumowanie Strategii Going Green Re Alloys

## SPV Wind Farm Łada Sp. z o.o.

Inwestycja ruszyła pełną parą od stycznia 2023, kiedy to dokonano pierwszych wpisów w dziennikach budowy (łącznie 14 dzienników budowy: 10 dla turbin wiatrowych, GPO, linii kablowej SN, SN w pasie drogowym DK74 oraz budowy dróg dojazdowych do elektrowni wiatrowych).



Kalendarium i postęp prac według kamieni milowych projektu zostały zdefiniowane poprzez zawarte umowy:

- GCA – grid connection agreement – umowa przyłączeniowa do sieci zawarta z PGE Rzeszów S.A.;
- BOP – zakres konstrukcyjno-budowlano-elektryczny z ONDE S.A.;
- TSA – umowa na dostawę, montaż i uruchomienie turbin wiatrowych z Nordex Polska Sp. z o.o.;
- PPA – umowę zakupu energii elektrycznej z odnawialnego źródła energii (OZE).

**Jak przedstawia poniższa oś czasu, najważniejszymi kamieniami milowymi osiągniętymi zgodnie z założonym harmonogramem inwestycji były:**

**2023**

**IV.2023**
Dostawa klatek kotwiących na budowę FW Dzwola.

**IX.2023**
Zakończenie wylewania fundamentów dla 10 turbin, dla 5 z nich konieczne było wykonanie palowania.

**XI.2023**
Wpięcie budynku GPO Dzwola do szyn stacji GPZ.

**2024**

**II.2024**
Uzyskanie EON – podanie napięcia na stacje GPO

**IV.2024**
Oddanie pierwszej wygenerowanej kWh do sieci elektroenergetycznej

**VII–XI.2024**
Okres testowy – usuwanie usterek przez dostawcę turbin

**I.2023 – Rozpoczęcie budowy** Przejęcie terenu budowy przez Generalnego Wykonawcę.

**V.2023**
Rozpoczęcie wylewania fundamentów dla 10 turbin.

**X.2023**
Rozpoczęcie montażu turbin wiatrowych.

**XII.2023**
Zakończenie montażu turbin wiatrowych.

**IV.2024**
Uzyskanie ION – energetyzacja wszystkich turbin wiatrowych oraz tymczasowe pozwolenie na użytkowanie wydane na okres 2 lat (do IV.2026 uzyskanie FON)

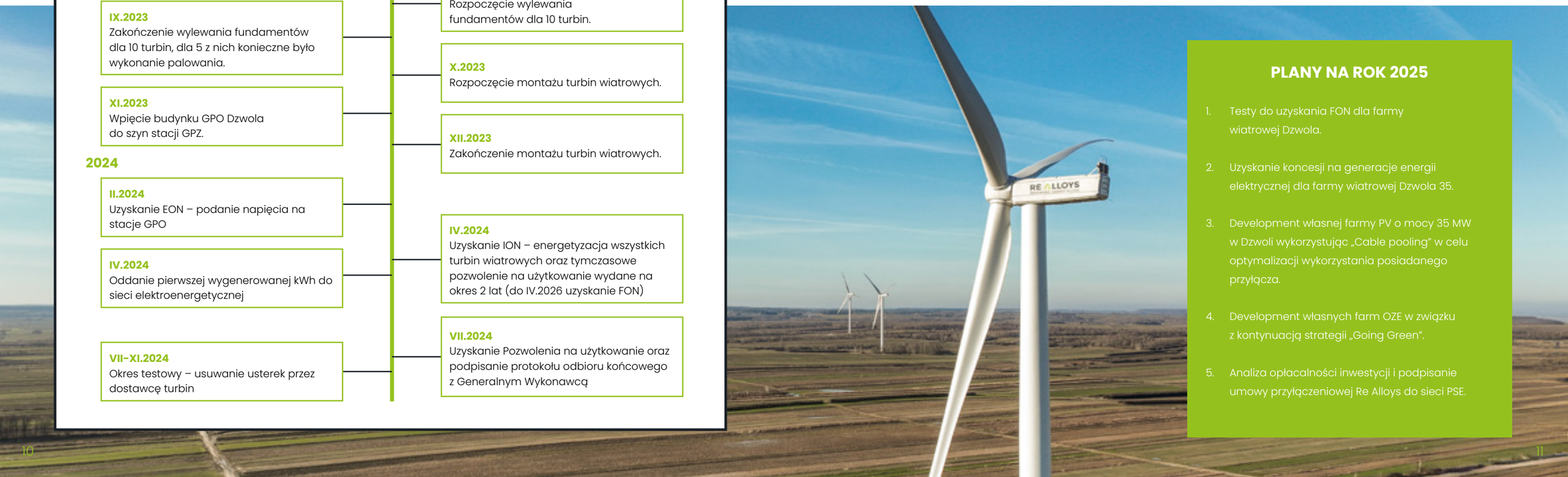
**VII.2024**
Uzyskanie Pozwolenia na użytkowanie oraz podpisanie protokołu odbioru końcowego z Generalnym Wykonawcą

## Układ odzysku energii z ciepła odpadowego

Po wykonanej wielowariantowej analizie oraz opracowaniu studium wykonalności w roku 2022 w chwili obecnej trwa analiza opłacalności inwestycji w odniesieniu do weryfikacji możliwości pozyskania dofinansowania z dostępnych programów krajowych, jak i unijnych tj. NCBiR, NFOŚiGW, EIT, EIB. W tym celu nawiązano współpracę z zewnętrznymi jednostkami konsultingowymi.

## Modernizacja zakładowej sieci 110 kV oraz przyłącze do PSE

Spółka Re Alloys kontynuuje działania związane z rozwojem infrastruktury energetycznej. Aktualnie prowadzimy pracę nad oceną opłacalności planowanej inwestycji. W 2024 r uzyskaliśmy warunki przyłączeniowe do sieci elektroenergetycznej PSE, które stanowią istotny krok w kierunku realizacji rozbudowy infrastruktury 110 kV w Re Alloys.




## PLANY NA ROK 2025

1. Testy do uzyskania FON dla farmy wiatrowej Dzwola.
2. Uzyskanie koncesji na generacje energii elektrycznej dla farmy wiatrowej Dzwola 35.
3. Development własnej farmy PV o mocy 35 MW w Dzwoli wykorzystując „Cable pooling" w celu optymalizacji wykorzystania posiadanego przyłącza.
4. Development własnych farm OZE w związku z kontynuacją strategii „Going Green".
5. Analiza opłacalności inwestycji i podpisanie umowy przyłączeniowej Re Alloys do sieci PSE.

1.3.

# Nasza działalność

Re Alloys to zaufany i ceniony producent żelazostopów, wyróżniający się wieloletnim doświadczeniem oraz pozycją lidera w regionie. Firma opiera swoją działalność na wysoko wykwalifikowanej kadrze technicznej i menadżerskiej, która doskonale zna zarówno specyfikę rynku żelazostopów, jak i złożoność procesów produkcyjnych.

Re Alloys jest członkiem Grupy Kapitałowej Luma Holding, która obejmuje spółki działające w sektorze metalurgicznym, motoryzacyjnym oraz prowadzi inwestycje w modelu Venture Capital. Luma Holding inwestuje w przedsiębiorstwa o globalnym potencjale, koncentrując swoje działania na rynku polskim, w regionie Europy Środkowo-Wschodniej oraz w Afryce Centralnej i Wschodniej.

Blisko 100% sprzedaży przeznaczone na eksport

Jeden z największych producentów żelazokrzemu w Europie

Dbałość o środowisko potwierdzona certyfikatem ISO 14001

Najwyższa jakość produktów, potwierdzona certyfikatem ISO 9001

Aktywny uczestnik rynku energii, posiada koncesję na obrót energią elektryczną, jest członkiem Towarowej Giełdy Energii

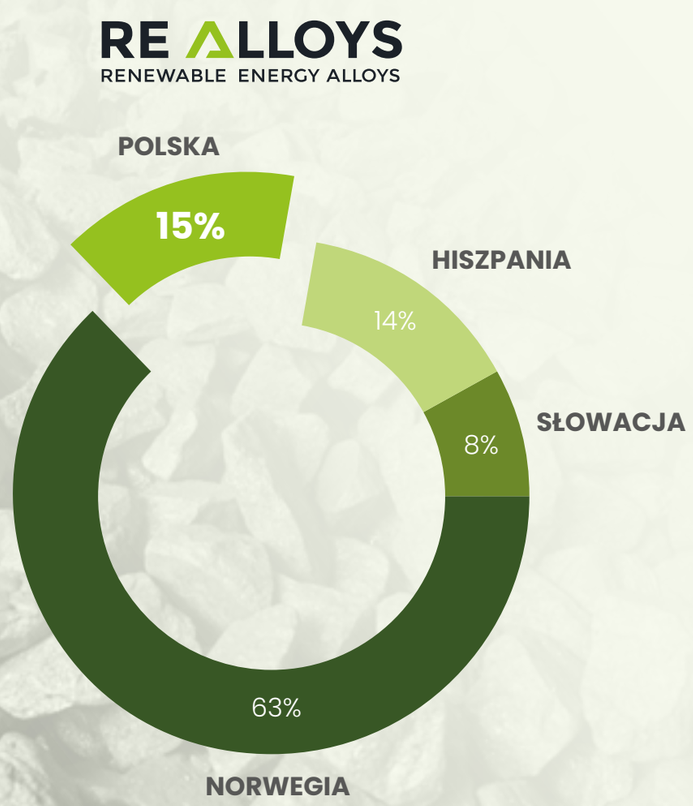
Tradycja produkcji żelazostopów sięga lat dwudziestych XX wieku

Podstawową działalnością spółki jest produkcja żelazostopów na bazie krzemu, w tym różnych gatunków żelazokrzemu. Spółka osiąga roczną produkcję na poziomie 80 000 ton, co stanowi około 15% całkowitej produkcji europejskiej. Na rynkach niemieckim, włoskim i austriackim firma posiada aż 30% udziału, a jej produkty są obecne niemal na wszystkich rynkach Europy.

Ważnym obszarem działalności Re Alloys jest produkcja niszowych żelazostopów o wysokiej czystości i unikalnym składzie chemicznym, które znajdują zastosowanie w zaawansowanych technologiach przemysłowych.

Zakład wykorzystuje nowoczesne rozwiązania technologiczne uwzględniające aspekty środowiskowe, gwarantując efektywność oraz troskę o środowisko. Kluczowymi odbiorcami produktów Re Alloys są producenci stali, a także przedstawiciele przemysłu motoryzacyjnego, zbrojeniowego i lotniczego.

**Udział w produkcji żelazokrzemu czołowych producentów w Europie**



1.4.

# Misja i wizja

Odpowiedzialne zarządzanie odgrywa kluczową rolę w dążeniu do zrównoważonego rozwoju naszej firmy. Jako producent i dostawca produktów istotnych dla rozwoju wielu sektorów przemysłu, z pełną świadomością i zaangażowaniem podchodzimy do prowadzenia naszej działalności. Szczególną wagę przykładamy do ograniczania naszego wpływu na środowisko naturalne oraz do działań w zakresie społecznej odpowiedzialności.

## **MISJA** Re Alloys

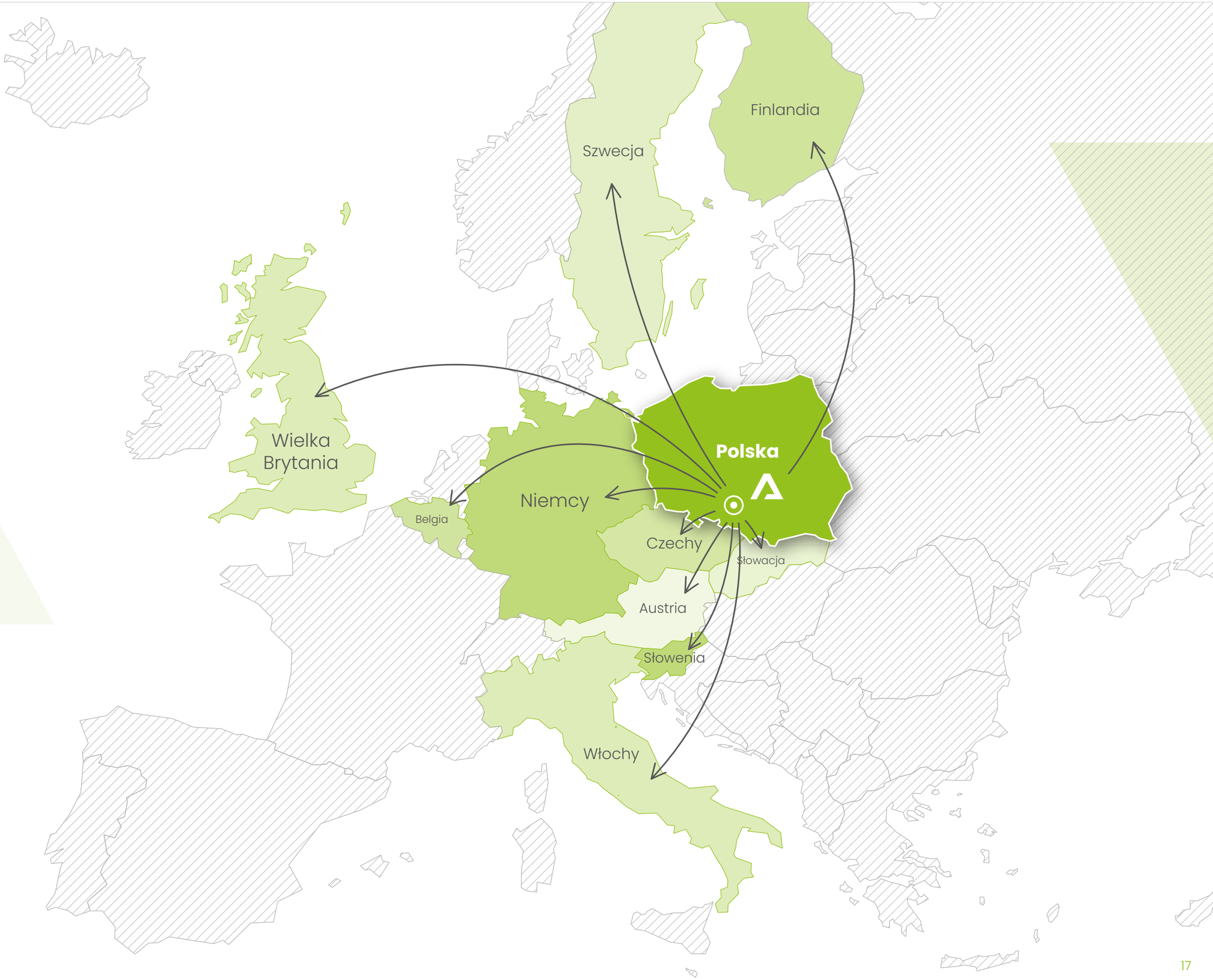
Efektywne wytwarzanie wysokojakościowych produktów z wykorzystaniem innowacyjnych technologii wspierających realizację celów środowiskowych.

## **WIZJA** Re Alloys

Wysokosprawna produkcja o znacznie obniżonej emisyjności wysokojakościowych żelazostopów, gwarantująca stabilną pozycję na wymagającym europejskim rynku.



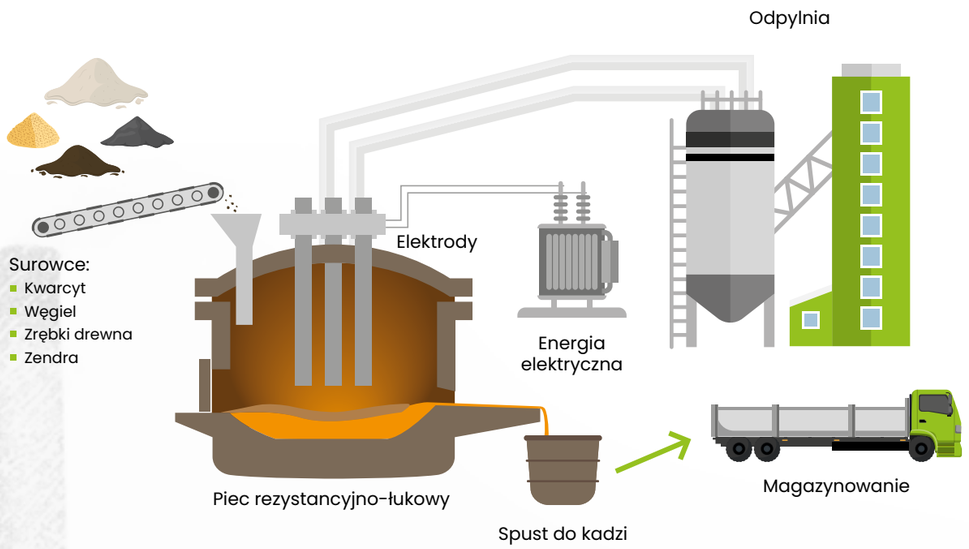
## Główni Klienci



# Producent żelazostopów z wieloletnią tradycją

Historia produkcji żelazostopów w Łaziskach Górnych sięga początków XX wieku. W 1916 roku, dzięki inicjatywie księcia Jana Henryka XV Hochberga, powstały zakłady „Elektro", które obejmowały zarówno część energetyczną, jak i hutniczą. Wytwarzany tam karbid, wykorzystywany był w pobliskich kopalniach węgla kamiennego. Po II wojnie światowej część metalurgiczna została wyodrębniona, tworząc Hutę „Łaziska", która w latach 90. XX wieku została przekształcona w spółkę akcyjną. W 2001 roku, w celu wsparcia modernizacji produkcji i rozwoju technologicznego, utworzono spółkę Re Alloys sp. z o.o.

Re Alloys specjalizuje się w produkcji żelazostopów, korzystając z 13 pieców elektrycznych rezystancyjno-łukowych o różnych konstrukcjach: otwartej, półzamkniętej i zamkniętej. Piece te zlokalizowane są w budynkach czterech piecowni i różnią się pod względem wielkości, mocy transformatorów, liczby elektrod oraz przeznaczenia. Moc pieców jest definiowana przez moce transformatorów zasilających. Posiadane jednostki piecowe mają moce od 2 do 20 MVA.




**1916** Rozpoczęcie budowy elektrowni i huty elektrotermicznej z inicjatywy księcia Jana Henryka XV Hochberga w Łaziskach Górnych, mających zaspokajać potrzeby pobliskich kopalń na karbid

**1920** Rozpoczęcie produkcji żelazostopów dla polskiego przemysłu stalowniczego

**KORZENIE**

**1997** Przekształcenie przedsiębiorstwa państwowego w spółkę akcyjną, które od 1999 roku jest częścią dzisiejszej Re Alloys

**1999** **Powołanie spółki Re Alloys,** w celu przyspieszenia rozwoju i modernizacji produkcji

**2001**

**RESTRUKTURYZACJA**

**2014** Rozpoczęcie systematycznego procesu R&D, który zaowocował kilkoma patentami procesowymi i produktowymi

**INNOWACJE**

**2020** **Inwestycje w projekty** mające na celu ograniczenie emisji $CO_2$

**STAŁY ROZWÓJ**

**2030** **Systematyczne ograniczanie emisji i zwiększanie udziału energii ze źródeł odnawialnych**

## R&D

Re Alloys koncentruje się na wdrażaniu nowoczesnych technologii, realizowaniu innowacyjnych projektów oraz nieustannym poszukiwaniu efektywnych metod i usprawnień technologicznych. W związku z tym firma ściśle współpracuje z ośrodkami naukowymi, wspólnie realizując cele inwestycyjne. W szczególności warto podkreślić współpracę z Politechniką Śląską, Akademią Górniczo-Hutniczą w Krakowie, Górnośląskim Instytutem Technologicznym w Gliwicach, Instytutem Technologii Paliw i Energii w Zabrzu, Instytutem Ceramiki i Materiałów Budowlanych w Gliwicach oraz Głównym Instytutem Górnictwa w Katowicach.

Re Alloys oprócz działalności produkcyjnej realizuje projekty w ramach dofinansowania z NCBiR.

NCBR Narodowe Centrum Badań i Rozwoju

## PROJEKTY B+R realizowane od 2016 do 2024 r.

współfinansowane ze środków unijnych

**6** **projektów zrealizowanych** w ramach programu Inteligentny Rozwój

Fundusze Europejskie Inteligentny Rozwój | Rzeczpospolita Polska | RE ALLOYS RENEWABLE ENERGY ALLOYS | Unia Europejska Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego

**1** **projekt w trakcie realizacji** w ramach programu dla Nowoczesnej Gospodarki

**1** **planowane projekty** w ramach programu dla Nowoczesnej Gospodarki

Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki | Rzeczpospolita Polska | Dofinansowane przez Unię Europejską

**RE ALLOYS**
beneficjent środków unijnych

**229 mln PLN** wartość projektów B+R

**103 mln PLN** wartość przyznanych środków unijnych

### Wieloletnia współpraca z jednostkami naukowymi

Politechnika Śląska | AGH | Łukasiewicz Instytut Ceramiki i Materiałów Budowlanych | INSTYTUT TECHNOLOGII PALIW I ENERGII | GIG Instytut Badawczy



**PLANOWANE**

**Biokarbonizat jako alternatywa dla reduktorów pochodzenia kopalnego w procesie wytwarzania wysokoprocentowych stopów krzemu.** Innowacyjna technologia produkcji żelazokrzemu z wykorzystaniem bioreduktorów neutralnych dla środowiska pod względem emisji $CO_2$, zastępujących w 100% aktualnie używane reduktory kopalne – węgiel kamienny i koks. Wdrożenie wyników projektu planowane jest na Piecowni III. Uzyskana technologia skutkować będzie poprawą efektywności produkcji (wzrost wydajności procesu) i redukcją emisji $CO_2$ z paliw kopalnych przynosząc korzyści ekonomiczne i środowiskowe. Zastąpienie węgla kamiennego w 100% bioreduktorem w procesie wytwarzania wysokoprocentowych stopów krzemu stanowi innowację na skalę światową, co potwierdzają przeprowadzone badanie stanu techniki, badania literaturowe oraz analiza rozwiązań stosowanych przez największych, światowych producentów żelazostopów.
W Module Zazielenienie zaplanowano budowę instalacji PV o mocy ok. 15 MW. W rezultacie uzyskana zostanie roczna produkcja energii elektrycznej pochodzącej w całości z OZE na poziomie ~16.690 MWh, co skutecznie przełoży się na ograniczenie szkodliwej emisji do atmosfery (emisja uniknięta). Bezemisyjna energia elektryczna będzie w całości wykorzystana przez instalację Piecowni III, na której planowane jest wdrożenie opracowanej w module B+R technologii produkcji żelazokrzemu.

**W REALIZACJI**

**Opracowanie innowacyjnej technologii efektywnego zagospodarowania podziarna w procesie wytwarzania wysokojakościowych gatunków stopów krzemu z żelazem (FeSi) wraz z zapewnieniem bezemisyjnego źródła energii elektrycznej (OZE) na potrzeby prowadzenia tego procesu. (NOSAL)**

Celem projektu jest opracowania i przetestowania w warunkach przemysłowych innowacyjnej technologii pełnego zagospodarowania produktów ubocznych procesu produkcji żelazokrzemu (FeSi) wraz z zapewnieniem bezemisyjnego źródła energii elektrycznej (OZE) dla minimalizacji śladu węglowego w warunkach przemysłowego wykorzystywania przedmiotowej technologii.

**ZREALIZOWANE** w okresie trwałości

**Opracowanie i wdrożenie innowacyjnego, zintegrowanego algorytmu sterowania procesem wytwarzania wysokoprocentowych stopów krzemu w rezystancyjno-łukowych piecach elektrycznych piecowni IV w oparciu o holistyczny system kontroli parametrów procesu. (Algor)**

Celem projektu było opracowanie i wdrożenie do praktyki przemysłowej zintegrowanego algorytmu sterowania procesem wytwarzania wysokoprocentowych stopów krzemu w rezystancyjno-łukowych piecach elektrycznych. Dzięki realizacji prac B+R oraz wykorzystaniu innowacyjnych rozwiązań procesowych możliwe jest jednoczesne obniżenie zużycia energii elektrycznej i zwiększenie uzysku pierwiastka podstawowego Si, co przekłada się na obniżenie kosztów wytwarzania podstawowego produktu piecowni i zwiększenie wolumenu produkcji, a tym samym na poprawienie konkurencyjności zakładu.

**Crosimax – innowacyjny stop krzemu z chromem, żelazem, aluminium i wapniem jako kompleksowy i efektywny reduktor o zwiększonym potencjale odtleniającym względem $Cr_2O_3$ – do stosowania w procesach wytwarzania nisko – i ultraniskowęglowych gatunków żelazochromu.**

Celem projektu było wytworzenie innowacyjnego produktu – stopu Crosimax – o zawartości Si min. 60%, Cr min. 21%, Al max. 4%, Ca max 2%, C max. 0,02% i stosunku Cr/Fe min. 2, który nie jest w tej chwili nigdzie na świecie produkowany.

**Innowacyjna technologia produkcji żelazokrzemu o zawartości krzemu min. 75% i ultraniskiej zawartości węgla max. 0,02%. (RaFeSi)**

Celem projektu było otrzymanie nowego w skali kraju produktu w postaci wysokoprocentowego stopu żelaza i krzemu FeSi o szczególnie niskiej zawartości węgla (poniżej 0,02%) z jednoczesnym wykorzystaniem opracowanej w warunkach przemysłowych energooszczędnej i niskostratnej technologii produkcji.

**ZAKOŃCZONE**

**Opracowanie innowacyjnej technologii produkcji stopów żelaza z krzemem i glinem na bazie odpadów przemysłowych zwłaszcza pozyskiwanych z górnictwa. (FeSiAl)**

Celem zrealizowanego projektu było opracowanie technologii produkcji nowych stopów żelaza z krzemem i glinem na bazie odpadów przemysłowych, zwłaszcza pozyskiwanych z górnictwa, umożliwiającej produkcję stopu o zawartości Al w zakresie 5-20%.

**Rafinowany, ultraczysty żelazokrzemochrom o kontrolowanej zawartości węgla, azotu, tlenu i wodoru. (FeSiCr)**

Celem projektu było przeprowadzenie prac rozwojowych dotyczących żelazokrzemochromu FeSiCr i wykorzystania ich rezultatów do wytwarzania stopu w jakości nieosiąganej nigdzie indziej na świecie tj. stopu o zawartości węgla poniżej 0,02% masowych, fosforu poniżej 0,02%, azotu poniżej 0,02%, wodoru poniżej 0,03%, tlenu poniżej 0,4% i siarki poniżej 0,01%.

**PRZERWANE** w okresie trwałości

**Maksymalizacja sprawności energetycznej sześcioelektrodowego pieca rezystancyjno-łukowego do wytwarzania wysokoprocentowych stopów krzemu poprzez opracowanie innowacyjnych rozwiązań zwłaszcza układu zasilania pieca w energię elektryczną. (Piec 16)**

Celem projektu było opracowanie i wdrożenie do przemysłowej działalności ulepszonej, energooszczędnej technologii wytwarzania wysokoprocentowych stopów krzemu w linii produkcyjnej sześcioelektrodowego pieca elektrycznego łukowo-oporowego wyposażonego w innowacyjny układ zasilania pieca w energię elektryczną.

Projekty Badawczo-Rozwojowe realizowane i monitorowane są w oparciu o **„Wytyczne dotyczące kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027”** oraz wewnętrzne regulacje i procedury Spółki Re Alloys.

Instytucja Pośrednicząca (tj. Narodowe Centrum Badań i Rozwoju), w okresie realizacji projektu, jak również w okresie jego trwałości, wymaga od Beneficjenta m.in.:

- Monitorowania i osiągnięcia założonych celów i wskaźników określonych we wniosku o dofinansowanie w tym wskaźników potwierdzających pozytywny wpływ na realizację zasady zrównoważonego rozwoju.
- Przedstawianie raportów okresowych z realizacji Projektu, uwzględniając szczegółową analizę przeprowadzonych badań przemysłowych, prac rozwojowych lub prac przedwdrożeniowych, analizę poziomu gotowości technologicznej oraz wkład w osiągnięcie wskaźników Projektu.
- W przypadku, gdy Projekt obejmuje prace przedwdrożeniowe, składany jest dodatkowy raport po zakończeniu realizacji części badawczej Projektu.
- Realizacji pełnego zakresu rzeczowego Projektu oraz do wdrożenia wyników badań przemysłowych i prac rozwojowych w okresie trzech lat od zakończenia realizacji Projektu
- Złożenia do Instytucji Pośredniczącej sprawozdania z wdrożenia wyników badań przemysłowych i prac rozwojowych
- Złożenia informacji o efektach społecznych i gospodarczych wdrożenia
- Udostępniania oraz szerokiego rozpowszechniania wyników badań przemysłowych i prac rozwojowych albo prac rozwojowych wszystkim podmiotom zainteresowanym wykorzystaniem tych wyników nieodpłatnie z zachowaniem zasady równego dostępu.
- Złożenia sprawozdania z rozpowszechniania wyników badań przemysłowych i prac rozwojowych albo prac rozwojowych.
- Składania sprawozdania o działalności badawczej i rozwojowej za rok poprzedni (sprawozdania B+R) do GUS i IP.

NCBR
Narodowe Centrum Badań i Rozwoju

## Proces Produkcji

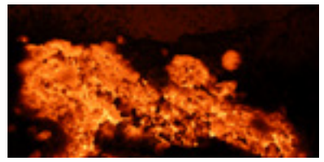
### 1 Dostarczanie, magazynowanie i namiarowanie surowców wsadowych




### 2 Wytop stopów w piecu elektrycznym



### 3 Rozlewanie stopów, krystalizacja, wstępne kruszenie

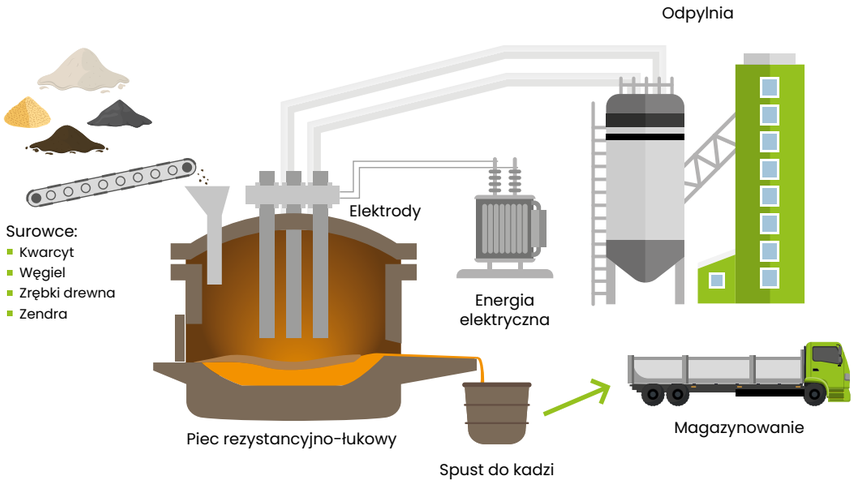




### 4 Przetop materiałów pośrednich w elektrycznym piecu odzyskowym



### 5 Kruszenie, frakcjonowanie i pakowanie




1. **Stopy krzemu, w tym żelazokrzem, wytwarzane są w wyniku karbotermicznej reakcji redukcji krzemionki w piecach rezystancyjno-łukowych.** Piece pracują w trybie ciągłym, metal zaś jest spuszczany z pieców okresowo, cyklicznie co ustalony przez technologa przedział czasowy. Po spuście i rozlaniu metalu do wydzielonych miejsc krystalizacji jest on schładzany, wstępnie kruszony na kawałki poniżej 300 mm, a następnie transportowy do dalszego przerobu, gdzie jest kruszony oraz przesiewany na frakcje handlowe: 0-3mm, 3-10mm, 10-50mm i sprzedawany do klienta.

2. **Produktem finalnym jest żelazokrzem o różnej zawartości krzemu: FeSi45, FeSi65, FeSi75, FeSi80, który może zostać wzbogacony w inne pierwiastki, jak: FeSi75+Ca, FeSi75+Al lub poddany rafinacji odwęglającej FeSi75 LC lub utleniającej w celu otrzymania gatunku FeSi75 High Purity.** Wytwarzane są również ultraniskowęglowe stopy krzemu z chromem jak FeSiCr LC (Si min. 47% mas., Cr min. 33% mas., C max. 0,025% mas.) oraz Crosimax (Si min. 60% mas., Cr min. 21% mas., C max 0,025% mas.), będące rezultatem projektów badawczo-rozwojowych.

3. **Proces produkcji żelazokrzemu metodą redukcji karbotermicznej krzemionki jest określany jako bezżużlowy.** W wyniku tego procesu powstają stop, produkty pośrednie, kierowane do przetopu odzyskowego oraz niewielkie ilości odpadów, związanych z zużywaniem się wyłożenia ogniotrwałego naczyń technologicznych. Proces odzyskowy prowadzony w przeznaczonym do tego agregacie piecowym polega na przetopie materiału pośredniego i oddzieleniu części metalicznej od części żużlowej. Odzyskany metal jest kierowany do dalszego przerobu, a żużel poprocesowy przekazywany jest do firmy zewnętrznej i przetwarzany w całości na kruszywa, co w kontekście GOZ pozwala określać proces jako bezodpadowy.

## Laboratorium – kontrola jakości

Dział Kontroli Jakości Re Alloys świadczy kompleksowe usługi laboratoryjne, zapewniając precyzyjną analizę parametrów technicznych oraz składu chemicznego materiałów z dokładnością do 0,01%. Zakres badań obejmuje zarówno surowce wykorzystywane w procesie produkcyjnym, jak i produkty finalne, co pozwala na bieżącą kontrolę jakości na każdym etapie technologicznego łańcucha wartości. Systematyczny nadzór nad jakością produkcji umożliwia utrzymanie stabilności procesów oraz gwarantuje spełnienie najwyższych standardów jakościowych.

Laboratorium jest wyposażone w zaawansowane technologicznie urządzenia, w tym spektrometry rentgenowskie XRF, analizatory węgla i siarki, a także stanowiska do analiz mokrych z wykorzystaniem metod klasycznej chemii analitycznej. W 2024 roku przeprowadzono modernizację infrastruktury laboratoryjnej, obejmującą remont pomieszczeń oraz zakup nowoczesnego sprzętu. Kluczową inwestycją było wdrożenie jednej z najnowocześniejszych dostępnych na rynku kruszarek szczękowych – RETSCH BB500. Urządzenie to nie tylko znacząco zwiększa efektywność pracy, ale także umożliwia obróbkę nawet najbardziej wymagających materiałów. Re Alloys Sp. z o.o. jest jedynym podmiotem w Polsce i jednym z nielicznych w Europie, który posiada tę zaawansowaną technologię.

W ramach dalszego rozwoju i doskonalenia procesów badawczych, na 2025 rok zaplanowano zakup nowego analizatora BRUKER ICARUS C+S wraz z pełnym zestawem osprzętu dodatkowego. Inwestycje te wpisują się w strategię firmy, której celem jest nieustanne podnoszenie jakości, precyzji oraz innowacyjności prowadzonych badań laboratoryjnych.









1.5.

# Interesariusze Re Alloys

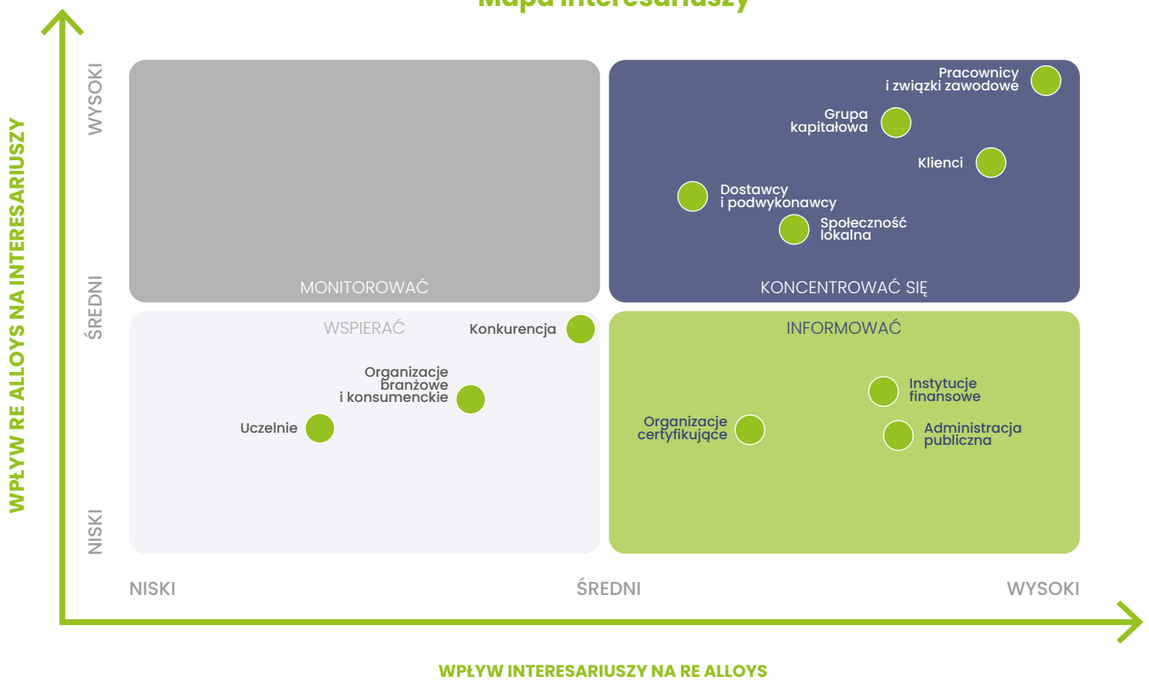
Interesariusze Re Alloys odgrywają kluczową rolę w kształtowaniu działań firmy na rzecz zrównoważonego rozwoju. Firma przywiązuje dużą wagę do budowania trwałych i wartościowych relacji z Interesariuszami, opierając się na zasadach, które stanowią fundament jej działalności.

Obecna mapa Interesariuszy została opracowana w Listopadzie 2023 roku na podstawie wewnętrznych analiz przeprowadzonych przez Menedżerów poszczególnych działów firmy. Proces priorytetyzacji Interesariuszy oparto na ocenie ich siły wpływu, co pozwala na skuteczne dostosowanie działań firmy do ich potrzeb i oczekiwań.




**Pierścień wewnętrzny** – kluczowi Interesariusze
**Pierścień zewnętrzny** – ważni Interesariusze

## Mapa interesariuszy




## Wybrane kanały komunikacji z Interesariuszami

### Pracownicy i związki zawodowe

- Stały kontakt
- Badanie satysfakcji w cyklu trzyletnim

### Grupa kapitałowa

Cyklicznie przedstawiciele spółki, w tym członkowie władz, spotykają się ze Zgromadzeniem Wspólników podczas:

- Corocznego zatwierdzenia sprawozdania finansowego i podziale zysku albo pokryciu straty
- Innych wydarzeń korporacyjnych

### Dostawcy i podwykonawcy

- Współpraca z dostawcami i podwykonawcami ma w większości przypadków charakter stały w postaci bezpośredniej komunikacji
- Spotkania w zależności od potrzeb w toku prowadzonych postępowań zakupowych oraz zarządzania bieżącą współpracą z dostawcami
- Coroczny proces oceny współpracy z kluczowymi dostawcami

### Społeczność lokalna

- Stały kontakt

### Klienci

- Współpraca z klientami ma w większości przypadków charakter stały w postaci bezpośredniej komunikacji
- Dialog z klientami, cykliczne badania opinii klientów – roczne, ad-hoc

# Kapitały spółki Re Alloys

## Finansowy

Zasoby finansowe niezbędne do prowadzenia działalności, w tym kapitały własne i obce oraz środki wygenerowane w ramach działalności operacyjnej. Jest kluczowy do zapewnienia finansowanie bieżącej działalności Spółki.

- Kapitał własny
- Zobowiązania
- Środki wypracowane w ramach prowadzonej działalności biznesowej

## Produkcyjny

Rzeczowe aktywa trwałe wykorzystywane przez spółkę w celu prowadzenia działalności.

- Budynki
- Urządzenia techniczne
- Maszyny związane z produkcją żelazostopów

## Innowacyjny

Majątek niematerialny spółki oparty na wiedzy, własności intelektualnej i prawnej.

- Wiedza i technologie
- Nowe rozwiązania technologiczne
- Nowe produkty (procesy)
- Projekty rozwojowo – badawcze
- Laboratorium

## Ludzki

Kompetencje, zdolności i doświadczenie pracowników, jak również ich motywacja do budowania kapitału intelektualnego w perspektywie długoterminowej.

- Pracownicy
- Specjaliści
- Eksperci

## Relacyjny i społeczny

Doświadczenia i relacje spółki z wieloma grupami interesariuszy. To umiejętność dzielenia się, budowania dobrych relacji i współpracy z interesariuszami.

- Społeczność lokalna
- Stowarzyszenia, fundacje
- Organizacje branżowe

## Naturalny

Zasoby naturalne z których korzysta spółka i na które ma wpływ.

- Woda
- Energia
- Odpady
- Surowce naturalne

## Marki

Wszelkie informacje determinujące decyzje konsumentów, kontrahentów co może mieć przełożenie na zyski.

- Reputacja
- Przynależność
- Dobre opinie/PR

## Organizacyjny

Kultura organizacyjna jako zbiór norm i wartości przestrzegany przez pracowników.

- Hierarchia wartości
- Etyka
- Określone kanały komunikacji

## Zasady konsultacji

Re Alloys kładzie szczególny nacisk na współpracę z lokalnymi społecznościami, wspierając je oraz minimalizując potencjalny wpływ swojej działalności na mieszkańców obszarów, w których funkcjonuje. **Ramy procesu konsultacyjnego zostały określone w dokumencie „Zasady konsultacji"**, który definiuje podstawowe filary oraz metody prowadzenia dialogu z interesariuszami, niezależnie od tematyki rozmów czy strony inicjującej kontakt.

Utrzymywanie stałego dialogu z interesariuszami jest kluczowym elementem zarządzania zrównoważonym rozwojem. W odpowiedzi na potrzeby otoczenia firma aktywnie angażuje się w dyskusje dotyczące kierunków zrównoważonego rozwoju oraz promuje postawy prospołeczne i proekologiczne wśród swoich partnerów. Pozyskane informacje zwrotne od lokalnej społeczności stanowią istotny element wpływający na decyzje zarówno operacyjne, jak i strategiczne.

Zdając sobie sprawę z tego, że skuteczne konsultacje umożliwiają korzystanie z doświadczeń, wiedzy, obaw i oczekiwań lokalnej społeczności, przyjęliśmy w organizacji zasady, które sprawiają, że informacje pozyskiwane od lokalnej społeczność są ważnym czynnikiem wpływającym na decyzje operacyjne oraz strategiczne.



## Członkostwo w organizacjach

Re Alloys, jako członek wymienionych poniżej stowarzyszeń i organizacji, zdobywa cenne informacje na temat wyzwań stojących przed branżą metalurgiczną. Aktywnie uczestniczy w spotkaniach, konferencjach oraz współtworzy strategie i kierunki działania zrzeszonych firm.

Dzięki współpracy ze stowarzyszeniami Re Alloys może wskazywać kluczowe obszary rozwoju istotne dla swojej działalności. Firma odgrywa również istotną rolę w dialogu z decydentami i ustawodawcami, wspierając kształtowanie polityki sektora metalurgicznego w sposób odpowiadający na potrzeby branży.

### Spółka Re Alloys należy do następujących stowarzyszeń/organizacji:

**od 2013 r.**

Członkostwo na Towarowej Giełdzie Energii

**od 2014 r.**

Członkostwo w Hutniczej Izbie Przemysłowo-Handlowej (HIPH) – współudział w tworzeniu warunków sprzyjających rozwojowi życia gospodarczego branż oraz wspieranie inicjatyw gospodarczych.

**od 2020 r.**

Współpraca z KSSE – Katowicką Specjalną Strefą Ekonomiczną.

Członkostwo w Pracodawcy RP – ogólnopolska reprezentacja pracodawców, działającą w interesie pracodawców i chroniącą ich prawa.

**od 2021 r.**

Członkostwo w Polskim Stowarzyszeniu Energetyki Wiatrowej.

**od 2022 r.**

Współpraca z Forum Odpowiedzialnego Biznesu – przystąpienia do grona Sygnatariuszy Karty Różnorodności.

Euroalliages – uczestnictwo w Europejskim Stowarzyszeniu Producentów Żelazostopów i Krzemu – współudział w promowaniu bezpiecznej, sprawnej i konkurencyjnej produkcji żelazostopów i krzemu w Europie.




RE ALLOYS
RENEWABLE ENERGY ALLOYS

2

# Zrównoważony rozwój w Re Alloys

2.1. Nasze wartości i zasady **34**
2.2. Obszary wpływu **36**
2.3. Istotne zagadnienia ESG **38**
2.4. Cele i plany na rok 2024 **40**

**GRI** [GRI 2-6], [GRI 2-22], [GRI 3-1], [GRI 3-2], [GRI 3-3]

2.1.

# Nasze wartości i zasady

Re Alloys kładzie duży nacisk na zapewnienie pracownikom równych szans, klarownych zasad oceny i awansu oraz możliwości rozwoju zarówno zawodowego, jak i osobistego. Priorytetem firmy jest także zagwarantowanie bezpiecznego i przyjaznego środowiska pracy.

Naszym dążeniem jest tworzenie kultury opartej na współpracy i otwartym dialogu, w której każdy pracownik czuje się doceniony i może wyrażać swoje opinie. Chcemy, aby wszystkie działy dążyły w duchu jedności, wspólnie realizując cele strategiczne firmy.

Wartości firmowe Re Alloys stanowią fundament kultury organizacyjnej. Wyznaczają kierunek codziennej działalności, służą jako punkt odniesienia przy podejmowaniu decyzji i określają standardy pracy. Wskazują, czym powinni kierować się pracownicy, w jakie obszary angażować się szczególnie, a także jak budować współpracę i skutecznie się komunikować.

W 2023 roku nasza firma opracowała zbiór wartości i zasad, który stanowi fundament naszej **Kultury Organizacyjnej Re Alloys**. Jest to rezultat wspólnej pracy kadry managerskiej, mającej na celu stworzenie wspólnego zrozumienia celów, misji i etycznych fundamentów działania organizacji.

Wszyscy nowo zatrudniani pracownicy są dokładnie zapoznawani z wartościami naszej firmy, co pozwala im w pełni zrozumieć i wkomponować się w atmosferę organizacyjną. Co ważne, każdy członek zespołu zobowiązuje się nie tylko do przestrzegania tych wartości, ale również do aktywnego ich promowania poprzez swoje postawy i zachowania w codziennej pracy.

Dzięki temu tworzymy wspólnotę, w której wartości są żywe, a nasza organizacja staje się silniejsza zarówno wewnętrznie, jak i na rynku.

Wszystkie wartości korelują ze sobą, co prezentuje niniejszy schemat kołowy.




## Charakterystyka wartości Re Alloys

### BEZPIECZEŃSTWO

Bezpieczeństwo zajmuje w Re Alloys najwyższą pozycję w hierarchii wartości i określamy je w obszarach:

1. Życie i zdrowie pracowników jest najwyższym priorytetem,
2. Proekologiczne działania,
3. Dialog ze społecznością lokalną,
4. Ciągłość i stabilność funkcjonowania.

### ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Wszyscy Pracownicy Spółki są współodpowiedzialni za działania podejmowane wobec Interesariuszy. Naszą odpowiedzialność przejawiamy w obszarach:

1. Działanie w sposób transparentny i uczciwy, z zachowaniem standardów określonych w Kodeksie Etyki REA,
2. Odpowiedzialność za decyzje i działania nasze i naszego zespołu,
3. Budowanie długotrwałych relacji z partnerami biznesowymi i społecznością lokalną,
4. Działanie w najlepszym interesie firmy.

### WSPÓLNE CELE

Osiąganie wyników z myślą o długofalowym sukcesie Re Alloys poprzez:

1. Stawianie ambitnych celów i nieustanny rozwój,
2. Wychodzenie z inicjatywą, koncentrowanie się na przyszłości,
3. Rzetelna praca z wykorzystaniem właściwych narzędzi.

### WSPÓŁDZIAŁANIE

Współdziałanie jest podstawą osiągania sukcesów w Re Alloys.

1. Praca zespołowa i dobra komunikacja.
2. Wykorzystywanie talentów i doświadczenia pracowników, a także ich rozwój.

### SZACUNEK

Wzajemne wsparcie i uprzejmość wobec innych priorytetem dla każdego pracownika.

1. Tworzymy kulturę pracy, opartą o wzajemne zrozumienie i tolerancję,
2. Posiadamy procedurę zgłaszania wszelkich naruszeń,
3. Różnorodność, w tym wielokulturowość, jest wartością.

2.2.
# Obszary wpływu

## Wpływ środowiskowy

Od wielu lat rozwijamy w Re Alloys działania mające na celu ograniczenie negatywnego wpływu na środowisko.

Działanie zgodnie z regułami zrównoważonego rozwoju, a w szczególności poszanowania środowiska naturalnego to jedne z najważniejszych przesłanek determinujących aktywności Spółki.

Nasze aktualne podejście do zarządzania kwestiami środowiskowymi zostało opisane w Polityce środowiskowej Re Alloys będącej dokumentem wewnętrznym obowiązującym wszystkich pracowników oraz współpracowników naszej firmy. Drogowskazem działania organizacji jest strategia Going Green skupiająca się przede wszystkim na redukcji emisji pośrednich. Rozwiązania „Polityki środowiskowej Re Alloys" i „Strategii Going Green", skupiające się na działaniach uwzględniających zarówno wpływ organizacji na klimat, jak i wpływ zmian klimatycznych na Spółkę, oparte są między innymi na następujących celach strategicznych:

- prowadzeniu działalności zmierzającej zmierzającej do ograniczenia emisji gazów cieplarnianych zgodnie z założeniami;
- redukcji emisji $CO_2$;
- rozwijaniu projektów związanych z ekologią i ochroną środowiska;

Podstawą wszelkiej aktywności spółki jest ograniczenie wpływu na środowisko naturalne we wszelkich zidentyfikowanych aspektach. Zapobieganie i minimalizacja oddziaływania na środowisko i klimat, racjonalne gospodarowanie zasobami naturalnymi oraz odpowiedzialna gospodarka odpadowa mają dla Re Alloys kluczowe znaczenie w odniesieniu do zrównoważonego rozwoju. Wdrożony system zarządzania środowiskowego zgodny z normą ISO 14001 oraz posiadany certyfikat KZR INiG zapewnia, że prowadzona działalność oparta jest na najlepszych dostępnych technikach, które ograniczają nasz wpływ na środowisko i klimat i pozwalają na dotrzymanie wynikających z prawa rygorystycznych norm środowiskowych.

## Wpływ społeczny

Re Alloys zatrudnia już ponad 500 osób, co w miejscowości liczącej 22 tysiące mieszkańców, ma znaczący wpływ na rynek pracy. Dzięki funkcjonowaniu zakładu mamy też pozytywny wpływ na rzesze kooperujących z nami przedsiębiorców, którzy dostarczają szereg usług i towarów spółce i pracownikom. Aktywnie uczestniczymy w życiu całego powiatu, będąc w stałym kontakcie z władzami samorządowymi, instytucjami edukacyjnymi, a także placówkami społeczno-kulturalnymi pielęgnując tradycje i zwyczaje hutnicze naszego regionu.

Uznając, jak ważny wpływ ma nasze postępowanie na społeczność, w której funkcjonujemy, angażujemy się w wydarzenia kulturalne, sportowe, a także ściśle współpracujemy z lokalnymi instytucjami. Wraz z Powiatowym Urzędem Pracy w Mikołowie z siedzibą w Łaziskach prowadzimy projekty aktywizacji zawodowej i realizujemy programy prac interwencyjnych. Bierzemy udział w Targach Pracy organizowanych przez Młodzieżowe Centra Kariery, w Kiermaszach Ofert Pracy i wydarzeniach o podobnym charakterze. Co roku przyjmujemy na staże i praktyki uczniów i studentów lokalnych szkół branżowych, technicznych, liceów i uczelni wyższych. Ściśle współpracujemy między innymi z Zespołem Szkół Energetycznych i Usługowych w Łaziskach Górnych, Zespołem Szkół Podstawowych w Ornontowicach, Zespołem Szkół w Czerwionce-Leszczynach, Uniwersytetem WSB Merito w Chorzowie, Politechniką Śląską w Gliwicach i innymi podmiotami edukacyjnymi.

Aktywnie też rozpoczęliśmy realizację projektów we współpracy z Luma Foundation, którą wspieramy finansowo, ale też merytorycznie i poprzez wolontariat pracowniczy.

Nasze działania mają wpływ na lokalną społeczność i dostrzegamy potrzebę istnienia i działania w naszej społeczności organizacji angażujących obywateli. W naszym zakładzie funkcjonują dwie niezależne organizacje związkowe, które nie tylko reprezentują pracowników, ale też starają się ich integrować.

Mając na uwadze wagę zdrowego trybu życia, staramy się inspirować różne inicjatywy oddolne i tak między innymi powstała grupa biegowa, która wspiera się w realizacji celów sportowych, ale także stara się uczestniczyć w wydarzeniach, podczas których zbierane są środki na inicjatywy społeczne.

Właściciel w 2022 założył Fundację Luma, którą Re Alloys wspiera nie tylko finansowo, ale przede wszystkim merytorycznie i umożliwiając angażowanie się pracowników w ramach wolontariatu pracowniczego w jej działania. Wspólnie tworzymy działania i projekty, które mają za zadanie realizowanie celów ESG w naszej społeczności. Oprócz tego współpracujemy z Centrum Społecznego Rozwoju w Mikołowie, Związkiem Harcerstwa Polskiego drużynami w Katowicach, Mikołowie i Łaziskach, a także z Fundacją Afriqua.



## Ład korporacyjny i etyczny biznes

W Re Alloys wierzymy, że zrównoważony rozwój i rentowność mogą współistnieć w harmonii. Dążymy do tworzenia zrównoważonego wzrostu wartości dla wszystkich Interesariuszy, zachowując równowagę między wynikami finansowymi a postępem w zakresie wdrażania zrównoważonego rozwoju. Zarządzamy naszą firmą zgodnie z najwyższymi polskimi i międzynarodowymi standardami. Kierujemy się odpowiednimi wytycznymi i opracowanymi kodeksami oraz procedurami, integrującymi w kwestie etyczne, społeczne, środowiskowe. Wszyscy nasi Interesariusze mają dostęp do klarownych i transparentnych informacji o naszej działalności. Dzięki temu jesteśmy skuteczni w działaniu, budujemy zaufanie do firmy i tworzymy wartość dla Interesariuszy. W kolejnych latach będziemy koncentrować się na utrzymaniu wysokich standardów etycznych, jak i rozwijaniu procedur oraz systemu compliance.

### Główne polityki, procedury i inne dokumenty regulujące zagadnienia należytej staranności w ESG:

- Polityka Różnorodności
- Poszanowanie Praw Człowieka
- Polityka Zarządzania Energią
- Polityka Podatkowa
- Polityka przeciwdziałania nieuczciwym praktykom w Grupie Luma
- Polityka Antymobingowa
- Procedura zgłaszania rzeczywistych lub potencjalnych naruszeń
- Polityka Zatrudnienia
- Kodeks Etyki i należytego postępowania w biznesie
- Regulamin postępowania dla dostawców

2.3.

# Istotne zagadnienia ESG

W 2024 r. Re Alloys przeprowadziła proces Badania istotności zagadnień ESG z wykorzystaniem metody rozbudowanego kwestionariusza dla różnych grup Interesariuszy.

W proces definiowania kluczowych aspektów raportowania zaangażowani są zarówno zewnętrzni, jak i wewnętrzni interesariusze Spółki Re Alloys. Na określenie istotnych aspektów raportowania w firmie składały się następujące działania:

## Identyfikacji

kluczowe kwestie biznesowe i obszary zrównoważonego rozwoju Re Alloys. Matryca istotności została opracowana na podstawie analizy grup interesariuszy Spółki oraz rozesłania do nich ankiety. Zawierała ona pytania, które umożliwiły Re Alloys zdefiniowanie najistotniejszych obszarów. Dzięki temu procesowi firma mogła lepiej zrozumieć, które tematy są najważniejsze dla jej odbiorców. Informacje dotyczące istotności i materialności tych kwestii zostaną zaprezentowane w raporcie ESG za rok 2024.

## Priorytetyzacji

Ankieta, która została rozesłana w listopadzie 2024 roku, obejmowała trzy obszary: Socjalny, Środowiskowy oraz Ład Korporacyjny. Respondenci przyznawali punkty poszczególnym tematom oraz określali ich istotność.

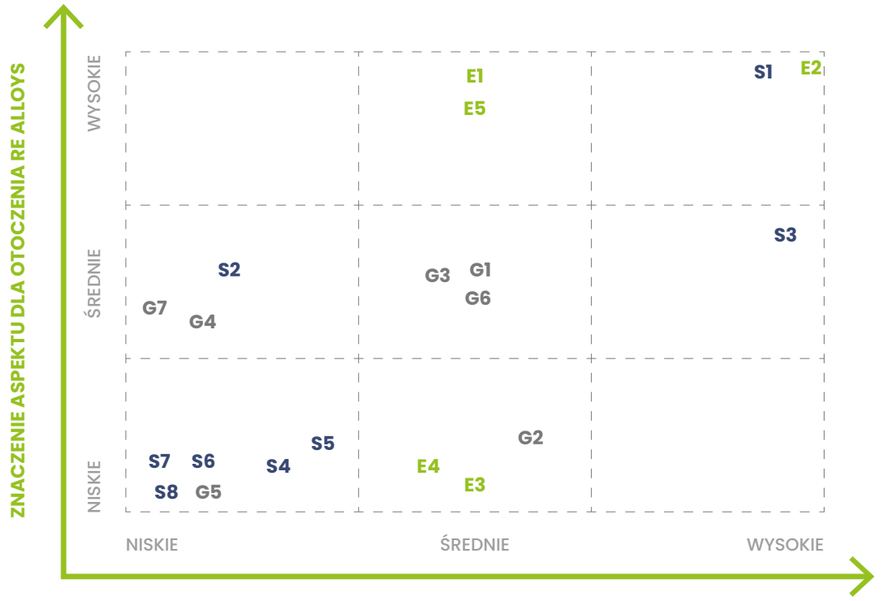
## Walidacji

Ankieta została wypełniona przez zewnętrznych i wewnętrznych interesariuszy, obejmującą m.in. aspekty ekonomiczne, społeczne i środowiskowe raportowania. Respondenci wskazali znaczenie każdego z tych aspektów. Efektem tych działań było opracowanie ostatecznej listy istotnych aspektów raportowania Spółki Re Alloys, wraz z określeniem ich znaczenia zarówno dla firmy, jak i jej otoczenia.

Waga i znaczenie poszczególnych obszarów zostały uwidocznione w interaktywnej infografice, prezentującej **matrycę istotności.**



### Matryca istotności




**E1** zielona energia
**E2** ograniczenie negatywnego wpływu na środowisko w tym redukcja śladu węglowego
**E3** kompensacja środowiskowa
**E4** proces odnowy wody
**E5** odpowiedź firmy na wyzwania związane ze zmianami klimatycznymi

**S1** bezpieczeństwo i higiena pracy
**S2** poszanowanie Praw Człowieka
**S3** świadczenia dla pracowników, warunki zatrudnienia, możliwość rozwoju zawodowego
**S4** badanie satysfakcji i dialog z pracownikiem
**S5** promocja zdrowia i zdrowego trybu życia pracowników
**S6** działania społeczne i rekreacyjne
**S7** relacje z klientami
**S8** dialog ze społecznością lokalną

**G1** innowacyjność i działalność badawczo rozwojowa
**G2** cyberbezpieczeństwo / bezpieczeństwo danych
**G3** realizacja strategii i sytuacja finansowa
**G4** odpowiedzialny łańcuch dostaw
**G5** sponsoring – akcje charytatywne
**G6** etyka i wartości w miejscu pracy
**G7** zgodność z regulacjami

2.4.

# Cele i plany na rok 2024

Re Alloys rozumie zrównoważony rozwój jako międzypokoleniową solidarność, która polega na tworzeniu rozwiązań sprzyjających dalszemu wzrostowi. Celem jest włączenie wszystkich grup społecznych w procesy rozwojowe, umożliwiając im jednocześnie korzystanie z korzyści płynących z rozwoju gospodarczego.

Wspólnie z naszymi partnerami biznesowymi podejmujemy działania mające na celu osiągnięcie jak najwyższego poziomu wzrostu. Podstawą naszych działań w zakresie zrównoważonego rozwoju jest „Agenda na rzecz zrównoważonego rozwoju – 2030" przyjęta przez ONZ w 2015 roku. Z 17 wyznaczonych celów zrównoważonego rozwoju wybrano 9, które mają bezpośredni wpływ na przemysł metalurgiczny. Niemniej jednak Re Alloys realizuje szeroką gamę celów, które wykraczają poza standardy typowe dla naszej branży.

## Kluczowe zobowiązania i ich realizacja w 2024 r.

| OBSZAR | CEL | STOPIEŃ REALIZACJI | CELE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU |
|---|---|---|---|
| E | Realizowanie strategii Going Green | w trakcie |  |
| | Budowa instalacji odzysku ciepła odpadowego – instalacja będzie zasilała zakładową sieć ciepłowniczą, wykorzystując ciepło odpadowe z układu chłodzenia pieca łukowo-oporowego do produkcji żelazostopów. | 100% | |
| | Przygotowanie do budowy instalacji fotowoltaicznej o mocy 35 MW zgodnie z założeniami projektu NOSAL moduł zazielenienie. | w trakcie | |
| | Kontynuacja akcji sadzenia drzew. | 100% | |
| | Edukacja pracowników oraz budowanie świadomości środowiskowej poprzez akcje tj. sprzątanie lasu | 100% | |
| S | Poprawa warunków pracy na stanowi skach związanych z obsługą pieców oraz ograniczenie promieniowania termicznego. | 100% |  |
| | rozwój osobisty, podnoszenie kwalifikacji pracowników – kontynuacja kursu języka angielskiego, szkolenia z AI sztuczna inteligencja). | 100% | |
| | Promowanie aktywnego trybu życia – udział w charytatywnych biegach. | 100% | |
| | Wdrażanie systemu ISO45001 – system zarządzania BHP. | w trakcie | |
| | Niesienie pomocy osobom potrzebującym: Szlachetna paczka, WOŚP. | 100% | |
| | Promowanie well being – wycieczki integracyjne, odpoczynek i relaks po pracy. | 100% | |
| | Pielęgnowanie więzów i wartości rodzinnych: festyn rodzinny dla pracowników, sadzenie drzew z udziałem pracowników z rodzinami, obozy dla dzieci pracowników. | 100% | |
| G | Wdrożenie dokumentu Polityka zrównoważonego rozwoju. | w trakcie |  |
| | Wprowadzenie ankiet dla dostawców nt. przestrzegania zasad zrównowazonego rozwoju oraz regulaminu Postepowania dla Dostawców | w trakcie | |
| | Wdrażanie systemu zarządzania ciągłością działania wg ISO 22301 | w trakcie | |
| | Stworzenie łańcucha wartości | 100% | |

Wyznaczyliśmy kluczowe dla nas na 2025 r. Cele Zrównoważonego Rozwoju oraz konkretne działania, które będziemy podejmować w ramach ich realizacji.

## Cele środowiskowe




- realizacja strategii Going Green
- przygotowanie do budowy instalacji fotowoltaicznej o mocy 35 MW zgodnie z założeniami projektu NOSAL moduł zazielenienie
- przygotowanie do modernizacji układu chłodzenia Piecowni II wraz z budową nowej instalacji fotowoltaicznej, która będzie wytwarzać energię elektryczną ze źródła odnawialnego na potrzeby zasilania tego układu.
- kompensacja naszego śladu węglowego poprzez kontynuowanie akcji sadzenia drzew
- edukacja pracowników oraz budowanie świadomości środowiskowej poprzez akcje z udziałem pracowników
- ograniczanie plastiku poprzez instalacje sieciowych dystrybutorów wody

## Cele społeczne




- rozwój osobisty , podnoszenie kwalifikacji pracowników
- poprawa warunków socjalno-bytowych pracowników w zakresie remontu pomieszczeń socjalnych, oraz remontu pomieszczeń higieniczno-sanitarnych w zakładzie
- prowadzenie aktywnego trybu życia – udział w biegach charytatywnych
- wdrażanie systemu ISO45001 – system zarządzania BHP
- niesienie pomocy osobom potrzebującym Szlachetna paczka, WOŚP
- pielęgnowanie więzów i wartości rodzinnych
- promowanie well being
- poprawa ergonomii w miejscu pracy
- aktualizacja reguł porządkowych na piecowniach w celu poprawy bezpieczeństwa pracy i estetyki zakładu
- zakup urządzenia do regeneracji prętów spustowych w celu poprawy warunków pracy, minimalizacji ryzyka zdarzeń wypadkowych oraz redukcji negatywnego wpływu na środowisko
- zastosowanie nowoczesnych betonowych wyłożeń ogniotrwałych kadzi, usuwanie narostów z kadzi przy pomocy robota z głowicą frezującą które wpłynie na poprawę warunków pracy i zminimalizuje ryzyko zdarzeń wypadkowych

## Ład korporacyjny i etyczny biznes




- wdrażanie systemu zarządzania ciągłością działania wg ISO 22301
- wprowadzenie Polityki Zrównoważonego Rozwoju
- przygotowanie do raportowania według nowych standardów w tym szkolenie pracowników
- wzmocnienie łańcucha wartości poprzez weryfikacje dostawców














RE ALLOYS
RENEWABLE ENERGY ALLOYS



3

# Wpływ na środowisko


3.1. Polityka środowiskowa REA 46

3.2. Wpływ działalności na klimat i strategia Going Green 48

3.3. Energia 49

3.4. Emisja gazów cieplarnianych 50

3.5. Woda i ścieki 51

3.6. Odpady i metoda postępowania z odpadami 56


**GRI** [GRI 3-3], [GRI 302-1], [GRI 303-1], [GRI 303-2], [GRI 303-3], [GRI 303-4], [GRI 303-5], [GRI 305-1], [GRI 305-2], [GRI 306-1], [GRI 306-2], [GRI 306-3]

3.1.

# Polityka środowiskowa REA

Re Alloys, działając zgodnie z zasadami odpowiedzialności społecznej, podejmuje różnorodne inicjatywy mające na celu minimalizowanie negatywnego wpływu na środowisko. Ochrona środowiska jest jednym z kluczowych elementów naszej strategii zrównoważonego rozwoju. Firma stawia ambitne cele w zakresie przeciwdziałania zmianom klimatycznym oraz zwiększania świadomości ekologicznej. Dowodem na to jest Strategia Going Green, która definiuje cele klimatyczne Spółki i określa działania mające na celu redukcję śladu węglowego.

Ponadto, podejmujemy liczne inicjatywy mające na celu podnoszenie świadomości na temat zmian klimatycznych oraz promowanie działań, które wspierają ochronę środowiska naturalnego.

Organizacja systematycznie śledzi, ocenia i analizuje wszelkie aspekty wpływu na środowisko, co stanowi podstawę ciągłego ulepszania procesów oraz podejmowania odpowiedzialnych decyzji w każdej dziedzinie działalności.

W naszych działaniach dążymy do pełnej zgodności z obowiązującymi przepisami prawa oraz normami dotyczącymi ochrony środowiska, a także z wymaganiami normy ISO 14001 oraz najlepszymi dostępnymi technikami (BAT) stosowanymi w produkcji żelazostopów. Zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju, dbając o bioróżnorodność, firma uczestniczy w dobrowolnym systemie certyfikacji biomasy, zgodnym z Dyrektywą RED III, promującym wykorzystanie odnawialnych źródeł energii oraz odpowiedzialne gospodarowanie zasobami naturalnymi.

Re Alloys skutecznie wdrożył system zarządzania substancjami, zapewniając zgodność z przepisami rozporządzenia REACH. W ramach tego systemu zarejestrowaliśmy wszystkie substancje chemiczne wprowadzane do obrotu w Europejskiej Agencji Chemikaliów, a ich magazynowanie, stosowanie i udostępnianie odbywa się zgodnie z wymaganiami rozporządzenia. Ważnym elementem naszej produkcji jest także Stacja Odnowy Wody, która umożliwia zastosowanie zamkniętego obiegu wody przemysłowej, minimalizując jej zużycie.

Zasady zrównoważonego rozwoju stanowią podstawę także bieżącej działalności, w której dążenie do ciągłego minimalizowania negatywnego wpływu na środowisko realizujemy przez:

1. **maksymalne ograniczanie emisji do powietrza,**
2. **nadzór nad gospodarką odpadami oraz postępowanie z nimi zgodnie z wymaganiami prawa,**
3. **ograniczanie powstawania hałasu i przenikania go do środowiska,**
4. **podnoszenie środowiskowej świadomości pracowników naszej organizacji,**
5. **współpraca ze stronami zainteresowanymi w kontekście wpływu na środowisko.**

W ramach bieżących celów dążymy do wprowadzania nowoczesnych technologii, które pozwalają na efektywne zużywanie energii elektrycznej i innych mediów, racjonalne zużycie surowców i minimalizowanie emisji do środowiska naturalnego oraz pełne gospodarcze wykorzystanie powstających odpadów. Realizujemy także działania na rzecz klimatu, inwestując w rozwiązania mające na celu między innymi znaczne ograniczenie emisji gazów cieplarnianych.

Polityka Środowiskowa Re Alloys



3.2.

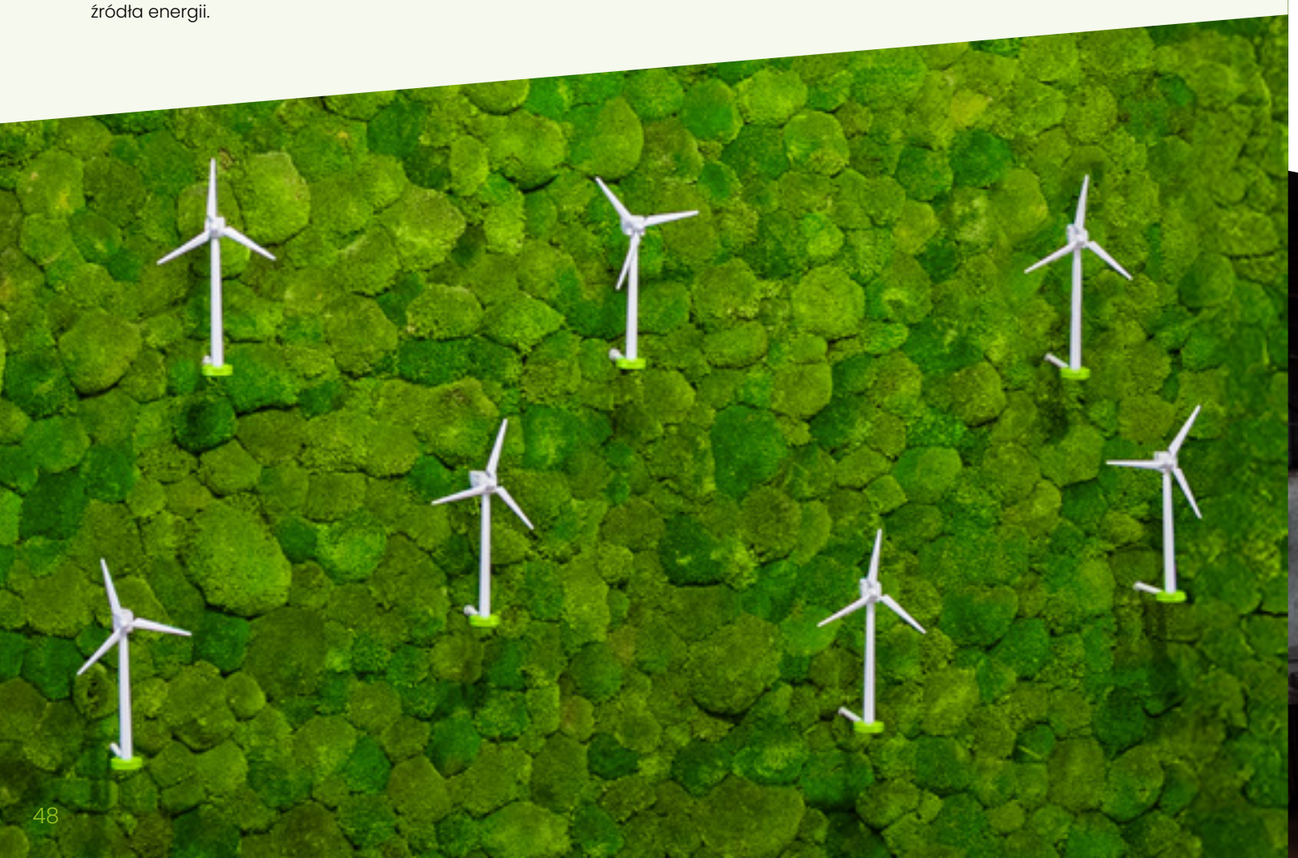
# Wpływ działalności na klimat i strategia Going Green

Z pełną odpowiedzialnością podchodzimy do wyzwań, jakie stawiają przed nami przepisy prawne oraz cele zrównoważonego rozwoju. Przy realizacji strategii firmy wdrażamy innowacyjne rozwiązania i podejmujemy inicjatywy na rzecz ochrony klimatu. Działając zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony środowiska, na bieżąco monitorujemy kluczowe wskaźniki, takie jak produkcja, odpady, zużycie energii elektrycznej i cieplnej, woda, a także śledzimy zmiany w regulacjach prawnych i prowadzimy wymaganą sprawozdawczość środowiskową.

Nasze działania nie ograniczają się tylko do spełniania wymogów, ale wyznaczamy ambitne cele wykraczające poza obowiązujące normy. Ochrona środowiska stanowi jeden z głównych filarów naszej strategii rozwoju. Obecnie koncentrujemy się na działaniach na rzecz klimatu, a realizowane inwestycje i innowacje mają na celu poprawę efektywności energetycznej, zmniejszenie zużycia energii elektrycznej oraz stopniowe przejście na odnawialne źródła energii.

Nasze ambitne cele środowiskowe zostały zawarte w dokumencie „Going Green Strategy", który przedstawia kluczowe inicjatywy na rzecz klimatu. Strategia Going Green jest podstawą naszych działań na rzecz ochrony środowiska i stanowi element naszej polityki społecznej odpowiedzialności. Z uwagi na dużą energochłonność naszej firmy, przejście na odnawialne źródła energii pozwoli nam na uniknięcie emisji $CO_2$ na poziomie porównywalnym do emisji dużego miasta. Ponadto, własne odnawialne źródła energii zapewnią nam niezależność energetyczną, co pozytywnie wpłynie na rozwój firmy oraz stabilność miejsc pracy, szczególnie w obliczu rosnących cen energii i niepewności na rynku.

Strategia Going Green

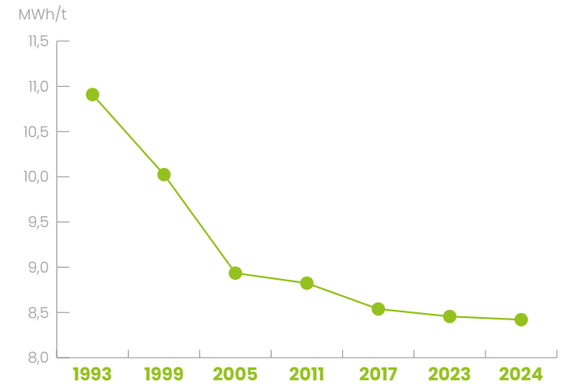


3.3.

# Energia

Ograniczenie zużycia energii w procesie produkcji żelazokrzemu metodą redukcji karbotermicznej krzemionki zależy głównie od ciągłej optymalizacji procesu. Główne cele tych działań to zwiększenie uzysku krzemu w stopie, poprawa dobowej wydajności oraz zmniejszenie zużycia energii elektrycznej na tonę produktu. Ważnym elementem są surowce wsadowe o odpowiedniej jakości, stan techniczny pieców, doświadczenie pracowników produkcyjnych oraz kompetencje technologów, którzy nadzorują cały proces – od weryfikacji surowców po finalną wysyłkę produktu. Dzięki systematycznym optymalizacjom oraz pracom badawczo-rozwojowym, wskaźniki wydajności produkcji żelazokrzemu ulegają ciągłej poprawie. Efekty te można zobaczyć na wykresie przedstawiającym wyniki pracy pieców 12 i 20 MVA w produkcji żelazokrzemu o zawartości krzemu co najmniej 75% mas. (FeSi75) od 1993 roku.

Wskaźnik zużycia energii elektrycznej [MWh/t]






3.4.

# Emisja gazów cieplarnianych

Ze względu na charakter prowadzonej działalności, Re Alloys ponosi odpowiedzialność za wpływ na otaczające środowisko, zwłaszcza w zakresie jakości powietrza oraz minimalizacji zmian klimatycznych.

Inwestycje, projekty rozwojowe oraz modernizacje realizowane przez Spółkę zawsze uwzględniają kwestie środowiskowe, szczególnie w kontekście ograniczenia wpływu na środowisko. Priorytetem jest zwiększanie efektywności energetycznej procesów, co przyczynia się do redukcji emisji gazów cieplarnianych w ramach Zakresu 2.

Od 2013 roku zakład aktywnie uczestniczy w Europejskim Systemie Handlu Uprawnieniami Do Emisji Gazów Cieplarnianych, którego celem jest ograniczanie emisji powodujących zmiany klimatyczne. W ramach tego systemu, we współpracy z instytucjami naukowymi, prowadzone są regularne pomiary i analizy emisji dwutlenku węgla, a także wdrażane inicjatywy mające na celu ich redukcję.

Re Alloys stawia przed sobą ambitne cele związane z ograniczeniem emisji pośrednich gazów cieplarnianych, realizując inwestycje w odnawialne źródła energii, zwiększając efektywność energetyczną oraz wykorzystując ciepło odpadowe. Planowane działania w tym obszarze zostały szczegółowo opisane w opublikowanej Strategii Going Green.



**2024**

**Scope 1** – 3,53t $CO_2$/t

**Scope 2** – 1,38t $CO_2$/t

**Scope 3** – 0,769t $CO_2$/t



3.5.

# Woda i ścieki

## Wykorzystanie wody w procesie produkcji

W procesie produkcji żelazostopów woda jest przede wszystkim wykorzystywana do chłodzenia urządzeń produkcyjnych. Chłodzenie realizowane jest za pomocą otwartych wież chłodniczych, znanych również jako wieże wyparne, gdzie wykorzystuje się ciepło parowania wody, co prowadzi do jej strat. Aby zrekompensować te straty, woda do uzupełniania obiegów chłodniczych pochodzi z procesu odnawiania wody, który realizowany jest w naszej Stacji Odnowy Wody (SOW).

Proces ten polega na wtórnym wykorzystaniu oczyszczonych ścieków, które trafiają do zakładu poprzez kanalizację. Ścieki te poddawane są oczyszczaniu mechanicznemu i biologicznemu, a następnie gromadzone w zbiornikach retencyjnych. Kolejnym etapem jest ich dekarbonizacja oraz koagulacja, które odbywają się w akcelatorach, w wyniku czego usuwane są zawiesiny, twardość węglanowa i inne zanieczyszczenia, w tym metale ciężkie. Po filtracji, oczyszczona woda jest gotowa do ponownego wykorzystania w obiegach chłodzących.



# Zużycie wody w zakładzie

## A. Woda z sieci wodociągowej

Zakupioną wodę wodociągową zużywamy do celów socjalnych i przemysłowych.

**Zużycie przemysłowe to przede wszystkim:**

- zasilania stacji demineralizacji wody dla wewnętrznych obiegów chłodniczych jednostek piecowych,
- uzupełnianie zewnętrznych obiegów chłodniczych w przypadku niedoboru lub złej jakości wody przemysłowej (w okresach bezdeszczowych),
- napełniania zbiorników instalacji gaśniczych,
- produkcja mieszanki wodno-pyłowej,
- utrzymanie czystości na obiektach produkcyjnych oraz przeciwdziałanie pyleniu surowców.

## B. Woda podziemna z ujęcia SŁG-1

Z uwagi na bardzo niską jakość kierowana jest do procesu koagulacji na Stacji Odnowy Wody i wraz z wodą odzyskaną, wykorzystywana jest do uzupełniania obiegów chłodniczych.

## C. Woda przemysłowa w obiegach chłodniczych

Woda przemysłowa jest wykorzystywana do uzupełniania zewnętrznych obiegów chłodniczych.

Obiegi służą do chłodzenia jednostek piecowych na piecowni I i II – obieg Pompowni Centralnej oraz piecowni IV – obieg Pompowni IV Piecowni.

Ubytki wody są proporcjonalne do ilości ciepła odbieranego przez chłodnie.

## D. Woda przemysłowa odzyskiwana w Stacji Odnowy Wody

Woda przemysłowa w naszym zakładzie jest przygotowywana w Stacji Odnowy Wody, gdzie odzyskiwana jest ze ścieków dopływających przez zakładową kanalizację.

Aby minimalizować wpływ na środowisko i zapewnić wysoką jakość zasobów wodnych, prowadzimy monitoring gospodarki wodno-ściekowej. W naszych działaniach dążymy do pełnej zgodności z obowiązującymi przepisami prawnymi, posiadanym Pozwoleniem Wodno-Prawnym oraz przyjętymi procedurami, w tym EKO 31 – „Gospodarka wodno-ściekowa".

Aby zapewnić prawidłowe funkcjonowanie obiegów wodnych, niezbędny jest ciągły monitoring kluczowych parametrów wód chłodniczych, takich jak: zasadowość, twardość, przewodność, odczyn, zawartość zawiesiny i inne. Dodatkowo monitorujemy ilość i jakość ścieków, szczególnie w okresach intensywnych opadów deszczu, które po oczyszczeniu są odprowadzane do środowiska. Proces badania jest wieloetapowy i szczegółowy.

**Badania prowadzone są wieloetapowo:**

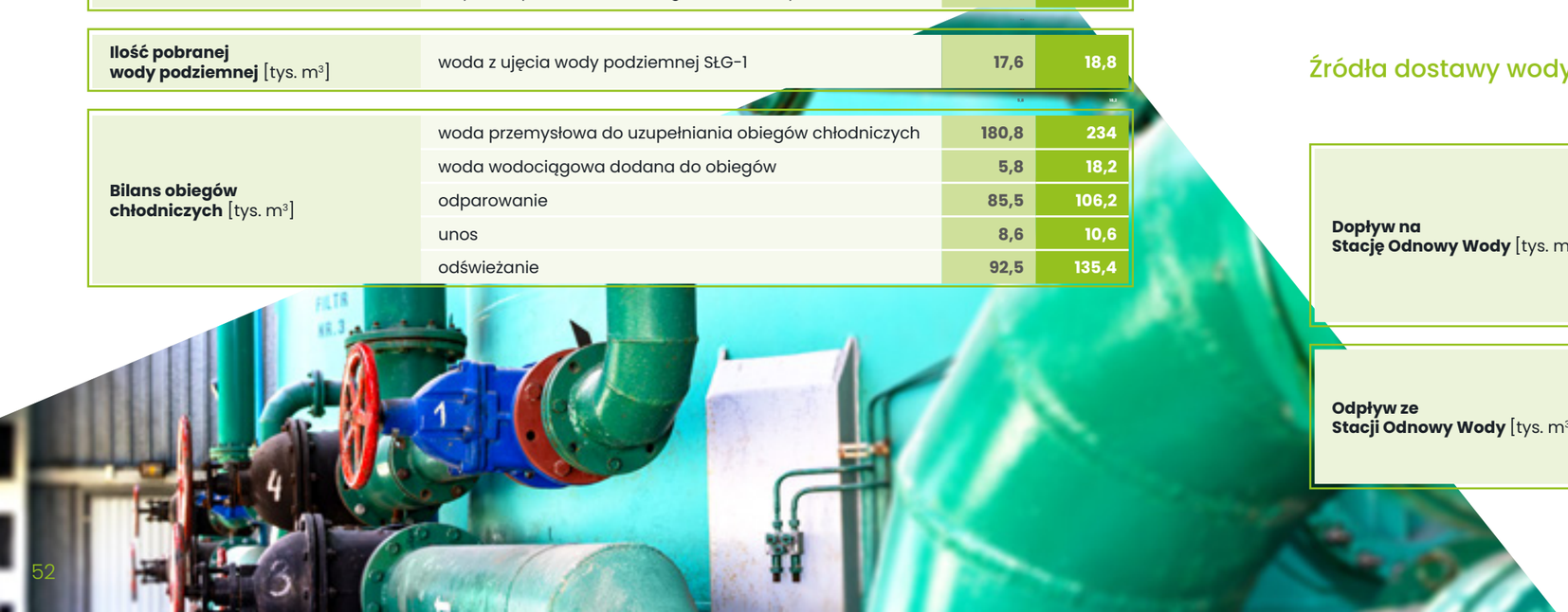
1. Na miejscu prowadzone są ciągłe pomiary odczynu i przewodności wody dodatkowej oraz obiegowej. Sprawdzany jest również poziom infekcji biologicznej oraz szybkość korozji.
2. W laboratorium ruchowym SOW na bieżąco badana jest zasadowość „p" i „m". Parametry te są podstawą kontroli procesu dekarbonizacji.
3. W laboratorium zakładowym raz w tygodniu badane są takie wskaźniki jak: siarczany, chlorki, zawiesina oraz twardość ogólna i wapniowa.
4. Co miesiąc woda obiegowa i dodatkowa badane są przez firmę zewnętrzną. Badane są parametry kluczowe w ochronie obiegów przed korozją oraz wytrącaniem osadów.

**Dotrzymanie warunków pozwolenia zintegrowanego oraz przestrzeganie przepisów prawa wymaga przeprowadzania badań wody, ścieków oraz odpadów, wykonywanych w laboratoriach posiadających stosowne akredytacje. Badane są:**

a. ścieki odprowadzane,
b. pobierana woda podziemna,
c. próby wód podziemnych pobranych z piezometrów,
d. osady ściekowe oraz zawartość piaskowników.

## Zużycie wody w zakładzie

| | | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|
| **Ilość zakupionej wody wodociągowej** [tys. m³] | woda wodociągowa zakupiona | 29,0 | 42,8 |
| | przeznaczona na cele socjalne | 19,0 | 19,3 |
| | przeznaczona na cele przemysłowe | 10,0 | 23,5 |
| | w tym bezpośrednio do obiegów chłodniczych | 5,8 | 18,2 |
| **Ilość pobranej wody podziemnej** [tys. m³] | woda z ujęcia wody podziemnej SŁG-1 | 17,6 | 18,8 |
| **Bilans obiegów chłodniczych** [tys. m³] | woda przemysłowa do uzupełniania obiegów chłodniczych | 180,8 | 234 |
| | woda wodociągowa dodana do obiegów | 5,8 | 18,2 |
| | odparowanie | 85,5 | 106,2 |
| | unos | 8,6 | 10,6 |
| | odświeżanie | 92,5 | 135,4 |



## Źródła dostawy wody

| | | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|
| **Dopływ na Stację Odnowy Wody** [tys. m³] | odświeżanie obiegów chłodniczych | 92,5 | 135,4 |
| | ścieki powstałe z zakupionej wody wodociągowej | 23,2 | 24,6 |
| | woda z ujęcia wody podziemnej | 17,6 | 18,8 |
| | do procesu dekarbonizacji i koagulacji | 154,6 | 129,1 |
| | **Razem:** | **287,9** | **307,9** |
| **Odpływ ze Stacji Odnowy Wody** [tys. m³] | ścieki oczyszczone odprowadzane do środowiska | 106,2 | 72,5 |
| | odzyskana woda przemysłowa | 180,8 | 234 |
| | do uzupełniania obiegów chłodniczych | 0,9 | 1,4 |
| | **Razem:** | **287,9** | **307,9** |

# Emisje do środowiska

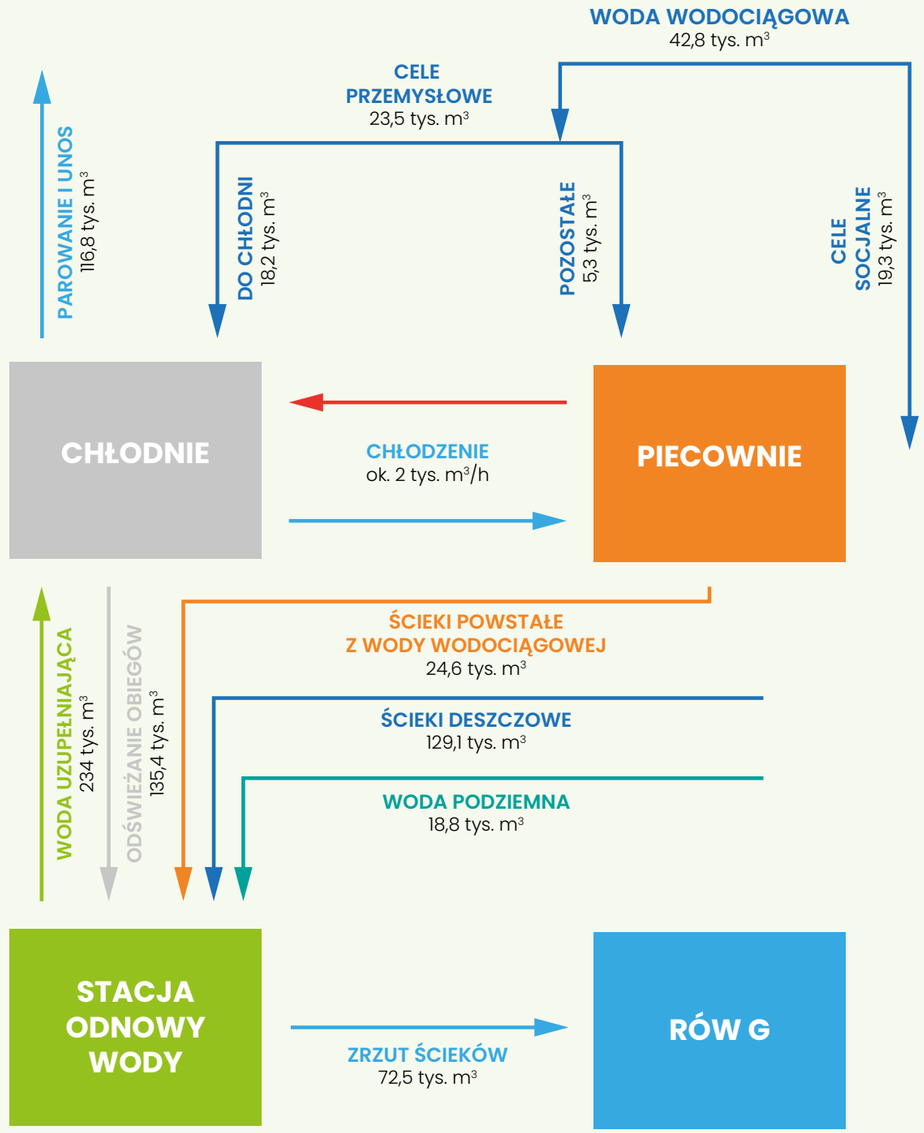
Emisje do środowiska są utrzymywane na bardzo niskim poziomie w porównaniu do dopuszczalnych limitów określonych w naszym pozwoleniu zintegrowanym. Osady ściekowe, które wytwarzamy, spełniają wysokie standardy norm środowiskowych, dzięki czemu mogą być wykorzystywane w celach rolniczych.

## Procentowa wielkość wskaźnika rzeczywistej emisji do wody względem limitu określonego w pozwoleniu zintegrowanym

| | 2023 | 2024 |
|---|---|---|
| Temperatura | 39,4% | 33,0% |
| Zawiesina | 46,8% | 56,1% |
| Węglowodory ropopochodne | 0,7% | 0,7% |
| Cl- | 17,4% | 28,3% |
| SO4-2 | 28,2% | 57,0% |
| BZT5 | 32,5% | 36,0% |
| ChZT | 37,6% | 43,5% |
| Pog | 26,6% | 39,1% |
| Nog | 13,2% | 29,2% |
| Ni | 2,4% | 1,3% |
| Crog | 2,8% | 1,6% |
| CrVI | 0,0% | 0,0% |
| Zn | 26,1% | 38,9% |
| Cd | 0,0% | 0,0% |
| Cu | 5,6% | 2,9% |
| Pb | 5,0% | 5,0% |
| Hg | 0,0% | 0,0% |
| As | 0,0% | 0,0% |
| Feog | 8,6% | 7,4% |



## Schemat gospodarki wodno-ściekowej




*Źródło: Opracowanie własne za rok 2024 na podst. odczytów z wodomierzy oraz na podst. faktur za dostawę wody z sieci wodociągowej.*

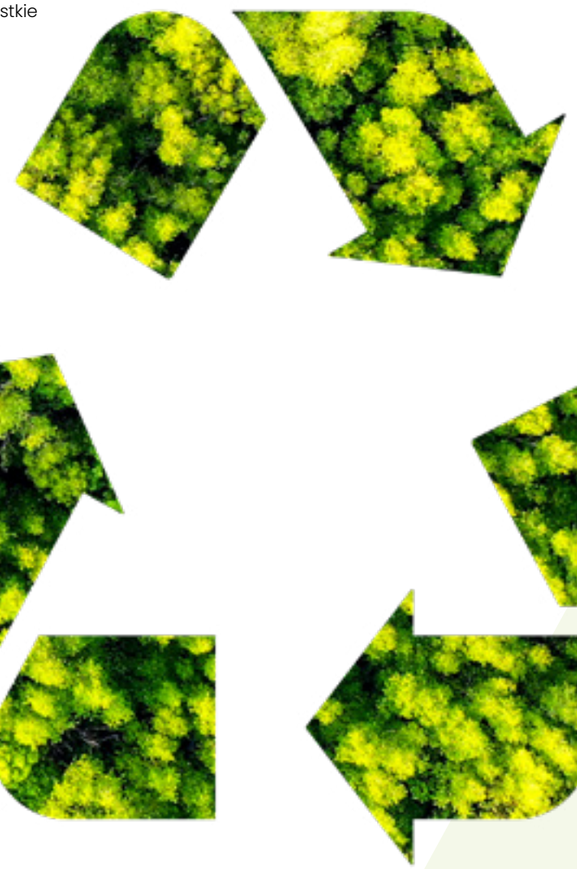
3.6.

# Odpady i metoda postępowania z odpadami

Wytwarzanie odpadów jest nieodłącznym elementem niemal każdej działalności przemysłowej, w tym także funkcjonowania naszego zakładu. Generujemy znaczną ilość odpadów poprzemysłowych, jednak w przeważającej części są to odpady, które nie należą do kategorii niebezpiecznych, nie stanowiąc zagrożenia dla środowiska.

Skupiamy się na minimalizacji wytwarzania odpadów oraz ich odpowiednim magazynowaniu i segregowaniu, aby zapewnić maksymalny poziom recyklingu i odzysku. Dzięki odpowiedzialnemu podejściu do gospodarki odpadami, około 99% wszystkich wytworzonych odpadów jest poddawanych procesowi odzysku. Dodatkowo w naszej instalacji realizowany jest odzysk odpadów pochodzących z zewnętrznych źródeł, co pozwala na poddanie procesowi odzysku większej ilości odpadów niż te wytwarzane w zakładzie.

Re Alloys systematycznie prowadzi ewidencję odpadów pod względem ilościowym i jakościowym, korzystając z krajowej elektronicznej bazy danych o odpadach (BDO) oraz składając wymagane sprawozdania w wyznaczonych terminach. Gospodarowanie odpadami odbywa się zgodnie z zapisami Ustawy o odpadach z dnia 14.12.2012 r. (Dz. U. z 2013 r. poz. 21 z późniejszymi zmianami) oraz odpowiednimi pozwoleniami w zakresie gospodarki odpadami. Wszystkie działania są zaplanowane, zaprojektowane i realizowane w taki sposób, aby zapobiegać powstawaniu odpadów lub minimalizować ich ilość. W przypadku odpadów, których nie dało się uniknąć, w pierwszej kolejności realizowany jest proces odzysku. W sytuacjach, gdy odzysk jest niemożliwy z powodów technologicznych, ekonomicznych lub środowiskowych, odpady poddawane są unieszkodliwianiu. Składowanie odpadów stosowane jest tylko wtedy, gdy inne metody unieszkodliwiania nie są dostępne. Obecnie jedynie niewielka część odpadów, stanowiąca około 1,5% wszystkich wytwarzanych odpadów, trafia na składowisko – są to odpady komunalne. Dodatkowo w firmie obowiązują wewnętrzne regulacje, które określają zasady efektywnego zagospodarowania odpadów i ich ponownego wykorzystania, w ramach systemu zarządzania środowiskowego.



## Odpady 2024

| | | |
|---|---|---|
| Odpady przyjęte do odzysku | t | **22 222** |
| Odpady poddane odzyskowi w instalacji | | **22 222** |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Odpady wytworzone w instalacji | t | **4 869** | |
| | | **odzysk** | **składowanie** |
| Odpady przekazane podmiotom zewnętrznym | t | **4797** | **72** |
| | % | **98,5** | **1,5** |

RE ALLOYS
RENEWABLE ENERGY ALLOYS



4

# Wpływ społeczny


4.1. Miejsce pracy 60

4.2. Firma godna zaufania 76

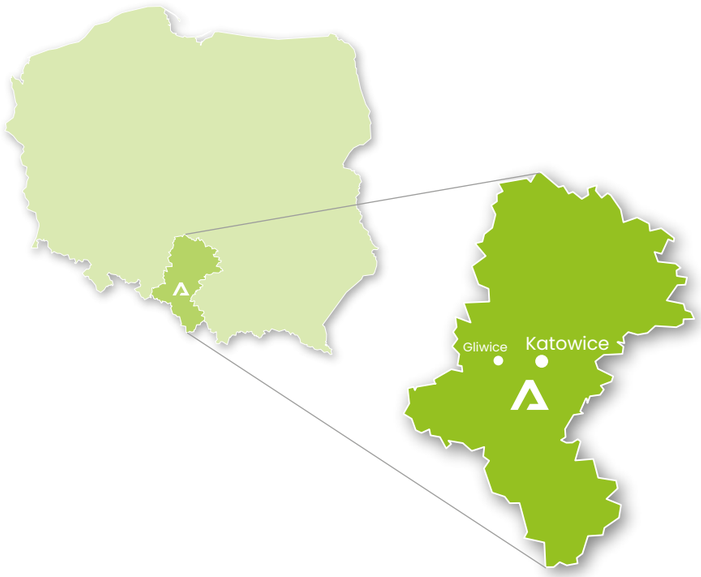
4.3. Biznes zaangażowany społecznie 80


| | |
|---|---|
| **GRI** | **[GRI 2-6], [GRI 2-7], [GRI 3-3], [GRI 2-30], [GRI 403-1], [GRI 403-2], [GRI 403-3], [GRI 403-4], [GRI 403-5], [GRI 403-6], [GRI 403-7], [GRI 403-8], [GRI 403-9], [GRI 403-10], [GRI 401-2], [GRI 404-1], [GRI 404-2], [GRI 405-1], [GRI 405-2]** |

4.1.
# Miejsce pracy

## Lokalizacja

Re Alloys ma swoją siedzibę w Łaziskach Górnych, mieście usytuowanym w południowej Polsce, w województwie śląskim, w powiecie mikołowskim. W 2024 roku miasto liczyło około 21 029 mieszkańców.




## Środowisko pracy

Pracownicy Re Alloys wykonują swoje obowiązki w warunkach przemysłowych, z naciskiem na przestrzeganie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy. Regularnie dokonujemy modernizacji stanowisk pracy, aby zapewnić im jak najwyższy standard.

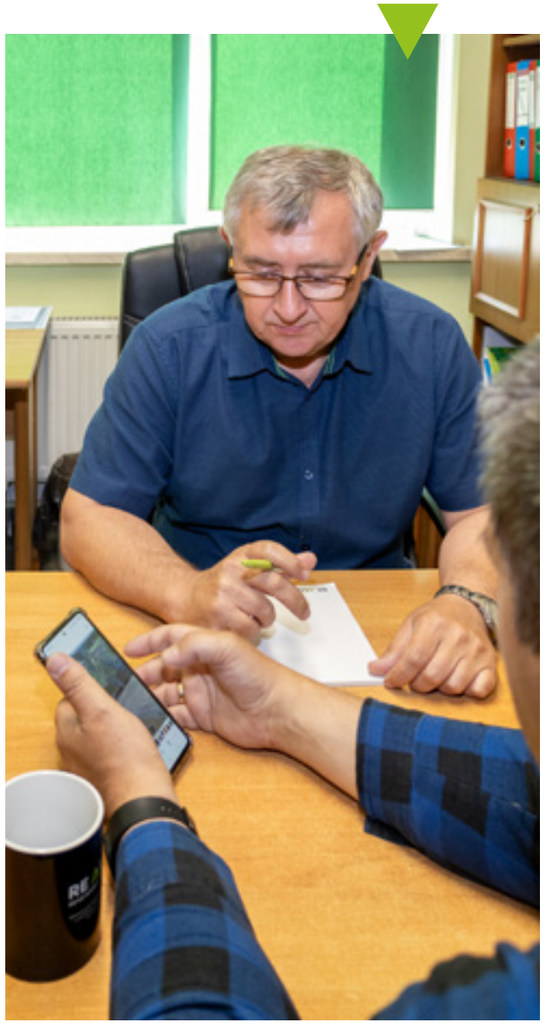
W firmie promujemy ideę zrównoważonego rozwoju w różnych aspektach życia zawodowego i osobistego naszych pracowników. Wierzymy, że rozwój organizacji jest możliwy tylko wtedy, gdy współpracują osoby, które podzielają wspólne wartości.



## Zatrudnienie i warunki pracy w REA

W naszej firmie kwestie zatrudnienia są ściśle regulowane szczegółowymi procedurami i instrukcjami. W ramach cyklu życia pracownika zapewniamy kompleksowy proces rekrutacji oraz program onboardingu dla nowych osób.

Średnia liczba zatrudnionych pracowników w 2024 roku wyniosła 507 osób, z czego wszyscy byli zatrudnieni na podstawie umowy o pracę. Dodatkowo z trzema osobami zawarto umowy zlecenia. Większość pracowników posiada umowy o pracę na czas nieokreślony.



### Kwestie pracownicze regulują:

- Regulamin Pracy
- Regulamin Wynagradzania
- Regulamin Premii i nagród
- Polityka zatrudnienia
- Polityka antymobbingowa
- Procedura zgłaszania rzeczywistych lub potencjalnych naruszeń
- Polityka Różnorodności
- Polityka Praw Człowieka

## Godziny pracy

Standardowy czas pracy to 8 godzin dziennie w podstawowym systemie czasu pracy. Praca na produkcji odbywa się w systemie czterobrygadowym lub zmianowym.

## Świadczenia socjalne

Pracownicy mają dostęp do pakietu świadczeń socjalnych, w tym do dofinansowania wypoczynku własnego i dzieci, karty Medicover Sport i prywatnego ubezpieczenia zdrowotnego.

# Struktura zatrudnienia

W Re Alloys systematycznie wzrasta zatrudnienie, jest to związane z dynamicznym rozwojem i wdrażaniem strategii pozyskiwania energii elektrycznej ze źródeł odnawialnych.

## Liczba Pracowników

Spółka zatrudnia 507 pracowników. 59 to kobiety i 448 mężczyzn.

## Stanowiska

Pracownicy są zatrudnieni na różnych stanowiskach, w tym produkcji, logistyce i administracji.
Największą część stanowią pracownicy produkcyjni (około 213 osób).

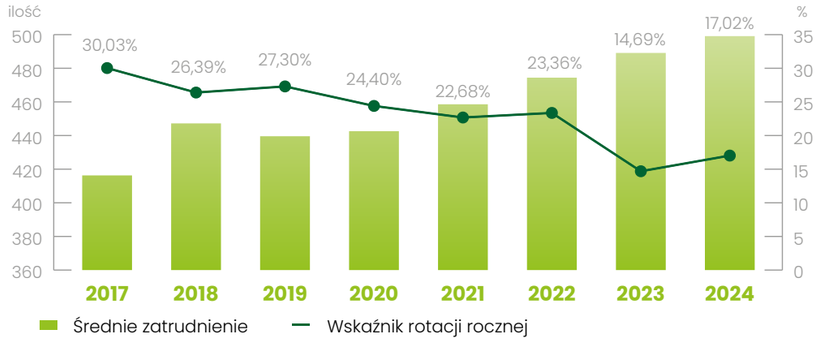
| | Ogółem | Kobiety | Mężczyźni |
|---|---|---|---|
| **KADRA WYŻSZEGO SZCZEBLA** | **9** | **4** | **5** |
| w wieku od 51 lat | 2 | 0 | 2 |
| w wieku od 31-50 lat | 7 | 3 | 4 |
| w wieku do 30 lat | 0 | 0 | 0 |
| **KADRA ŚREDNIEGO SZCZEBLA** | **18** | **2** | **16** |
| w wieku od 51 lat | 7 | 0 | 7 |
| w wieku od 31-50 lat | 11 | 2 | 9 |
| w wieku do 30 lat | 0 | 0 | 0 |
| **ŁĄCZNIE PRACOWNICY** wszystkich szczebli struktury | **507** | **59** | **448** |
| w wieku od 51 lat | 151 | 24 | 127 |
| w wieku od 31-50 lat | 262 | 31 | 231 |
| w wieku do 30 lat | 94 | 4 | 90 |

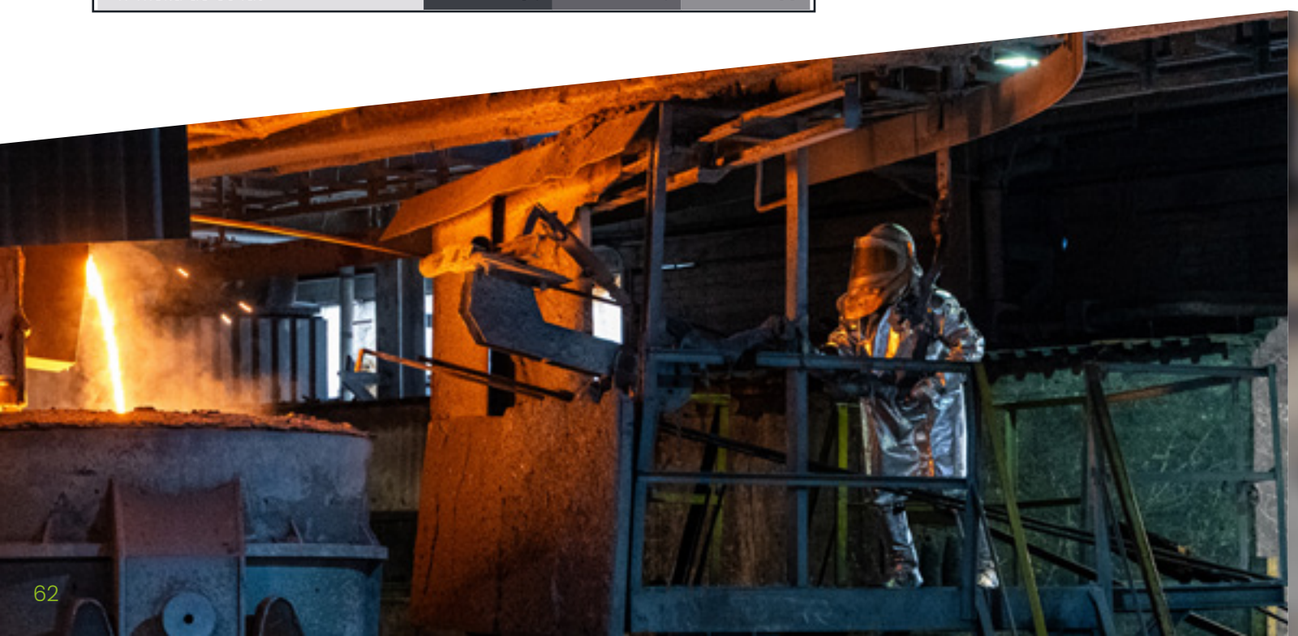
## Liczba pracowników w podziale na czas na jaki zawarte są umowy z pracownikami

| | Ogółem | Kobiety | Mężczyźni |
|---|---|---|---|
| | **507** | **59** | **448** |
| czas nieokreślony | 380 | 50 | 330 |
| czas określony | 113 | 9 | 104 |
| okres próbny | 14 | 0 | 14 |

## Rotacja pracowników

W 2024 roku wskaźnik rotacji osiągnął poziom 17,02%, co oznacza niewielki wzrost w porównaniu do 14,69% w 2023 roku, przy jednoczesnym utrzymaniu wartości na względnie stabilnym poziomie względem 2022 roku (23,36%). Średnie zatrudnienie zwiększyło się z 489,412 osoby w 2023 do 499,12 w 2024 r.





# Organizacje związkowe

## Związki zawodowe

Część pracowników jest zrzeszona w związkach zawodowych. Poziom uzwiązkowienia **wynosi 19,64%.**

## Relacje ze związkami

W naszej firmie pielęgnujemy kulturę wzajemnego szacunku i otwartej komunikacji ze stroną społeczną. Ze związkami zawodowymi spotykamy się minimum raz na kwartał, a jeżeli zachodzi taka potrzeba to częściej, co owocuje wspólną identyfikacją problemów i wypracowywaniem rozwiązań, które sprzyjają dobru zarówno pracowników, jak i całej firmy.

| NSZZ „Solidarność” | NSZZ „Solidarność 80” | KM WZZ „Sierpień 80” |
|---|---|---|
| **74 osób** w 2023 | **12 osób** w 2023 | **11 osób** w 2023 |
| **78 osób** w 2024 | **10 osób** w 2024 | **10 osób** w 2024 |

# Szkolenia i rozwój

W Re Alloys proces realizacji szkoleń jest określony przez wewnętrzne regulacje. Planowanie ścieżki rozwoju pracowników odbywa się w ramach oceny ich wyników oraz ustalania celów na dany okres. Określanie indywidualnych potrzeb szkoleniowych i rozwojowych pracowników następuje na etapie rozmów z przełożonym oraz podczas corocznego ustalania planu dalszego rozwoju zawodowego.

## W roku 2024 zrealizowano szkolenia w następujących zakresach tematycznych:

- szkolenia zawodowe
- szkolenia BHP
- szkolenia podnoszące wiedzę

Dodatkowo, pracownicy brali udział w konferencjach, targach i kongresach branżowych, co stanowiło doskonałą okazję do poszerzenia ich wiedzy, zdobycia nowych doświadczeń oraz nawiązania wartościowych kontaktów zawodowych. Inwestycja w rozwój pracowników przyczyniła się do wzrostu ich kompetencji, co wpłynęło na poprawę efektywności pracy i dostosowanie do zmieniających się wymagań rynku.

W 2021 roku wdrożyliśmy program matryc kompetencji. W oparciu o niego i cały czas go rozwijając, stworzyliśmy przejrzysty system wynagrodzeń i planowania ścieżki kariery. Mocno wierzymy, że naszym potencjałem są ludzie. Obecnie zatrudnieni są pracownicy, którzy są z nami od szkoły i praktyk, aż do emerytury. Jednym z ważnych elementów jest zrozumienie samego procesu produkcji, dlatego już na etapie rekrutacji oprowadzamy pracowników po zakładzie prezentując detale technologiczne wyrobu żelazostopów. Chcąc wykorzystać potencjał wiedzy i udrożnić kanały komunikacji, zwłaszcza dla nowych pracowników wdrożyliśmy program Brygady „0”. Jest to ustrukturyzowany program szkoleniowy dla każdego nowo przyjętego pracownika piecowni i Działu Utrzymania Ruchu. Pod opieką doświadczonego kolegi/koleżanki nowa osoba przechodzi cały system szkolenia, aby móc poznać specyfikę zakładu. Pracownicy administracyjni, w momencie przyjęcia do firmy, otrzymują dwutygodniowy plan onboardingowy, który umożliwia im kompleksowe zapoznanie się ze strukturą organizacyjną. W tym czasie mają okazję spotkać się z przełożonymi, a także zrozumieć kluczowe procesy produkcyjne, co pozwala im lepiej dostosować się do środowiska pracy i efektywnie realizować swoje obowiązki.

**Łącznie w szkoleniach uczestniczyły:**

- **122 osoby** w szkoleniach zawodowych kończących się egzaminami i uzyskaniem uprawnień – skuteczność tych szkoleń jest na poziomie 87,70%;
- **203 osoby** w szkoleniach bhp;
- **65 osoby** w pozostałych szkoleniach, konferencjach i seminariach podnoszących wiedzę.

## Ilość przeszkolonych osób

| | | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|
| **Ilość przeszkolonych osób** | Kobiety | **39** | **56** |
| | Mężczyźni | **471** | **334** |
| **Ilość godzin** | Kobiety | **482** | **737** |
| | Mężczyźni | **4 143** | **3 154** |



# Komunikacja z pracownikami

Re Alloys korzysta z regularnych spotkań, portalu pracowniczego (iHR) oraz skrzynek komunikacyjnych

Od 2020 staramy się ustrukturyzować dialog i komunikację z pracownikami. W 2021 roku wprowadziliśmy program skrzynek komunikacyjnych. Skrzynki zostały umieszczone na terenie zakładu w różnych dogodnych miejscach. Przy skrzynkach znajdują się 3 rodzaje kart tematycznych: pochwały, wnioski na usprawnienia, skargi. Karty są zbierane raz na 2 tygodnie przez pracowników Biura Personalno-Płacowego, następnie opracowywane i przedstawiane Zarządowi. W odpowiedzi na sugestie zmienialiśmy między innym niektóre elementy matryc kompetencji, a także wprowadziliśmy dostęp do karty sportowej dla pracowników.

Raz dziennie odbywa się narada osób odpowiedzialnych za produkcję. Codzienne spotkania w formie hybrydowej dają możliwość rozmów na tematy ważne i problemowe, a także zaktualizować dane na temat postępów prac. Raz w tygodniu we wtorki odbywa się spotkanie Zarządu z managerami wszystkich działów. Na spotkaniu tym przekazywane są bieżące informacje finansowe, handlowe, produkcyjne i kadrowe. Podczas spotkania staramy się także rozwiązywać najbardziej palące kwestie dotyczące codzienności firmy.

Raz w tygodniu odbywa się narada marketingowa, podczas której przekazywane są informacje na temat poziomów zapasów, planów sprzedażowych i związanych z tym zakupów.





Od 2022 powróciliśmy do corocznych spotkań wigilijnych z pracownikami. Podczas tych spotkań członkowie zarządu przekazują załodze informacje na temat aktualnej sytuacji spółki, podsumowują rok i opisują cele na rok następny. Dodatkowo w miarę możliwości odbywają się spotkania integracyjne w trakcie roku. Raz w roku od 2021 odbywa się festyn rodzinny, który jest dla nas okazją do nagrodzenia najbardziej zasłużonych pracowników, ale daje też możliwość zebrania informacji i nastrojów od pracowników.

W 2023 roku przeprowadziliśmy badanie zadowolenia pracowników celem zebrania opinii i wdrożenia dodatkowych programów związanych z poprawą warunków pracy.

Co najmniej raz w kwartale odbywamy spotkanie ze stroną społeczną reprezentowaną przez związki zawodowe. Podczas spotkania przekazujemy bieżące informacje na temat sytuacji firmy, rynków i konkurencji. Jest to także okazja do wysłuchania strony społecznej i sugestii na temat warunków pracy i płacy w zakładzie.

# Wynagrodzenia i świadczenia dodatkowe

## Struktura wynagrodzeń

Wynagrodzenia składają się z części stałej i zmiennej.

## Świadczenia dodatkowe

Pracownicy otrzymują premie za osiągnięcia oraz dodatkowe benefity (np. bony żywieniowe).

## Stosunek średniego wynagrodzenia kobiet do mężczyzn

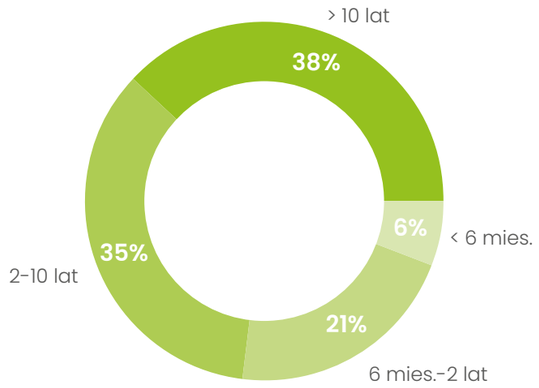
| | 2023 | 2024 |
|---|---|---|
| Kierownictwo podstawa | 142% | 108% |
| Kierownictwo podstawa + dodatki | 126% | 104% |
| Pozostali pracownicy podstawa | 93% | 93% |
| Pozostali pracownicy podstawa + dodatki | 94% | 94% |

# Opinia satysfakcji pracownika

*– Głos naszych pracowników ma znaczenie*

## Badania satysfakcji

W 2023 przeprowadzono pierwsze badania satysfakcji pracowników (badania wykonywane co 3 lata). Ankieta skierowana została do wszystkich pracowników spółek Re Alloys i Huty Łaziska. Pracownicy mieli do wyboru 2 formy wypełnienia ankiety: papierowo oraz online. Wersja on-line udostępniona została na Portalu pracownika iHR oraz przesłana na służbowe adresy mailowe. Badanie przeprowadzone zostało w czerwcu 2023 r. i wzięło w nim udział 275 pracowników obu spółek (Re Alloys i Huta Łaziska).




W badaniu uczestniczyli zarówno pracownicy szeregowi, jak i kierownictwo o zróżnicowanym przedziale stażu zawodowego w organizacji. Na potrzeby badania wyłoniono 4 grupy stażowe:

1. **pracownicy, którzy w organizacji pracują do 6 m-cy**
   – 17 osób, co stanowi 6% badanych
2. **pracownicy ze stażem zawodowym w organizacji od 6 miesięcy do 2 lat**
   – 57 osób, co stanowi 21% badanych
3. **pracownicy ze stażem zawodowym w organizacji od 2 lat do 10 lat**
   – 96 osób, co stanowi 35% badanych
4. **pracownicy, którzy pracują w organizacji powyżej 10 lat**
   – 105 osób, co stanowi 38% badanych

Biorąc pod uwagę rodzaj zajmowanego stanowiska – największą grupą badawczą stanowili pracownicy produkcyjni – produkcja i kruszarnia (111 osób, tj. 40%), drugą grupą pod względem wielkości obejmowali pracownicy okołoprodukcyjni (91 osób, tj. 33%), a ostatnią – pracownicy umysłowi (73 osoby, tj. 27%).

W badaniu wykorzystano anonimową ankietę, w której pracownicy na 4-stopniowej skali określali swój stopień zadowolenia z poszczególnych aspektów pracy w organizacji. Aspekty zostały dobrane w większe obszary, tak aby po zbadaniu poziomu zadowolenia móc zweryfikować, w ramach którego z nich należałoby ewentualnie podjąć działania korygujące. Wyróżniono następujące obszary wraz z ocenianymi aspektami:

| | |
|---|---|
| **WARUNKI PRACY** | Miejsce pracy pod względem wyposażenia stanowiska |
| | Poziom zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków |
| | Poziom szkoleń BHP |
| **ATMOSFERA / RELACJE W ZESPOLE** | Atmosfera panująca w zespole |
| | Współpraca między współpracownikami w codziennej pracy |
| | Komunikacja z przełożonym |
| **ROZWÓJ** | Dostęp do szkoleń i innych narzędzi rozwojowych |
| | Możliwość awansowania w Re Alloys |
| | Możliwość podnoszenia swoich kwalifikacji |
| **WYNAGRODZENIE** | Poziom wynagrodzenia na stanowisku |
| | Zasady wynagradzania |
| | Zasady premiowania i przyznawania nagród |
| | Jakość benefitów |

Dano też przestrzeń do podzielenia się z pracodawcą swoimi przemyśleniami, sugestiami i pomysłami na temat nowych rozwiązań, możliwych do wprowadzenia czy zastosowania w spółce.

W pierwszym kroku ankietowani ułożyli swoje priorytety decydujące o zaletach pracy w Re Alloys. Wśród czołówki znalazły się ***Stabilność zatrudnienia, Godziny pracy i Wynagrodzenie***.

Wśród wszystkich osób badanych najwyżej oceniony został obszar ***Atmosfera/relacje w zespole***, na następnym miejscu uplasowały się *szkolenia* ***bhp***. Kolejnym obszarem są ***warunki pracy***, nieco niżej ocenione zostało ***wynagrodzenie*** i ***rozwój***.

Najbardziej zadowoloną grupą pracowników z jakości oferowanych benefitów są pracownicy umysłowi, zwłaszcza Ci z krótszym stażem pracy.

Badanie pozwoliło nam uzyskać dokładniejszy obraz tego, co pracownicy sądzą o Re Alloys jako miejscu pracy. Wsłuchujemy się w ich głos, by lepiej zrozumieć, czego potrzebują, by osiągnąć pełniejszą satysfakcję z pracy. W ramach działań następujących po badaniu skupimy się nie tylko na obszarach, które wymagają usprawnienia, ale także na pielęgnowaniu i wzmacnianiu naszych niekwestionowanych mocnych stron.

Liczymy się ze zdaniem naszych pracowników, bo ich zaangażowanie jest fundamentem prężnego rozwoju firmy, dlatego badania satysfakcji pracowników będzie przeprowadzane cyklicznie.

## Różnorodność w REA

Różnorodność osób współtworzących Re Alloys jest bogactwem organizacji i podstawą wartości w kulturze firmy. Mając tę świadomość, chcemy na co dzień tworzyć miejsce otwarte na różnorodność, w którym każda osoba czuje się mile widziana i szanowana.

Dlatego nie akceptujemy żadnej formy dyskryminacji ze względu np. na płeć, pochodzenie etniczne, narodowe, religię, niepełnosprawność, wiek, orientację, tożsamość płciową i inne widoczne lub niewidoczne cechy. Zachęcamy do zgłaszania wszelkich nieprawidłowości, a funkcjonujące w zakładzie skrzynki komunikacyjne, pozwalają zachować anonimowość zgłaszającym problemy w tym, jak i innych obszarach.

Od 2022 roku jesteśmy **Sygnatariuszami Karty Różnorodności** – międzynarodowej inicjatywy stanowiącej dobrowolne zobowiązania danej organizacji do równego traktowania wszystkich pracowników, zapobiegania jakiejkolwiek dyskryminacji w miejscu pracy oraz podejmowania działań na rzecz tworzenia warunków gotowości organizacji do angażowania wszystkich grup jej interesariuszy w działania na rzecz ochrony i propagowania różnorodność.

W Re Alloys wspieramy różnorodność, uwzględniając zróżnicowanie doświadczeń, przekonań i indywidualnych cech naszych pracowników. Tworzymy kulturę pracy, opartą o wzajemne zrozumienie i tolerancję. Wspierając różnorodność, czerpiemy z tych zróżnicowanych doświadczeń, dostrzegając w pracownikach ich indywidualny potencjał. Dążymy do równego dostępu do poszczególnych stanowisk na każdym szczeblu organizacji.

Jednym z ważnych aspektów w zakresie wspierania różnorodności jest pozycja kobiet w firmie. Kobiety na stanowiskach managerskich zarabiają u nas średnio więcej niż mężczyźni, odmiennie od stanowisk pozostałych. W Re Alloys pracuje ponad 500 osób, z czego kobiety stanowią 13% pracowników i 23% kadry kierowniczej naszej firmy. W firmie dążymy także do zachowania równowagi pomiędzy wysokością wynagrodzeń kobiet i mężczyzn.



Od 2022 roku jesteśmy **Sygnatariuszami Karty Różnorodności** – międzynarodowej inicjatywy stanowiącej dobrowolne zobowiązania danej organizacji do równego traktowania wszystkich pracowników, zapobiegania jakiejkolwiek dyskryminacji w miejscu pracy oraz podejmowania działań na rzecz tworzenia warunków gotowości organizacji do angażowania wszystkich grup jej interesariuszy w działania na rzecz ochrony i propagowania różnorodność.

różnorodność, czerpiemy z tych zróżnicowanych doświadczeń, dostrzegając w pracownikach ich indywidualny potencjał. Dążymy do równego dostępu do poszczególnych stanowisk na każdym szczeblu organizacji.

Jednym z ważnych aspektów w zakresie wspierania różnorodności jest pozycja kobiet w firmie. Kobiety na stanowiskach managerskich zarabiają u nas średnio

## Polityka Różnorodności Re Alloys

Spółka Re Alloys posiada **Politykę Różnorodności**, zawierającą 9 kluczowych zasad, które są wyrazem zaangażowania wszystkich pracowników w budowanie otwartego i przyjaznego środowiska pracy.

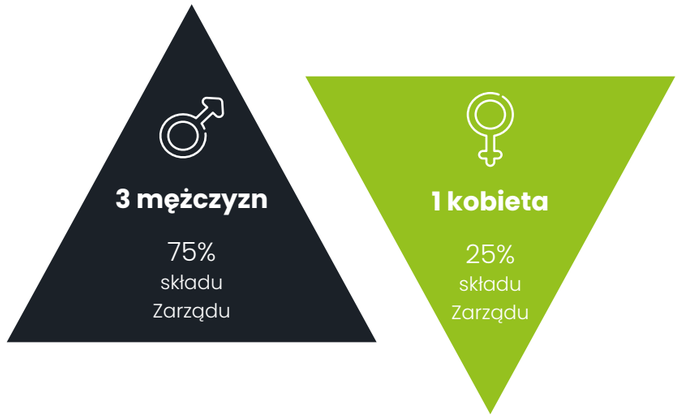
Spółka stwarza pracownikom równe szanse w dostępie do rozwoju zawodowego i awansu bez względu na kolor skóry, wyznawaną religię, płeć, wiek, narodowość, orientację seksualną, obywatelstwo, stan cywilny, posiadanie dzieci, poglądy polityczne, niepełnosprawność czy inny status legalnie chroniony. Decyzje dotyczące zatrudnienia pracowników, jak i wyboru członków Zarządu, dokonywane są na podstawie obiektywnych kryteriów. Należą do nich wysokie kwalifikacje, profesjonalizm oraz kompetencje kandydata do pełnienia określonej funkcji.

Polityka Różnorodności ma na celu eliminację zjawiska dyskryminacji w miejscu pracy i budowania kultury organizacyjnej otwartej na zróżnicowanych pracowników, która prowadzi do budowania pozycji rynkowej i przewagi konkurencyjnej na rynku.

Szczególnie na stanowisko techniczne i zarządcze staramy się zachęcać do aplikowania kobiety, a poprzez dedykowane dla nich wydarzenia staramy się stworzyć wzajemnie wspierające się środowisko pracy.

Zarządzanie różnorodnością dotyczy również Członków Zarządu Re Alloys. Kadrę zarządzającą tworzą osoby o różnej płci, wieku i doświadczeniu.

### Różnorodność w składzie Zarządu




**3 osoby w wieku powyżej 50 roku życia**
75% składu Zarządu

## Work-life balance i świadczenia dodatkowe

Promowanie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym jest dla nas bardzo ważne, dlatego wdrażamy szereg inicjatyw, aby nasi pracownicy mogli skutecznie łączyć obowiązki zawodowe z życiem osobistym. Poniżej przedstawiamy szczegółowo nasze działania w tej dziedzinie:

1. **Opieka zdrowotna i wsparcie dla rodziców:**
Oferujemy kompleksowy pakiet opieki zdrowotnej, który obejmuje specjalistyczne świadczenia dla kobiet w ciąży oraz możliwość rozszerzenia ubezpieczenia o dodatkowe opcje dla całej rodziny. Troska o zdrowie naszych pracowników i ich bliskich jest dla nas kluczowa.

2. **Pakiet powitalny i wsparcie dla nowo narodzonych dzieci pracowników:**
Każde dziecko pracownika jest przez nas mile widziane – otrzymuje zestaw przydatnych prezentów oraz specjalny list gratulacyjny od zarządu firmy. Jest to wyraz naszego wsparcia dla pracowników w ważnym osobistym momencie.

3. **Inicjatywy dla dzieci pracowników:**
Organizujemy prezenty świąteczne z okazji Dnia Dziecka i Bożego Narodzenia. Dodatkowo wspieramy rodziców w okresie letnim, organizując, przy współpracy z fundacją Luma Foundation, obozy letnie dla dzieci, co daje rodzicom możliwość lepszego zarządzania czasem pracy i wakacyjnym wypoczynkiem dzieci. Co roku **organizujemy festyn rodzinny**, który wspiera integrację pracowników i ich rodzin, promując wartości społeczne oraz dbając o dobre relacje w zespole.

4. **Wspólne celebracje i integracja:**
Świętowanie sukcesów i ważnych dat jest istotnym elementem budowania zespołu. Przykładem mogą być wydarzenia związane z obchodami Dnia Kobiet są to, wspólne rozgrywki w kręgle, czy wyjście do kina. Dodatkowo organizujemy firmowe spotkania wigilijne które pozwalają na integrację i budowanie wspólnoty między pracownikami różnych działów.

5. **Elastyczne godziny pracy i praca zdalna:**
Aby jeszcze lepiej wspierać równowagę między życiem zawodowym a prywatnym, wprowadziliśmy elastyczne godziny pracy oraz możliwość pracy zdalnej, gdzie jest to możliwe. Dzięki temu pracownicy mogą lepiej dostosować czas pracy do swoich indywidualnych potrzeb życiowych.

6. **Dofinansowanie zajęć sportowych i rekreacyjnych:**
Oferujemy benefity, które umożliwiają naszym pracownikom korzystanie z siłowni, basenów czy innych form aktywności fizycznej, wspierając ich zdrowie i regenerację.

Podejście wspierające równowagę między życiem zawodowym a prywatnym przynosi korzyści zarówno pracownikom, jak i firmie. Pracownicy, którzy czują, że ich potrzeby osobiste są respektowane, są bardziej zmotywowani, zaangażowani i produktywni. Elastyczne warunki pracy oraz inicjatywy wspierające zdrowie psychiczne pomagają redukować stres, a przyjazne środowisko pracy sprzyja zatrzymywaniu talentów i budowaniu pozytywnego wizerunku firmy. Takie działania wspierają dobrostan zespołu, jednocześnie pozwalając skutecznie realizować cele organizacji.





**Jako odpowiedzialny pracodawca poza wynagrodzeniem oferujemy naszym pracownikom zróżnicowany pakiet benefitów. Wspieramy Pracowników również za pomocą Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych:**

| WYDATKI | 2024 | |
|---|---|---|
| | Kwota | Ilość osób |
| Dofinansowanie do wypoczynku „wakacje pod gruszą” | **880 934,00 zł** | 499 |
| Dofinansowanie do wypoczynku dzieci | **68 958,00 zł** | 57 |
| Zapomogi | **48 781,00 zł** | 21 |
| Dzień Hutnika | **489 400,00 zł** | 495 |
| Święta Bożego Narodzenia | **1 129 370,00 zł** | 503 |
| Karta sportowa | **42 439,00 zł** | 96 |
| **Suma** | **2 659 882,00 zł** | |

# Bezpieczeństwo i higiena pracy

*W Re Alloys priorytetem jest zapewnienie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia naszych pracowników. Zasady BHP są integralną częścią naszej działalności, a ich przestrzeganie to wyraz naszej odpowiedzialności zarówno wobec zespołu, jak i partnerów biznesowych. Dążymy do utrzymania najwyższych standardów, gwarantując bezpieczne środowisko pracy oraz niezawodność w realizacji zobowiązań.*



## Wysoki poziom bezpieczeństwa pracy

Dbamy o stworzenie bezpiecznego i komfortowego środowiska pracy dla naszych pracowników. Oprócz pełnego przestrzegania wymagań prawnych i formalnych, podejmujemy liczne działania prewencyjne, które mają na celu minimalizowanie ryzyka wypadków i urazów. Wśród najważniejszych inicjatyw warto wymienić:

1. **Podnoszenie świadomości pracowników w zakresie BHP:**
   - Organizujemy regularne szkolenia okresowe i doskonalące z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, dostosowane do specyfiki różnych stanowisk.
   - Organizujemy dodatkowe szkolenia z pierwszej pomocy przedmedycznej oraz ochrony przeciwpożarowej
   - Prowadzimy kampanie informacyjne i edukacyjne, mające na celu wzrost świadomości pracowników na temat zagrożeń i sposobów ich unikania.
   - Prowadzimy kampanie informacyjne i edukacyjne, mające na celu wzrost świadomości pracowników na temat zagrożeń i sposobów ich unikania.
2. **Wprowadzenie szeregu regulacji wewnętrznych:**
   - Opracowaliśmy i wdrożyliśmy szczegółowe instrukcje użytkowania maszyn i urządzeń oraz procedury wykonawcze dla różnych stanowisk pracy.
   - Stworzyliśmy „Informację ogólną dotyczącą bezpieczeństwa i higieny pracy dla pracowników obcych firm”, która zawiera wszystkie niezbędne informacje dla osób świadczących usługi na terenie Re Alloys.

W 2024 roku zrealizowaliśmy montaż osłon przeciw pożarowych na dwóch piecach Piecowni II, mając na uwadze bezpieczeństwo pracowników oraz zapewnienie dobrych warunków pracy. Inwestycja pozwoliła ograniczyć promieniowanie cieplne, emisję gazów procesowych i poprawić bezpieczeństwo pracy 24 osób obsługujących urządzenia.

**Oczekiwane rezultaty:**

1. Poprawa bezpieczeństwa i komfortu pracy.
2. Redukcja ekspozycji na wysokie temperatury oraz promieniowania optycznego.



## Ocena ryzyka zawodowego

W 2024 roku przeprowadzono powypadkową i pokontrolną aktualizację Oceny Ryzyka zawodowego na poszczególnych stanowiskach pracy.

Wyniki przeprowadzonej oceny ryzyka zawodowego są przekazywane wszystkim pracownikom, aby mieli pełną świadomość potencjalnych zagrożeń i znali sposoby na ich minimalizację.

## Pomiary środowiska pracy

W trosce o zdrowie i bezpieczeństwo naszych pracowników, każdego roku przeprowadzane są pomiary środowiska pracy. Pomiary wykonywane są przez firmy posiadające akredytację.



## Komisja ds. BHP

W Re Alloys działa powołana Komisja ds. BHP, która zbiera się raz na kwartał. W skład Komisji wchodzą przedstawiciele pracodawcy, w tym pracownicy służby BHP i lekarz sprawujący profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami.

## Szkolenia BHP

Przeprowadzamy szeroki zakres szkoleń BHP, dostosowany do potrzeb i specyfiki różnych stanowisk pracy. Obejmują one m.in.:

1. **Szkolenia okresowe:**
   - Bezpieczeństwo i higiena pracy – szkolenie podstawowe.
   - Szkolenia stanowiskowe z zakresu bhp.
   - Szkolenia okresowe

2. **Szkolenia doskonalące:**
   - Szkolenia z zakresu pierwszej pomocy przedmedycznej
   - Szkolenia z zakresu ochrony przeciwpożarowej
   - Szkolenia specjalistyczne.

W 2024 roku w szkoleniach BHP wzięło udział 203 osoby, natomiast w specjalistycznych 121 osób.




## Pierwsza pomoc przedmedyczna

W trosce o bezpieczeństwo i zdrowie pracowników kładziemy duży nacisk na umiejętność udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej. W tym celu:

- Został zorganizowany Punkt Pierwszej Pomocy Przedmedycznej wyposażony w profesjonalny sprzęt. Przeprowadzamy według potrzeb regularne szkolenia z zakresu pierwszej pomocy przedmedycznej dla wszystkich pracowników z użyciem profesjonalnego sprzętu, jakim jest: manekin (fantom) i ćwiczebne AED do nauki RKO, kamizelka do ćwiczeń zadławień oraz noszy ortopedycznych typu deska.
- Organizujemy ćwiczenia praktyczne z zakresu udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej
- Zakupiono defibrylatory AED
- Organizujemy szkolenia połączone z ćwiczeniami z zakresu ochrony przeciwpożarowej.




## Wypadki przy pracy

W Re Alloys dokładamy wszelkich starań, aby zminimalizować liczbę wypadków przy pracy. W 2024 roku odnotowano 13 wypadków indywidualnych pracowników Re Alloys skutkujących czasową niezdolnością do pracy.

- **Wskaźnik LTIFR** (liczba wypadków skutkujących nieobecnością w pracy / całkowita liczba godzin przepracowanych w okresie sprawozdawczym x 1 000 000) wyniósł 12,49.
- **Wskaźnik LTIR** (liczba wypadków skutkujących nieobecnością w pracy / całkowita liczba godzin przepracowanych w okresie sprawozdawczym x 200 000) wyniósł 2,49.

Po każdym wypadku w pracy powołujemy Zespół powypadkowy, złożony z przedstawiciela służby BHP oraz przedstawiciela załogi. Zadaniem Zespołu jest szczegółowe zbadanie przyczyn i okoliczności zdarzenia. Na podstawie wyników analizy wdrażamy odpowiednie działania prewencyjne, które mają na celu ograniczenie lub eliminację zagrożeń które pozwolą zapobiegać podobnym incydentom w przyszłości.



## Analiza stanu BHP

W Re Alloys regularnie monitorujemy stan bezpieczeństwa i higieny pracy. Raz w roku przeprowadzamy kompleksową analizę, która obejmuje m.in.:

- Ocenę realizacji obowiązków prawnych w zakresie BHP.
- Przegląd warunków pracy.
- Analizę przyczyn wypadków przy pracy.
- Określenie priorytetów działań prewencyjnych.

W 2024 roku przeprowadzono również 11 doraźnych i kompleksowych wewnętrznych kontroli BHP. Wszystkie zalecenia pokontrolne zostały zrealizowane w wyznaczonym terminie.

## System ISO 45001

W trosce o ciągłe doskonalenie w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, Re Alloys wdraża system zarządzania ISO 45001.

**W Re Alloys kładziemy ogromny nacisk na bezpieczeństwo i zdrowie naszych pracowników, dbając o stworzenie środowiska pracy, które jest zarówno bezpieczne, jak i komfortowe. Jesteśmy przekonani, że zaangażowanie całego zespołu jest niezbędne do osiągnięcia naszego głównego celu – zerowej liczby wypadków w miejscu pracy.**

4.2.

# Firma godna zaufania

W naszej współpracy z Klientami stawiamy na solidne podstawy. Nasze działania opierają się na trzech kluczowych filarach.

## Prawo

Działamy zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, zarówno krajowego, unijnego, jak i wewnętrznego. Zapewniamy pełną przejrzystość naszych działań, przestrzegając zasad uczciwej konkurencji. Z szacunkiem traktujemy prawo do prywatności, dbając o bezpieczeństwo i ochronę danych osobowych.

## Jakość

Dzięki posiadaniu certyfikatów ISO 9001 i ISO 14001, zapewniamy najwyższą jakość naszych usług. Stale pracujemy nad udoskonalaniem naszych procesów i dążymy do pełnej satysfakcji Klientów. Podejmujemy odpowiednie działania korygujące i prewencyjne, aby utrzymać i podnosić standardy jakości.

## Odpowiedzialność

Bierzemy pełną odpowiedzialność za nasze produkty, dostarczając Karty Informacyjne, które zawierają wytyczne dotyczące ich bezpiecznego użytkowania. Karty te są dostępne na naszej stronie internetowej. Współpracujemy z Klientami w sposób uczciwy i przejrzysty, skupiając się na budowaniu trwałych relacji z kontrahentami oraz odbiorcami. Ciągle podnosimy jakość obsługi Klienta, organizując regularne szkolenia dla naszego zespołu.


TÜVNORD

CERTIFICATE

Management system as per
ISO 9001 : 2015

HUTA ŁAZISKA S.A.
ul. Cieszyńska 23, PL / 43-170 Łaziska Górne

RE Alloys Sp. z o.o.
ul. Cieszyńska 23, PL / 43-170 Łaziska Górne

Production of ferroalloys and post-filtration products.


IQNet

THE INTERNATIONAL CERTIFICATION NETWORK

CERTIFICATE

Re Alloys Sp. z o.o.
ul. Cieszyńska 23, PL-43-170 Łaziska Górne

Production and sale of ferroalloys and post – filtration products

ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM

ISO 14001:2015

Registration Number: AT-03859/2

## Zarządzanie kwestiami customer experience

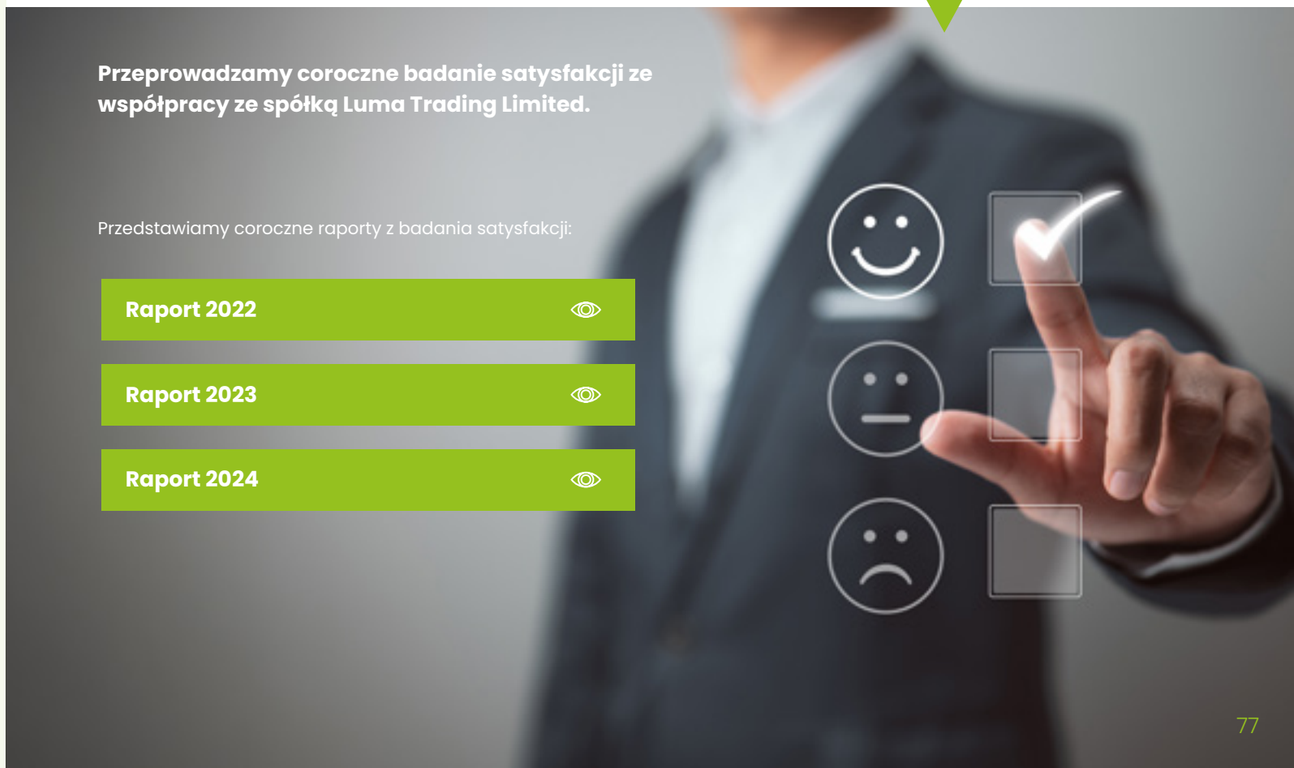
Zarządzanie doświadczeniem klientów jest kluczowym elementem naszej strategii biznesowej. Zdajemy sobie sprawę, jak istotne jest zapewnienie doskonałej obsługi i budowanie trwałych relacji z naszymi klientami. Nasze podejście do CEM (Customer Experience Management) opiera się na zasadach zrównoważonego rozwoju, etycznych praktyk oraz transparentności, które znajdują odzwierciedlenie w naszych inicjatywach związanych z ochroną środowiska, odpowiedzialnością społeczną i skutecznym zarządzaniem relacjami z klientami. Klienci są jednymi z naszych kluczowych interesariuszy w Re Alloys.

Finalnymi odbiorcami naszych produktów są huty, stalownie i odlewnie, zarówno w Polsce, jak i w krajach Unii Europejskiej. Z chęcią dzielimy się wiedzą na temat zasad użytkowania naszych produktów oraz warunków zakupu. Karty informacyjne zawierające podstawowe informacje o produktach są dostępne na stronie internetowej Re Alloys. Każda partia towaru jest analizowana chemicznie przed opuszczeniem naszego zakładu, a wyniki tych analiz przekazujemy Klientom. Oferujemy także porady dotyczące bezpiecznego transportu i składowania naszych produktów, aby zachowały one swoje właściwości.

W naszej codziennej pracy dążymy do dostarczania produktów i usług o najwyższej jakości, zapewniając ich bezpieczeństwo oraz dostępność. Pozytywne doświadczenia Klientów budujemy poprzez solidność naszej marki, dotrzymywanie obietnic i budowanie zaufania. Całkowicie odpowiadamy za jakość naszych produktów i usług.

Główne zasady, którymi kierujemy się w relacjach z klientami, wynikają wprost z „Kodeksu etyki i należytego postępowania w biznesie" i są to:

- przestrzeganie wysokich standardów etycznych;
- odpowiedzialność za oferowane produkty i usługi oraz ich jakość
- przejrzyste i zrozumiałe zasady korzystania z produktów i usług
- transparentna komunikacja marketingowa.



**Przeprowadzamy coroczne badanie satysfakcji ze współpracy ze spółką Luma Trading Limited.**

Przedstawiamy coroczne raporty z badania satysfakcji:

**Raport 2022**

**Raport 2023**

**Raport 2024**

# Zrównoważony łańcuch dostaw

W skład naszego łańcucha dostaw wchodzi blisko 400 firm, zarówno małych, średnich, jak i dużych, z czego większość to przedsiębiorstwa z Polski. Jako znaczący gracz na rynku, realizujący duże inwestycje, oferujemy podwykonawcom dostęp do atrakcyjnych i dochodowych zleceń. Wspierając krajową gospodarkę i miejsca pracy, dostrzegamy naszą odpowiedzialność także poza wymiarem ekonomicznym, wpływając na naszych partnerów w obszarze kwestii społecznych, bezpieczeństwa i ochrony środowiska.

Re Alloys, będąc jednym z wiodących producentów żelazostopów w Europie, opiera swoją codzienną działalność na współpracy z licznymi dostawcami i kontrahentami. Wybór partnerów odbywa się w sposób przejrzysty, z zachowaniem zasad prawa i zgodnie z naszymi wewnętrznymi procedurami zakupowymi.

## Zarządzanie dostawcami

Naszym nadrzędnym celem jest nawiązywanie współpracy z dostawcami, którzy kierują się zasadami zgodnymi z naszymi wartościami, takimi jak:

- identyfikacja oraz wspólna realizacja celów
- zapewnienie terminowych dostaw i wykonywanie usług z dbałością o jakość oraz środowisko naturalne
- bezpieczeństwo oraz wartości spółki
- przestrzeganie standardów etycznych

Realizacja zamówień odbywa się zgodnie z przejrzystymi zasadami i opiera na merytorycznych kryteriach. Prowadzimy działalność w sposób odpowiedzialny i etyczny, oczekując tego samego od naszych dostawców i partnerów biznesowych. Kluczowe dla nas wartości to poszanowanie praw człowieka, tolerancja, szacunek dla różnorodności, uczciwość, przestrzeganie prawa oraz przeciwdziałanie korupcji.

Aby zapewnić jasność w relacjach, opracowaliśmy „Kodeks etyki i należytego postępowania w biznesie" oraz „Regulamin postępowania dla dostawców Re Alloys". Dokumenty te zawierają najważniejsze zasady współpracy, które każdy kontrahent jest zobowiązany poznać i przestrzegać.

W Re Alloys dążymy do budowania zrównoważonego łańcucha dostaw, który minimalizuje negatywny wpływ na środowisko i społeczeństwo. Uznajemy zmiany klimatu za jedno z najpoważniejszych wyzwań współczesnego świata, dotykające zarówno przedsiębiorstwa, jak i społeczeństwo. Dlatego aktywnie wspieramy działania mające na celu ograniczenie emisji gazów cieplarnianych.

W 2021 roku rozpoczęliśmy wstępny monitoring śladu węglowego wśród naszych dostawców, aby lepiej zrozumieć i kontrolować wpływ naszej działalności na środowisko. W ramach oceny dostawców jednym z kluczowych kryteriów jest posiadanie certyfikatu ISO 14001, który podkreśla znaczenie skutecznego zarządzania aspektami środowiskowymi.





# Ochrona danych osobowych i cyberbezpieczeństwo

Re Alloys działa zgodnie z polskimi normami prawa, a także normami prawa międzynarodowego w zakresie konwencji, do których przystąpiła Polska, w szczególności przepisami dotyczącymi bezpieczeństwa i ochrony danych.

Zdajemy sobie sprawę z zagrożeń wynikających z cyberprzestępczości, dlatego nieustannie wdrażamy działania mające na celu skuteczne zabezpieczenie danych firmy oraz informacji powierzonych nam przez naszych partnerów.

Zgodnie z wymaganiami RODO (Rozporządzenia o Ochronie Danych Osobowych obowiązującego od 25 maja 2018 roku), chronimy dane osobowe poprzez działania obejmujące aktualizację odpowiednich procesów, procedur i polityk, zmiany w zarządzaniu przepływem i przechowywaniem danych, odpowiednią komunikację oraz uwzględnianie wymagań RODO w projektach i w sposobie zarządzania systemami".

W procesie zapewnienia bezpieczeństwa i ochrony danych zaangażowani są wszyscy pracownicy naszej organizacji, a także podmioty zewnętrzne, które świadczą usługi bądź są naszymi kooperantami.

Powyższe założenia osiąga poprzez stosowanie się do zasad wynikających z wdrożonych dokumentów:

- „Instrukcja Cyberbezpieczeństwa",
- „Polityka ochrony danych osobowych w Re Alloys",
- „Instrukcja Zarządzania Systemami Informatycznymi w Re Alloys", a także poprzez organizowanie cyklicznych szkoleń.

W 2024 roku IT przyczyniło się do zmniejszenia śladu węglowego firmy poprzez optymalizację zużycia energii dzięki zmniejszeniu ilości urządzeń sieciowych i serwerowych oraz wymiany urządzeń drukujących. Ograniczono też również zużycie papieru poprzez wykorzystanie wydruku nadzorowanego.



4.3.

# Biznes zaangażowany społecznie

*Re Alloys aktywnie angażuje się w działania społeczne, które stanowią fundament naszej odpowiedzialności korporacyjnej i mają realny wpływ na poprawę jakości życia w lokalnych społecznościach. Nasze inicjatywy realizujemy dzięki współpracy z pracownikami oraz lokalnymi społecznościami, co odzwierciedla naszą filozofię tworzenia wartości w otoczeniu.*



## Najważniejsze obszary wpływu społecznego Re Alloys w oparciu o Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ:




Co roku firma aktywnie angażuje się w różnorodne akcje społeczne, inicjuje kampanie oraz projekty, które angażują lokalną społeczność i odpowiadają na istotne problemy społeczne. Nasze działania koncentrują się na takich obszarach jak edukacja, rozwój osobisty i społeczny, promowanie zdrowego stylu życia, dbałość o środowisko oraz wsparcie charytatywnych i pomocowych inicjatyw.

Aktywność społeczno-sponsoringowa Re Alloys stanowi wyraz naszej troski o region, w którym funkcjonujemy, i potwierdza nasze zaangażowanie w tworzenie wartościowego miejsca do życia i pracy. Nasze podejście odzwierciedla wizję firmy jako aktywnego uczestnika życia społecznego, dążącego do bycia odpowiedzialnym sąsiadem i rzetelnym partnerem biznesowym.

## Współpraca z Luma Foundation

Nasze zaangażowanie w ochronę środowiska oraz wsparcie lokalnych społeczności w ostatnich latach znacząco wzrosło. Społeczna odpowiedzialność biznesu stanowi integralny element naszych wartości, a wdrażanie zasad ESG jest kluczowym aspektem naszej strategii.

Od 2022 roku Re Alloys współpracuje z Luma Foundation, fundacją założoną przez właściciela Grupy Kapitałowej Luma Holding. Nasze wsparcie obejmuje nie tylko środki finansowe, ale również zaangażowanie merytoryczne i organizacyjne, a także aktywny udział pracowników poprzez wolontariat. Wspólnie realizujemy projekty promujące zrównoważony rozwój oraz edukację ekologiczną.

### Kluczowe obszary działalności

Luma Foundation działa w oparciu o dwa główne filary: inicjatywy ekologiczne oraz społeczne. Jej misją jest wspieranie pracowników i spółek Grupy Luma Holding w realizacji działań zgodnych z ESG oraz angażowanie lokalnych społeczności.

Rok 2024 przyniósł intensywny rozwój projektów w obu tych obszarach:

- Inicjatywy ekologiczne realizowane pod hasłem „Troszczymy się o naszą planetę" skupiały się na edukacji oraz budowaniu świadomości ekologicznej. W ramach warsztatów poświęconych upcyklingowi i recyklingowi poruszaliśmy kwestie nadprodukcji i ponownego wykorzystania materiałów. Organizowaliśmy również „garażówki", akcje sadzenia drzew oraz budowy budek lęgowych dla ptaków, podkreślając znaczenie ochrony bioróżnorodności.
- Inicjatywy społeczne realizowane pod hasłem „Pomagamy rodzinom budować lepszą przyszłość" koncentrowały się na wyrównywaniu szans edukacyjnych dzieci i młodzieży oraz promowaniu zdrowego stylu życia. Kluczowym projektem były obozy letnie, łączące aktywność na świeżym powietrzu z edukacją ekologiczną.

### Współpraca i zaangażowanie

Realizując misję Luma Foundation „Zróbmy razem coś dobrego", angażujemy zarówno pracowników Re Alloys i całej Grupy Luma Holding, jak i lokalne społeczności. Partnerstwo i współpraca stanowią fundament naszych działań, dlatego nawiązaliśmy relacje z instytucjami takimi jak:

- Nadleśnictwo Kobiór
- Lasy Państwowe
- Związek Harcerstwa Polskiego (drużyny z Katowic i Łazisk Górnych)
- Centrum Społecznego Rozwoju w Mikołowie
- Miejski Dom Kultury w Łaziskach Górnych

Dzięki tym inicjatywom wzmacniamy nasze zaangażowanie w realizację celów ESG, rozwijamy społecznie odpowiedzialne praktyki oraz przyczyniamy się do budowy zrównoważonej przyszłości.



# Projekty i inicjatywy społeczne w 2024

W Re Alloys na co dzień wspieramy i inicjujemy działania społeczne, a nasze poczynania przyciągają pracowników, którzy chętnie angażują się w wolontariat. Wierzymy, że nawet najmniejsze działanie ma znaczenie.

Do najważniejszych inicjatyw zrealizowanych w 2024 roku należą:

1. W 2024 roku ponownie dołączyliśmy do drużyny WOŚP, wspierając lokalny Sztab Kopernik w organizacji Wielkiego Finału w Łaziskach Górnych. Dzięki zaangażowaniu naszych pracowników, puszka Fundacji WOŚP w naszym biurowcu staje się coraz pełniejsza. Wspieramy inicjatywę pod hasłem „Płuca po pandemii. Gramy dla dzieci i dorosłych!", której celem jest zakup sprzętu medycznego do diagnostyki i rehabilitacji. Udział w wolontariacie to dla nas inwestycja w rozwój społeczności i pozytywną zmianę.

2. W marcu 2024 roku zorganizowaliśmy kulig dla pracowników i ich rodzin, aby wspólnie pożegnać zimę. Choć brakowało śniegu, wozami, przy góralskiej muzyce i regionalnych przysmakach, spędziliśmy czas na integracji, relaksie i lepszym poznaniu kultury regionu. Wydarzenie sprzyjało budowaniu więzi między pracownikami oraz ich rodzinami, wzmacniając naszą społeczność.

3. W kwietniu 2024 roku firma Re Alloys wzięła udział w ogólnopolskiej inicjatywie „Godzina dla Lasu", której celem było sprzątanie lasów oraz dbanie o ich stan. Nasi pracownicy aktywnie uczestniczyli w tej akcji, poświęcając czas na oczyszczanie lasów z odpadów i edukację ekologiczną. Wspólnie z lokalnymi organizacjami i wolontariuszami, podjęliśmy działania na rzecz ochrony środowiska. Udział w tej inicjatywie podkreśla nasze zaangażowanie w zrównoważony rozwój i dbałość o przyszłość naturalnych ekosystemów.

4. Obozy dla dzieci – 40 dzieci naszych pracowników uczestniczyło w letnich obozach, podczas których młodzi spędzali czas na łonie natury oraz uczyli się szacunku do otaczającej przyrody.

5. Uczestniczyliśmy w wydarzeniach organizowanych przez okoliczne instytucje. Między innymi była to wydarzenie „Bitwa Wyrska – Bój o Gostyń", które na stałe wpisało się w kalendarz lokalnych imprez. Podczas wydarzenia mieliśmy nasze stoisko i informowaliśmy o ofertach pracy, a także o naszych projektach związanych z technologiami wspierającymi redukcję emisji.



6. W maju 2024 roku grupa biegowa Re Alloys wzięła udział w Wirtualnym Biegu Kobiet, pokonując 5-kilometrowy dystans w okolicznych lasach. Inicjatywa miała na celu promowanie profilaktyki nowotworowej, a udział naszych pracowników w wydarzeniu podkreśla nasze zaangażowanie w działania prozdrowotne oraz podnoszenie świadomości na temat zdrowia.

7. W maju 2024 roku zorganizowaliśmy coroczny festyn rodzinny, w którym uczestniczyło blisko 500 osób. Wydarzenie, pełne atrakcji dla dzieci oraz dorosłych, sprzyjało integracji pracowników i ich rodzin, oferując możliwość relaksu i wspólnej zabawy. Festyn jest częścią naszej strategii wspierania integracji społecznej i budowania silnych więzi w firmie.

8. Rodzinna Gra Leśna – Współpraca z Luma Foundation. Nasi pracownicy i ich rodziny wzięli udział w Rodzinnej Grze Leśnej zorganizowanej przez Luma Foundation. Inicjatywa promowała aktywność na świeżym powietrzu oraz spędzanie czasu w zgodzie z naturą, zgodnie z naszymi wartościami. Liczymy na kontynuację takich inicjatyw w przyszłości.



9. Drużyna Re Alloys po raz kolejny wzięła udział w Poland Business Run, łącząc sport z pomocą dla osób z niepełnosprawnościami. Biegliśmy, aby wesprzeć osoby potrzebujące protez i rehabilitacji, przyczyniając się do poprawy ich jakości życia. Jesteśmy dumni, że nasza firma ma możliwość wspierać tak ważną inicjatywę.

10. Nasi pracownicy wzięli udział w integracyjnym grzybobraniu, które odbyło się w malowniczym lesie. Spacer po lesie sprzyjał budowaniu relacji, regeneracji oraz zdrowiu psychicznemu. Czas spędzony na łonie natury miał pozytywny wpływ na redukcję stresu i poprawę samopoczucia.

11. W październiku 2024 roku nasza grupa biegowa wzięła udział w kolejnej edycji biegu „Zawsze Pierwsi", kontynuując naszą tradycję promowania zdrowia i profilaktyki nowotworowej. Hasło „Zawsze Pierwsi przed rakiem piersi" przypominało o znaczeniu regularnych badań. Bieg, będący częścią naszych działań prozdrowotnych, stanowił również okazję do integracji, solidarności i wzajemnego wsparcia. Dziękujemy wszystkim uczestnikom za zaangażowanie w tę ważną inicjatywę.



12. W październiku 2024 roku, w ramach naszej inicjatywy ekologicznej, posadziliśmy 3000 drzew w orzeskim lesie. Akcja, realizowana z udziałem pracowników, ich rodzin oraz lokalnych harcerzy, ma na celu poprawę stanu środowiska i zwiększenie świadomości ekologicznej. Do tej pory w ramach projektu posadziliśmy już prawie 10 000 drzew. Dziękujemy wszystkim zaangażowanym, w tym partnerom takim jak Luma Foundation i Lasy Państwowe.

13. W grudniu 2024 roku, ponownie wzięliśmy udział w inicjatywie Szlachetnej Paczki, angażując cały zespół Re Alloys w przygotowanie paczki dla potrzebującej rodziny z naszej okolicy. Dzięki zaangażowaniu naszych pracowników, udało się dostarczyć pomoc, która wniosła nadzieję i wsparcie w trudnych chwilach. Dla nas takie działania to wyraz naszej społecznej odpowiedzialności i chęci działania na rzecz lokalnej społeczności.



14. W ramach naszych działań na rzecz dostępności i inkluzywności zakupiliśmy nowoczesny schodołaz, który umożliwia osobom z ograniczoną mobilnością łatwe i bezpieczne pokonywanie barier architektonicznych. Inicjatywa ta wpisuje się w nasze zobowiązanie do tworzenia bardziej przyjaznego i dostępnego środowiska dla wszystkich użytkowników naszych obiektów.

Re Alloys konsekwentnie realizuje działania, które odzwierciedlają nasze zaangażowanie w rozwój społeczeństwa i ochronę środowiska. W 2024 roku skupiliśmy się na wspieraniu lokalnych społeczności, promocji zdrowego stylu życia, integracji oraz inicjatywach ekologicznych.

Dzięki takim projektom, jak wsparcie WOŚP, akcje charytatywne, organizacja wydarzeń kulturalnych oraz współpraca z lokalnymi instytucjami, wzmacniamy relacje z otoczeniem, wspieramy rozwój dzieci, rodzin oraz potrzebujących. Nasze działania na rzecz środowiska, takie jak sadzenie tysięcy drzew, sprzątanie lasów i edukacja ekologiczna, pokazują, że troska o naturę stanowi integralny element naszej strategii.

Każda inicjatywa, w której uczestniczymy, jest wyrazem naszej odpowiedzialności za przyszłe pokolenia, dążenia do zrównoważonego rozwoju i wspierania pozytywnych zmian w społeczeństwie.



RE ALLOYS
RENEWABLE ENERGY ALLOYS



5

# Ład korporacyjny


5.1. Struktura zarządcza 86
5.2. Zarządzanie ryzykiem niefinansowym 94
5.3. Etyka i system compliance 95
5.4. Poszanowanie praw człowieka w REA 98


**GRI** [GRI 2-9], [GRI 2-10], [GRI 2-11], [GRI 2-12], [GRI 2-13], [GRI 2-14], [GRI 2-15], [GRI 2-16], [GRI 2-17], [GRI 2-18], [GRI 2-23], [GRI 2-24], [GRI 2-25], [GRI 2-26]

5.1.

# Struktura zarządcza

*Jesteśmy świadomi, że prawdziwie zrównoważone prowadzenie biznesu wymaga działań wykraczających poza same deklaracje. Odpowiedzialność biznesowa to nie tylko dążenie do osiągania zysku, ale przede wszystkim troska o środowisko naturalne, wspieranie społeczeństwa, rozwój gospodarki, budowanie relacji z klientami i pracownikami oraz przestrzeganie najwyższych standardów ładu korporacyjnego. Działamy, aby nasze zobowiązania były nie tylko słowami, ale również rzeczywistym wkładem w pozytywne zmiany.*



Funkcjonowanie Zarządu Re Alloys opiera się na przepisach Kodeksu Spółek Handlowych (KSH), Umowie Spółki oraz Regulaminie Zarządu. Organami Spółki są Zarząd oraz Zgromadzenie Wspólników, które wspólnie dbają o sprawne zarządzanie i przestrzeganie najwyższych standardów korporacyjnych.

Zarząd podejmuje decyzje w formie uchwał, które zapadają większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków Zarządu. W przypadku równości głosów decydujące znaczenie ma głos Prezesa Zarządu. Obecnie Zarząd składa się z czterech członków, w tym Prezesa Zarządu, powoływanych na wspólną trzyletnią kadencję. Skład Zarządu zmienił się w 2024 roku. Co roku podczas składania sprawozdania finansowego zostaje Zarządowi udzielone Absolutorium, co jest definiowane jako pozytywna ocena pracy Zarządu.

Zgromadzenie Wspólników kładzie duży nacisk na wszechstronność i różnorodność organów Spółki, wybierając kandydatów, którzy wnoszą unikalne kompetencje i doświadczenie, co wzmacnia efektywność zarządzania.

Członkowie Zarządu nie posiadają udziałów spółki.

Re Alloys Sp. z o.o. jest częścią grupy Lumy Holding LTD. – rodzinnej firmy należącej do Dr hab. Radosława Miśkiewicza Prof. US, który posiada łącznie (bezpośrednio oraz poprzez Luma Holding LTD.) 27129 udziałów co stanowi 100% kapitału zakładowego spółki.

## W najlepszym interesie spółki

Zgodnie z **Polityką przeciwdziałania nieuczciwym praktykom w grupie LUMA**, decyzje biznesowe w Re Alloys są podejmowane wyłącznie w najlepszym interesie Spółki. Oczekuje się, że wszyscy pracownicy i partnerzy będą unikać sytuacji, które mogą prowadzić do konfliktu interesów związanych z ich sprawami osobistymi lub działalnością biznesową i pozabiznesową, w tym w relacjach z krewnymi lub innymi powiązanymi osobami.

Pracownikom zabrania się:

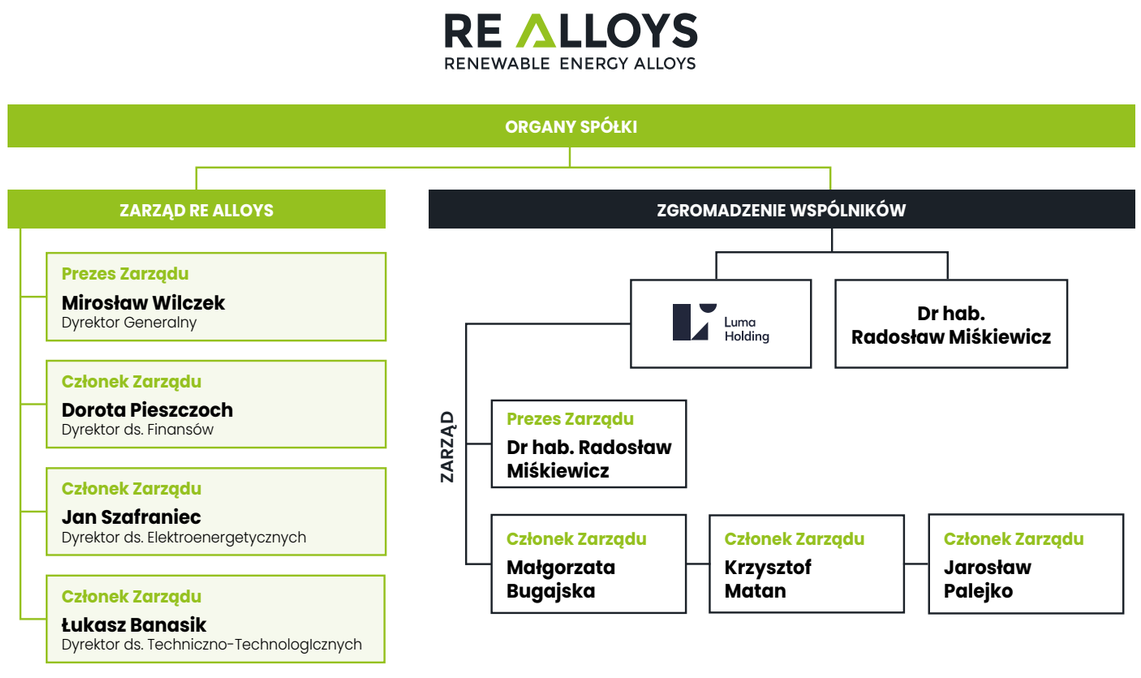
- Posiadania jakichkolwiek interesów finansowych, które mogłyby wpłynąć negatywnie na wykonywanie obowiązków służbowych, ani czerpania korzyści finansowych z umowy między Re Alloys a stroną trzecią, gdy mają oni możliwość wpływania na decyzje dotyczące tej umowy.
- Próby wpływania na decyzje Spółki w sposób mający na celu uzyskanie jakichkolwiek korzyści osobistych, zarówno bezpośrednich, jak i pośrednich.

Nasza polityka zapewnia przejrzystość oraz etyczne podejście do działalności biznesowej, zapewniając, że wszystkie decyzje podejmowane są w sposób uczciwy i odpowiedzialny. Obowiązkiem każdego pracownika Re Alloys jest natychmiastowe reagowanie na działania, które są niezgodne z prawem, w szczególności te związane z korupcją, oraz zgłaszanie takich incydentów do Zarządu.

W przypadku zgłoszenia nieuczciwej praktyki, przedstawiciel Zarządu podejmie odpowiednie działania wyjaśniające lub, jeśli to konieczne, skieruje sprawę do organów ścigania. Następnie przeprowadzona zostanie analiza, mająca na celu zapobieganie podobnym sytuacjom w przyszłości. W przypadku wystąpienia kwestii krytycznych, Zarząd zostanie niezwłocznie poinformowany, a sprawa rozpatrywana będzie w trybie pilnym.

Takie podejście ma na celu zapewnienie najwyższych standardów etycznych oraz przeciwdziałanie nieuczciwym praktykom, które mogą zagrażać integralności firmy.

## Struktura organizacyjna



# Zarząd Re Alloys



## Mirosław Wilczek

**Prezes Zarządu**,
Dyrektor Generalny

**Kadencja od 2018 r.**

### Doświadczenie

- prawie 30-letnie doświadczenie branżowe
- szeroka wiedza i doświadczenie w obszarze zarządzania międzynarodowymi spółkami
- kreowanie strategii rozwoju przedsiębiorstwa oraz nadzór nad jej realizacją
- nadzór nad wszystkimi obszarami funkcjonowania przedsiębiorstwa
- ekspert w dziedzinie obrotu metalami oraz w obszarze analiz rynku
- wieloletnie doświadczenie w zarządzaniu projektami B+R
- wieloletnia współpraca z ośrodkami naukowymi takimi jak Akademia Górniczo Hutnicza, Politechnika Śląska czy Główny Instytut Górnictw

### Wykształcenie

- Wydział Organizacji i Zarządzania, Politechnika Śląska
- Wydział Automatyki, Elektroniki i Informatyki, Politechnika Śląska



## Dorota Pieszczoch

**Członek Zarządu**,
Dyrektor ds. Finansów

**Kadencja od 2024 r.**

### Doświadczenie

- Doświadczony partner biznesowy z ponad 20-letnim doświadczeniem w finansach, podatkach, IT, operacjach i rozwoju biznesu.
- W Re Alloys odpowiada za nadzór nad strategią finansową i operacjami firmy.
- Posiada szeroką wiedzę w zakresie planowania strategicznego, fuzji i przejęć, transformacji, finansowania korporacyjnego oraz zarządzania lean. Jej doświadczenie obejmuje pracę w różnych branżach i regionach, w tym w Europie Środkowej i Wschodniej.
- Pełniła kluczowe role zarządcze w dużych, międzynarodowych spółkach działających w sektorze przemysłu ciężkiego oraz e-mobility. Z hutnictwem związana od 2002 roku.
- Odegrała kluczową rolę w różnych międzynarodowych projektach transformacyjnych łącznie z wdrożeniem SAP.
- Pozyskała finansowanie w drodze emisji instrumentów na rynkach finansowych oraz wykorzystując produkty finansowania oferowane przez instytucje finansowe.
- Zdobyła cenne doświadczenie i wiedzę w zakresie doradztwa finansowego i strategicznego dzięki pracy w jednej z firm należących do prestiżowej "Wielkiej Czwórki" firm doradczych.

### Wykształcenie

- Magister Ekonomi
- Uprawnienia biegłego rewidenta od 2002 r.





## Jan Szafraniec

**Członek Zarządu**,
Dyrektor ds. Elektroenergetycznych

**Kadencja od 2007 r.**

### Doświadczenie

- W przemyśle żelazostopów od ponad 30 lat
- Szeroka wiedza i doświadczenie w obszarze zarządzania produkcją żelazostopów
- Wieloletni nadzór nad obszarem obrotu energią
- Nadzór nad obszarem techniczno-produkcyjnym
- Specjalista w zakresie urządzeń technicznych stosowanych w przemyśle żelazostopów
- Specjalista w dziedzinie eksploatacji i diagnostyki transformatorów,
- Wieloletnia współpraca z ośrodkami naukowymi takimi jak Akademia Górniczo Hutnicza, Politechnika Śląska, Ośrodek Badawczo Rozwojowy Energetyki

### Wykształcenie

- Wydział Automatyki, Elektroniki i Informatyki, Politechnika Śląska



## Łukasz Banasik

**Członek Zarządu**,
Dyrektor ds. Techniczno-Technologicznych

**Kadencja od 2024 r.**

### Doświadczenie

- W przemyśle żelazostopów od 2012 roku
- Ekspert w dziedzinie procesów metalurgicznych
- Szeroka wiedza i doświadczenie w obszarze technologicznym
- Specjalista w zakresie realizacji projektów badawczo-rozwojowych
- Wieloletnia współpraca z ośrodkami naukowymi takimi jak: Akademia Górniczo-Hutnicza, Politechnika Śląska

### Wykształcenie

- Wydział Inżynierii Materiałowej Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie

## Zgromadzenie wspólników

Dr hab. Radosław Miśkiewicz Prof. US i Luma Holding reprezentowana przez Zarząd w składzie:



### Dr hab. Radosław Miśkiewicz, Prof. US

Dr hab. Radosław Miśkiewicz jest Prezesem Zarządu w Lumie Holding oraz założycielem Luma Industrial Fund. Lider biznesu z ponad 20-letnim doświadczeniem branżowym oraz wiodący ekspert w dziedzinie transferu wiedzy, cyfryzacji procesu przemysłowego w oparciu o Industry 4.0.



### Dr Małgorzata Bugajska

Dr Małgorzata Bugajska nadzoruje nowe inwestycje oraz inicjatywy z zakresu innowacji dla wszystkich funduszy Luma Holding. Jest menedżerem z bogatym doświadczeniem w zakresie strategii cyfrowej, technologii opartej na innowacji oraz rozwoju nowych produktów i serwisów mobilnych.



### Jarosław Palejko

Jarosław Palejko jest ekspertem z ponad 15-letnim doświadczeniem na rynkach kapitałowych i w zarządzaniu finansami przedsiębiorstw. Ma udokumentowane doświadczenie w przeprowadzaniu IPO, ofert prywatnych, ofert obligacji i transakcji strukturyzowanych. Jako Dyrektor Inwestycyjny odpowiada za finansowanie projektów strategicznych w ramach Grupy Luma Holding.



### Krzysztof Matan

Adwokat i radca prawny z wieloletnim doświadczeniem w zarządzaniu obszarem obsługi prawnej. Od kilku lat czynnie uczestniczy w pracach rad nadzorczych spółek kapitałowych (w tym notowanych na GPW) w sektorze energetycznym, budowlanym, deweloperskim, wydobywczym, brokerskim.

*Zgromadzenie Wspólników sprawuje stały nadzór nad działalnością Re Alloys Sp. z o.o. we wszystkich dziedzinach jej działalności. Do kompetencji i obowiązków Zgromadzenia Wspólników należą m.in. powołanie i odwoływanie członków, ustalanie zasad zatrudniania i wynagradzania członków Zarządu, udzielanie zgody na rozporządzanie prawem lub zaciąganie zobowiązań do ustalonych limitów zgodnie z umową spółki. Zgromadzenie Wspólników może wyrażać opinie we wszystkich sprawach związanych z działalnością Spółki, w tym występować z wnioskami i propozycjami do Zarządu. Zgromadzenie Wspólników uzyskuje na bieżąco informacje na temat realizowanych działań związanych z ESG, projektami oraz planowanymi inwestycjami.*

Luma Holding

## Zarządzanie wpływem środowiskowym i społecznym

W Re Alloys zarządzamy kwestiami ESG w sposób scentralizowany, opracowując jednolite rozwiązania środowiskowe, społeczne i związane z ładem korporacyjnym dla całej organizacji. Od kilku lat poszerzamy wiedzę o ESG i rozwijamy kompetencje osób odpowiedzialnych za te obszary.

Członkowie Zarządu systematycznie zdobywają coraz większą wiedzę na temat ESG, uczestnicząc w spotkaniach poświęconych zagadnieniom ESG i zrównoważonego rozwoju oraz biorąc udział w zewnętrznych seminariach dotyczących tych tematów.

Naszym celem jest spełnianie aktualnych i przyszłych wymogów regulacyjnych, a także oczekiwań klientów i interesariuszy. Dlatego konsekwentnie wprowadzamy standardy i procedury w obszarach środowiskowych, społecznych i ładu korporacyjnego.

### Role w zarządzaniu ESG

| | |
|---|---|
| **Zgromadzenie Wspólników** | ■ akceptacja kierunków i strategii rozwoju spółki |
| **Zarząd Re Alloys** | ■ stały monitoring<br>■ nadzór nad wdrażaniem przyjętych strategii w tym Strategii Going Green<br>■ nadzór nad ryzykami, w tym ryzykami ESG |
| **Dyrektor Finansowy (CFO)** | ■ planowanie finansowania projektów ESG i ZR<br>■ reprezentacja firmy na rynku kapitałowo-finansowym |
| **Zespół ESG** | Zespół, kierowany przez Kierownika Biura Zarządu, składa się z Dyrektorów i Kierowników zarządzających poszczególnymi działami firmy, a także Pracownika ds. ESG. Jego zadaniem jest realizacja strategii zrównoważonego rozwoju oraz działania w obszarach związanych z tym zagadnieniem. Zespół bezpośrednio raportuje do Zarządu Re Alloys. |

## Nad czym pracowaliśmy w 2024 roku

Pracowaliśmy nad:

- kontynuacją realizacji strategii Going Green oraz założonych celów na 2024
- rozwojem kompetencji w zakresie ESG (szkolenia, webinaria, konferencje)
- aktualizacją i wdrożeniem dokumentu Regulamin postępowania dla dostawców
- opracowaniem łańcucha wartości

Wszystkie działania są konsultowane z Zarządem.

Działania Re Alloys to również odpowiedzialne raportowanie. Zespół ESG pracował nad przygotowaniem raportu, dostosowując się do aktualnych wymogów. Jednocześnie wszystkie nasze działania są podporządkowanie i mają na celu przygotowanie się do raportowania według nowych wytycznych.

5.2.

# Zarządzanie ryzykiem niefinansowym

*W organizacji funkcjonuje dobrowolny system zarządzania środowiskowego, który pozwala na efektywną identyfikację ryzyk i szans związanych z ochroną środowiska oraz podejmowanie odpowiednich działań zarówno w codziennym planowaniu operacyjnym, jak i w perspektywie strategicznej.*

W ramach polityki zarządzania ryzykiem organizacja identyfikuje aspekty środowiskowe związane ze wszystkimi obszarami swojej działalności oraz opracowuje procedury, instrukcje i inne regulacje, które umożliwiają ograniczanie prawdopodobieństwa wystąpienia zagrożeń i minimalizację wpływu na środowisko. Zarządzanie ryzykiem jest kluczowym elementem systemu zarządzania środowiskowego, stanowiąc fundament dla działań na rzecz klimatu i ochrony środowiska naturalnego.

W 2023 roku organizacja rozpoczęła proces wdrażania systemu ISO 22301, który dotyczy zarządzania ciągłością działania. System ten ma na celu zapewnienie gotowości do kontynuowania działalności w sytuacjach awaryjnych, takich jak katastrofy naturalne, awarie informatyczne czy inne nieprzewidziane zdarzenia. Obejmuje on planowanie ciągłości dla kluczowych procesów biznesowych oraz przygotowanie działań na wypadek awarii, katastrofy lub innych zdarzeń kryzysowych.





5.3.

# Etyka i system compliance

*Re Alloys realizuje wszystkie projekty i przedsięwzięcia zgodnie z najwyższymi standardami etycznymi, co jest zgodne z misją firmy, jej ambicjami biznesowymi oraz przyjętymi wartościami. Firma stawia na odpowiedzialność, przejrzystość i uczciwość w swoich działaniach, dążąc do realizacji celów w sposób, który uwzględnia dobro klientów, pracowników i społeczności. Przestrzeganie wysokich standardów etycznych jest fundamentem jej działalności i kluczowym elementem budowania trwałych relacji z partnerami biznesowymi.*

W pełni popieramy założenia Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka oraz Karty Praw Podstawowych Unii Europejskiej i wdrażaliśmy te zasady w naszych procedurach i politykach jako wyznacznik odpowiednich standardów postępowania.

Jednocześnie, począwszy od 2021 r., konsekwentnie rozwijamy system zgłaszania nieprawidłowości.

- regulacje wewnętrzne, w szczególności „Procedura zgłaszania rzeczywistych lub potencjalnych naruszeń”, „Kodeks etyki i należytego postępowania w biznesie”,
- stanowisko biura odpowiedzialnego za przyjmowanie zgłoszeń
- cykliczna ocena ryzyka braku zgodności oraz ocena i aktualizacja wdrożonego systemy zgłaszania nieprawidłowości,
- szkolenia i komunikacja, które mają na celu budowanie kultury etycznej organizacji



# Kodeks etyki

Zbiór norm etycznych i dobrych praktyk, które Spółka Re Alloys zobowiązuje się przestrzegać reguluje

„Kodeks etyki i należytego postępowania".

Rekomenduje on pożądane postawy oraz zasady postępowania są w Re Alloys oczekiwane, a jakie firma uznaje za niestosowne lub niedopuszczalne. Ten skondensowany zbiór wskazówek i wartości jest wyrazem odpowiedzialnego i transparentnego podejścia.

Kodeks etyki Re Alloys dotyczy każdego z pracowników, współpracowników i członków kadry zarządzającej Re Alloys, bez względu na pełnioną w firmie funkcję czy zajmowane stanowisko.

## Kodeks etyki Re Alloys zawiera w szczególności:

### Bezpieczeństwo informacji i ochrona danych

- ochrona danych osobowych
- zachowanie poufności
- bezpieczeństwo informacji

### Re Alloys różnorodnym miejscem pracy

- równe traktowanie
- podnoszenie kwalifikacji zawodowych

### Zgodność z prawem i przeciwdziałanie korupcji

- przeciwdziałanie korupcji i nadużyciom

### Re Alloys bezpiecznym miejscem pracy

- przestrzeganie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy
- racjonalne korzystanie z surowców i materiałów
- dbanie o ochronę środowiska

### Relacje z klientami

- uczciwość wobec otoczenia
- profesjonalizm
- transparentność

Szkolenie z zakresu „Kodeksu etyki i należytego postępowania w biznesie" odbywają się cyklicznie i dotyczą wszystkich pracowników jako forma przeciwdziałania nadużyciom w Spółce Re Alloys oraz mają na celu budowanie kultury etycznej organizacji.

Uzupełnieniem Kodeksu etyki są wewnętrzne i zewnętrzne polityki oraz regulaminy Re Alloys, w szczególności:

- „Polityka Różnorodności",
- „Polityka antymobbingowa",
- „Polityka dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych"
- „Procedura przeciwdziałania nieuczciwym praktykom w Grupie Luma"

W oparciu o „Kodeks etyki i należytego postępowania w biznesie" powstał również „Regulamin postępowania dla dostawców Re Alloys", który przekazywany jest kontrahentom do zapoznania się z nim i do którego przestrzegania spółka zobowiązuje wszystkich swoich dostawców i podwykonawców.

Wszystkie przedstawione dokumenty dostępne są na stronie: **https://realloys.pl/esg/**



# Mechanizm zgłaszania naruszeń

W spółce Re Alloys funkcjonuje sformalizowany mechanizm zgłaszania naruszeń. Został on wdrożony w 2021 r. i zaktualizowany w wrześniu 2024 r. System ten określa zasady dokonywania i rozpatrywania zgłoszeń oraz ma na celu zapewnienie bezpiecznego kanału do zgłaszania a także wyjaśniania zgłoszonych nieprawidłowości.

**Dostępne kanały zgłaszania nieprawidłowości:**

- Procedura ochrony sygnalistów, mającej na celu zapewnienie bezpiecznego i zgodnego z obowiązującymi przepisami systemu zgłaszania nieprawidłowości za pośrednictwem poczty elektronicznej

- Zgłoszenie nieposiadające cech anonimowości – zapewniające możliwość identyfikacji Zgłaszającego oraz przekazanie mu informacji zwrotnej.

Podmiotem upoważnionym przez Re Alloys Sp. z o.o. do przyjmowania zgłoszeń jest Dział Audytu Luma Services Sp. z o.o.

Podmiotem upoważnionym do przyjmowania zgłoszeń wewnętrznych, po otrzymaniu zgłoszenia wewnętrznego, zobowiązany jest do potwierdzenia zgłaszającemu przyjęcia zgłoszenia wewnętrznego w terminie 7 dni od dnia jego otrzymania.

W 2024 roku w Re Alloys nie odnotowano żadnych zgłoszeń dotyczących ochrony sygnalistów.

5.4.

# Poszanowanie praw człowieka w REA

*W Re Alloys zobowiązujemy się do ochrony, promowania i przestrzegania praw człowieka we wszystkich obszarach naszej działalności, obejmujących zarówno naszą bezpośrednią działalność, jak i relacje z podmiotami, na które wywieramy wpływ. Priorytetem jest dla nas zapewnienie, że nasze działania oraz współpraca z partnerami biznesowymi są zgodne z najwyższymi standardami w zakresie poszanowania praw człowieka.*

W 2021 roku Zarząd Re Alloys wprowadził do stosowania dokument „**Poszanowania Praw Człowieka**”. Dokument ten jest powszechnie dostępny, między innymi na stronie internetowej Spółki, a jego treść jest regularnie omawiana z pracownikami podczas cyklicznych szkoleń. Szkolenia te, obowiązujące wszystkich zatrudnionych, stanowią ważny element działań zapobiegających nadużyciom oraz wspierają budowanie etycznej kultury organizacyjnej.

W celu zwiększenia świadomości naszego zaangażowania w przestrzeganie praw człowieka, w 2022 roku zorganizowaliśmy szkolenie dla wszystkich pracowników. Szkolenie prowadzone było przez przełożonych w poszczególnych działach, a pracownicy niemający dostępu do komputerów otrzymali broszury szkoleniowe. Celem szkolenia było uporządkowanie i pogłębienie wiedzy w zakresie praw człowieka oraz promowanie zasad zawartych w przyjętej polityce.

**Re Alloys zobowiązuje się do przestrzegania praw i zapisów zdefiniowanych w następujących dokumentach uznanych na arenie międzynarodowej:**

- Powszechna Deklaracja Praw Człowieka
- Międzynarodowa Karta Praw Człowieka
- Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka
- Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych

W 2023 roku Re Alloys przeprowadziła **należytą staranność w zakresie praw człowieka**. Badanie to polegało na identyfikacji, analizie oraz eliminacji potencjalnych zagrożeń dla ludzi i środowiska w całym łańcuchu dostaw. Spółka wyraża najwyższą troskę o ochronę praw człowieka, umożliwia wskazanie nieprawidłowości w celu zapobiegania naruszeniom. Zarząd wspiera działania wynikające z Polityki oraz zapewnia odpowiednie zasoby i środki do wdrożenia i utrzymania określonych w niej działań (deklaracja).

W maju 2023 roku została przeprowadzona anonimowa ankieta wśród pracowników z przestrzegania Praw Człowieka w celu monitorowania zagrożeń. Badanie nie wykazało naruszeń. Badania będą prowadzone cyklicznie w celu monitorowania przestrzegania praw człowieka.

## Najważniejsze zasady ujęte w dokumencie „Poszanowanie praw człowieka”

- poszanowanie różnorodności
- zakaz pracy przymusowej, handlu ludzi
- zakaz korupcji i przekupstwa
- wolność zrzeszania się
- ochrona środowiska
- przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących czasu pracy i wynagrodzenia
- bezpieczeństwo i higiena pracy
- odpowiedzialna współpraca z dostawcami





RE ALLOYS
RENEWABLE ENERGY ALLOYS

# 6

# O raporcie


6.1. Podstawy sporządzenia raportu 102

6.2. Indeks GRI 104


**GRI** [GRI 2-2], [GRI 2-3], [GRI 2-5]

6.1.

# Podstawy sporządzenia raportu

*Niniejszy raport niefinansowy jest trzecim tego typu raportem spółki. Raporty niefinansowe Re Alloys będą realizowane co roku, w ujęciu rocznym kalendarzowym. Poprzedni raport niefinansowy Re Alloys obejmował rok 2023.*

***Raport ESG Spółki Re Alloys obejmuje dane niefinansowe za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2024 r.***

Dokument ten przedstawia kluczowe dane za rok 2024 dotyczące działalności spółki Re Alloys, a także informacje na temat naszej odpowiedzialności wobec pracowników, społeczeństwa, otoczenia i środowiska.

Raport uwzględnia zagadnienia związane z poszanowaniem praw człowieka oraz przeciwdziałaniem korupcji. W kolejnych rozdziałach opisano podejście do zarządzania, w tym kluczowe polityki, regulacje wewnętrzne oraz procedury należytej staranności wdrożone w Re Alloys w odniesieniu do wspomnianych obszarów odpowiedzialności.

Dokument został opracowany zgodnie z międzynarodowymi standardami Global Reporting Initiative (GRI Standards 2021). Nie był on jednak poddany audytowi zewnętrznemu.

Publikacja ta jest efektem wielomiesięcznej współpracy pracowników z różnych działów Re Alloys Sp. z o.o.

*Wszystkim osobom z wewnątrz i z zewnątrz organizacji pragniemy złożyć serdeczne podziękowanie za zaangażowanie w powstanie tej publikacji.*

*Zdjęcia widoczne w raporcie pochodzą z zasobów Re Alloys. Wszelkie prawa zastrzeżone.*

## Kontakt

Re Alloys Sp. z o. o.
Cieszyńska 23
43-170 Łaziska Górne

+48 32 324 71 06

biuro@realloys.pl

## Osoba do kontaktu w temacie ESG oraz raportu



**Beata Storey**
**Kierownik Biura Zarządu i ESG**

beata.storey@realloys.pl



6.2.

# Indeks GRI

Sprawozdanie Zrównoważonego Rozwoju Re Alloys Sp. z o.o. za okres od 01.01.2024 do 31.12.2024r. zostało sporządzone w oparciu o Standardy Raportowania GRI

**Zastosowanie wersja GRI 1:**

GRI 1 Podstawy 2021

**Standard Sektorowy :**

brak

| Numer wskaźnika | Standard GRI | Nazwa wskaźnika | Pominięte wymogi + wyjaśnienie pominięcia | Rozdział w raporcie |
|---|---|---|---|---|
| **GRI 2 OGÓLNE UJAWNIENIA** | | | | |
| **Organizacja i jej praktyki raportowania** | | | | |
| **GRI 2-1** | **GRI 2** Ogólne ujawnienia | Szczegóły dotyczące organizacji | | 1.1., 1.3. |
| **GRI 2-2** | | Podmioty objęte raportowaniem zrównoważonego rozwoju organizacji | | 6.1. |
| **GRI 2-3** | | Cykl raportowania i dane kontaktowe | | 6.1. |
| **GRI 2-4** | | Korekty informacji | Brak korekt | |
| **GRI 2-5** | | Weryfikacja zewnętrzna | | 6.1. |
| **Działalność i pracownicy** | | | | |
| **GRI 2-6** | **GRI 2** Ogólne ujawnienia | Rodzaje działalności, łańcuch wartości i inne relacje biznesowe | | 1.3., 1.4., 2.1., 4.2. |
| **GRI 2-7** | | Pracownicy | | 4.1. |
| **GRI 2-8** | | Inne osoby wykonujące pracę na rzecz organizacji | Nie dotyczy | |
| **Zarządzanie** | | | | |
| **GRI 2-9** | **GRI 2** Ogólne ujawnienia | Struktura zarządcza | | 5.1. |
| **GRI 2-10** | | Nominacja i wybór najwyższego organu zarządzającego | | 5.1. |
| **GRI 2-11** | | Przewodniczący najwyższego organu zarządzającego | | 5.1. |
| **GRI 2-12** | | Rola najwyższego organu zarządzającego w nadzorowaniu zarządzania wpływem | | 5.1. |
| **GRI 2-13** | **GRI 2** Ogólne ujawnienia | Delegowanie odpowiedzialności za zarządzanie wpływem | | 5.1. |
| **GRI 2-14** | | Rola najwyższego organu zarządzającego w raportowaniu zrównoważonego rozwoju | | 5.1. |
| **GRI 2-15** | | Konflikt interesów | | 5.1. |
| **GRI 2-16** | | Komunikacja kwestii krytycznych | | 5.1. |
| **GRI 2-17** | | Zbiorowa wiedza najwyższego organu zarządzającego dotycząca zrównoważonego rozwoju | | 5.1. |
| **GRI 2-18** | | Ocena działań najwyższego organu zarządzającego | | 5.1. |
| **GRI 2-19** | | Polityka wynagrodzeń | Powód pominięcia informacji: Dane wrażliwe | |
| **GRI 2-20** | | Proces ustalania wynagrodzenia | Powód pominięcia informacji: Dane wrażliwe | |
| **GRI 2-21** | | Wskaźnik całkowitego rocznego wynagrodzenia | Powód pominięcia informacji: Dane wrażliwe | |
| **Strategia, polityki i działania** | | | | |
| **GRI 2-22** | **GRI 2** Ogólne ujawnienia | Oświadczenie na temat strategii zrównoważonego rozwoju | | 1.1., 1.2., 2.4. |
| **GRI 2-23** | | Zobowiązania w zakresie odpowiedzialnego prowadzenia biznesu | | 5.1., 5.3., 5.4. |
| **GRI 2-24** | | Realizacja zobowiązań ujętych w Politykach | | 5.1. |
| **GRI 2-25** | | Procesy niwelowania negatywnego wpływu | | 5.2., 5.3. |
| **GRI 2-26** | | Mechanizmy zasięgania porady i zgłaszania wątpliwości | | 5.3., 1.4. |
| **GRI 2-27** | | Zgodność z prawem i regulacjami | Postępowanie wyjaśniające przed Prezesem URE | |

| Numer wskaźnika | Standard GRI | Nazwa wskaźnika | Pominięte wymogi + wyjaśnienie pominięcia | Rozdział w raporcie |
|---|---|---|---|---|
| **Relacje z Interesariuszami** | | | | |
| **GRI 2-28** | **GRI 2** Ogólne ujawnienia | Członkostwo w organizacjach | | 1.4. |
| **GRI 2-29** | | Podejście do zaangażowania interesariuszy | | 1.4. |
| **GRI 2-30** | | Zbiorowe układy pracy | | 4.1. |
| **GRI 3 TEMATY ISTOTNE** | | | | |
| **GRI 3-1** | **GRI 3** Tematy istotne 2021 | Proces identyfikacji tematów istotnych | | 2.3. |
| **GRI 3-2** | | Lista tematów istotnych | | 2.3. |
| **GRI 3-3** | | Zarządzanie tematami istotnymi | | 1.3., 1.4., 2.2., 3.1., 3.2., 4.3. |
| **GRI TEMATYCZNE – UJAWNIENIA SZCZEGÓŁOWE DOTYCZĄCE ISTOTNYCH TEMATÓW** | | | | |
| **Tematy środowiskowe** (Temat Istotny: Wpływ na klimat) | | | | |
| **GRI 302-1** | **GRI 302** Energia 2016 | Zużycie energii przez organizację | | 3.3. |
| **GRI 303-1** | **GRI 303** Woda i ścieki 2018 | Postępowanie z wodą jako zasobem wspólnym | | 3.5. |
| **GRI 303-2** | | Zarzadzanie skutkami związanymi z odprowadzaniem wody | | 3.5. |
| **GRI 303-3** | | Pobór wody | | 3.5. |
| **GRI 303-4** | | Odprowadzanie wody | | 3.5. |
| **GRI 303-5** | | Zużycie wody | | 3.5. |
| **GRI 305-1** | **GRI 305** Emisje 2016 | Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakres 1) | | 3.4. |
| **GRI 305-2** | | Pośrednie emisje gazów cieplarnianych z energii (zakres 2) | | 3.4. |
| **GRI 306-1** | **GRI 306** Odpady 2020 | Wytwarzanie odpadów i znaczące skutki związane z odpadami | | 3.6. |
| **GRI 306-2** | | Zarządzanie znaczącymi skutkami związanymi z odpadami | | 3.6. |
| **GRI 306-3** | | Wytworzone odpady | | 3.6. |

| Numer wskaźnika | Standard GRI | Nazwa wskaźnika | Pominięte wymogi + wyjaśnienie pominięcia | Rozdział w raporcie |
|---|---|---|---|---|
| **Tematy społeczne** (Temat Istotny: Wpływ społeczny) | | | | |
| **GRI 403-1** | **GRI 403** BHP 2018 | System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy | | 4.1. |
| **GRI 403-2** | | Identyfikacja zagrożeń, ocena ryzyka i badanie incydentów | | 4.1. |
| **GRI 403-3** | | Usługi w zakresie medycyny pracy | | 4.1. |
| **GRI 403-4** | | Udział pracowników, konsultacje i komunikacja w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy | | 4.1. |
| **GRI 403-5** | | Szkolenia pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy | | 4.1. |
| **GRI 403-6** | | Programy promocji zdrowia pracowników | | 4.1. |
| **GRI 403-7** | | Zapobieganie zagrożeniom w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz łagodzenie ich skutków, bezpośrednio związanych z relacjami biznesowymi | | 4.1. |
| **GRI 403-8** | | Pracownicy objęci systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy | | 4.1. |
| **GRI 403-9** | | Urazy związane z pracą | | 4.1. |
| **GRI 403-10** | | Choroby zawodowe | | 4.1. |
| **wskaźnik własny** | **GRI 401** Zatrudnienie 2016 | Liczba nowo zatrudnionych pracowników oraz wskaźnik rotacji | | 4.1. |
| **GRI 401-2** | | Świadczenia dodatkowe (benefity) zapewniane pracownikom pełnoetatowym | | 4.1. |
| **GRI 404-1** | **GRI 404** Szkolenia i edukacji 2016 | Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadających na pracownika | | 4.1. |
| **GRI 404-2** | | Programy rozwoju umiejętności pracowników oraz programy wspierające w przypadku zmian w karierze zawodowej | | 4.1. |
| **GRI 405-1** | **GRI 405** Różnorodność i równość szans 2016 | Różnorodność obsady organów zarządczych i kadry pracowniczej | | 4.1. |
| **GRI 405-2** | | Stosunek podstawowego wynagrodzenia kobiet do wynagrodzenia mężczyzn | | 4.1. |

RE ALLOYS
RENEWABLE ENERGY ALLOYS

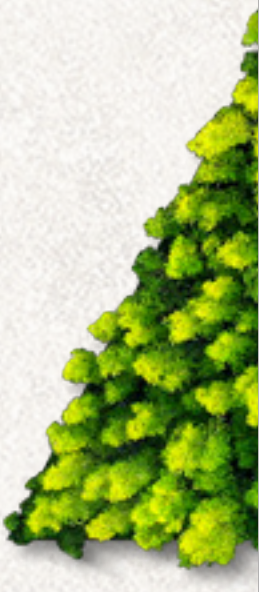


# 7

# Dane finansowe

# Dane finansowe

| | Nota | Okres zakończony 31/12/2024 | Okres zakończony 31/12/2023 |
|---|---|---|---|
| | | PLN | PLN |
| **Przychody i koszty działalności** | | | |
| Przychody ze sprzedaży | 5 | 1 189 963 702 | 755 114 992 |
| Pozostałe przychody operacyjne | 9 | 7 616 935 | 4 102 092 |
| Zmiana stanu zapasów, wyrobów gotowych i produkcji w toku | | (5 752 501) | 73 108 299 |
| Amortyzacja | 13 | (61 772 978) | (25 466 276) |
| Zużycie surowców i materiałów | | (141 755 605) | (249 148 778) |
| Usługi obce | | (383 609 723) | (171 536 278) |
| Koszty świadczeń pracowniczych | 13 | (66 584 012) | (59 504 029) |
| Podatki i opłaty | | (4 026 114) | (5 552 742) |
| Pozostałe koszty rodzajowe | | (3 812 138) | (2 978 739) |
| Pozostałe koszty operacyjne | 9 | (3 715 730) | (12 196 463) |
| Wartość sprzedanych towarów i materiałów | | (471 666 681) | (282 724 590) |
| **Zysk (strata) na działalności operacyjnej** | | **54 885 154** | **23 217 489** |
| Przychody finansowe | 7 | 3 377 201 | 6 829 077 |
| Koszty finansowe | 8 | (22 012 433) | (15 808 186) |
| Zysk (strata) ze sprzedaży udziałów w jednostkach podporządkowanych i instrumentów pochodnych | | - | - |
| **Zysk (strata) przed opodatkowaniem** | | **36 249 921** | **14 238 379** |
| Podatek dochodowy | 10 | (8 822 918) | (1 225 306) |
| **Zysk (strata) netto z działalności kontynuowanej** | | **27 427 003** | **13 013 073** |
| Zysk (strata) netto z działalności zaniechanej | 11 | - | - |
| **ZYSK (STRATA) NETTO** | | **27 427 003** | **13 013 073** |



## Kontakt


Cieszyńska 23
43-170 Łaziska Górne

+48 32 324 71 06

biuro@realloys.pl


**realloys.pl**