RE ALLOYS
RENEWABLE ENERGY ALLOYS





Raport ESG

2023

Spis treści

1. Re Alloys w 2023 roku **5**

1.1. Słowo wstępu 6
1.2. Rok 2023 w Re Alloys 8
1.3. Nasza działalność 12
1.4. Misja i wizja 14
1.5. Interesariusze Re Alloys 26

2. Zrównoważony rozwój w Re Alloys **33**

2.1. Nasze wartości i zasady 34
2.2. Obszary wpływu 36
2.3. Istotne zagadnienia ESG 38
2.4. Cele i plany na rok 2024 40

3. Wpływ na środowisko **45**

3.1. Polityka środowiskowa REA 46
3.2. Wpływ działalności na klimat i strategia Going Green 48
3.3. Energia 49
3.4. Emisja gazów cieplarnianych 50
3.5. Woda i ścieki 51
3.6. Odpady i metoda postępowania z odpadami 56

4. Wpływ społeczny **59**

4.1. Miejsce pracy 60
4.2. Firma godna zaufania 76
4.3. Biznes zaangażowany społecznie 80

5. Ład korporacyjny **85**

5.1. Struktura zarządcza 86
5.2. Zarządzanie ryzykiem niefinansowym 94
5.3. Etyka i system compliance 95
5.4. Poszanowanie praw człowieka w REA 98

6. O raporcie **101**

6.1. Podstawy sporządzenia raportu 102
6.2. Indeks GRI 104

7. Dane finansowe **109**

RE ALLOYS
RENEWABLE ENERGY ALLOYS

1

Re Alloys w 2023 roku

1.1. Słowo wstępu 6

1.2. Rok 2023 w Re Alloys 8

1.3. Nasza działalność 12

1.4. Misja i wizja 14

1.5. Interesariusze Re Alloys 26

GRI [GRI 2-1], [GRI 2-6], [GRI 2-22], [GRI 2-28], [GRI 2-29], [GRI 3-3]

1.1.

Słowo wstępu

U podstaw wszelkich podejmowanych przez nas działań leży solidarność międzypokoleniowa, dlatego naszą wartość budujemy w oparciu o zrównoważony rozwój, z poczuciem poszanowania dla naszych pracowników, lokalnych społeczności oraz środowiska naturalnego. Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom naszych interesariuszy, wspieramy inicjatywę raportowania pozafinansowego.

Z radością przedstawiamy Państwu raport ESG Re Alloys Sp. z o.o. za rok 2023.



List Prezesa

Szanowni Państwo,

Z dumą dzielę się z Państwem naszymi osiągnięciami oraz planami rozwoju w obszarze odpowiedzialności środowiskowej, społecznej oraz zarządzania korporacyjnego. Nasza firma, świadoma globalnych wyzwań, jak wysokie ceny energii elektrycznej i rosnące wymagania polityki klimatycznej Unii Europejskiej, podejmuje strategiczne decyzje, które wpływają na zrównoważony rozwój naszej organizacji oraz całego sektora.

Polityka klimatyczna Unii Europejskiej, z jej rygorystycznymi celami redukcji emisji CO_2, wymaga od przedsiębiorstw jak nigdy dotąd zaangażowania w zrównoważony rozwój. Re Alloys aktywnie wspiera te inicjatywy, będąc przekonanym, że transformacja środowiskowa jest nie tylko odpowiedzią na globalne wyzwania ekologiczne, ale również strategią zapewniającą długoterminową stabilność i wzrost.

Naszą odpowiedzią na wyzwania klimatyczne jest wdrażana od kilku lat strategia Re Alloys Going Green, której podstawowym założeniem jest ograniczanie emisyjności działalności przy jednoczesnym zwiększaniu niezależności energetycznej i ograniczaniu wpływu wahań cen energii. Całkowite pokrycie naszego zapotrzebowania energią pochodzącą z OZE umożliwi ograniczenie emisji CO2 do atmosfery na skalę odpowiadającą emisji kilkusettysięcznego miasta. Nasze cele realizujemy poprzez sukcesywne zwiększanie udziału odnawialnych źródeł energii, inwestując w technologie OZE ze szczególnym naciskiem na budowę farm wiatrowych i fotowoltaicznych, a także uwzględniając modernizację piecowni i inwestycje w technologie odzysku energii z pieców.

Rok 2023 to okres intensywnego wdrażania strategii Re Alloys Going Green. Proces budowy naszej pierwszej farmy wiatrowej, który rozpoczęliśmy w 2023 roku, przebiega zgodnie z przyjętym harmonogramem. W ramach tej inwestycji osiągnęliśmy ważne kamienie milowe, dzięki czemu dzisiaj, w Dzwoli, zainstalowanych jest 10 turbin wiatrowych o mocy 35 MW, które przed końcem 2024 roku zasilą nasz zakład w zieloną energię elektryczną.

Jednym z najważniejszych przedsięwzięć realizowanych w 2023 było złożenie wniosku o dofinansowanie innowacyjnego projektu. Jego cel stanowi opracowanie technologii zagospodarowania produktów ubocznych procesu produkcji żelazokrzemu wraz z zapewnieniem bezemisyjnego źródła energii elektrycznej. Z radością przyjęliśmy informację, że Re Alloys otrzyma dofinansowanie w wysokości ponad 61 milionów złotych, dzięki czemu w Dzwoli, gdzie obecnie powstaje nasza farma wiatrowa, będziemy mogli wybudować także farmę fotowoltaiczną o mocy 39 MWp.

W ramach naszej strategii rozwoju odnawialnych źródeł energii (OZE), podjęliśmy decyzję o rozbudowie wewnętrznego działu dedykowanego tej dziedzinie. Został powołany specjalistyczny zespół, który realizuje kompleksowy program działań mających na celu ograniczanie emisyjności działalności Re Alloys i wspieranie transformacji spółki w kierunku gospodarki niskoemisyjnej. Przystąpiliśmy także do rozpoczęcia prac w zakresie rozbudowy istniejących jednostek produkcyjnych o instalacje odzysku energii z pieców.

W ostatnich latach w Re Alloys zdecydowanie skoncentrowaliśmy się na podnoszeniu standardów zdrowia i bezpieczeństwa pracowników, co jest niezwykle ważnym elementem naszej strategii zrównoważonego rozwoju. Inwestycje w nowoczesny sprzęt medyczny oraz stworzenie punktu opieki medycznej na terenie zakładu to konkretne kroki, które podjęliśmy, aby zapewnić naszym pracownikom dostęp do najlepszej możliwej opieki zdrowotnej. Ponadto przeprowadziliśmy liczne szkolenia z zakresu pierwszej pomocy, co nie tylko zwiększa bezpieczeństwo, ale również podnosi świadomość i kompetencje naszej załogi w sytuacjach kryzysowych.

Podsumowując, pragnę podkreślić, że osiągnięcia Re Alloys są bezpośrednim wynikiem zaangażowania i solidnej pracy całego jej zespołu. Z tego miejsca chciałbym wyrazić swoje podziękowania dla wszystkich pracowników Re Alloys za ich nieoceniony wkład w rozwój naszej firmy.

Z wyrazami szacunku,
Mirosław Wilczek
Prezes Zarządu

1.2.

Rok 2023 w Re Alloys

Rok 2023 to czas intensywnej pracy nad realizacją strategii rozwoju Re Alloys, której podstawowym założeniem jest ograniczanie emisyjności działalności spółki. Realizując strategię Re Alloys Going Green, podejmujemy działania ukierunkowane na ograniczanie emisji CO_2 oraz rozwój rozwiązań wspierających długoterminową transformację energetyczną spółki.

Wdrażanie strategii **Re Alloys Going Green** obejmuje realizację inwestycji strategicznych oraz szereg innych działań i inicjatyw. Kluczowe projekty skoncentrowane są na inwestycjach w odnawialne źródła energii oraz odzysk energii z ciepła odpadowego, co pozwala na znaczne obniżenie zależności od paliw kopalnych. Co więcej, Re Alloys pracuje nad poprawą efektywności energetycznej w swoich procesach produkcyjnych, co również przyczynia się do redukcji emisji CO_2.

Strategia Going Green realizowana przez Re Alloys jest wielowymiarowa i obejmuje szereg działań, które wykraczają poza samą technologię i inwestycje w rozwiązania wspierające ograniczanie wpływu działalności na środowisko. Firma nie tylko skupia się na innowacjach i efektywności energetycznej, ale także przykłada dużą wagę do edukacji i wsparcia lokalnych społeczności w realizacji inicjatyw wspierających środowisko.

Re Alloys wspiera lokalne projekty proekologiczne, takie jak inicjatywy zalesiania, czy sprzątanie terenów zielonych. Poprzez te działania, Re Alloys przyczynia się do poprawy stanu środowiska oraz buduje pozytywne relacje z lokalnymi społecznościami, co z kolei przekłada się na lepsze zrozumienie ekologicznych celów firmy.

Strategia „Going Green" jest wyrazem zaangażowania Re Alloys w walkę ze zmianami klimatycznymi, przyczyniając się do tworzenia lepszej przyszłości dla kolejnych pokoleń.



Firma Re Alloys Sp z o.o. realizuje strategię „Going Green" poprzez inwestycje strategiczne w różne obszary, w tym:

1. Odnawialne źródła energii (OZE):

- Re Alloys inwestuje w budowę farmy wiatrowej o mocy 35 MW w gminie Dzwola, co stanowi kluczowy element startowy strategii „Going Green".
- Planowane uruchomienie farmy wiatrowej jest zaplanowane na koniec 2024 roku, co pozwoli firmie na wykorzystanie własnych źródeł energii odnawialnej do zaspokojenia swoich potrzeb energetycznych.
- Re Alloys w 2023 podjęła decyzję o uruchomieniu procesu dotyczącego własnego developmentu farm OZE, rozbudowano zespół projektowy o tzw. „skautów" zajmujących się analizą/weryfikacją terenów pod inwestycje OZE.
- Po złożeniu wniosku do konkursu Ścieżka SMART nabór FENG.01.01-IP.01-001/23, Re Alloys otrzyma dofinansowanie w wysokości ponad 50 mln PLN na budowę farmy PV o mocy 39 MWp w gminie Dzwola, gdzie obecnie trwa uruchomienie farmy wiatrowej o mocy 35 MW. Projekt będzie realizowany z wykorzystaniem „cable pooling", aby maksymalnie wykorzystać posiadane przyłącze do sieci.

2. Modernizacja sieci elektroenergetycznej 110 kV:

- Firma planuje modernizację sieci elektroenergetycznej 110 kV mającą na celu zapewnienie stabilności i możliwości rozwoju zakładu produkcyjnego żelazostopów.

3. Odzysk energii z ciepła odpadowego:

- Re Alloys zamierza odzyskiwać energię z ciepła odpadowego pochodzącego z pieców elektrycznych z wyładowaniem łukowym (SAF), co stanowi kolejny krok w kierunku zrównoważonego rozwoju i efektywnego wykorzystania zasobów energetycznych.

Działania te pozwalają firmie Re Alloys Sp. z o.o. na efektywne wytwarzanie wysokojakościowych produktów z wykorzystaniem innowacyjnych technologii przyjaznych środowisku, co stanowi istotny element naszej misji.

Podsumowanie Strategii Going Green Re Alloys

SPV Wind Farm Łada Sp. z o.o.

Inwestycja ruszyła pełną parą od stycznia 2023, kiedy to dokonano pierwszych wpisów w dziennikach budowy (łącznie 14 dzienników budowy: 10 dla turbin wiatrowych, GPO, linii kablowej SN, SN w pasie drogowym DK74 oraz budowy dróg dojazdowych do elektrowni wiatrowych).



Kalendarium i postęp prac według kamieni milowych projektu zostały zdefiniowane poprzez zawarte umowy:

- GCA – grid connection agreement – umowa przyłączeniowa do sieci zawarta z PGE Rzeszów S.A.;
- BOP – zakres konstrukcyjno-budowlano-elektryczny z ONDE S.A.;
- TSA – umowa na dostawę, montaż i uruchomienie turbin wiatrowych z Nordex Polska Sp. z o.o.;
- PPA – umowę zakupu energii elektrycznej z odnawialnego źródła energii (OZE).:

Jak przedstawia poniższa oś czasu, najważniejszymi kamieniami milowymi osiągniętymi zgodnie z założonym harmonogramem inwestycji były:

I.2023 – Rozpoczęcie budowy
Przejęcie terenu budowy przez Generalnego Wykonawcę.

IV.2023
Dostawa klatek kotwiących na budowę FW Dzwola.

V.2023
Rozpoczęcie wylewania fundamentów dla 10 turbin.

IX.2023
Zakończenie wylewania fundamentów dla 10 turbin, dla 5 z nich konieczne było wykonanie palowania.

X.2023
Rozpoczęcie montażu turbin wiatrowych.

XI.2023
Wpięcie budynku GPO Dzwola do szyn stacji GPZ.

XII.2023
Zakończenie montażu turbin wiatrowych.

Układ odzysku energii z ciepła odpadowego

Po wykonanej wielowariantowej analizie oraz opracowaniu studium wykonalności w roku 2022 w chwili obecnej trwa analiza opłacalności inwestycji w odniesieniu do weryfikacji możliwości pozyskania dofinansowania z dostępnych programów krajowych, jak i unijnych tj. NCBiR, NFOŚiGW, EIT, EIB. W tym celu nawiązano współpracę z zewnętrznymi jednostkami konsultingowymi.

Modernizacja zakładowej sieci 110KV oraz przyłącze do PSE

W 2023 ukończono wielowariantową analizę studium wykonalności dla tego projektu. Aktualnie trwa badanie opłacalności inwestycji. Złożono wniosek o wydanie warunków przyłączeniowych do sieci elektroenergetycznej PSE.



PLANY NA ROK 2024

1. Uruchomienie, oddanie do użytkowania oraz uzyskanie koncesji na generację energii elektrycznej dla farmy wiatrowej Dzwola 35MW.
2. Development własnej farmy PV o mocy 35 MW w Dzwoli wykorzystując „Cable pooling" w celu optymalizacji wykorzystania posiadanego przyłącza.
3. Development własnych farm OZE w związku z kontynuacją strategii „Going Green".
4. Uzyskanie warunków przyłączeniowych z PSE na potrzeby rozwoju infrastruktury 110 kV w Re Alloys.

1.3.

Nasza działalność

Re Alloys jest zaufanym i cenionym w branży producentem żelazostopów. Dzięki wysoko wykwalifikowanej kadrze technicznej i menadżerskiej znającej rynek żelazostopów oraz proces produkcyjny, od wielu lat jest wiodącym producentem w regionie.

Re Alloys należy do Grupy Kapitałowej Luma Holding skupiającej w swoim portfolio spółki z sektorów Metallurgical Industry, Automotive, a także inwestującej w formule Venture Capital. Luma Holding inwestuje w Polsce, regionie CEE oraz w Afryce Centralnej i Wschodniej w firmy o globalnych ambicjach.

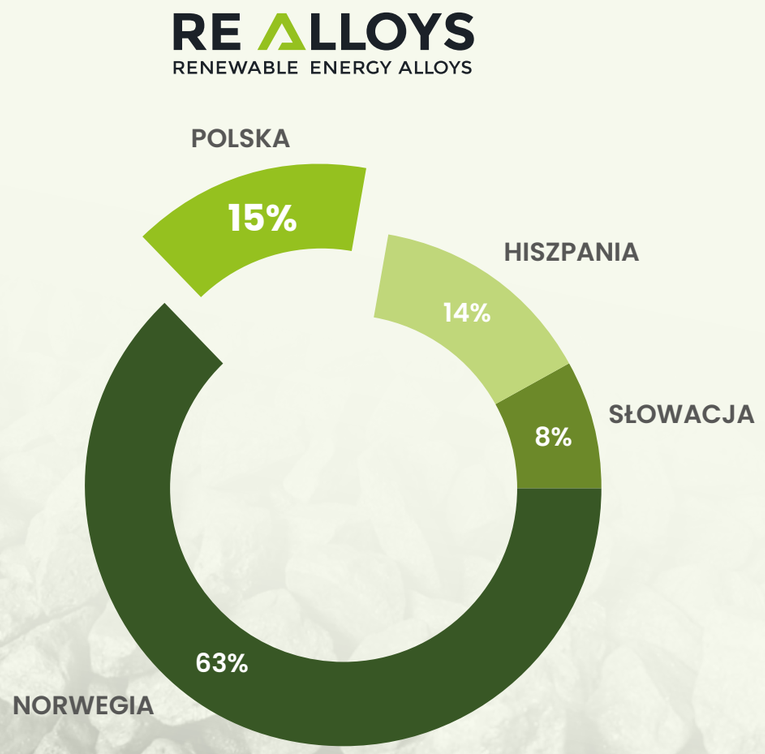


Podstawową działalnością spółki jest produkcja żelazostopów na bazie krzemu, głównie różnych gatunków żelazokrzemu. Re Alloys rocznie wytwarza do 80 000 ton tego produktu, czyli ok. 15% całej produkcji europejskiej. Udział w rynkach niemieckim, włoskim i austriackim wynosi aż 30%. Produkty spółki sprzedawane są niemal na wszystkich rynkach europejskich.

Jednym z kierunków działalności Re Alloys jest wytwarzanie żelazostopów niszowych o wysokiej czystości i specjalnym składzie chemicznym, mających zastosowanie w branżach przemysłu wysokich technologii.

Zakład wykorzystuje innowacyjne rozwiązania, które są efektywne i przyjazne środowisku. Głównymi odbiorcami oferty Re Alloys są producenci stali, przemysł motoryzacyjny, zbrojeniowy i lotniczy.

Udział w produkcji żelazokrzemu czołowych producentów w Europie



1.4.

Misja i wizja

Wierzymy, że odpowiedzialne zarządzanie ma istotne znaczenie dla zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstwa. Będąc producentem i dostawcą kluczowych dla rozwoju wielu gałęzi przemysłu produktów, z ogromną świadomością i zaangażowaniem podchodzimy do prowadzenia naszej działalności, szczególnie w obszarze naszego wpływu na środowisko naturalne, jak również społecznej odpowiedzialności.

MISJA Re Alloys

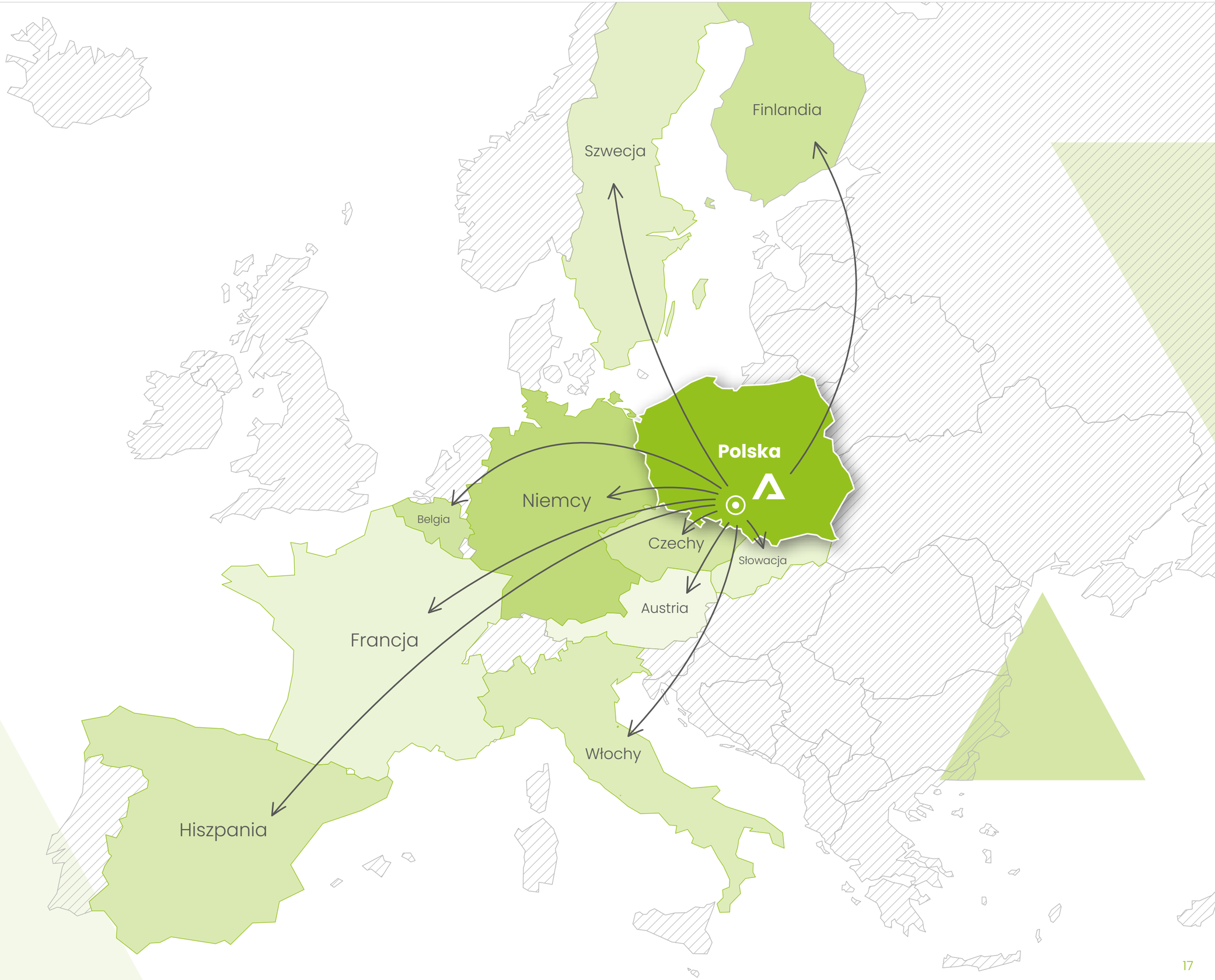
Efektywne wytwarzanie wysokojakościowych produktów z wykorzystaniem innowacyjnych technologii wspierających realizację celów środowiskowych.

WIZJA Re Alloys

Wysokosprawna produkcja o znacznie obniżonej emisyjności wysokojakościowych żelazostopów, gwarantująca stabilną pozycję na wymagającym europejskim rynku.



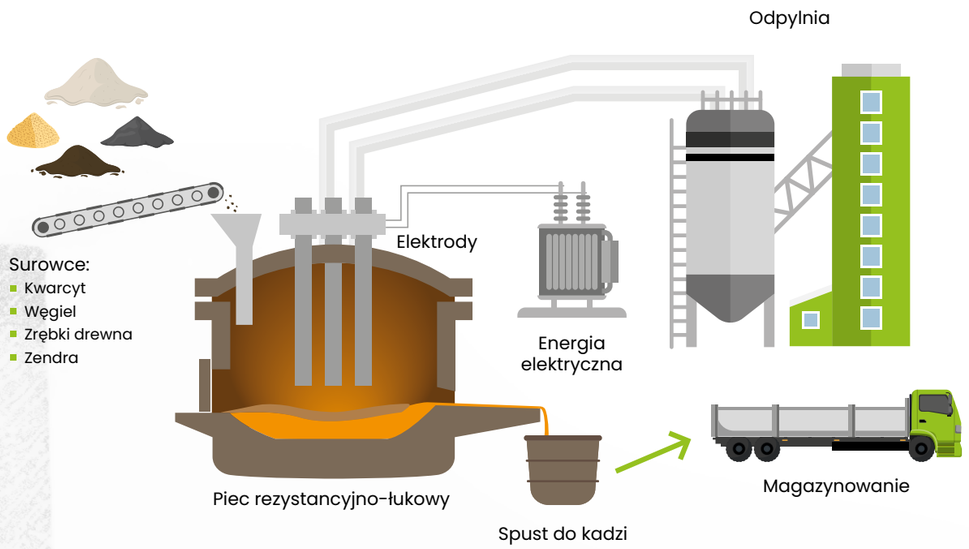
Główni Klienci



Producent żelazostopów z wieloletnią tradycją

Tradycja produkcji żelazostopów w Łaziskach Górnych sięga początku wieku XX. W 1916 roku, z inicjatywy księcia Jana Henryka XV Hochberga, zostały zbudowane zakłady „Elektro", w skład których wchodziła część energetyczna oraz część hutnicza, wytwarzająca karbid na potrzeby pobliskich kopalń węgla kamiennego. Po II wojnie światowej część metalurgiczna została wydzielona i zaczęła funkcjonować jako Huta „Łaziska", która w latach 90 ubiegłego wieku została przekształcona w spółkę akcyjną. W celu przyspieszenia rozwoju technicznego i modernizacji produkcji w 2001 roku powołana została spółka Re Alloys sp. z o.o.

Re Alloys jako producent żelazostopów posiada 13 pieców elektrycznych rezystancyjno-łukowych, niskoszybowych typu otwartego, półzamkniętego lub zamkniętego, zlokalizowanych w budynkach czterech piecowni. Agregaty piecowe charakteryzują się różną wielkością, mocą transformatorów, liczbą elektrod oraz przeznaczeniem. Moc pieców żelazostopowych jest określana mocą transformatorów zasilających. Posiadane jednostki piecowe mają moce od 2 do 20 MVA.



KORZENIE

1916 Rozpoczęcie budowy elektrowni i huty elektrotermicznej z inicjatywy księcia Jana Henryka XV Hochberga w Łaziskach Górnych, mających zaspokajać potrzeby pobliskich kopalń na karbid

1920 Rozpoczęcie produkcji żelazostopów dla polskiego przemysłu stalowniczego

RESTRUKTURYZACJA

1997 Przekształcenie przedsiębiorstwa państwowego w spółkę akcyjną, które od 1999 roku jest częścią dzisiejszej Re Alloys

1999 **Powołanie spółki Re Alloys,** w celu przyspieszenia rozwoju i modernizacji produkcji

INNOWACJE

2014 Rozpoczęcie systematycznego procesu R&D, który zaowocował kilkoma patentami procesowymi i produktowymi

STAŁY ROZWÓJ

2020 **Inwestycje w projekty** mające na celu ograniczenie emisji CO_2

2025 **Systematyczne ograniczanie emisji i zwiększanie udziału energii ze źródeł odnawialnych**

R&D

Re Alloys nakierowana jest na wykorzystanie nowoczesnych technologii, realizowanie innowacyjnych projektów oraz stałe poszukiwanie efektywnych metod i usprawnień technologicznych, dlatego współpracuje z ośrodkami naukowymi, z którymi wspólnie realizuje przedstawione cele inwestycyjne. Należy wspomnieć przede wszystkim o współpracy z Politechniką Śląską, Akademią Górniczo – Hutniczą w Krakowie, Politechniką Częstochowską, Politechniką Opolską, Instytutem Metalurgii Żelaza w Gliwicach i Głównym Instytutem Górnictwa w Katowicach.

Re Alloys oprócz działalności produkcyjnej realizuje projekty w ramach dofinansowania z NCBiR.

NCBR Narodowe Centrum Badań i Rozwoju

PROJEKTY B+R realizowane od 2016 do 2023 r.

współfinansowane ze środków unijnych

6 **projektów zrealizowanych** w ramach programu Inteligentny Rozwój

Fundusze Europejskie Inteligentny Rozwój | Rzeczpospolita Polska | RE ALLOYS RENEWABLE ENERGY ALLOYS | Unia Europejska Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego

1 **projekt w trakcie realizacji** w ramach programu dla Nowoczesnej Gospodarki

2 **planowane projekty** w ramach programu dla Nowoczesnej Gospodarki

Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki | Rzeczpospolita Polska | Dofinansowane przez Unię Europejską

RE ALLOYS
beneficjent środków unijnych

283 mln PLN
wartość projektów B+R

131 mln PLN
wartość przyznanych środków unijnych

Wieloletnia współpraca z jednostkami naukowymi

Politechnika Śląska | AGH | Politechnika Częstochowska | Politechnika Opolska | Łukasiewicz Instytut Metalurgii Żelaza | GIG Instytut Badawczy

W REALIZACJI

Opracowanie innowacyjnej technologii efektywnego zagospodarowania podziarna w procesie wytwarzania wysokojakościowych gatunków stopów krzemu z żelazem (FeSi) wraz z zapewnieniem bezemisyjnego źródła energii elektrycznej (OZE) na potrzeby prowadzenia tego procesu.

Celem projektu jest opracowania i przetestowania w warunkach przemysłowych innowacyjnej technologii pełnego zagospodarowania produktów ubocznych procesu produkcji żelazokrzemu (FeSi) wraz z zapewnieniem bezemisyjnego źródła energii elektrycznej (OZE) dla minimalizacji śladu węglowego w warunkach przemysłowego wykorzystywania przedmiotowej technologii.

ZREALIZOWANE
w okresie trwałości

Opracowanie i wdrożenie innowacyjnego, zintegrowanego algorytmu sterowania procesem wytwarzania wysokoprocentowych stopów krzemu w rezystancyjno-łukowych piecach elektrycznych piecowni IV w oparciu o holistyczny system kontroli parametrów procesu.

Celem projektu było opracowanie i wdrożenie do praktyki przemysłowej zintegrowanego algorytmu sterowania procesem wytwarzania wysokoprocentowych stopów krzemu w rezystancyjno-łukowych piecach elektrycznych. Dzięki realizacji prac B+R oraz wykorzystaniu innowacyjnych rozwiązań procesowych możliwe jest jednoczesne obniżenie zużycia energii elektrycznej i zwiększenie uzysku pierwiastka podstawowego Si, co przekłada się na obniżenie kosztów wytwarzania podstawowego produktu piecowni i zwiększenie wolumenu produkcji, a tym samym na poprawienie konkurencyjności zakładu.

Crosimax – innowacyjny stop krzemu z chromem, żelazem, aluminium i wapniem jako kompleksowy i efektywny reduktor o zwiększonym potencjale odtleniającym względem Cr_2O_3 – do stosowania w procesach wytwarzania nisko- i ultraniskowęglowych gatunków żelazochromu.

Celem projektu było wytworzenie innowacyjnego produktu – stopu Crosimax – o zawartości Si min. 60%, Cr min. 21%, Al max. 4%, Ca max 2%, C max. 0,02% i stosunku Cr/Fe min. 2, który nie jest w tej chwili nigdzie na świecie produkowany.

Innowacyjna technologia produkcji żelazokrzemu o zawartości krzemu min. 75% i ultraniskiej zawartości węgla max. 0,02%.

Celem projektu było otrzymanie nowego w skali kraju produktu w postaci wysokoprocentowego stopu żelaza i krzemu FeSi o szczególnie niskiej zawartości węgla (poniżej 0,02%) z jednoczesnym wykorzystaniem opracowanej w warunkach przemysłowych energooszczędnej i niskostratnej technologii produkcji.

ZAKOŃCZONE

Opracowanie innowacyjnej technologii produkcji stopów żelaza z krzemem i glinem na bazie odpadów przemysłowych zwłaszcza pozyskiwanych z górnictwa

Celem zrealizowanego projektu było opracowanie technologii produkcji nowych stopów żelaza z krzemem i glinem na bazie odpadów przemysłowych, zwłaszcza pozyskiwanych z górnictwa, umożliwiającej produkcję stopu o zawartości Al w zakresie 5-20%.

Rafinowany, ultraczysty żelazokrzemochrom o kontrolowanej zawartości węgla, azotu, tlenu i wodoru.

Celem projektu było przeprowadzenie prac rozwojowych dotyczących żelazokrzemochromu FeSiCr i wykorzystania ich rezultatów do wytwarzania stopu w jakości nieosiąganej nigdzie indziej na świecie tj. stopu o zawartości węgla poniżej 0,02% masowych, fosforu poniżej 0,02%, azotu poniżej 0,02%, wodoru poniżej 0,03%, tlenu poniżej 0,4% i siarki poniżej 0,01%.

PRZERWANE
w okresie trwałości

Maksymalizacja sprawności energetycznej sześcioelektrodowego pieca rezystancyjno-łukowego do wytwarzania wysokoprocentowych stopów krzemu poprzez opracowanie innowacyjnych rozwiązań zwłaszcza układu zasilania pieca w energię elektryczną.

Celem projektu było opracowanie i wdrożenie do przemysłowej działalności ulepszonej, energooszczędnej technologii wytwarzania wysokoprocentowych stopów krzemu w linii produkcyjnej sześcioelektrodowego pieca elektrycznego łukowo-oporowego wyposażonego w innowacyjny układ zasilania pieca w energię elektryczną.

Projekty Badawczo-Rozwojowe realizowane i monitorowane są w oparciu o **„Wytyczne w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020”** oraz wewnętrzne regulacje i procedury Spółki Re Alloys.

Instytucja Pośrednicząca (tj. Narodowe Centrum Badań i Rozwoju), w okresie realizacji projektu, jak również w okresie jego trwałości, wymaga od Beneficjenta m.in.:

- Monitorowania i osiągnięcia założonych celów i wskaźników określonych we wniosku o dofinansowanie w tym wskaźników potwierdzających pozytywny wpływ na realizację zasady zrównoważonego rozwoju.
- Przedstawianie raportów okresowych z realizacji Projektu, uwzględniając szczegółową analizę przeprowadzonych badań przemysłowych, prac rozwojowych lub prac przedwdrożeniowych, analizę poziomu gotowości technologicznej oraz wkład w osiągnięcie wskaźników Projektu.
- W przypadku, gdy Projekt obejmuje prace przedwdrożeniowe, składany jest dodatkowy raport po zakończeniu realizacji części badawczej Projektu.
- Realizacji pełnego zakresu rzeczowego Projektu oraz do wdrożenia wyników badań przemysłowych i prac rozwojowych w okresie trzech lat od zakończenia realizacji Projektu
- Złożenia do Instytucji Pośredniczącej sprawozdania z wdrożenia wyników badań przemysłowych i prac rozwojowych
- Złożenia informacji o efektach społecznych i gospodarczych wdrożenia
- Udostępniania oraz szerokiego rozpowszechniania wyników badań przemysłowych i prac rozwojowych albo prac rozwojowych wszystkim podmiotom zainteresowanym wykorzystaniem tych wyników nieodpłatnie z zachowaniem zasady równego dostępu.
- Złożenia sprawozdania z rozpowszechniania wyników badań przemysłowych i prac rozwojowych albo prac rozwojowych.
- Składania sprawozdania o działalności badawczej i rozwojowej za rok poprzedni (sprawozdania B+R) do GUS i IP.

NCBR
Narodowe Centrum Badań i Rozwoju

Proces Produkcji

Magazynowanie surowców



Dostarczenie surowców



Odlewanie



Przetop

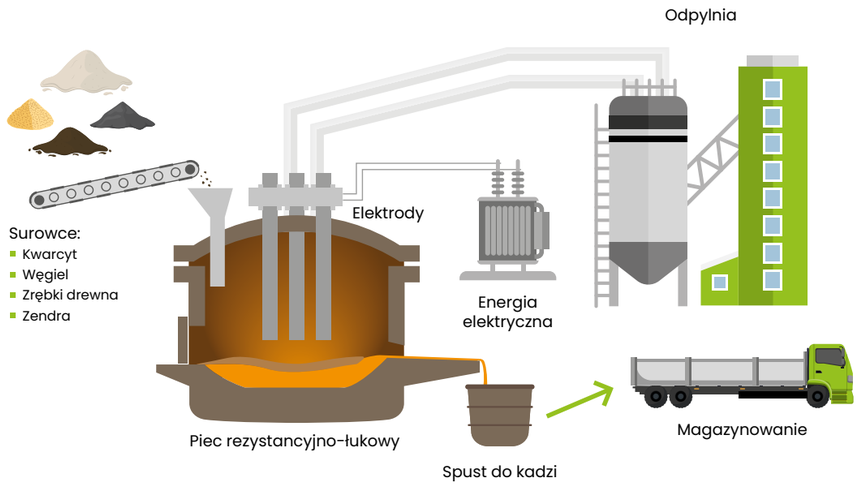


Wstępne kruszenie



Frakcjonowanie





1. **Stopy krzemu, w tym żelazokrzem, wytwarzane są w wyniku karbotermicznej reakcji redukcji krzemionki w piecach rezystancyjno-łukowych.** Piece pracują w trybie ciągłym, metal zaś jest spuszczany z pieców okresowo, cyklicznie co ustalony przez technologa przedział czasowy. Po spuście i rozlaniu metalu do wydzielonych miejsc krystalizacji jest on schładzany, wstępnie kruszony na kawałki poniżej 300 mm, a następnie transportowy do dalszego przerobu, gdzie jest kruszony oraz przesiewany na frakcje handlowe: 0-3mm, 3-10mm, 10-50mm i sprzedawany do klienta.

2. **Produktem finalnym jest żelazokrzem o różnej zawartości krzemu: FeSi45, FeSi65, FeSi75, FeSi80, który można zostać wzbogacony w inne pierwiastki, jak: FeSi75+Ca, FeSi75+Al lub poddany rafinacji odwęglającej FeSi75 LC.** Wytwarzane są również ultraniskowęglowe stopy krzemu z chromem jak FeSiCr LC (Si min. 47% mas., Cr min. 33% mas., C max. 0,025% mas.) oraz Crosimax (Si min. 60% mas., Cr min. 21% mas., C max 0,025% mas.), będące rezultatem projektów badawczo-rozwojowych.

3. **Proces produkcji żelazokrzemu metodą redukcji karbotermicznej krzemionki jest określany jako bezżużlowy.** W wyniku tego procesu powstają stop, produkty pośrednie, kierowane do przetopu odzyskowego oraz niewielkie ilości odpadów, związanych z zużywaniem się wyłożenia ogniotrwałego naczyń technologicznych. Proces odzyskowy prowadzony w przeznaczonym do tego agregacie piecowym polega na przetopie materiału pośredniego i oddzieleniu części metalicznej od części żużlowej. Odzyskany metal jest kierowany do dalszego przerobu, a żużel poprocesowy przekazywany jest do firmy zewnętrznej i przetwarzany w całości na kruszywa, co w kontekście GOZ pozwala określać proces jako bezodpadowy.

Laboratorium – kontrola jakości

Dział Kontroli Jakości Re Alloys zapewnia kompleksową obsługę laboratoryjną w zakresie oceny parametrów technicznych i składu chemicznego pierwiastków, z dokładnością analizy do 0,01%. Analizie poddawane są zarówno używane do produkcji surowce, jak i wyrób gotowy na kilku etapach procesu produkcyjnego. Kontrola parametrów jakościowych odbywa się na bieżąco, wraz z produkcją co pozwala na zapewnienie stabilności procesu na każdym etapie wytwarzania i całkowitej pewności co do spełnienia wymagań jakościowych.

Laboratorium działu Kontroli Jakości posiada na swym wyposażeniu m.in. spektrometry rentgenowskie XRF, analizatory węgla i siarki, oraz stanowisko do wykonywania analiz mokrych metodą chemii klasycznej. W 2024 r. planujemy przeprowadzić remont pomieszczeń aby jeszcze lepiej dostosować je do potrzeb laboratoryjnych. Chcemy także doposażyć się w jedną z najmocniejszych na rynku kruszarkę szczękową, która posłuży nam do przygotowywania próbek analitycznych.



1.5.

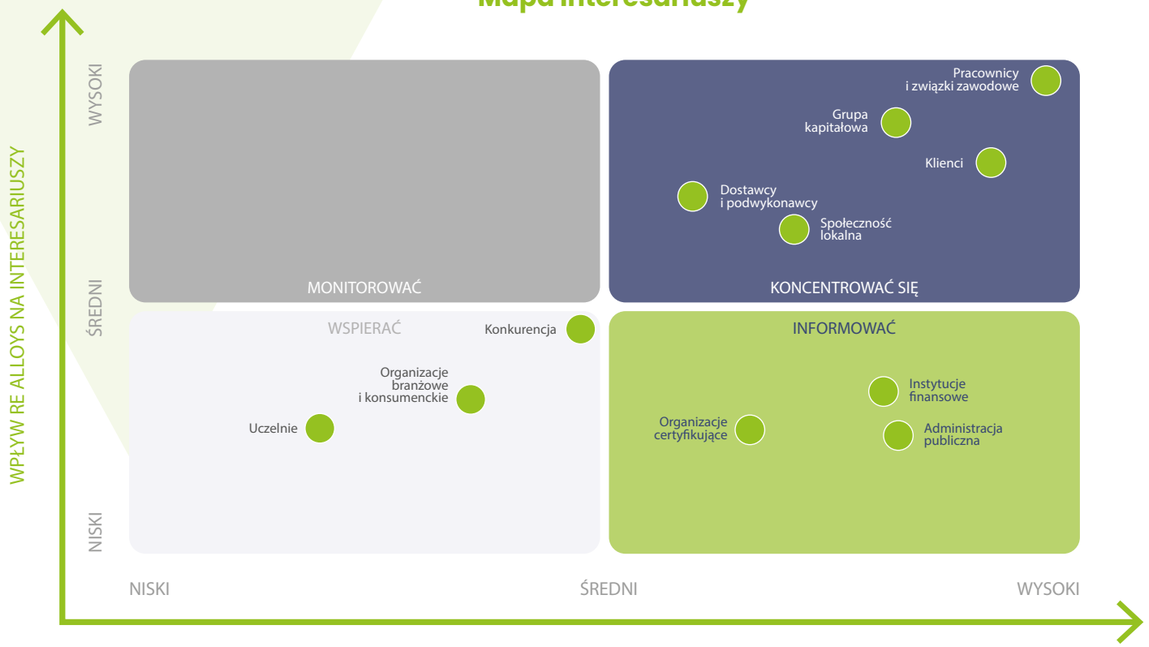
Interesariusze Re Alloys

Interesariusze Re Alloys odgrywają istotną rolę w projektowaniu i podejmowaniu przez nad działań w kierunku zrównoważonego rozwoju. Re Alloys dba o budowanie długofalowych relacji z Interesariuszami, opierając sie na wartościach,ktorymi kieruje sie w każdej aktywności. Obecna mapa powstała we wrześniu 2022 roku w oparciu o wewnetrzne analizy Mangerów kierujących działami firmy. Prioretyzacja Interesariuszy została ustalona poprzez określenie siły wpływu Interesariuszy.

Pierścień wewnętrzny – kluczowi Interesariusze
Pierścień zewnętrzny – ważni Interesariusze



Mapa interesariuszy



Wybrane kanały komunikacji z Interesariuszami

Pracownicy i związki zawodowe

- Stały kontakt
- Badanie satysfakcji w cyklu dwuletnim

Grupa kapitałowa

Cyklicznie przedstawiciele spółki, w tym członkowie władz, spotykają się ze Zgromadzeniem Wspólników podczas:

- Corocznego zatwierdzenia sprawozdania finansowego i podziale zysku albo pokryciu straty
- Innych wydarzeń korporacyjnych

Dostawcy i podwykonawcy

- Współpraca z dostawcami i podwykonawcami ma w większości przypadków charakter stały w postaci bezpośredniej komunikacji
- Spotkania w zależności od potrzeb w toku prowadzonych postępowań zakupowych oraz zarządzania bieżącą współpracą z dostawcami
- Coroczny proces oceny współpracy z kluczowymi dostawcami

Społeczność lokalna

- Stały kontakt

Klienci

- Współpraca z klientami ma w większości przypadków charakter stały w postaci bezpośredniej komunikacji
- Dialog z klientami, cykliczne badania opinii klientów – roczne, ad-hoc

Kapitały spółki Re Alloys

Finansowy

Zasoby finansowe niezbędne do prowadzenia działalności, w tym kapitały własne i obce oraz środki wygenerowane w ramach działalności operacyjnej. Jest kluczowy do zapewnienia finansowanie bieżącej działalności Spółki.

- Kapitał własny
- Zobowiązania
- Środki wypracowane w ramach prowadzonej działalności biznesowej

Produkcyjny

Rzeczowe aktywa trwałe wykorzystywane przez spółkę w celu prowadzenia działalności.

- Budynki
- Urządzenia techniczne
- Maszyny związane z produkcją żelazostopów

Innowacyjny

Majątek niematerialny spółki oparty na wiedzy, własności intelektualnej i prawnej.

- Wiedza i technologie
- Nowe rozwiązania technologiczne
- Nowe produkty (procesy)
- Projekty rozwojowo – badawcze
- Laboratorium

Ludzki

Kompetencje, zdolności i doświadczenie pracowników, jak również ich motywacja do budowania kapitału intelektualnego w perspektywie długoterminowej.

- Pracownicy
- Specjaliści
- Eksperci

Relacyjny i społeczny

Doświadczenia i relacje spółki z wieloma grupami interesariuszy. To umiejętność dzielenia się, budowania dobrych relacji i współpracy z interesariuszami.

- Społeczność lokalna
- Stowarzyszenia, fundacje
- Organizacje branżowe

Naturalny

Zasoby naturalne z których korzysta spółka i na które ma wpływ.

- Woda
- Energia
- Odpady
- Surowce naturalne

Marki

Wszelkie informacje determinujące decyzje konsumentów, kontrahentów co może mieć przełożenie na zyski.

- Reputacja
- Przynależność
- Dobre opinie/PR

Organizacyjny

Kultura organizacyjna jako zbiór norm i wartości przestrzegany przez pracowników.

- Hierarchia wartości
- Etyka
- Określone kanały komunikacji

Zasady konsultacji

Re Alloys przywiązuje ogromną wagę do współpracy ze społecznościami lokalnymi, w tym ich wspierania, a także ograniczenia negatywnego wpływu na mieszkańców terenów, na którym firma prowadzi swoją działalność. **Proces konsultacyjny został ujęty w dokumencie „Zasady konsultacji”.** Wskazano w nim filary oraz sposoby prowadzenia dialogu ze wszystkimi interesariuszami niezależnie od poruszanego tematu, oraz faktu, która strona inicjuje dialog.

Stały dialog z naszymi Interesariuszami jest ważną częścią zarządzania równoważonym rozwojem. Mając na uwadze potrzeby naszego otoczenia, podejmujemy dialog na temat kierunków zrównoważonego rozwoju oraz promujemy prospołeczne i proekologiczne postawy wśród interesariuszy. Pozyskane informacje o lokalnej społeczności są ważnym czynnikiem wpływającym na decyzje operacyjne oraz strategiczne.

Mając świadomość, iż skuteczne konsultacje umożliwiają korzystanie z doświadczeń, wiedzy, obaw i oczekiwań lokalnej społeczności, przyjęliśmy w organizacji zasady, które sprawiają, że informacje pozyskiwane od lokalnej społeczność są ważnym czynnikiem wpływającym na decyzje operacyjne oraz strategiczne.



Członkostwo w organizacjach

W ramach uczestnictwa we wskazanych niżej stowarzyszeniach/organizacjach Spółka Re Alloys pozyskuje wiedzę o wyzwaniach dotyczących segmentu metalurgicznego. Uczestniczy w spotkaniach, konferencjach oraz kształtuje politykę działania zrzeszonych firm. Spółka Re Alloys ma możliwość sygnalizowania kluczowych dla jej obszarów kierunków rozwoju i we współpracy ze stowarzyszeniami stanowi silny głos w rozmowach z decydentami oraz ustawodawcami w poszczególnych sektorach branży metalurgicznej.

Spółka Re Alloys należy do następujących stowarzyszeń/organizacji:

od 2013 r.

Członkostwo na Towarowej Giełdzie Energii

od 2014 r.

Członkostwo w Hutniczej Izbie Przemysłowo-Handlowej (HIPH) – współudział w tworzeniu warunków sprzyjających rozwojowi życia gospodarczego branż oraz wspieranie inicjatyw gospodarczych.

od 2020 r.

Współpraca z KSSE – Katowicką Specjalną Strefą Ekonomiczną.

Członkostwo w Pracodawcy RP – ogólnopolska reprezentacja pracodawców, działającą w interesie pracodawców i chroniącą ich prawa.

od 2021 r.

Członkostwo w Polskim Stowarzyszeniu Energetyki Wiatrowej.

od 2022 r.

Współpraca z Forum Odpowiedzialnego Biznesu – przystąpienia do grona Sygnatariuszy Karty Różnorodności.

Euroalliages – uczestnictwo w Europejskim Stowarzyszeniu Producentów Żelazostopów i Krzemu – współudział w promowaniu bezpiecznej, sprawnej i konkurencyjnej produkcji żelazostopów i krzemu w Europie.

RE ALLOYS
RENEWABLE ENERGY ALLOYS

2

Zrównoważony rozwój w Re Alloys

2.1. Nasze wartości i zasady 34

2.2. Obszary wpływu 36

2.3. Istotne zagadnienia ESG 38

2.4. Cele i plany na rok 2024 40

GRI [GRI 2-6], [GRI 2-22], [GRI 3-1], [GRI 3-2], [GRI 3-3]

2.1.

Nasze wartości i zasady

Re Alloys przywiązuje dużą wagę, aby zapewnić wszystkim pracownikom równe szanse, jasne kryteria oceny i awansu, możliwości rozwoju zawodowego i osobistego oraz dobre i bezpieczne warunki pracy. Chcemy w firmie tworzyć kulturę dialogu i współpracy, w której wszyscy pracownicy czują się szanowani i mogą swobodnie wyrażać swoje opinie; kulturę, w której wszystkie działy – jako jeden zespół – wspólnie dążą do realizacji celów firmy.

Wartości firmowe Spółki Re Alloys są podstawą kształtowania kultury organizacyjnej. Stanowią drogowskaz w codziennym działaniu, punkt odniesienia do podejmowanych decyzji oraz wskazówkę, jak pracownicy spółki powinni pracować, czym się kierować i w jakich obszarach szczególnie angażować, jak współpracować i się komunikować.

W 2023 powstał zbiór wartości i zasad, który został wypracowany przez kadrę managerską naszej firmy pod nazwą **Kultura organizacyjna Re Alloys.** Wszyscy nowo zatrudniani pracownicy są zapoznawani z wartościami firmowym, a cały zespół zobowiązuje się do promowania wartości własnymi postawami i zrachowaniami w codziennej pracy.

Wszystkie wartości korelują ze sobą, co prezentuje poniższy schemat.



Charakterystyka wartości Re Alloys

BEZPIECZEŃSTWO

Bezpieczeństwo zajmuje w Re Alloys najwyższą pozycję w hierarchii wartości i określamy je w obszarach:

1. Życie i zdrowie pracowników jest najwyższym priorytetem,
2. Proekologiczne działania,
3. Dialog ze społecznością lokalną,
4. Ciągłość i stabilność funkcjonowania.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Wszyscy Pracownicy Spółki są współodpowiedzialni za działania podejmowane wobec Interesariuszy. Naszą odpowiedzialność przejawiamy w obszarach:

1. Działanie w sposób transparentny i uczciwy, z zachowaniem standardów określonych w Kodeksie Etyki REA,
2. Odpowiedzialność za decyzje i działania nasze i naszego zespołu,
3. Budowanie długotrwałych relacji z partnerami biznesowymi i społecznością lokalną,
4. Działanie w najlepszym interesie firmy.

WSPÓLNE CELE

Osiąganie wyników z myślą o długofalowym sukcesie Re Alloys poprzez:

1. Stawianie ambitnych celów i nieustanny rozwój,
2. Wychodzenie z inicjatywą, koncentrowanie się na przyszłości,
3. Rzetelna praca z wykorzystaniem właściwych narzędzi.

WSPÓŁDZIAŁANIE

Współdziałanie jest podstawą osiągania sukcesów w Re Alloys.

1. Praca zespołowa i dobra komunikacja.
2. Wykorzystywanie talentów i doświadczenia pracowników, a także ich rozwój.

SZACUNEK

Wzajemne wsparcie i uprzejmość wobec innych priorytetem dla każdego pracownika

1. Tworzymy kulturę pracy, opartą o wzajemne zrozumienie i tolerancję,
2. Posiadamy procedurę zgłaszania wszelkich naruszeń,
3. Różnorodność, w tym wielokulturowość, jest wartością.

2.2.

Obszary wpływu

Wpływ środowiskowy

Od wielu lat rozwijamy w Re Alloys działania mające na celu ograniczenie negatywnego wpływu na środowisko. Działanie zgodnie z regułami zrównoważonego rozwoju, a w szczególności poszanowania środowiska naturalnego to jedne z najważniejszych przesłanek determinujących aktywności Spółki.

Nasze dotychczasowe podejście do zarządzania kwestiami środowiskowymi zostało opisane w Polityce środowiskowej Re Alloys będącej dokumentem wewnętrznym obowiązującym wszystkich pracowników oraz współpracowników naszej firmy. Drogowskazem działania organizacji jest strategia Going Green skupiająca się przede wszystkim na redukcji emisji pośrednich. Rozwiązania „Polityki środowiskowej Re Alloys" i „Strategii Going Green", skupiające się na działaniach uwzględniających zarówno wpływ organizacji na klimat, jak i wpływ zmian klimatycznych na Spółkę, oparte są między innymi na następujących celach strategicznych:

- o prowadzeniu działalności zmierzającej do ograniczenia emisji gazów cieplarnianych zgodnie z założeniami;
- o redukcji emisji CO_2;
- o rozwijaniu projektów związanych z ekologią i ochroną środowiska;

Podstawą wszelkiej aktywności spółki jest ograniczenie wpływu na środowisko naturalne we wszelkich zidentyfikowanych aspektach. Zapobieganie i minimalizacja oddziaływania na środowisko i klimat, racjonalne gospodarowanie zasobami naturalnymi oraz odpowiedzialna gospodarka odpadowa mają dla Re Alloys kluczowe znaczenie w odniesieniu do zrównoważonego rozwoju. Wdrożony system zarządzania środowiskowego zgodny z normą ISO 14001 oraz posiadany certyfikat KZR INiG zapewnia, że prowadzona działalność oparta jest na najlepszych dostępnych technikach, które ograniczają nasz wpływ na środowisko i klimat i pozwalają na dotrzymanie wynikających z prawa rygorystycznych norm środowiskowych".



Wpływ społeczny

Re Alloys zatrudnia już ponad 500 osób, co w miejscowości liczącej 22 tysiące mieszkańców, ma znaczący wpływ na rynek pracy. Dzięki funkcjonowaniu zakładu mamy też pozytywny wpływ na rzesze kooperujących z nami dostawców i małych przedsiębiorców, którzy dostarczają szereg usług i towarów pracownikom. Aktywnie uczestniczymy w życiu całego powiatu, będąc w stałym kontakcie z władzami samorządowymi, instytucjami edukacyjnymi, a także społeczno-kulturalnymi pielęgnując tradycje i zwyczaje hutnicze naszego regionu.

Uznając, jak ważny wpływ ma nasze postępowanie na społeczność, w której funkcjonujemy, angażujemy się w wydarzenia kulturalne, sportowe, a także ściśle współpracujemy z lokalnymi instytucjami. Wraz z urzędem pracy w Mikołowie z siedzibą w Łaziskach prowadzimy projekty aktywizacji zawodowej i realizujemy programy prac interwencyjnych. Co roku przyjmujemy na staże i praktyki uczniów i studentów lokalnych szkół branżowych, technicznych, liceów i uczelni wyższych. Ściśle współpracujemy między innymi z Zespołem Szkół Energetycznych i Usługowych w Łaziskach Górnych, Wyższą Szkołą Bankową w Poznaniu filia w Chorzowie, Politechniką Śląską w Gliwicach i innymi podmiotami edukacyjnymi.

Aktywnie też rozpoczęliśmy realizację projektów we współpracy z Luma Foundation, którą wspieramy finansowo, ale też merytorycznie i poprzez wolontariat pracowniczy.

Nasze działania mają wpływ na lokalną społeczność i dostrzegamy potrzebę istnienia i działania w naszej społeczności organizacji angażujących obywateli. W naszym zakładzie funkcjonują trzy niezależne organizacje związkowe, które nie tylko reprezentują pracowników, ale też starają się ich integrować.

Mając na uwadze wagę zdrowego trybu życia, staramy się inspirować różne inicjatywy oddolne i tak między innymi powstała grupa biegowa, która wspiera się w realizacji celów sportowych, ale także stara się uczestniczyć w wydarzeniach, podczas których zbierane są środki na inicjatywy społeczne.

Właściciel w 2022 założył Fundację Luma, którą Re Alloys wspiera nie tylko finansowo, ale przede wszystkim merytorycznie i umożliwiając angażowanie się pracowników w ramach wolontariatu pracowniczego w jej działania. Wspólnie tworzymy działania i projekty, które mają za zadanie realizowanie celów ESG w naszej społeczności. Oprócz tego współpracujemy z Centrum Społecznego Rozwoju w Mikołowie, Związkiem Harcerstwa Polskiego drużynami w Katowicach, Mikołowie i Łaziskach, a także z Fundacją Afriqua.

Ład korporacyjny i etyczny biznes

W Re Alloys wierzymy, że zrównoważony rozwój i rentowność mogą współistnieć w harmonii. Dążymy do tworzenia zrównoważonego wzrostu wartości dla wszystkich Interesariuszy, zachowując równowagę między wynikami finansowymi a postępem w zakresie wdrażania zrównoważonego rozwoju. Zarządzamy naszą firmą zgodnie z najwyższymi polskimi i międzynarodowymi standardami. Kierujemy się odpowiednimi wytycznymi i opracowanymi kodeksami oraz procedurami, integrującymi w kwestie etyczne, społeczne, środowiskowe. Wszyscy nasi Interesariusze mają dostęp do klarownych i transparentnych informacji o naszej działalności. Dzięki temu jesteśmy skuteczni w działaniu, budujemy zaufanie do firmy i tworzymy wartość dla Interesariuszy. W kolejnych latach będziemy koncentrować się na utrzymaniu wysokich standardów etycznych, jak i rozwijaniu procedur oraz systemu compliance.

Główne polityki, procedury i inne dokumenty regulujące zagadnienia należytej staranności w ESG:

- Polityka Różnorodności
- Polityka Antymobingowa
- Poszanowanie Praw Człowieka
- Procedura zgłaszania rzeczywistych lub potencjalnych naruszeń
- Polityka Zarządzania Energią
- Polityka Zatrudnienia
- Polityka Podatkowa
- Kodeks Etyki i należytego postępowania w biznesie
- Polityka przeciwdziałania nieuczciwym praktykom w Grupie Luma
- Regulamin postępowania dla dostawców

2.3.

Istotne zagadnienia ESG

W 2023 r. Re Alloys przeprowadziła proces Badania istotności zagadnień ESG z wykorzystaniem metody rozbudowanego kwestionariusza dla różnych grup Interesariuszy.

W proces doboru istotnych aspektów raportowania angażujemy zewnętrznych i wewnętrznych Interesariuszy Spółki Re Alloys. Na proces definiowania istotnych aspektów raportowania w Spółce Re Alloys złożyły się następujące działania:

Identyfikacji

Zostały określone istotne kwestie biznesowe i obszary zrównoważonego rozwoju Re Alloys zdefiniowane podczas konsultacji prowadzonych z udziałem kadry kierowniczej oraz pracownikami merytorycznymi. Matryca istotności została wypracowana na podstawie określenia grup Interesariuszy Re Alloys i rozesłania do nich ankiet. Ankieta zawierała szereg pytań, na podstawie których Re Alloys zdefiniowała kluczowe obszary. Dzięki tej formie dialogu Re Alloys miała możliwość poznania, w jakim stopniu i jakie konkretnie obszary najbardziej interesują naszych odbiorców. Istotność i materialność tematów zostanie opublikowana w raporcie ESG za rok 2023.

Priorytetyzacji

Rozesłana ankieta w listopadzie 2023 roku zawierała podział na 3 obszary: Socjalny, Środowiskowy oraz Ład Korporacyjny. Respondenci przyznawali punkty szczegółowym tematom oraz określali ich znaczenie.

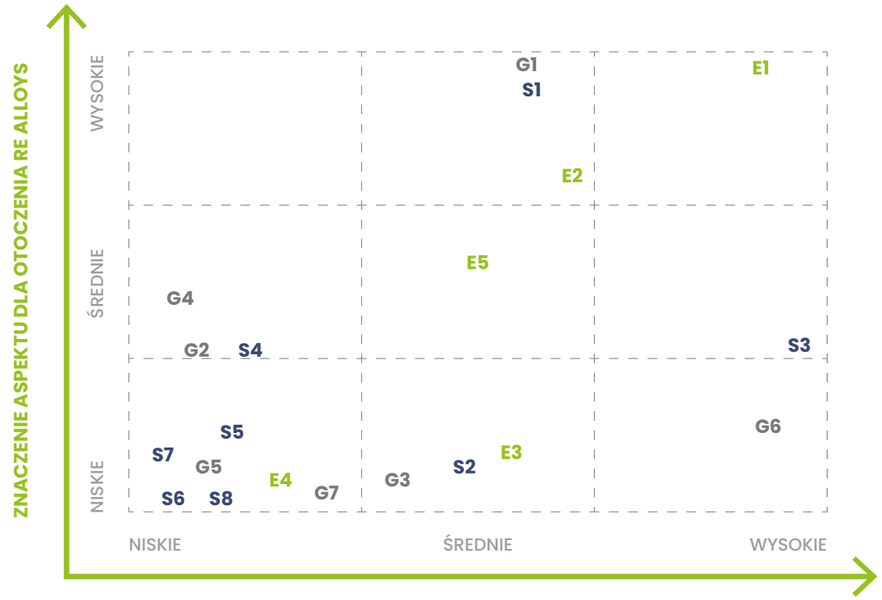
Walidacji

Wypełnienie ankiet przez Interesariuszy zewnętrznych i wewnętrznych. Ankieta obejmowała m.in. ekonomiczne, społeczne, środowiskowe aspekty raportowania. Interesariusze wskazali znaczenie każdego aspektu. Efektem prac było przygotowanie ostatecznego kształtu listy istotnych aspektów raportowania Spółki Re Alloys wraz z określeniem ich znaczenia dla Spółki Re Alloys oraz jej otoczenia.

Odwzorowanie wagi i znaczenia obszarów pokazuje interaktywna infografika dla **matrycy istotności.**



Matryca istotności



E1 zielona energia
E2 ograniczenie negatywnego wpływu na środowisko w tym redukcja śladu węglowego
E3 kompensacja środowiskowa
E4 proces odnowy wody
E5 odpowiedź firmy na wyzwania związane ze zmianami klimatycznymi

S1 bezpieczeństwo i higiena pracy
S2 poszanowanie Praw Człowieka
S3 świadczenia dla pracowników, warunki zatrudnienia, możliwość rozwoju zawodowego
S4 badanie satysfakcji i dialog z pracownikiem
S5 promocja zdrowia i zdrowego trybu życia pracowników
S6 działania społeczne i rekreacyjne
S7 relacje z klientami
S8 dialog ze społecznością lokalną

G1 innowacyjność i działalność badawczo rozwojowa
G2 cyberbezpieczeństwo / bezpieczeństwo danych
G3 realizacja strategii i sytuacja finansowa
G4 odpowiedzialny łańcuch dostaw
G5 sponsoring – akcje charytatywne
G6 etyka i wartości w miejscu pracy
G7 zgodność z regulacjami

2.4.

Cele i plany na rok 2024

Re Alloys definiuje zrównoważony rozwój jako solidarność międzypokoleniowa polegająca na znajdowaniu rozwiązań gwarantujących dalszy wzrost, które pozwalają na aktywne włączenie w procesy rozwojowe wszystkich grup społecznych, dając im jednocześnie możliwość czerpania korzyści ze wzrostu gospodarczego.

Razem z naszymi partnerami biznesowymi podejmujemy działania prowadzące do jak najefektywniejszego wzrostu. Punktem wyjścia dla rozważań na temat celów zrównoważonego rozwoju jest „Agenda na rzecz zrównoważonego rozwoju – 2030" przyjęta przez ONZ w roku 2015. Spośród 17 zidentyfikowanych celów zrównoważonego rozwoju wyłoniono 9 celów związanych bezpośrednio z przemysłem metalurgicznym. Re Alloys realizuje jednak znacznie więcej celów niż tylko te, które uznaje się za typowe dla branży, w której działa.

Kluczowe zobowiązania i ich realizacja w 2023 r.

OBSZAR	CEL	STOPIEŃ REALIZACJI	CELE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU
E	Realizowanie strategii Going Green	**w trakcie**	7 CZYSTA I DOSTĘPNA ENERGIA
	Wymiana transformatora 40 MVA na jednostkę bardziej energooszczędną	**100%**	9 INNOWACYJNOŚĆ, PRZEMYSŁ, INFRASTRUKTURA
	Edukacja pracowników oraz budowanie świadomości środowiskowej pracowników poprzez organizację akcji Zielone Biuro	**100%**	13 DZIAŁANIA W DZIEDZINIE KLIMATU
	Obniżanie naszego śladu węglowego poprzez kontynuowanie akcji sadzenia drzew	**100%**	
S	Niesienie pomocy osobom potrzebującym: Szlachetna Paczka, WOŚP	**100%**	1 KONIEC Z UBÓSTWEM
	Promowanie aktywnego trybu życia: udział w charytatywnych biegach	**100%**	2 ZERO GŁODU
	Badanie opini pracowniczej	**100%**	3 DOBRE ZDROWIE I JAKOŚĆ ŻYCIA
	Wdrażanie systemu ISO45001 – system zarządzania BHP	**w trakcie**	
	Rozwój osobisty, podnoszenie kwalifikacji: dla pracowników – kontynuacja kursu języka angielskiego,	**100%**	4 DOBRA JAKOŚĆ EDUKACJI
	Pielęgnowanie więzów i wartości rodzinnych: festyn rodzinny dla pracowników, sadzenie drzew z udziałem pracowników z rodzinami	**100%**	
G	Wprowadzono system oceny dostawców	**100%**	
	Szkolenia RODO	**100%**	5 RÓWNOŚĆ PŁCI
	Wdrażanie systemu zarządzania ciągłością działalnia wg ISO 22301	**w trakcie**	8 WZROST GOSPODARCZY I GODNA PRACA
	Wdrożenie dokumentu Kultura organizacyjna	**100%**	

Wyznaczyliśmy kluczowe dla nas na 2024 r. Cele Zrównoważonego Rozwoju oraz konkretne działania, które będziemy podejmować w ramach ich realizacji.

Cele środowiskowe

- realizacja strategii Going Green
- budowa bezemisyjnego źródła ciepła – będzie ono zasilało zakładową sieć ciepłowniczą, wykorzystując ciepło odpadowe z instalacji chłodzenia pieca łukowo-oporowego do produkcji żelazostopów. W wyniku tej realizacji zaoszczędzimy rocznie 262 MWh energii elektrycznej, uniknięte emisje CO_2 wyniosą 179 524 kg/rok
- zmniejszenie zużycia energii elektrycznej zgodnie z założeniami projektu NOSAL moduł B+R, który zakłada innowacyjną technologię zagospodarowania produktów ubocznych procesu produkcji żelazokrzemu (FeSi)
- budowa instalacji fotowoltaicznej o mocy 35 MW zgodnie z założeniami projektu NOSAL moduł zazielenienie
- Obniżanie naszego śladu węglowego poprzez kontynuowanie akcji sadzenia drzew
- edukacja pracowników oraz budowanie świadomości środowiskowej poprzez akcje tj. sprzątanie lasu

Cele społeczne

- poprawa warunków pracy na stanowiskach związanych z obsługą pieców oraz ograniczenie promieniowania termicznego
- rozwój osobisty, podnoszenie kwalifikacji pracowników – kontynuacja kursu języka angielskiego, szkolenia z AI (sztuczna inteligencja)
- wdrażanie systemu ISO45001 – system zarządzania BHP
- promowanie aktywnego trybu życia – udział w charytatywnych biegach
- niesienie pomocy osobom potrzebującym Szlachetna paczka, WOŚP
- pielęgnowanie więzów i wartości rodzinnych: festyn rodzinny dla pracowników, sadzenie drzew z udziałem pracowników z rodzinami, obozy dla dzieci pracowników
- promowanie well being – wycieczki integracyjne, odpoczynek i relaks po pracy

Ład korporacyjny i etyczny biznes

- wdrażanie systemu zarządzania ciągłością działania wg ISO 22301
- stworzenie łańcucha wartości
- wdrożenie dokumentu Polityka zrównoważonego rozwoju
- wprowadzenie Audytów dostawców – Cele zrównoważonego rozwoju oraz jakość związana z dostarczanymi materiałami bądź usługami



RE ALLOYS
RENEWABLE ENERGY ALLOYS

3

Wpływ na środowisko

3.1. Polityka środowiskowa REA 46

3.2. Wpływ działalności na klimat i strategia Going Green 48

3.3. Energia 49

3.4. Emisja gazów cieplarnianych 50

3.5. Woda i ścieki 51

3.6. Odpady i metoda postępowania z odpadami 56

GRI [GRI 3-3], [GRI 302-1], [GRI 303-1], [GRI 303-2], [GRI 303-3], [GRI 303-4], [GRI 303-5], [GRI 305-1], [GRI 305-2], [GRI 306-1], [GRI 306-2], [GRI 306-3]

3.1.
Polityka środowiskowa REA

Re Alloys, jako przedsiębiorstwo działające według zasad odpowiedzialności społecznej, podejmuje inicjatywy mające na celu ograniczenie do minimum negatywnego wpływu na środowisko. Aspekt środowiskowy idei zrównoważonego rozwoju to jedne z najważniejszych zasad determinujących aktywności organizacji. Podejmujemy ambitne zobowiązania ukierunkowane na ograniczanie zmian klimatycznych i budowaniu świadomości w tym zakresie. Wyrazem powyższego jest opieranie działań na Strategii Going Green – dokumentu, którego nadrzędnym celem jest przedstawienie ambicji klimatycznych Spółki oraz określenie kierunku działań i konkretnych inicjatyw, mających na celu przede wszystkim zmniejszanie śladu węglowego.

Prowadzimy także szereg działań, których celem jest zwiększanie świadomości zmian klimatycznych, promowanie działań i postaw ukierunkowanych na ochronę przyrody.

Organizacja na bieżąco monitoruje, określa i analizuje wszelkie aspekty środowiskowego wpływu, co stanowi podstawę ciągłego doskonalenie procesu oraz podejmowanie odpowiedzialnych decyzji w każdej płaszczyźnie działalności.

W naszych działaniach dążymy do pełnej zgodności z obowiązującymi przepisami prawnymi i innymi uregulowaniami dotyczącymi ochrony środowiska oraz z przyjętymi przez nas do stosowania wymaganiami normy ISO 14001, oraz najlepszymi dostępnymi technikami (BAT) dla produkcji żelazostopów. Mając na uwadze kryteria zrównoważonego rozwoju, dbając o zachowanie bioróżnorodności, Spółka podlega dobrowolnemu systemowi certyfikacji biomasy zgodnego z Dyrektywą RED II, wspierającą stosowanie odnawialnych źródeł energii oraz zapewniającą korzystanie z zasobów naturalnych w sposób odpowiedzialny.

Re Alloys z powodzeniem w swojej działalności wdrożył system gospodarowani substancjami, zachowując zgodność z rozporządzeniem REACH. Spółka w ramach systemu REACH zarejestrowała w Europejskiej Agencji Chemikaliów wszystkie substancje wprowadzane do obrotu, a w bieżącej działalności magazynuje, stosuje i udostępnia substancje w oparciu o wymagania rozporządzenia. Ważnym elementem instalacji produkcyjnej jest Stacja Odnowy Wody, dzięki której możliwe jest stosowanie zamkniętego obiegu wody przemysłowej ograniczającego zużycie tego zasobu naturalnego do minimum.

Zasady zrównoważonego rozwoju stanowią podstawę także bieżącej działalności, w której dążenie do ciągłego minimalizowania negatywnego wpływu na środowisko realizujemy przez:

1. **maksymalne ograniczanie emisji do powietrza,**
2. **nadzór nad gospodarką odpadami oraz postępowanie z nimi zgodnie z wymaganiami prawa,**
3. **ograniczanie powstawania hałasu i przenikania go do środowiska,**
4. **podnoszenie środowiskowej świadomości pracowników naszej organizacji,**
5. **współpraca ze stronami zainteresowanymi w kontekście wpływu na środowisko.**

W ramach bieżących celów dążymy do wprowadzania nowoczesnych technologii, które pozwalają na efektywne zużywanie energii elektrycznej i innych mediów, racjonalne zużycie surowców i minimalizowanie emisji do środowiska naturalnego oraz pełne gospodarcze wykorzystanie powstających odpadów. Realizujemy także działania na rzecz klimatu, inwestując w rozwiązania mające na celu między innymi znaczne ograniczenie emisji gazów cieplarnianych.

Polityka Środowiskowa Re Alloys



3.2.

Wpływ działalności na klimat i strategia Going Green

Z pełną odpowiedzialnością traktujemy zadania, jakie przed biznesem stawiają regulacje i cele zrównoważonego rozwoju. Planując i realizując strategię firmy, wdrażamy innowacje i podejmujemy inicjatywy na rzecz klimatu. Prowadząc działalność, przestrzegamy wszelkich wymagań prawnych w zakresie ochrony środowiska. Na bieżąco kontrolujemy wskaźniki m.in. w zakresie produkcji, odpadów, zużycia energii elektrycznej i cieplnej, zużycia wody, monitorujemy regulacje prawne oraz prowadzimy wymaganą sprawozdawczość środowiskową.

Nie ograniczamy się jednak wyłącznie do spełniania wymagań, ale stawiamy sobie ambitne cele wykraczające poza narzucone normy. Cele środowiskowe stanowią jeden z filarów strategicznego planowania rozwoju organizacji. Obecnie głównym obszarem zainteresowania są cele związane z działaniami na rzecz klimatu. Realizowane inwestycje i innowacje mają wpływ na efektywność energetyczna prowadzonych procesów, wielkość zużycia energii elektrycznej oraz stopniowe przechodzenie na odnawialne źródła zasilania.

Ambitne cele środowiskowe zawarte zostały w publikowanym dokumencie „Going Green Strategy" opisującym główne działania na rzecz klimatu. Going Green jest fundamentem naszych działań na rzecz ochrony środowiska, a jednocześnie wpisuje się w naszą politykę społecznej odpowiedzialności. Re Alloys to przedsiębiorstwo o dużych potrzebach energetycznych, dlatego przejście na odnawialne źródła pozwoli nam na uniknięcie emisji CO_2 do atmosfery na skalę odpowiadającą emisji kilkusettysięcznego miasta. Ponadto własne odnawialne źródła energii pozwolą nam na osiągnięcie niezależności energetycznej, co będzie miało pozytywny wpływ na rozwój naszej firmy oraz zachowanie wysokiej jakości miejsc pracy, również w dobie niepewności i dużych wzrostów cen na rynku energii.

Strategia Going Green

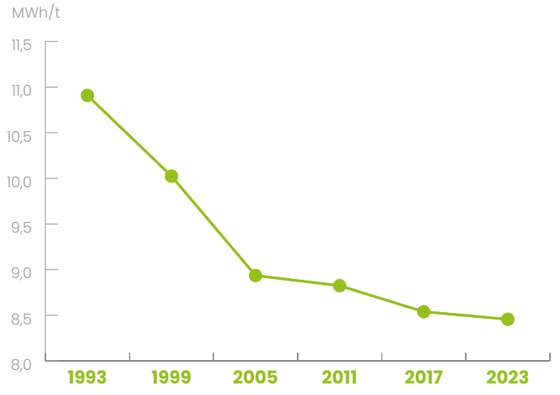


3.3.

Energia

Kluczowym aspektem ograniczenia zużycia energii w procesie wytwarzania żelazokrzemu metodą redukcji karbotermicznej krzemionki jest ciągła optymalizacja procesu, mająca na celu wzrost uzysku pierwiastka wiodącego (krzemu) do stopu, wzrost wydajności dobowej oraz spadek wskaźnika zużycia jednostkowego energii elektrycznej na tonę produktu. Kluczowe znaczenie w tym aspekcie mają jakość stosowanych surowców wsadowych, stan techniczny jednostek piecowych, doświadczenie, wiedza i motywacja pracowników produkcyjnych oraz specjalistów zakładowych, zwłaszcza technologów nadzorujących proces wytwarzania od momentu opiniowania surowców do momentu wysyłki produktu. W wyniku podejmowanych przez zakład działań optymalizacyjnych oraz prowadzonych prac badawczo-rozwojowych systematycznej poprawie ulegają wskaźniki wytwarzania żelazokrzemu, co zostało przedstawione na wykresie obrazującym pracę pieców 12 i 20 MVA przy wytwarzaniu podstawowego asortymentu – żelazokrzemu o zawartości krzemu min. 75% mas. (FeSi75) od 1993 roku.

Wskaźnik zużycia energii elektrycznej [MWh/t]





3.4.
Emisja gazów cieplarnianych

Re Alloys w związku ze specyfiką prowadzonej działalności czuje odpowiedzialność za otaczające środowisko, szczególnie za stan jakości powietrza oraz ograniczenie zmian klimatycznych.

Realizowane przez spółkę inwestycje, projekty rozwojowe oraz modernizacje każdorazowo uwzględniają aspekty środowiskowe i ograniczenie wpływu na środowisko przede wszystkim poprzez zwiększanie efektywności energetycznej procesu, ograniczającej między innymi emisje gazów cieplarnianych z Zakresu 2.

Zakład od 2013 roku jest aktywnym uczestnikiem Europejskiego Systemu Handlu Uprawnieniami Do Emisji Gazów Cieplarnianych, który został ustanowiony w celu ograniczania emisji powodujących zmiany klimatyczne. W ramach systemu, przy współpracy z instytucjami naukowymi, poprzez systematyczne pomiary i analizy, prowadzony jest szczegółowy monitoring emisji dwutlenku węgla oraz wprowadzane są inicjatywy mające na celu ich ograniczanie.

Re Alloys realizuje niezwykle ambitne cele ukierunkowane na ograniczenie emisji pośrednich gazów cieplarnianych poprzez szereg inwestycji związanych z budową odnawialnych źródeł energii, zwiększanie efektywności energetycznej czy wykorzystanie ciepła odpadowego. Planowane działania w tym zakresie Spółka przedstawia w opublikowanym dokumencie Strategii Going Green.



2023

- **Scope 1** – 3,36t CO_2/t
- **Scope 2** – 0,87t CO_2/t
- **Scope 3** – 0,769t CO_2/t

3.5.
Woda i ścieki

Wykorzystanie wody w procesie produkcji

W procesie produkcji żelazostopów woda wykorzystywana jest głównie do chłodzenia jednostek produkcyjnych. Chłodzenie realizowane jest w otwartych (mokrych) wieżach chłodniczych, nazywanych też wyparnymi. Istotą procesu jest wykorzystanie ciepła parowania wody, co wiąże się z jej stratami. Źródłem wody do uzupełnienia strat układów chłodzących jest prowadzona w naszym zakładzie odnowa wody. Polega ona na wtórnym wykorzystaniu oczyszczonych ścieków doprowadzanych kanalizacją zakładową i prowadzona jest w Stacji Odnowy Wody (SOW). Ścieki dopływające zakładową kanalizacją są oczyszczane w procesach mechanicznych i biologicznych. Oczyszczone ścieki gromadzone w zbiornikach retencyjnych. Następnie ścieki poddawane są dekarbonizacji i koagulacji prowadzonej w akcelatorach. W tym procesie z wody usuwana jest zawiesina, twardość węglanowa oraz wiele innych zanieczyszczeń w tym metale ciężkie. Woda po akcelatorach jest jeszcze filtrowana i może być wykorzystywana do uzupełniania obiegów chłodniczych.



Zużycie wody w zakładzie

A. Woda z sieci wodociągowej

Zakupioną wodę wodociągową zużywamy do celów socjalnych i przemysłowych

Zużycie przemysłowe to przede wszystkim:

- zasilania stacji demineralizacji wody dla wewnętrznych obiegów chłodniczych jednostek piecowych,
- uzupełnianie zewnętrznych obiegów chłodniczych w przypadku niedoboru lub złej jakości wody przemysłowej (w okresach bezdeszczowych),
- napełniania zbiorników instalacji gaśniczych,
- produkcja mieszanki wodno-pyłowej,
- utrzymanie czystości na obiektach produkcyjnych oraz przeciwdziałanie pyleniu surowców.

B. Woda podziemna z ujęcia SŁG-1

Z uwagi na bardzo niską jakość kierowana jest do procesu koagulacji na Stacji Odnowy Wody i wraz z wodą odzyskaną, wykorzystywana jest do uzupełniania obiegów chłodniczych.

C. Woda przemysłowa w obiegach chłodniczych

Woda przemysłowa jest wykorzystywana do uzupełniania zewnętrznych obiegów chłodniczych.

Obiegi służą do chłodzenia jednostek piecowych na piecowni I i II – obieg Pompowni Centralnej oraz piecowni IV – obieg Pompowni IV Piecowni.

Ubytki wody są proporcjonalne do ilości ciepła odbieranego przez chłodnie.

D. Woda przemysłowa odzyskiwana w Stacji Odnowy Wody

Woda przemysłowa przygotowywana jest w zakładowej Stacji Odnowy Wody. Woda odzyskiwana jest ze ścieków dopływających kanalizacją zakładową.

Aby zapewnić utrzymywanie najwyższej jakości zasobów wodnych w naszym Zakładzie z możliwie najmniejszym wpływem na środowisko, prowadzimy monitoring gospodarki wodno-ściekowej. W naszych działaniach dążymy do pełnej zgodności z obowiązującymi przepisami prawnymi, posiadanym Pozwoleniem Wodno-Prawnym, oraz z przyjętymi przez nas do stosowania procedurami w tym EKO 31 – „Gospodarka wodno-ściekowa".

Prawidłowa eksploatacja obiegów wodnych wymaga ciągłego monitoringu kluczowych parametrów wód chłodniczych takie jak: zasadowość, twardość, przewodność, odczyn, ilość zawiesiny i inne. Monitorowana jest również ilość i jakość ścieków powstająca w okresach dużego napływu wód opadowych i po oczyszczeniu odprowadzanych do środowiska. Badania prowadzone są wieloetapowo.

Badania prowadzone są wieloetapowo:

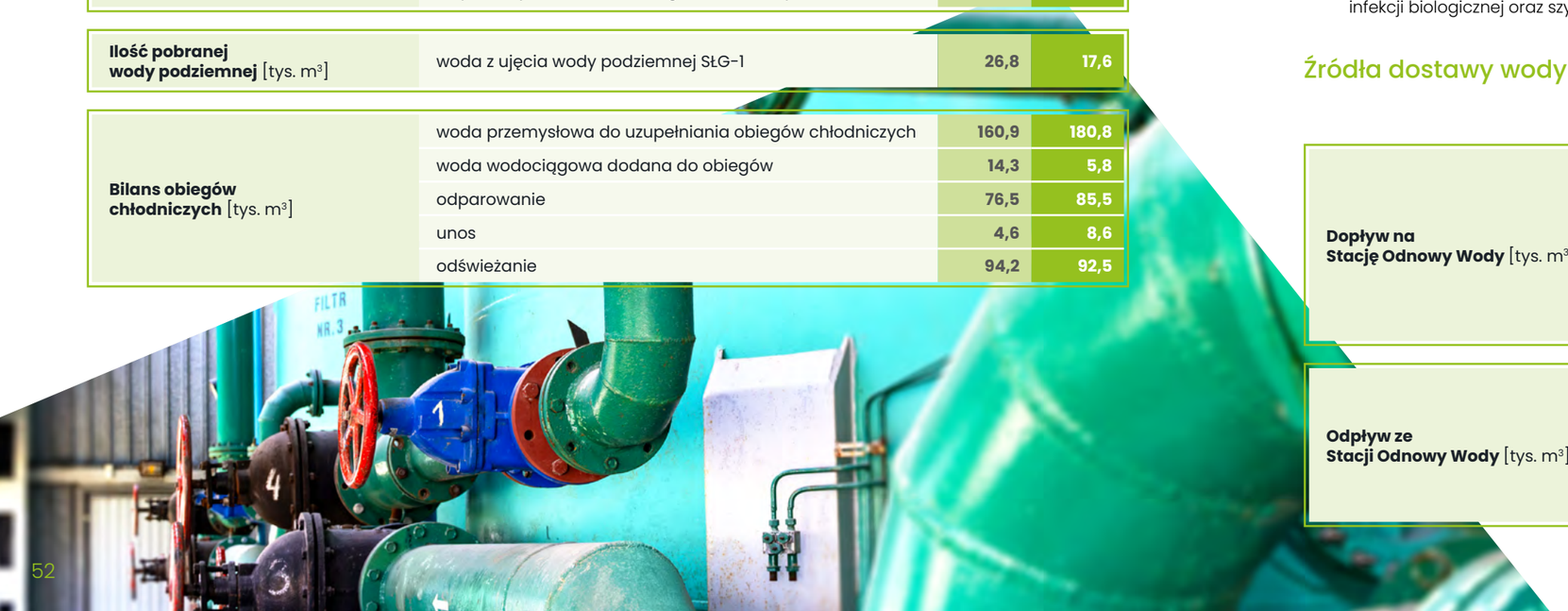
1. Na miejscu prowadzone są ciągłe pomiary odczynu i przewodności wody dodatkowej oraz obiegowej. Sprawdzany jest również poziom infekcji biologicznej oraz szybkość korozji.
2. W laboratorium ruchowym SOW na bieżąco badana jest zasadowość „p" i „m". Parametry te są podstawą kontroli procesu dekarbonizacji.
3. W laboratorium zakładowym raz w tygodniu badane są takie wskaźniki jak: siarczany, chlorki, zawiesina oraz twardość ogólna i wapniowa.
4. Co miesiąc woda obiegowa i dodatkowa badane są przez firmę zewnętrzną. Badane są parametry kluczowe w ochronie obiegów przed korozją oraz wytrącaniem osadów.

Dotrzymanie warunków pozwolenia zintegrowanego oraz przestrzeganie przepisów prawa wymaga przeprowadzania badań wody, ścieków oraz odpadów, wykonywanych w laboratoriach posiadających stosowne akredytacje. Badane są:

a. ścieki odprowadzane,
b. pobierana woda podziemna,
c. próby wód podziemnych pobranych z piezometrów,
d. osady ściekowe oraz zawartość piaskowników.

Zużycie wody w zakładzie

		2022	2023
Ilość zakupionej wody wodociągowej [tys. m³]	woda wodociągowa zakupiona	37,9	29,0
	przeznaczona na cele socjalne	17,5	19,0
	przeznaczona na cele przemysłowe	20,4	10,0
	w tym bezpośrednio do obiegów chłodniczych	14,3	5,8
Ilość pobranej wody podziemnej [tys. m³]	woda z ujęcia wody podziemnej SŁG-1	26,8	17,6
Bilans obiegów chłodniczych [tys. m³]	woda przemysłowa do uzupełniania obiegów chłodniczych	160,9	180,8
	woda wodociągowa dodana do obiegów	14,3	5,8
	odparowanie	76,5	85,5
	unos	4,6	8,6
	odświeżanie	94,2	92,5



Źródła dostawy wody

		2022	2023
Dopływ na Stację Odnowy Wody [tys. m³]	odświeżanie obiegów chłodniczych	94,2	92,5
	ścieki powstałe z zakupionej wody wodociągowej	26,8	23,2
	woda z ujęcia wody podziemnej – do procesu dekarbonizacji i koagulacji	26,8	17,6
	ścieki deszczowe	79,8	154,6
	Razem:	**227,6**	**287,9**
Odpływ ze Stacji Odnowy Wody [tys. m³]	ścieki oczyszczone odprowadzane do środowiska	65,7	106,2
	odzyskana woda przemysłowa do uzupełniania obiegów chłodniczych	160,9	180,8
	straty	1,0	0,9
	Razem:	**227,6**	**287,9**

Emisje do środowiska

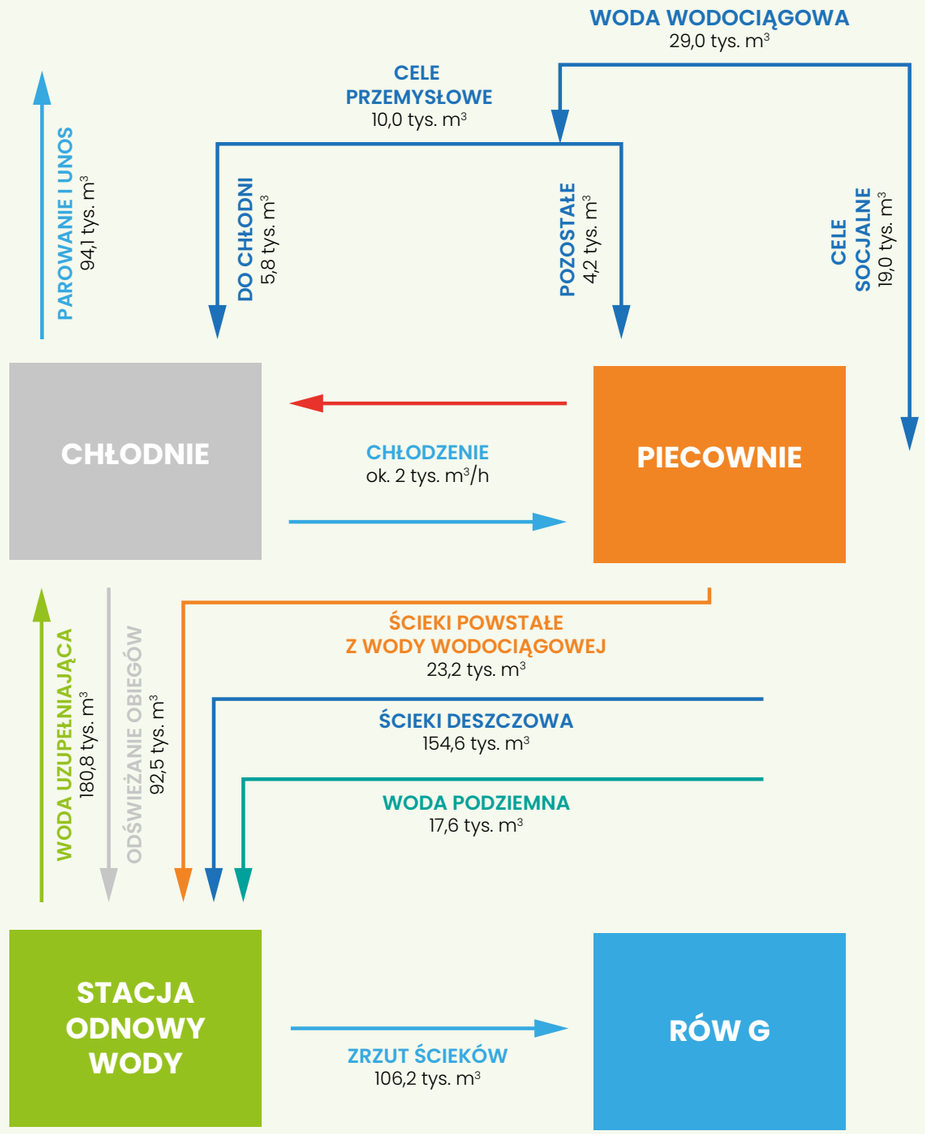
Wykazane ładunki emisji do środowiska są utrzymywane na bardzo niskim poziomie w odniesieniu do dopuszczalnego procentowego limitu przyznanego nam w pozwoleniu zintegrowanym. Nasze osady ściekowe spełniają wysokie wymagania norm środowiska, w związku z tym są wykorzystywane na cele rolnicze.

Procentowa wielkość wskaźnika rzeczywistej emisji do wody względem limitu określonego w pozwoleniu zintegrowanym

	2022	2023
Temperatura	35,4%	39,4%
Zawiesina	60,9%	46,8%
Węglowodory ropopochodne	0,7%	0,7%
Cl-	38,3%	17,4%
SO4-2	50,6%	28,2%
BZT5	42,4%	32,5%
ChZT	35,4%	37,6%
Pog	30,1%	26,6%
Nog	31,9%	13,2%
Ni	1,0%	2,4%
Crog	6,5%	2,8%
CrVI	20,0%	0,0%
Zn	60,0%	26,1%
Cd	1,2%	0,0%
Cu	7,2%	5,6%
Pb	6,5%	5,0%
Hg	0,1%	0,0%
As	7,0%	0,0%
Feog	10,5%	8,6%



Schemat gospodarki wodno-ściekowej



Źródło: Opracowanie własne za rok 2023 na podst. odczytów z wodomierzy oraz na podst. faktur za dostawę wody z sieci wodociągowej.

3.6.

Odpady i metoda postępowania z odpadami

Powstawanie odpadów jest nieuniknionym rezultatem niemal każdej działalności przemysłowej. Także praca naszego zakładu powoduje wytwarzanie znaczących ilości odpadów poprzemysłowych. Są to jednak w znacznej części odpady nienależące do grupy odpadów niebezpiecznych, stwarzających zagrożenie.

Nasze działania koncentrujemy na tym, by ograniczać ich wytwarzanie, właściwie magazynować i segregować, tak, by zapewnić jak najwyższy poziom recyklingu i odzysku. Dzięki odpowiedzialnie prowadzonej gospodarce odpadami około 99 procent całości wytwarzanych odpadów zostaje poddanych odzyskowi. Ponadto w instalacji realizowany jest także odzysk odpadów pozyskiwanych z zewnątrz, dzięki czemu zakład poddaje procesowi odzysku większą ilość odpadów, niż wytwarza.

ReAlloys prowadzi na bieżąco ilościową i jakościową ewidencję odpadów z zastosowaniem krajowej elektronicznej bazy danych o odpadach (tzw. BDO) oraz składa wymagane sprawozdania w terminie ustawowym. Gospodarowanie odpadami wytwarzanymi prowadzone jest zgodnie z zasadami wskazanymi w Ustawie o odpadach z dnia 14.12.2012 r. (Dz. U. z 2013 r. poz. 21 z późniejszymi zmianami) oraz zgodnie z odpowiednimi pozwoleniami w zakresie gospodarki odpadami. Wszystkie działania są zatem planowane, projektowane i prowadzone w sposób zapobiegający powstawaniu odpadów lub ograniczający do minimum ilość wytwarzanych odpadów. Odpady, których powstania nie dało się uniknąć, poddawane są w pierwszej kolejności odzyskowi, a gdy nie jest to możliwe ze względów technologicznych, ekonomicznych czy środowiskowych, prowadzone jest ich unieszkodliwianie. Składowanie odpadów jest prowadzone dopiero wówczas, gdy inne sposoby unieszkodliwienia nie są możliwe. Obecnie tylko śladowa część odpadów, stanowiąca około 0,7% całości gospodarowanych odpadów przekazywana jest do składowania. Są to wyłącznie odpady stanowiące część odpadów komunalnych. Ponadto w firmie funkcjonują wewnętrzne regulacje, które określają zasady racjonalnego zagospodarowania odpadów i powtórnego ich wykorzystania, ustanowione w ramach systemu zarzadzania środowiskowego.



Silimic – pył krzemionkowy

Odpady 2023

Odpady przyjęte do odzysku	t	**9 345**
Odpady poddane odzyskowi w instalacji		**9 345**

Odpady wytworzone w instalacji	t	**9223**	
Odpady przekazane podmiotom zewnętrznym		**odzysk**	**składowanie**
	t	**9161**	**62**
	%	**99,3**	**0,7**

RE ALLOYS
RENEWABLE ENERGY ALLOYS

4

Wpływ społeczny

4.1. Miejsce pracy 60

4.2. Firma godna zaufania 76

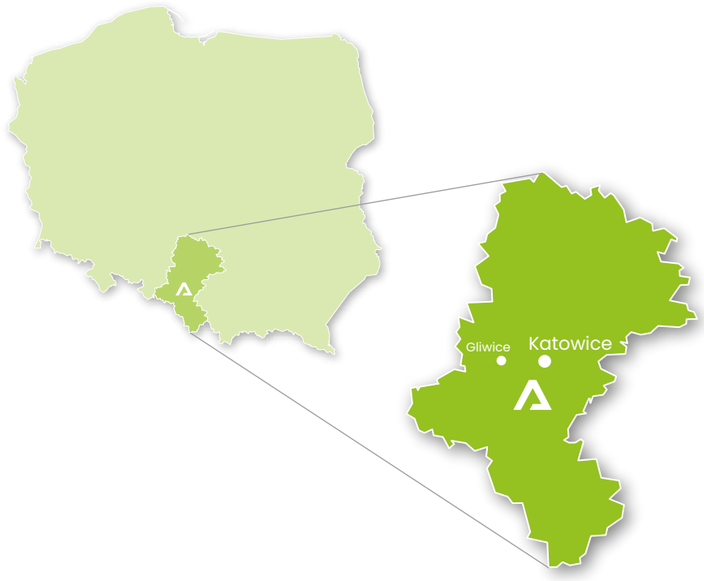
4.3. Biznes zaangażowany społecznie 80

GRI	[GRI 2-6], [GRI 2-7], [GRI 3-3], [GRI 2-30], [GRI 403-1], [GRI 403-2], [GRI 403-3], [GRI 403-4], [GRI 403-5], [GRI 403-6], [GRI 403-7], [GRI 403-8], [GRI 403-9], [GRI 403-10], [GRI 401-2], [GRI 404-1], [GRI 404-2], [GRI 405-1], [GRI 405-2]

4.1.
Miejsce pracy

Lokalizacja

Spółka Re Alloys znajduje się w Łaziskach Górnych, mieście położonym w południowej Polsce, w województwie śląskim, w powiecie mikołowskim. Miasto ma około 21 116 mieszkańców w 2023 r.



Środowisko pracy

Pracownicy pracują w warunkach przemysłowych, z uwzględnieniem bezpieczeństwa i higieny pracy. Systematycznie modernizujemy stanowiska pracy.

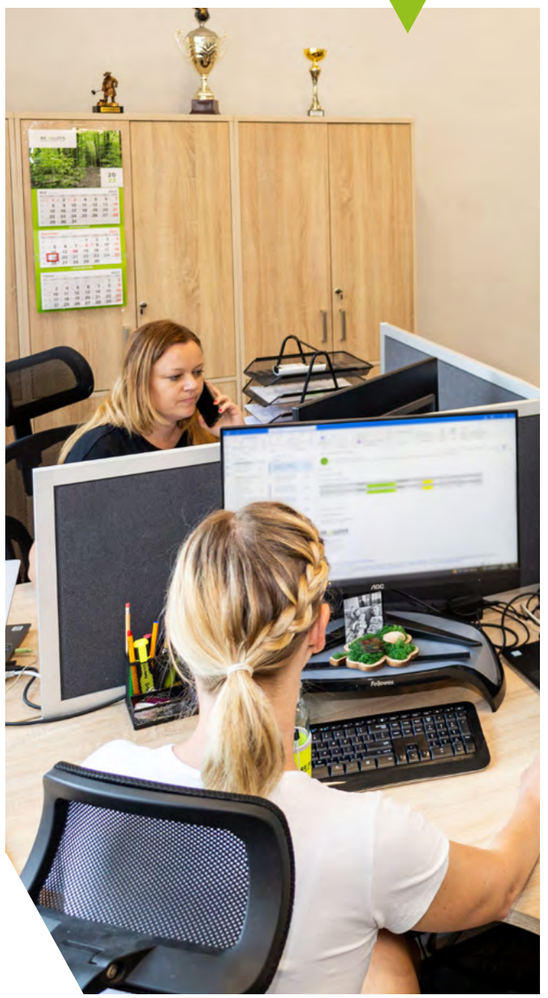
Wśród pracowników Re Alloys upowszechniamy ideę zrównoważonego rozwoju we wszystkich sferach życia. Przyświeca nam przekonanie, że rozwój organizacji jest możliwy w gronie osób, które łączą te same wartości.



Zatrudnienie i warunki pracy w REA

Kwestie zatrudnienia są regulowane u nas szczegółowymi procedurami i instrukcjami. Wraz z cyklem życia pracownika zapewniamy pełny program rekrutacji i onbordingu nowych osób.

Średnie zatrudnienie w 2023 roku wynosiło 489 osób. Wszystkie osoby zatrudnione były na podstawie umowy o pracę. Trzy osoby posiadały umowy zlecenia. Większość pracowników ma umowy o pracę na czas nieokreślony.



Kwestie pracownicze regulują:

- Regulamin Pracy
- Regulamin Wynagradzania
- Regulamin Premii i nagród
- Polityka zatrudnienia
- Polityka antymobbingowa
- Procedura zgłaszania rzeczywistych lub potencjalnych naruszeń
- Polityka Różnorodności
- Polityka Praw Człowieka

Godziny pracy

Standardowy czas pracy to 8 godzin dziennie w podstawowym systemie czasu pracy. Praca na produkcji odbywa się w systemie czterobrygadowym lub zmianowym.

Świadczenia socjalne

Pracownicy mają dostęp do pakietu świadczeń socjalnych, w tym karty Medicover Sport, prywatnego ubezpieczenia zdrowotnego oraz dofinansowania wypoczynku.

Struktura zatrudnienia

W Re Alloys systematycznie wzrasta zatrudnienie, jest to związane z dynamicznym rozwojem i wdrażaniem strategii pozyskiwania energii elektrycznej ze źródeł odnawialnych.

Liczba Pracowników

Spółka zatrudnia 483 pracowników. 58 to kobiety i 425 mężczyzn.

Stanowiska

Pracownicy są zatrudnieni na różnych stanowiskach, w tym produkcji, logistyce i administracji. Największą część stanowią pracownicy produkcyjni (około 216 osób).

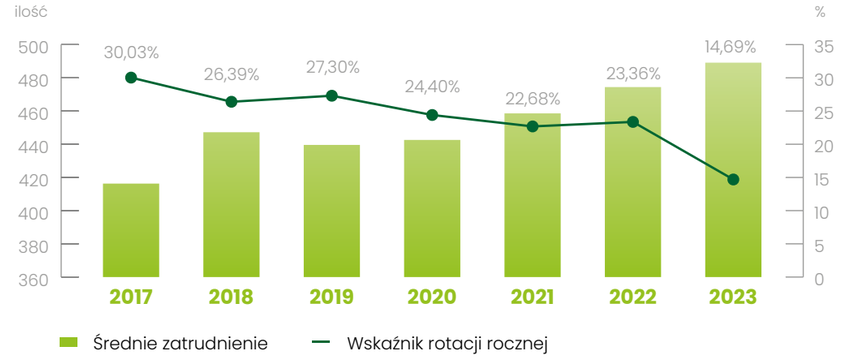
	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
KADRA WYŻSZEGO SZCZEBLA	**9**	**4**	**5**
w wieku od 51 lat	3	1	2
w wieku od 31-50 lat	6	3	3
w wieku do 30 lat	0	0	0
KADRA ŚREDNIEGO SZCZEBLA	**16**	**2**	**14**
w wieku od 51 lat	6	0	6
w wieku od 31-50 lat	10	2	8
w wieku do 30 lat	0	0	0
POZOSTALI PRACOWNICY	**458**	**52**	**406**
w wieku od 51 lat	136	23	113
w wieku od 31-50 lat	257	26	231
w wieku do 30 lat	65	3	62
ŁĄCZNIE PRACOWNICY wszystkich szczebli struktury	**483**	**58**	**425**
w wieku od 51 lat	145	24	121
w wieku od 31-50 lat	273	31	242
w wieku do 30 lat	65	3	62

Liczba pracowników w podziale na czas na jaki zawarte są umowy z pracownikami

	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
	483	**58**	**425**
czas nieokreślony	355	47	308
czas określony	124	11	113
okres próbny	4	0	4

Rotacja pracowników

Wskaźnik rotacji znacząco zmalał w 2023 roku do poziomu 14,69% (z 23,36% w 2022 i 22,68% w 2021). Było to związane między innymi ze zmianą struktury zatrudnienia poprzez zwiększenie ilości stanowisk okołoprodukcyjnych i ograniczeniem w produkcji. Średnie zatrudnienie zwiększyło się z 474,42 osoby w 2022 do 489,12 w 2023.







Organizacje związkowe

Związki zawodowe

Część pracowników jest zrzeszona w związkach zawodowych. Poziom uzwiązkowienia **wynosi 19,84%**.

Relacje ze związkami

W naszej firmie pielęgnujemy kulturę wzajemnego szacunku i otwartej komunikacji ze stroną społeczną. Ze związkami zawodowymi spotykamy się minimum raz na kwartał, a jeżeli zachodzi taka potrzeba to częściej, co owocuje wspólną identyfikacją problemów i wypracowywaniem rozwiązań, które sprzyjają dobru zarówno pracowników, jak i całej firmy.

NSZZ „Solidarność”	NSZZ „Solidarność 80”	KM WZZ „Sierpień 80”
58 osób w 2022	**13 osób** w 2022	**12 osób** w 2022
74 osób w 2023	**12 osób** w 2023	**11 osób** w 2023

Szkolenia i rozwój

Zasady realizacji szkoleń w Re Alloys są regulowane wewnętrznie. Proces planowania rozwoju pracowników jest częścią procesu oceny i stawiania celów na dany rok. Indywidualne potrzeby szkoleniowo-rozwojowe pracowników określane są w trakcie dyskusji pracownika z przełożonym, w ramach planowania jego rozwoju.

W roku 2023 zrealizowano szkolenia w następujących zakresach tematycznych:

- szkolenia zawodowe
- szkolenia BHP
- szkolenia podnoszące wiedzę
- udział pracowników w konferencjach, targach, kongresach

W 2021 roku wdrożyliśmy program matryc kompetencji. W oparciu o niego i cały czas go rozwijając, stworzyliśmy przejrzysty system wynagrodzeń i planowania ścieżki kariery. Mocno wierzymy, że naszym potencjałem są ludzie. Zatrudniamy pracowników, którzy są z nami od szkoły i praktyk, aż do emerytury. Chcąc wykorzystać potencjał wiedzowy i udrożnić kanały komunikacji, zwłaszcza dla nowych pracowników wdrożyliśmy program Brygady „0”. Jest to ustrukturyzowany program szkoleniowy dla każdego nowo przyjętego pracownika piecowni. Pod opieką doświadczonego kolegi/koleżanki nowa osoba przechodzi cały system szkolenia, aby móc poznać specyfikę zakładu. Pracownicy administracyjni w momencie przyjęcia otrzymują dwutygodniowy plan onbordingowy, podczas którego mają okazję poznać wszystkie działy firmy, spotkać się z ich przełożonymi i zrozumieć procesy dziejące się podczas produkcji. Jednym z ważnych elementów jest zrozumienie samego procesu produkcji, dlatego tu dyrektor produkcji lub kierownik oprowadza pracownika po hucie, prezentując detale technologiczne wyrobu żelazostopów.

Łącznie w szkoleniach uczestniczyły:

- **192 osoby** w szkoleniach zawodowych kończących się egzaminami i uzyskaniem uprawnień – skuteczność tych szkoleń jest na poziomie 100%;
- **274 osoby** w szkoleniach bhp;
- **44 osoby** w pozostałych szkoleniach, konferencjach i seminariach podnoszących wiedzę.

W ramach środków wydanych na szkolenia udało się pozyskać 18 885,60 zł dofinansowania w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego do szkoleń i egzaminów energetycznych.

Ilość przeszkolonych osób

		2022	2023
Ilość przeszkolonych osób	Kobiety	33	39
	Mężczyźni	406	471
Ilość godzin	Kobiety	827	482
	Mężczyźni	6 225	4 143



Komunikacja z pracownikami

Mechanizmy komunikacji

Re Alloys korzysta z regularnych spotkań, intranetu (iHR) oraz ankiety pracowniczych za pomocą skrzynek komunikacyjnych.

Od 2020 staramy się ustrukturyzować dialog i komunikację z pracownikami. W 2021 roku wprowadziliśmy program skrzynek komunikacyjnych. Skrzynki zostały umieszczone na terenie zakładu w różnych dogodnych miejscach. Przy skrzynkach znajdują się 3 rodzaje kart tematycznych: pochwały, wnioski na usprawnienia, skargi. Karty są zbierane raz na 2 tygodnie przez pracowników Biura Personalno Płacowego, następnie opracowywane i przedstawiane Zarządowi. W odpowiedzi na sugestie zmienialiśmy między innym niektóre elementy matryc kompetencji, a także wprowadziliśmy dostęp do karty sportowej dla pracowników.

Raz dziennie odbywa się narada osób odpowiedzialnych za produkcję. Codzienne spotkania w formie hybrydowej dają możliwość rozmów na tematy ważne i problemowe, a także zaktualizować dane na temat postępów prac. Raz w tygodniu we wtorki odbywa się spotkanie Zarządu z managerami wszystkich działów. Na spotkaniu tym przekazywane są bieżące informacje finansowe, handlowe, produkcyjne i kadrowe. Podczas spotkania staramy się także rozwiązywać najbardziej palące kwestie dotyczące codzienności firmy.

Raz w tygodniu odbywa się narada marketingowa, podczas której przekazywane są informacje na temat poziomów zapasów, planów sprzedażowych i związanych z tym zakupów.





Od 2022 powróciliśmy do corocznych spotkań wigilijnych z pracownikami. Podczas tych spotkań członkowie zarządu przekazują załodze informacje na temat aktualnej sytuacji spółki, podsumowują rok i opisują cele na następny. Raz w roku od 2021 odbywa się festyn rodzinny, który jest dla nas okazją do nagrodzenia najbardziej zasłużonych pracowników, ale daje też możliwość zebrania informacji i nastrojów od pracowników.

Na rok 2023 zaplanowaliśmy badanie zadowolenia pracowników celem zebrania opinii i wdrożenia dodatkowych programów związanych z poprawą warunków pracy.

Co najmniej raz w kwartale odbywamy spotkanie ze stroną społeczną reprezentowaną przez związki zawodowe. Podczas spotkania przekazujemy bieżące informacje na temat sytuacji firmy, rynków i konkurencji. Jest to także okazja do wysłuchania strony społecznej i sugestii na temat warunków pracy i płacy w zakładzie.

Wynagrodzenia i świadczenia dodatkowe

Struktura wynagrodzeń

Wynagrodzenia składają się z części stałej i zmiennej.

Struktura wynagrodzeń

Pracownicy otrzymują premie za osiągnięcia oraz dodatkowe benefity (np. karty lunchowe).

Stosunek średniego wynagrodzenia kobiet do mężczyzn

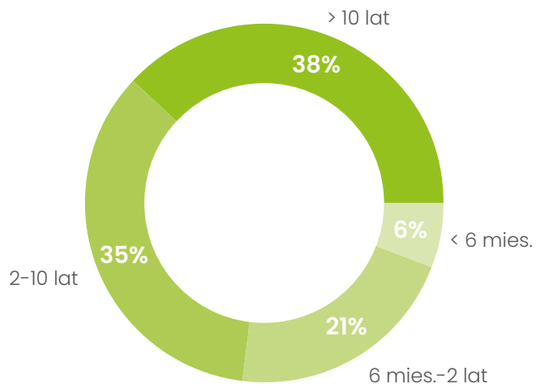
Kierownictwo	Kobiety	**125%**
	Mężczyźni	**131%**
Pozostali kierownicy	Kobiety	**111%**
	Mężczyźni	**117%**

Opinia satysfakcji pracownika

– Głos naszych pracowników ma znaczenie

Badania satysfakcji

W 2023 przeprowadzono pierwsze badania satysfakcji pracowników. Ankieta skierowana została do wszystkich pracowników spółek Re Alloys i Huty Łaziska. Pracownicy mieli do wyboru 2 formy wypełnienia ankiety: papierowo oraz online. Wersja on-line udostępniona została na Portalu pracownika iHR oraz przesłana na służbowe adresy mailowe. Badanie przeprowadzone zostało w czerwcu 2023 r. i wzięło w nim udział 275 pracowników obu spółek (Re Alloys i Huta Łaziska).



W badaniu uczestniczyli zarówno pracownicy szeregowi, jak i kierownictwo o zróżnicowanym przedziale stażu zawodowego w organizacji. Na potrzeby badania wyłoniono 4 grupy stażowe:

1. **pracownicy, którzy w organizacji pracują do 6 m-cy**
   – 17 osób, co stanowi 6% badanych
2. **pracownicy ze stażem zawodowym w organizacji od 6 miesięcy do 2 lat**
   – 57 osób, co stanowi 21% badanych
3. **pracownicy ze stażem zawodowym w organizacji od 2 lat do 10 lat**
   – 96 osób, co stanowi 35% badanych
4. **pracownicy, którzy pracują w organizacji powyżej 10 lat**
   – 105 osób, co stanowi 38% badanych

Biorąc pod uwagę rodzaj zajmowanego stanowiska – największą grupą badawczą stanowili pracownicy produkcyjni – produkcja i kruszarnia (111 osób, tj. 40%), drugą grupą pod względem wielkości obejmowali pracownicy okołoprodukcyjni (91 osób, tj. 33%), a ostatnią – pracownicy umysłowi (73 osoby, tj. 27%).

W badaniu wykorzystano anonimową ankietę, w której pracownicy na 4-stopniowej skali określali swój stopień zadowolenia z poszczególnych aspektów pracy w organizacji. Aspekty zostały dobrane w większe obszary, tak aby po zbadaniu poziomu zadowolenia móc zweryfikować, w ramach którego z nich należałoby ewentualnie podjąć działania korygujące. Wyróżniono następujące obszary wraz z ocenianymi aspektami:

WARUNKI PRACY	Miejsce pracy pod względem wyposażenia stanowiska
	Poziom zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków
	Poziom szkoleń BHP
ATMOSFERA / RELACJE W ZESPOLE	Atmosfera panująca w zespole
	Współpraca między współpracownikami w codziennej pracy
	Komunikacja z przełożonym
ROZWÓJ	Dostęp do szkoleń i innych narzędzi rozwojowych
	Możliwość awansowania w Re Alloys
	Możliwość podnoszenia swoich kwalifikacji
WYNAGRODZENIE	Poziom wynagrodzenia na stanowisku
	Zasady wynagradzania
	Zasady premiowania i przyznawania nagród
	Jakość benefitów

Dano też przestrzeń do podzielenia się z pracodawcą swoimi przemyśleniami, sugestiami i pomysłami na temat nowych rozwiązań, możliwych do wprowadzenia czy zastosowania w spółce.

W pierwszym kroku ankietowani ułożyli swoje priorytety decydujące o zaletach pracy w Re Alloys. Wśród czołówki znalazły się ***Stabilność zatrudnienia, Godziny pracy i Wynagrodzenie***.

Wśród wszystkich osób badanych najwyżej oceniony został obszar ***Atmosfera/relacje w zespole***, na następnym miejscu uplasowały się szkolenia ***bhp***. Kolejnym obszarem są ***warunki pracy***, nieco niżej ocenione zostało ***wynagrodzenie*** i ***rozwój***.

Najbardziej zadowoloną grupą pracowników z jakości oferowanych benefitów są pracownicy umysłowi, zwłaszcza Ci z krótszym stażem pracy.

Badanie pozwoliło nam uzyskać dokładniejszy obraz tego, co pracownicy sądzą o Re Alloys jako miejscu pracy. Wsłuchujemy się w ich głos, by lepiej zrozumieć, czego potrzebują, by osiągnąć pełniejszą satysfakcję z pracy. W ramach działań następujących po badaniu skupimy się nie tylko na obszarach, które wymagają usprawnienia, ale także na pielęgnowaniu i wzmacnianiu naszych niekwestionowanych mocnych stron.

Liczymy się ze zdaniem naszych pracowników, bo ich zaangażowanie jest fundamentem prężnego rozwoju firmy, dlatego badania satysfakcji pracowników będzie przeprowadzane cyklicznie.

Różnorodność w REA

Różnorodność osób współtworzących Re Alloys jest bogactwem organizacji i podstawą wartości w kulturze firmy. Mając tę świadomość, chcemy na co dzień tworzyć miejsce otwarte na różnorodność, w którym każda osoba czuje się mile widziana i szanowana.

Dlatego nie akceptujemy żadnej formy dyskryminacji ze względu np. na płeć, pochodzenie etniczne, narodowe, religię, niepełnosprawność, wiek, orientację, tożsamość płciową i inne widoczne lub niewidoczne cechy. Zachęcamy do zgłaszania wszelkich nieprawidłowości, a funkcjonujące w zakładzie skrzynki komunikacyjne, pozwalają zachować anonimowość zgłaszającym problemy w tym, jak i innych obszarach.

Od 2022 roku jesteśmy **Sygnatariuszami Karty Różnorodności** – międzynarodowej inicjatywy stanowiącej dobrowolne zobowiązania danej organizacji do równego traktowania wszystkich pracowników, zapobiegania jakiejkolwiek dyskryminacji w miejscu pracy oraz podejmowania działań na rzecz tworzenia warunków gotowości organizacji do angażowania wszystkich grup jej interesariuszy w działania na rzecz ochrony i propagowania różnorodność.

W Re Alloys wspieramy różnorodność, uwzględniając zróżnicowanie doświadczeń, przekonań i indywidualnych cech naszych pracowników. Tworzymy kulturę pracy, opartą o wzajemne zrozumienie i tolerancję. Wspierając różnorodność, czerpiemy z tych zróżnicowanych doświadczeń, dostrzegając w pracownikach ich indywidualny potencjał. Dążymy do równego dostępu do poszczególnych stanowisk na każdym szczeblu organizacji.

KARTA RÓŻNORODNOŚCI
KOORDYNOWANA PRZEZ FORUM ODPOWIEDZIALNEGO BIZNESU
SYGNATARIUSZ

Jednym z ważnych aspektów w zakresie wspierania różnorodności jest pozycja kobiet w firmie. Kobiety zarabiają u nas średnio więcej niż mężczyźni, zarówno na stanowiskach managerskich, jak i pracowniczych. W Re Alloys pracuje blisko 500 osób, z czego kobiety stanowią 12% pracowników i 23% kadry kierowniczej naszej firmy. W firmie dążymy także do zachowania równowagi pomiędzy wysokością wynagrodzeń kobiet i mężczyzn.



Polityka Różnorodności Re Alloys

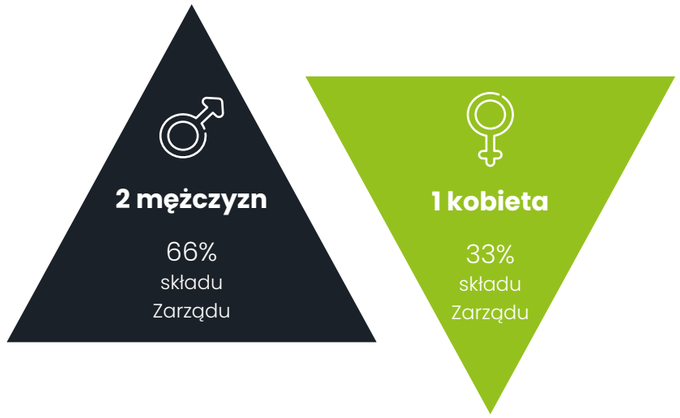
Spółka Re Alloys posiada **Politykę Różnorodności**, zawierającą 9 kluczowych zasad, które są wyrazem zaangażowania wszystkich pracowników w budowanie otwartego i przyjaznego środowiska pracy.

Spółka stwarza pracownikom równe szanse w dostępie do rozwoju zawodowego i awansu bez względu na kolor skóry, wyznawaną religię, płeć, wiek, narodowość, orientację seksualną, obywatelstwo, stan cywilny, posiadanie dzieci, poglądy polityczne, niepełnosprawność czy inny status legalnie chroniony. Decyzje dotyczące zatrudnienia pracowników, jak i wyboru członków Zarządu, dokonywane są na podstawie obiektywnych kryteriów. Należą do nich wysokie kwalifikacje, profesjonalizm oraz kompetencje kandydata do pełnienia określonej funkcji. Polityka Różnorodności ma na celu eliminację zjawiska dyskryminacji w miejscu pracy i budowania kultury organizacyjnej otwartej na zróżnicowanych pracowników, która prowadzi do budowania pozycji rynkowej i przewagi konkurencyjnej na rynku.

Szczególnie na stanowisko techniczne i zarządcze staramy się zachęcać do aplikowania kobiety, a poprzez dedykowane dla nich wydarzenia staramy się stworzyć wzajemnie wspierające się środowisko pracy.

Zarządzanie różnorodnością dotyczy również Członków Zarządu Re Alloys. Kadrę zarządzającą tworzą osoby o różnej płci, wieku i doświadczeniu.

Różnorodność w składzie Zarządu



3 osoby w wieku powyżej 50 roku życia
100% składu Zarządu

Work-life balance i świadczenia dodatkowe

Promowanie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym jest dla nas bardzo ważne, dlatego wdrażamy szereg inicjatyw, aby nasi pracownicy mogli skutecznie łączyć obowiązki zawodowe z życiem osobistym. Poniżej przedstawiamy szczegółowo nasze działania w tej dziedzinie:

1. **Opieka zdrowotna i wsparcie dla rodziców:**
   Oferujemy kompleksowy pakiet opieki zdrowotnej, który obejmuje specjalistyczne świadczenia dla kobiet w ciąży oraz możliwość rozszerzenia ubezpieczenia o dodatkowe opcje dla całej rodziny. Troska o zdrowie naszych pracowników i ich bliskich jest dla nas kluczowa.
2. **Pakiet powitalny i wsparcie dla nowo narodzonych dzieci pracowników:**
   Każde dziecko pracownika jest przez nas mile widziane – otrzymuje zestaw przydatnych prezentów oraz specjalny list gratulacyjny od zarządu firmy. Jest to wyraz naszego wsparcia dla pracowników w ważnym osobistym momencie.
3. **Inicjatywy dla dzieci pracowników:**
   Organizujemy coroczne wydarzenia, takie jak spotkania z Mikołajem oraz paczki świąteczne z okazji Dnia Dziecka i Bożego Narodzenia. Dodatkowo wspieramy rodziców w okresie letnim, organizując, przy współpracy z fundacją Luma Foundation, obozy letnie dla dzieci, co daje rodzicom możliwość lepszego zarządzania czasem pracy i wakacyjnym wypoczynkiem dzieci.
4. **Wspólne celebracje i integracja:**
   Świętowanie sukcesów i ważnych dat jest istotnym elementem budowania zespołu. Przykładem mogą być wspólne rozgrywki w kręgle z okazji Dnia Kobiet oraz organizacja firmowej wigilii, które pozwalają na integrację i budowanie wspólnoty między pracownikami różnych brygad.
5. **Elastyczne godziny pracy i praca zdalna:**
   Aby jeszcze lepiej wspierać równowagę między życiem zawodowym a prywatnym, wprowadziliśmy elastyczne godziny pracy oraz możliwość pracy zdalnej, gdzie jest to możliwe. Dzięki temu pracownicy mogą lepiej dostosować czas pracy do swoich indywidualnych potrzeb życiowych.

Te działania mają na celu stworzenie przyjaznego środowiska pracy, które respektuje i wspiera potrzeby osobiste pracowników, jednocześnie dążąc do osiągania wysokiej efektywności i zaangażowania w realizację celów firmy.







Jako odpowiedzialny pracodawca poza wynagrodzeniem oferujemy naszym pracownikom zróżnicowany pakiet benefitów. Wspieramy Pracowników również za pomocą Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych:

WYDATKI	2023	
	Kwota	Ilość osób
Dofinansowanie do wypoczynku „wakacje pod gruszą”	**782 144,00 zł**	483
Dofinansowanie do wypoczynku dzieci	**56 087,74 zł**	54
Zapomogi	**28 440,00 zł**	17
Dzień Hutnika	**480 300,00 zł**	490
Święta Bożego Narodzenia	**803 250,00 zł**	482
Karta sportowa	**31 897,05 zł**	94
Suma	**2 182 118,79 zł**	

Bezpieczeństwo i higiena pracy

W Re Alloys bezpieczeństwo i zdrowie pracowników stanowią absolutny priorytet. Dbałość o przestrzeganie zasad BHP jest kluczowym elementem naszej odpowiedzialności nie tylko wobec pracowników, ale również innych interesariuszy, którzy oczekują od nas najwyższych standardów podczas realizacji kontraktów.



Wysoki poziom bezpieczeństwa pracy

Zależy nam na zapewnieniu naszym pracownikom bezpiecznych i komfortowych warunków pracy. Oprócz skrupulatnego spełniania wszystkich wymogów prawnych i formalnych, podejmujemy szereg dodatkowych działań prewencyjnych, mających na celu zapobieganie wypadkom i urazom w miejscu pracy. Do najważniejszych z nich należą:

1. **Zapewnienie odpowiednich warunków pracy:**
   - Posiadamy nowoczesny i bezpieczny sprzęt pierwszej pomocy (defibrylatory AED, nosze ortopedyczne typu deska, komplet szyn „kramera”, zestaw do przeprowadzania RKO z rurkami inkubacyjnymi oraz ratowniczą torbę R1).
   - Dbamy o ergonomię stanowisk pracy.
   - Stosujemy najwyższej jakości środki ochrony indywidualnej i zbiorowej.
   - Monitorujemy poziom szkodliwych czynników środowiska pracy i regularnie przeprowadzamy pomiary.
2. **Podnoszenie świadomości pracowników w zakresie BHP:**
   - Organizujemy regularne szkolenia okresowe i doskonalące z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, dostosowane do specyfiki różnych stanowisk.
   - Prowadzimy kampanie informacyjne i edukacyjne, mające na celu wzrost świadomości pracowników na temat zagrożeń i sposobów ich unikania.
   - Zachęcamy do zgłaszania uwag i wniosków dotyczących bezpieczeństwa pracy.
3. **Wprowadzenie szeregu regulacji wewnętrznych:**
   - Opracowaliśmy i wdrożyliśmy szczegółowe instrukcje użytkowania maszyn i urządzeń oraz procedury wykonawcze dla różnych stanowisk pracy.
   - Stworzyliśmy „Informację ogólną dotyczącą bezpieczeństwa i higieny pracy dla pracowników obcych firm”, która zawiera wszystkie niezbędne informacje dla osób świadczących usługi na terenie Re Alloys.



Ocena ryzyka zawodowego

W 2023 roku przeprowadziliśmy kompleksową aktualizację Oceny Ryzyka Zawodowego na wszystkich stanowiskach pracy. Proces ten został zrealizowany przez Zespoły składające się z przedstawicieli poszczególnych działów oraz służby BHP.

Dokładne opisy stanowisk pracy obejmują m.in.:

- Wyszczególnienie stosowanych maszyn, narzędzi i materiałów.
- Opis wykonywanych zadań.
- Określenie szkodliwych i uciążliwych czynników środowiska pracy.
- Wskazanie stosowanych środków ochrony zbiorowej i indywidualnej.
- Identyfikację osób pracujących na danym stanowisku.

Wyniki przeprowadzonej oceny ryzyka zawodowego są przekazywane wszystkim pracownikom, aby mieli pełną świadomość potencjalnych zagrożeń i znali sposoby na ich minimalizację.

Pomiary środowiska pracy

W trosce o zdrowie i bezpieczeństwo naszych pracowników, każdego roku zlecamy niezależnym instytucjom posiadającym akredytację wykonanie kompleksowych pomiarów środowiska pracy. W 2023 roku przeprowadzono 205 pomiarów na 41 stanowiskach pracy, obejmujących m.in. poziom hałasu, zapylenia, czynników fizycznych i urazowych.

Komisja ds. BHP

W Re Alloys działa powołana Komisja ds. BHP, która zbiera się raz na kwartał. W skład Komisji wchodzą przedstawiciele pracodawcy, w tym pracownicy służby BHP i lekarz sprawujący profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami.

Szkolenia BHP

Przeprowadzamy szeroki zakres szkoleń BHP, dostosowany do potrzeb i specyfiki różnych stanowisk pracy. Obejmują one m.in.:

1. **Szkolenia okresowe:**
   - Bezpieczeństwo i higiena pracy – szkolenie podstawowe.
   - Szkolenia stanowiskowe z zakresu bhp.
   - Szkolenia z zakresu pierwszej pomocy przedmedycznej.
   - Szkolenia z zakresu ochrony przeciwpożarowej.
2. **Szkolenia doskonalące:**
   - Stosowanie odzieży ochronnej i środków ochrony osobistej.
   - Udzielanie pierwszej pomocy przedmedycznej.
   - Ochrona przeciwpożarowa.

W 2022 roku w szkoleniach BHP wzięło udział 296 osób, a w 2023 roku wzięło udział 381.



Pierwsza pomoc przedmedyczna

W trosce o bezpieczeństwo i zdrowie pracowników kładziemy duży nacisk na umiejętność udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej. W tym celu:

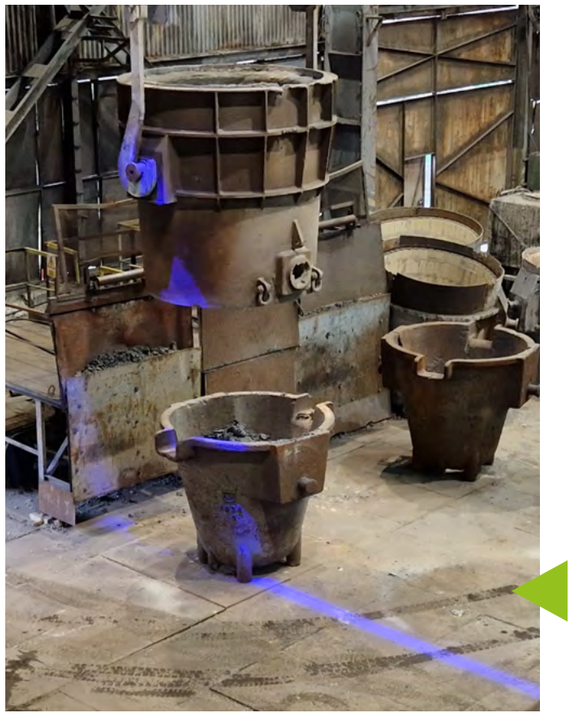
- Przeprowadzamy regularne szkolenia z zakresu pierwszej pomocy przedmedycznej dla wszystkich pracowników z użyciem profesjonalnego sprzętu, jakim jest: manekin (fantom) i ćwiczebne AED do nauki RKO, kamizelka do ćwiczeń zadławień oraz noszy ortopedycznych typu deska.
- Wyposażyliśmy zakład w nowoczesny Punkt Pierwszej Pomocy Przedmedycznej,
- Zapewniamy dostęp do defibrylatorów AED.
- Organizujemy ćwiczenia praktyczne z zakresu udzielania pierwszej pomocy.

Wypadki przy pracy

W Re Alloys dokładamy wszelkich starań, aby zminimalizować liczbę wypadków przy pracy. W 2023 roku odnotowano 9 wypadków indywidualnych pracowników Re Alloys skutkujących czasową niezdolnością do pracy. W porównaniu z 2022 rokiem nastąpił spadek liczby wypadków (z 14 do 9). Wskaźniki LTIFR i LTIR również uległy obniżeniu:

- **Wskaźnik LTIFR** (liczba wypadków skutkujących nieobecnością w pracy / całkowita liczba godzin przepracowanych w okresie sprawozdawczym x 1 000 000) wyniósł 9,35.
- **Wskaźnik LTIR** (liczba wypadków skutkujących nieobecnością w pracy / całkowita liczba godzin przepracowanych w okresie sprawozdawczym x 200 000) wyniósł 1,87.

Po każdym wypadku powołujemy Zespół powypadkowy, składający się z pracownika służby BHP oraz Społecznego Inspektora Pracy, który bada okoliczności i przyczyny zdarzenia. Na podstawie ustaleń Zespołu podejmowane są działania prewencyjne mające na celu zapobieganie podobnym wypadkom w przyszłości.



Analiza stanu BHP

W Re Alloys regularnie monitorujemy stan bezpieczeństwa i higieny pracy. Raz w roku przeprowadzamy kompleksową analizę, która obejmuje m.in.:

- Ocenę realizacji obowiązków prawnych w zakresie BHP.
- Przegląd warunków pracy.
- Analizę przyczyn wypadków przy pracy.
- Określenie priorytetów działań prewencyjnych.

W 2023 roku przeprowadzono również 16 doraźnych i kompleksowych wewnętrznych kontroli BHP. Wszystkie zalecenia pokontrolne zostały zrealizowane w wyznaczonym terminie.

System ISO 45001

W trosce o ciągłe doskonalenie w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, Re Alloys wdraża system zarządzania ISO 45001. Wdrożenie tego systemu pozwoli nam na:

- Systematyczne zarządzanie ryzykiem zawodowym.
- Usprawnienie identyfikacji i kontroli zagrożeń.
- Podniesienie świadomości pracowników w zakresie BHP.
- Ciągłe doskonalenie kultury bezpieczeństwa w firmie.

W Re Alloys dbamy o bezpieczeństwo i zdrowie pracowników, tworząc bezpieczne i przyjazne środowisko pracy. Wierzymy, że zaangażowanie wszystkich pracowników jest kluczowe dla osiągnięcia celu, jakim jest zero wypadków przy pracy.

4.2.

Firma godna zaufania

Współpracujemy z Klientami w oparciu o solidne fundamenty. Nasze działania opieramy na trzech filarach.

Prawo

Stosujemy się do obowiązujących przepisów krajowych, unijnych oraz wewnętrznych. Dbamy o transparentność i uczciwą konkurencję. Szanujemy prawo do prywatności i chronimy dane osobowe.

Jakość

Posiadamy certyfikaty ISO 9001 i ISO 14001, co gwarantuje wysoką jakość oferowanych usług. Ciągle doskonalimy nasze procesy i dbamy o zadowolenie Klientów. Inicjujemy działania korygujące i prewencyjne, aby zapewnić najwyższą jakość.

Odpowiedzialność

Bierzemy odpowiedzialność za oferowane produkty. Stworzyliśmy Karty Informacji o Produkcie, które zawierają zasady bezpiecznego korzystania z nich. Karty są dostępne na naszej stronie internetowej.

Współpracujemy z Klientami w sposób rzetelny i transparentny. Zależy nam na budowaniu trwałych relacji z kontrahentami i odbiorcami. Ciągle podnosimy jakość obsługi Klienta poprzez szkolenia kadry pracowniczej.



TÜVNORD

CERTIFICATE

Management system as per
ISO 9001 : 2015

The Certification Body TÜV NORD CERT GmbH hereby confirms as a result of the audit, assessment and certification decision according to ISO/IEC 17021-1:2015, that the organization

HUTA ŁAZISKA S.A.
ul. Cieszyńska 23, PL / 43-170 Łaziska Górne

operates a management system in accordance with the requirements of ISO 9001 : 2015 at the location

RE Alloys Sp. z o.o.
ul. Cieszyńska 23, PL / 43-170 Łaziska Górne

will be assessed for conformity within the 3 year term of validity of the certificate.

Scope

Production of ferroalloys and post-filtration products.

Certificate Registration No. 04 100 980219-001
Audit Report No. PL22/2023

Valid: 2023-09-05
Valid until: 2026-09-02
Initial certification 1996

Katowice, 2023-08-07

This certificate is valid in conjunction with the main certificate.

TUV NORD CERT GmbH Am TÜV 1 45307 Essen www.tuev-nord-cert.com



IQNet

THE INTERNATIONAL CERTIFICATION NETWORK

CERTIFICATE

Quality Austria
has issued an IQNet recognized certificate that the organization:

Re Alloys Sp. z o.o.
ul. Cieszyńska 23, PL-43-170 Łaziska Górne
for the following scope:
Production and sale of ferroalloys and post – filtration products
EAC: 17

has implemented and maintains an

ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM

which fulfils the requirements of the following standard

ISO 14001:2015

This attestation is directly linked to the IQNet Partner's original certificate and shall not be used as a stand-alone document

Issued on: 2022-04-14
Validity date: 2025-04-15
Quality Austria certified since: 2019-04-16

Registration Number: AT-03859/2

Alex Stoichitoiu
President of IQNet

Mag. Friedrich Khuen-Belasi
Authorised Representative of Quality Austria

qualityaustria
Success with Quality

Zarządzanie kwestiami customer experience

Zarządzanie doświadczeniami klientów stanowi integralną część naszej ogólnej strategii biznesowej. Rozumiemy znaczenie zapewniania wyjątkowej obsługi klienta i tworzenia pozytywnych relacji z naszymi klientami. Nasze podejście do CEM (Customer Experience Management) jest zakorzenione w zasadach zrównoważonego rozwoju, etycznych praktyk biznesowych i przejrzystości, które znajdują odzwierciedlenie w naszych inicjatywach w zakresie ochrony środowiska, społeczeństwa i zarządzania Klienci stanowią jedną z głównych grup interesariuszy Re Alloys.

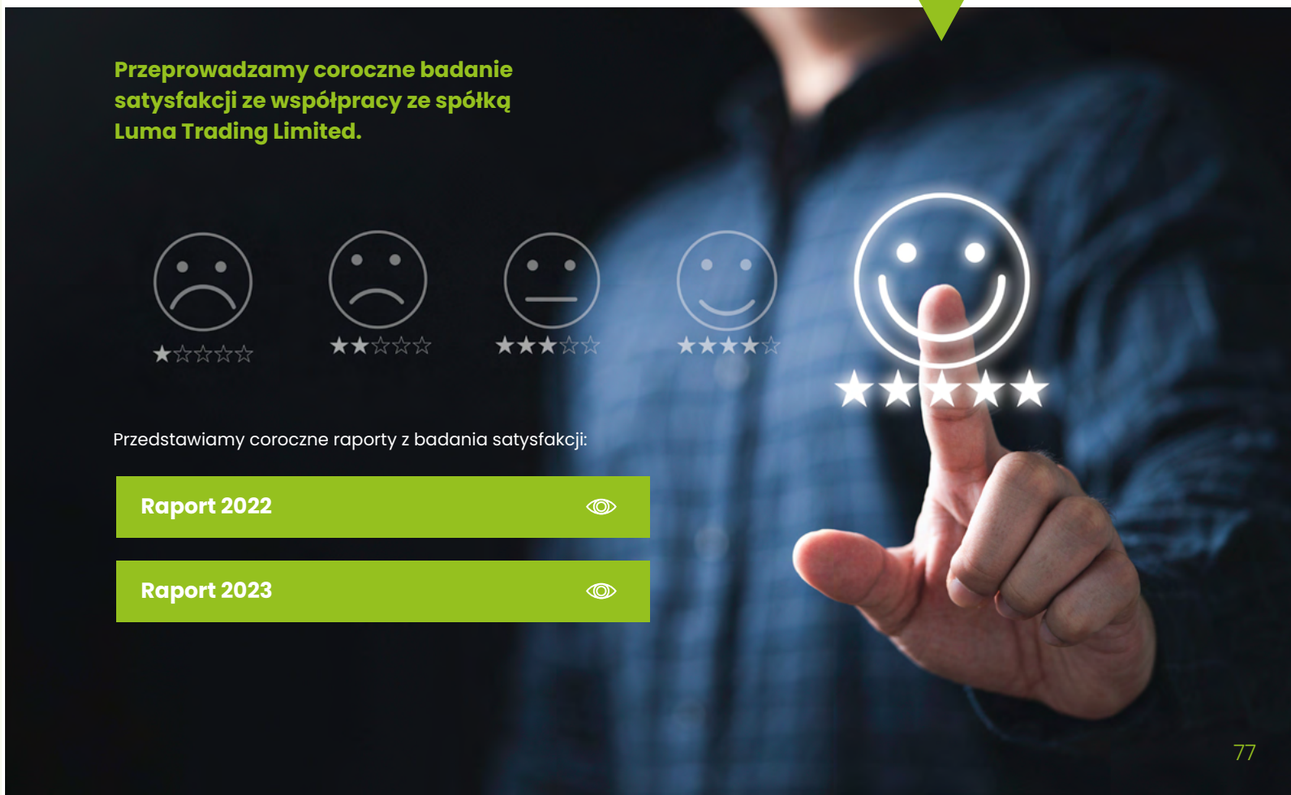
Finalnymi odbiorcami są huty, stalownie i odlewnie zarówno w Polsce, jak i w krajach Unii Europejskiej. Chętnie dzielimy się wiedzą nt. zasad i warunków korzystania z produktów oraz zasad dotyczących zakupu. Karty informacyjne zawierające podstawowe dane o produktach są udostępnione na stronie internetowe Re Alloys. Każda partia towaru, zanim opuści nasz zakład, jest poddana analizie chemicznej, a rezultaty przedstawiane są Klientom. Doradzamy w kwestii bezpiecznego transportowania i składowania naszych wyrobów, tak by nie utraciły one swoich właściwości.

W codziennych działaniach dążymy do tego, aby dostarczać najwyższej jakości produkty i usługi, zapewniając jednocześnie ich bezpieczeństwo i dostępność.

Pozytywne doświadczenia Klientów budujemy poprzez wiarygodność marki, dotrzymywanie słowa i wzbudzanie zaufania. Za swoje produkty i usługi bierzemy pełną odpowiedzialność.

Główne zasady, którymi kierujemy się w relacjach z klientami, wynikają wprost z „Kodeksu etyki i należytego postępowania w biznesie" i są to:

- przestrzeganie wysokich standardów etycznych;
- odpowiedzialność za oferowane;
- produkty i usługi oraz ich jakość;
- przejrzyste i zrozumiałe zasady korzystania z produktów i usług;
- transparentna komunikacja marketingowa.



Przeprowadzamy coroczne badanie satysfakcji ze współpracy ze spółką Luma Trading Limited.

Przedstawiamy coroczne raporty z badania satysfakcji:

Raport 2022

Raport 2023

Zrównoważony łańcuch dostaw

Nasz łańcuch dostaw tworzy prawie 400 małych, średnich i dużych firm. Większość z nich to przedsiębiorstwa polskie. Jesteśmy dużą firmą realizującą ogromne inwestycje, więc w naturalny sposób stanowimy źródło atrakcyjnych i rentownych zleceń dla podwykonawców. Wspieramy miejsca pracy w kraju i polską gospodarkę, ale naszą odpowiedzialność rozumiemy szerzej niż tylko w kontekście ekonomii. Chcemy, aby Re Alloys wpływało na swoich podwykonawców również w kwestiach społecznych, bezpieczeństwa i ochrony środowiska.

Re Alloys jako wiodący producent żelazostopów w Europie wymaga codziennej współpracy z wieloma dostawcami i kontrahentami. Wybór dostawców odbywa się zgodnie z procesem zakupowym, który budujemy w sposób przejrzysty, zgodny z zasadami prawa i wewnętrznymi procedurami.



Zarządzanie dostawcami

Głównym naszym celem jest podejmowanie współpracy z dostawcami wyróżniającymi się podstawowymi zasadami respektowanymi przez nas samych takimi jak:

- identyfikacja oraz wspólna realizacja celów
- zapewnienie terminowych dostaw i wykonywanie usług z dbałością o jakość oraz środowisko naturalne
- bezpieczeństwo oraz wartości spółki
- przestrzeganie standardów etycznych

Realizacja zamówień odbywa się w oparciu o merytoryczne kryteria i jasne zasady. Prowadzimy biznes w sposób odpowiedzialny i etyczny. Tego samego oczekujemy od naszych dostawców i partnerów biznesowych, w szczególności w odniesieniu do poszanowania praw człowieka, tolerancji, szacunku dla różnorodności, uczciwości oraz przestrzegania obowiązującego prawa i przeciwdziałania korupcji. Dlatego też opracowany został „Kodeks etyki i należytego postępowania w biznesie" oraz „Regulamin postępowania dla dostawców Re Alloys", w którym zebrano najważniejsze zasady współpracy dla dostawców i podwykonawców. Każdy kontrahent zobowiązany jest do zapoznania i przestrzegania zasad obowiązujących zgodnych z „Regulaminem postępowania dla dostawców Re Alloys".

Zrównoważony łańcuch dostaw w Re Alloys koncentruje się na minimalizacji niekorzystnego wpływu na środowisko i społeczeństwo. Zmiany klimatu stanowią jedno z najpoważniejszych zagrożeń XXI wieku, które dotyczy nie tylko przedsiębiorców, ale i wszystkich obywateli. Z tego powodu Re Alloys nieustannie wspiera rozwiązania, które pozwolą ograniczyć emisję gazów cieplarnianych do atmosfery.

W roku 2021 rozpoczęliśmy wstępny monitoring dotyczący śladu węglowego wśród naszych dostawców. Prowadzimy ocenę dostawców, w której jednym z kryteriów jest posiadanie certyfikatu ISO 14001 – podkreślając istotność zarządzania procesami środowiskowymi wśród naszych dostawców.

Ochrona danych osobowych i cyberbezpieczeństwo

Re Alloys działa zgodnie z polskimi normami prawa, a także normami prawa międzynarodowego w zakresie konwencji, do których przystąpiła Polska, w szczególności przepisami dotyczącymi bezpieczeństwa i ochrony danych.

Mając świadomość ryzyk związanych z cyberprzestępczością, spółka Re Alloys podejmuje stale działania w celu „należytego zabezpieczenia zarówno danych spółki, jak i powierzonych danych.

Zgodnie z wymaganiami RODO (Rozporządzenia o Ochronie Danych Osobowych obowiązującego od 25 maja 2018 roku), chronimy dane osobowe poprzez działania obejmujące aktualizację odpowiednich procesów, procedur i polityk, zmiany w zarządzaniu przepływem i przechowywaniem danych, odpowiednią komunikację oraz uwzględnianie wymagań RODO w projektach i w sposobie zarządzania systemami".

W procesie zapewnienia bezpieczeństwa i ochrony danych zaangażowani są wszyscy pracownicy naszej organizacji, a także podmioty zewnętrzne, które świadczą usługi bądź są naszymi kooperantami.

Powyższe założenia osiąga poprzez stosowanie się do zasad wynikających z wdrożonych dokumentów:

- „Instrukcja Cyberbezpieczeństwa",
- „Polityka ochrony danych osobowych w Re Alloys",
- „Instrukcja Zarządzania Systemami Informatycznymi w Re Alloys", a także poprzez organizowanie cyklicznych szkoleń.

W 2023 roku zmodernizowaliśmy infrastrukturę sieciową całego zakładu, systematycznie wdrażamy rozwiązania informatyczne pozwalające na skuteczne wykrywanie i blokowanie ataków cybernetycznych, odbyły się szkolenia kadry kierowniczej, Zarządu oraz pracowników kadr z ochrony danych osobowych. W 2023 roku nie odnotowaliśmy incydentów bezpieczeństwa.



4.3.

Biznes zaangażowany społecznie

Re Alloys demonstruje silne zaangażowanie w działania społeczne, które są kluczowym elementem naszej odpowiedzialności korporacyjnej oraz wpływają na poprawę jakości życia w lokalnych społecznościach. Nasze inicjatywy społeczne realizowane są dzięki aktywnemu wsparciu pracowników oraz lokalnych społeczności, co wpisuje się w filozofię współtworzenia wartości dla otoczenia.



Najważniejsze obszary wpływu społecznego Re Alloys w oparciu o Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ:



Każdego roku firma aktywnie włącza się w różnorodne akcje społeczne, inicjuje kampanie oraz projekty, które angażują mieszkańców i adresują ważne problemy społeczne. Nasze działania koncentrują się na takich obszarach jak edukacja, rozwój indywidualny i społeczny, promocja zdrowego stylu życia, troska o środowisko naturalne, a także wsparcie dla charytatywnych i pomocowych inicjatyw.

Działania społeczno-sponsoringowe Re Alloys są wyrazem naszej troski o losy regionu, w którym firma działa, potwierdzając nasze zaangażowanie w tworzenie wartościowego miejsca do życia i pracy. Nasze podejście odzwierciedla wizję firmy jako aktywnego uczestnika życia społecznego, który nieustannie dąży do bycia dobrym sąsiadem i odpowiedzialnym partnerem biznesowym.

Współpraca z Luma Foundation

W ostatnich latach nasze zaangażowanie w działania na rzecz ochrony środowiska i wsparcie lokalnej społeczności znacznie wzrosło. Odpowiedzialność społeczna na stałe wpisała się w wachlarz wartości, które są dla nas ważne. Dlatego od 2022 roku współpracujemy z założoną przez Właściciela Grupy Kapitałowej Luma Holding fundacją Luma Foundation. Wspieramy ją nie tylko finansowo, ale również merytorycznie, umożliwiając naszym pracownikom angażowanie się w jej działania poprzez wolontariat pracowniczy. Razem tworzymy projekty, które wspierają realizację założeń ESG w naszej organizacji.

Podstawowym założeniem fundacji jest wspieranie pracowników oraz spółek należących do Grupy Luma Holding w realizacji inicjatyw na rzecz zrównoważonego rozwoju. Cele fundacji są realizowane w oparciu o dwa fundamenty: działania ekologiczne i działania społeczne.

Rok 2023 był intensywnym okresem realizacji nowych projektów ekologicznych i społecznych. Działania ekologiczne pod hasłem „Troszczymy się o naszą planetę", skoncentrowane były wokół edukacji i budowania świadomości ekologicznej. Podczas licznych warsztatów z upcyklingu i recyklingu, a także „garażówek" podejmowane były tematy nadprodukcji i ponownego wykorzystania produktów, natomiast akcje sadzenia drzew, czy budowanie budek lęgowych dla ptaków podkreślały znaczenie dbałości o przyrodę.

Działania społeczne natomiast realizowane były na podstawie maksymy „Pomagamy rodzinom budować lepszą przyszłość". W tym obszarze koncentrowaliśmy swoje siły na tematyce rozwoju zainteresowań i poszerzania horyzontów u dzieci i młodzieży, wyrównywania szans, czy też na kwestiach ochrony zdrowia i promocji zdrowego trybu życia. W tym obszarze flagowym projektem były obozy letnie dla dzieci, których program oparty był o aktywne obcowanie z przyrodą z elementami edukacji ekologicznej.

Działając w duchu naszej misji „Zróbmy razem coś dobrego", chcemy angażować w nasze projekty nie tylko pracowników Grupy Luma Holding, w tym Re Alloys, ale także lokalne społeczności. Słowo RAZEM ma tutaj kluczowe znaczenie. Przy realizacji projektów nawiązaliśmy współpracę z Nadleśnictwem Kobiór, Lasy Państwowe, Związkiem Harcerstwa Polskiego – z drużynami w Katowicach oraz w Łaziskach Górnych, Centrum Społecznego Rozwoju w Mikołowie oraz Miejskim Domem Kultury w Łaziskach Górnych.

W 2024 rok wchodzimy z nową energią do działania.





Projekty i inicjatywy społeczne w 2023

W Re Alloys na co dzień wspieramy i inicjujemy działania społeczne, a nasze poczynania przyciągają pracowników, którzy chętnie angażują się w wolontariat. Wierzymy, że nawet najmniejsze działanie ma znaczenie.

Do najważniejszych inicjatyw zrealizowanych w 2023 roku należą:

1. Akcja „Wyjdź z domu, posadź drzewo", w ramach której posadzonych zostało 3000 drzew w lesie nadleśnictwa Kobiór. Akcji towarzyszyło również wydarzenie – budowanie budek lęgowych dla ptaków, w ramach którego powstało 30 domków, które następnie zostały przekazane do nadleśnictwa.
2. Nawiązaliśmy współpracę z Uniwersytetem Ekonomicznym – Re Alloys zobowiązała się do aktywnego wsparcia merytorycznego studentów kierunku Gospodarka Miejska i Nieruchomości oraz do współpracy w procesie doskonalenia oferty edukacyjnej Uniwersytetu i wzmocnienia praktycznego aspektu kształcenia.
3. Obozy dla dzieci – 30 dzieci naszych pracowników uczestniczyło w letnich obozach, podczas których młodzi spędzali czas na łonie natury oraz uczyli się szacunku do otaczającej przyrody.
4. Nawiązaliśmy współpracę z Domem Kultury w Gostyni, otrzymując tytuł „Mecenasa Domu Kultury". W ramach współpracy wspieramy lokalne wydarzenia kulturalne, między innymi festiwal orkiestr dętych, który promuje lokalne tradycje.
5. Uczestniczyliśmy w wydarzeniach organizowanych przez okoliczne instytucje. Między innymi była to wydarzenie „Bitwa Wyrska – Bój o Gostyń", które na stałe wpisało się w kalendarz lokalnych imprez. Podczas wydarzenia mieliśmy nasze stoisko i informowaliśmy o ofertach pracy, a także o naszych projektach związanych z technologiami wspierającymi redukcję emisji.

Kwestie ochrony środowiska są dla nas niezwykle ważne, dlatego angażujemy się i zachęcamy naszych pracowników do wspólnego działania na rzecz ochrony naszej planety. W październiku Re Alloys zorganizowała akcję sadzenia drzew „Wyjdź z domu, posadź drzewo", w ramach których w Łaziskach Górnych zostało posadzonych 3000 roślin. Akcje sadzenia drzew zrealizowane przez Re Alloys mają na celu ograniczenie ilości dwutlenku węgla w atmosferze, w tym tego emitowanego przez hutę. Ważną intencją



prowadzonych działań jest także zwrócenie uwagi na kwestie ekologiczne – edukację ekologiczną, promowanie postaw proekologicznych oraz aktywnego wypoczynku wśród dzieci, młodzieży, pracowników i społeczności lokalnych. Do udziału w akcji zaproszeni zostali pracownicy Re Alloys, ich rodziny i przyjaciele, łaziscy harcerze oraz pracownicy Nadleśnictwa, którzy koordynowali akcje oraz wspierali wiedzą. W wydarzeniu aktywnie uczestniczyło ponad 150 osób. Akcji towarzyszyło wydarzenie – budowanie budek lęgowych dla ptaków, w ramach którego powstało 30 domków, które następnie zostały przekazane do nadleśnictwa.

Troszczymy się o zdrowie naszych pracowników, dlatego zapewniamy im dostęp do prywatnej opieki medycznej oraz karty sportowej.

Promujemy aktywny i zdrowy styl życia. Rozwijamy naszą grupę biegową, zachęcając pracowników do wspólnych treningów oraz udziału zawodach biegowych, również tych wspierających akcje charytatywne. Przyświeca nam cel „Biegam – pomagam!".



W Re Alloys doskonale wiemy, jak ważna jest edukacja, dlatego oferujemy naszym pracownikom szereg możliwości podnoszenia swoich kwalifikacji. Kontynuujemy kurs języka angielskiego, do którego przystąpić może każdy pracownik spółki. W ubiegłym roku nawiązaliśmy współpracę z Uniwersytetem Ekonomicznym, w ramach której Re Alloys zobowiązała się do aktywnego wsparcia merytorycznego studentów kierunku Gospodarka Miejska i Nieruchomości oraz do współpracy w procesie doskonalenia oferty edukacyjnej Uniwersytetu i wzmocnienia praktycznego aspektu kształcenia. Dzięki współpracy Re Alloys będzie mieć swój wkład w edukację przyszłych specjalistów oraz będzie współtworzyć i doskonalić programy kształcenia.



Niezwykle ważne jest dla nas również poszerzanie horyzontów oraz edukacja najmłodszych, dlatego dzieci naszych pracowników miały możliwość uczestnictwa w obozach letnich, zorganizowanych we współpracy z Luma Foundation. Podczas obozów młodzi spędzali czas na łonie natury oraz uczyli się szacunku do otaczającej przyrody. W program obozów wplecione były elementy edukacji ekologicznej.

Uważamy, że każde dziecko ma talent, trzeba tylko umieć go dostrzec. Podczas Festynu Rodzinnego zorganizowaliśmy festiwal talentów, podczas którego najmłodsi mogli zaprezentować swoje wyjątkowe umiejętności.

Podkreślamy znaczenie więzów i wartości rodzinnych oraz promujemy wspólne spędzanie czasu. Dla naszych pracowników i ich rodzin organizujemy ciekawe wydarzenia jak Festyn Rodzinny, czy spotkanie z Mikołajem. Dzięki licznym konkursom zachęcamy młode pokolenie do aktywnego i kreatywnego spędzania wolnego czasu.



Bardzo pomocnym narzędziem w kwestii edukacji jest również nasz magazyn wewnętrzny, w którym regularnie publikujemy artykuły edukacyjne. Celem bliskim naszej spółce jest odpowiedzialność za środowisko. Uważamy, że dzięki edukacji ekologicznej oraz budowaniu świadomości środowiskowej już od najmłodszych lat, możemy wzmacniać poczucie odpowiedzialności za nasze otoczenie. Wspieramy wolontariat pracowniczy, np. zbieranie nakrętek na cele charytatywne, czy udział w inicjatywach organizowanych przez Luma Foundation.

Co roku nasi pracownicy angażują się w pomoc innym, biorąc udział w akcjach charytatywnych takich jak Wielka Orkiestra Świątecznej Pomocy czy Szlachetna Paczka.



5

Ład korporacyjny

5.1. Struktura zarządcza 86
5.2. Zarządzanie ryzykiem niefinansowym 94
5.3. Etyka i system compliance 95
5.4. Poszanowanie praw człowieka w REA 98

GRI [GRI 2-9], [GRI 2-10], [GRI 2-11], [GRI 2-12], [GRI 2-13], [GRI 2-14], [GRI 2-15], [GRI 2-16], [GRI 2-17], [GRI 2-18], [GRI 2-23], [GRI 2-24], [GRI 2-25], [GRI 2-26]

5.1.

Struktura zarządcza

Zdajemy sobie sprawę, że prowadzenie biznesu w sposób zrównoważony nie może bazować jedynie na deklaracjach. Odpowiedzialny biznes to nie tylko chęć pomnażania zysku, ale także troska i realne zobowiązania wobec środowiska naturalnego, społeczeństwa, gospodarki, klientów, pracowników, a także przestrzeganie najwyższych standardów ładu korporacyjnego.



Ramy prawne działania Zarządu Re Alloys wyznacza KSH oraz inne przepisy prawa takie jak Umowa Spółki RE Alloys, oraz Regulamin Zarządu Re Alloys.

Organami Spółki jest Zarząd i Zgromadzenie Wspólników.

Zarząd podejmuje decyzje w formie uchwał. Uchwały Zarządu zapadają bezwzględną większością głosów obecnych na posiedzeniu Zarządu z udziałem przynajmniej połowy liczby Członków Zarządu. W razie równości głosów decyduje głos Prezesa Zarządu. Zarząd Re Alloys składa się z trzech osób, w tym Prezesa Zarządu powołanych i odwołanych uchwałą Zgromadzenia Wspólników. Członkowie Zarządu są powołani na okres wspólnej kadencji trzech lat. Skład osobowy w okresie od lutego 2018 nie uległ zmianie. Zgromadzenie Wspólników dokłada wszelkich starań, aby zapewnić wszechstronność i różnorodność organów Spółki, poprzez wybór kandydatów.

Średnia frekwencja członków zarządu na cotygodniowych posiedzeniach Zarządu wynosiła za roku 2022 – 88%, a w roku 2023 – 89%. Co roku podczas składania sprawozdania finansowego zostaje Zarządowi udzielone Absolutorium, co jest definiowane jako pozytywna ocena pracy Zarządu.

Członkowie Zarządu nie posiadają udziałów spółki.

Re Alloys Sp. z o.o. jest częścią grupy Lumy Holding LTD. – rodzinnej firmy należącej do Dr.hab. Radosława Miskiewicza Prof.US, który posiada łącznie (bezpośrednio oraz poprzez Luma Holding LTD.) 27129 udziałów co stanowi 100% kapitału zakładowego spółki.

W najlepszym interesie spółki

Zgodnie z **Polityką przeciwdziałania nieuczciwym praktykom w grupie LUMA** wszystkie decyzje biznesowe podejmowane są wyłącznie w najlepszym interesie Spółki. Oczekuje się, że wszyscy pracownicy i partnerzy Re Alloys będą unikać konfliktów interesów związanych ze sprawami

osobistymi lub działalnością biznesową i pozabiznesową, w tym krewnych lub innych powiązanych osób. Każdemu pracownikowi zabrania się, bezpośrednio lub pośrednio:

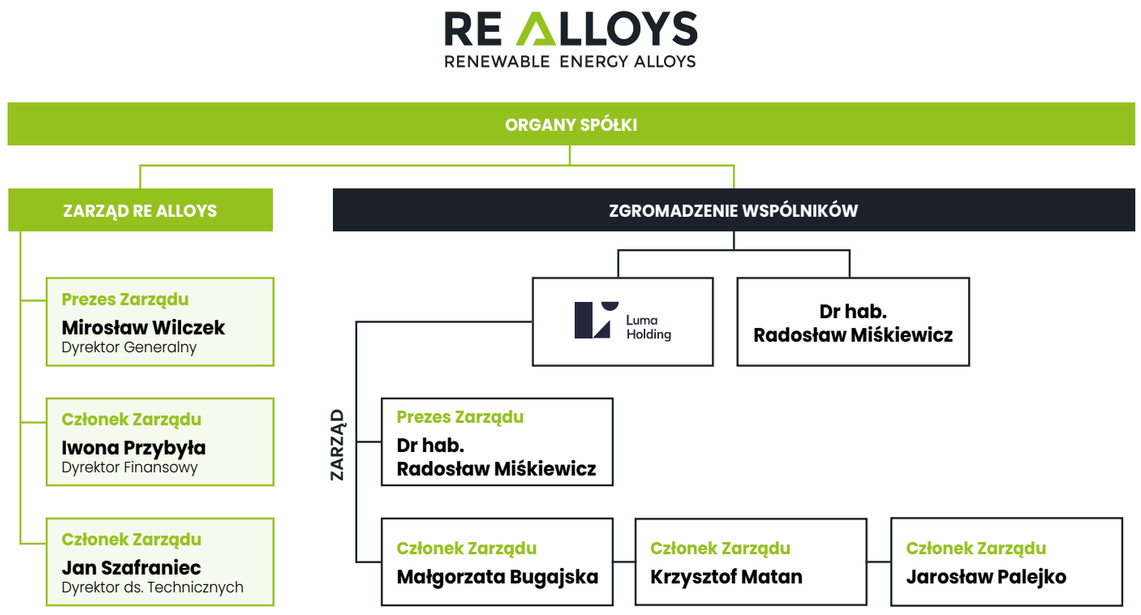
- Mieć jakiekolwiek interesy finansowe, które mogłyby mieć negatywny wpływ na wyniki wypełniania obowiązków ani czerpać korzyści finansowych z jakiejkolwiek umowy pomiędzy Re Alloys a stroną trzecią, w przypadku gdy konkretny pracownik ma możliwość wpływania na decyzje, które zostały podjęte w związku z tą umową;

lub

- Próbować wpływać na jakąkolwiek decyzję Re Alloys dotyczącą jakiejkolwiek sprawy w celu czerpania jakichkolwiek bezpośrednich lub pośrednich korzyści osobistych.

Obowiązkiem każdego pracownika jest natychmiastowe reagowanie na działania, które są czynem niedozwolonym (a w szczególności działaniem korupcyjnym) oraz poinformowaniu Zarządu. Przedstawiciel Zarządu po powzięciu informacji o nieuczciwej praktyce podejmie działania wyjaśniające lub złoży zawiadomienie do organów ścigania. Następnie zostanie przeprowadzona analiza zapobiegająca podobnym zdarzeniom w przyszłości. Natomiast w przypadku pojawienia się kwestii krytycznych – Zarząd jest niezwłocznie informowany. Kwestie takie rozpatrywane są w trybie pilnym.

Struktura organizacyjna



Zarząd Re Alloys



Mirosław Wilczek

Prezes Zarządu,
Dyrektor Generalny

Kadencja od 2018 r.

Doświadczenie

- prawie 30-letnie doświadczenie branżowe
- szeroka wiedza i doświadczenie w obszarze zarządzania międzynarodowymi spółkami
- kreowanie strategii rozwoju przedsiębiorstwa oraz nadzór nad jej realizacją
- nadzór nad wszystkimi obszarami funkcjonowania przedsiębiorstwa
- ekspert w dziedzinie obrotu metalami oraz w obszarze analiz rynku
- wieloletnie doświadczenie w zarządzaniu projektami B+R
- wieloletnia współpraca z ośrodkami naukowymi takimi jak Akademia Górniczo Hutnicza, Politechnika Śląska czy Główny Instytut Górnictwa

Wykształcenie

- Wydział Organizacji i Zarządzania, Politechnika Śląska
- Wydział Automatyki, Elektroniki i Informatyki, Politechnika Śląska



Iwona Przybyła

Członek Zarządu,
Dyrektor Finansowy

Kadencja od 2018 r.

Doświadczenie

- Ponad 20-letnie doświadczenie w spółkach przemysłowych
- Współpraca z bankami i instytucjami finansowymi
- Sprawozdawczość finansowa do spółki dominującej
- Nadzór nad polityką finansową spółki, w tym opracowanie strategii finansowej Przygotowywanie analiz finansowych spółki
- Uczestnictwo w przygotowywaniu planów inwestycyjnych
- Weryfikacja projektów pod względem ryzyka finansowego
- Nadzór nad obszarem zakupów i logistyki
- Nadzór i kształtowanie polityki personalnej oraz budżetów wynagrodzeń i szkoleń

Wykształcenie

- Studia podyplomowe oparte na programie MBA, Szkoła Główna Handlowa Warszawa
- Wyższa Szkoła Ekonomiczno-Humanistyczna w Bielsku-Białej



Jan Szafraniec

Członek Zarządu,
Dyrektor ds. Technicznych

Kadencja od 2007 r.

Doświadczenie

- W przemyśle żelazostopów od ponad 30 lat
- Szeroka wiedza i doświadczenie w obszarze zarządzania produkcją żelazostopów
- Wieloletni nadzór nad obszarem obrotu energią
- Nadzór nad obszarem techniczno-produkcyjnym
- Specjalista w zakresie urządzeń technicznych stosowanych w przemyśle żelazostopów
- Specjalista w dziedzinie eksploatacji i diagnostyki transformatorów,
- Wieloletnia współpraca z ośrodkami naukowymi takimi jak Akademia Górniczo Hutnicza, Politechnika Śląska, Ośrodek Badawczo Rozwojowy Energetyki

Wykształcenie

- Wydział Automatyki, Elektroniki i Informatyki, Politechnika Śląska

Zgromadzenie wspólników

Dr hab. Radosław Miśkiewicz Prof. US i Luma Holding reprezentowana przez Zarząd w składzie:



Dr hab. Radosław Miśkiewicz, Prof. US

Dr hab. Radosław Miśkiewicz jest Prezesem Zarządu w Lumie Holding oraz założycielem Luma Industrial Fund. Lider biznesu z ponad 20-letnim doświadczeniem branżowym oraz wiodący ekspert w dziedzinie transferu wiedzy, cyfryzacji procesu przemysłowego w oparciu o Industry 4.0.



Dr Małgorzata Bugajska

Dr Małgorzata Bugajska nadzoruje nowe inwestycje oraz inicjatywy z zakresu innowacji dla wszystkich funduszy Luma Holding. Jest menedżerem z bogatym doświadczeniem w zakresie strategii cyfrowej, technologii opartej na innowacji oraz rozwoju nowych produktów i serwisów mobilnych.



Jarosław Palejko

Jarosław Palejko jest ekspertem z ponad 15-letnim doświadczeniem na rynkach kapitałowych i w zarządzaniu finansami przedsiębiorstw. Ma udokumentowane doświadczenie w przeprowadzaniu IPO, ofert prywatnych, ofert obligacji i transakcji strukturyzowanych. Jako Dyrektor Inwestycyjny odpowiada za finansowanie projektów strategicznych w ramach Grupy Luma Holding.



Krzysztof Matan

Adwokat i radca prawny z wieloletnim doświadczeniem w zarządzaniu obszarem obsługi prawnej. Od kilku lat czynnie uczestniczy w pracach rad nadzorczych spółek kapitałowych (w tym notowanych na GPW) w sektorze energetycznym, budowlanym, deweloperskim, wydobywczym, brokerskim.

Zgromadzenie Wspólników sprawuje stały nadzór nad działalnością Re Alloys Sp. z o.o. we wszystkich dziedzinach jej działalności. Do kompetencji i obowiązków Zgromadzenia Wspólników należą m.in. powołanie i odwoływanie członków, ustalanie zasad zatrudniania i wynagradzania członków Zarządu, udzielanie zgody na rozporządzanie prawem lub zaciąganie zobowiązań do ustalonych limitów zgodnie z umową spółki. Zgromadzenie Wspólników może wyrażać opinie we wszystkich sprawach związanych z działalnością Spółki, w tym występować z wnioskami i propozycjami do Zarządu. Zgromadzenie Wspólników uzyskuje na bieżąco informacje na temat realizowanych działań związanych z ESG, projektami oraz planowanymi inwestycjami.

Luma Holding

Zarządzanie wpływem środowiskowym i społecznym

W Re Alloys zarządzamy kwestiami ESG w sposób scentralizowany, wypracowując spójne dla całej organizacji rozwiązania środowiskowe, społeczne i związane z ładem korporacyjnym. Od kilku lat rozwijamy naszą wiedzę o ESG oraz rozwijamy kompetencje osób odpowiedzialnych.

Członkowie Zarządu systematycznie pogłębiają swoją wiedzę z zakresu ESG. Biorą w tym celu m.in. udział w spotkaniach dotyczących zagadnień ESG i zrównoważonego rozwoju, a także w zewnętrznych seminariach związanych z ESG.

Celem naszych działań jest spełnianie wymogów regulacyjnych obecnych i przyszłych, oczekiwań naszych klientów i interesariuszy, dlatego sukcesywnie wdrażamy standardy i procedury w zakresie środowiskowym, społecznym i ładu korporacyjnego.

Nad czym pracowaliśmy w 2023 roku

Pracowaliśmy nad:

- realizacją strategii Going Green oraz założonych celów na 2023
- rozwojem kompetencji w zakresie ESG (szkolenia, webinaria, konferencje)
- opracowaniem i wdrożeniem dokumentu Kultura organizacyjna

Wszystkie działania są konsultowane z Zarządem.

Działania Re Alloys to również odpowiedzialne raportowanie. Zespół ESG pracował nad przygotowaniem raportu, dostosowując się do aktualnych wymogów. Jednocześnie wszystkie nasze działania są podporządkowanie i mają na celu przygotowanie się do raportowania według nowych wytycznych.

Role w zarządzaniu ESG

Zgromadzenie Wspólników	■ akceptacja kierunków i strategii rozwoju spółki
Zarząd Re Alloys	■ stały monitoring ■ nadzór nad wdrażaniem przyjętych strategii w tym Strategii Going Green ■ nadzór nad ryzykami, w tym ryzykami ESG
Dyrektor Finansowy (CFO)	■ planowanie finansowania projektów ESG i ZR ■ reprezentacja firmy na rynku kapitałowo-finansowym
Zespół ESG	Na czele zespołu stoi Kierownik Biura Zarządu, a w jego skład wchodzą Dyrektorzy i Kierownicy zarządzający działami obszarów funkcjonowania firmy. Rolą Zespołu jest wdrażanie strategii zrównoważonego rozwoju, praca w obszarach ZR. Zespół raportuje bezpośrednio do Zarządu Re Alloys.

5.2.

Zarządzanie ryzykiem niefinansowym

Wdrożony w organizacji dobrowolny systemu zarządzania środowiskowego pozwala na skuteczne identyfikowanie ryzyk i szans środowiskowych oraz wprowadzanie efektywnych działań w odniesieniu do nich, zarówno w bieżącym planowaniu operacyjnym, jak i strategicznym.

W ramach polityki zarządzania ryzykiem identyfikowane są aspekty środowiskowe związane z wszystkimi obszarami organizacji oraz ustanawiane są procedury, instrukcje oraz inne regulacje pozwalające na ograniczanie prawdopodobieństwa wystąpienia zagrożeń i minimalizację wpływu na środowisko. Zarządzanie ryzykiem stanowi podstawę systemu zarządzania środowiskowego w organizacji oraz stanowi podłoże do realizacji działań na rzecz klimatu i środowiska naturalnego.

W roku 2023 rozpoczęto w organizacji proces wdrażania systemu ISO 22301 dotyczącego zarządzania ciągłością działania. System ISO 22301 ma na celu zapewnienie gotowości do ciągłości pracy w sytuacjach awaryjnych, katastrof naturalnych i awarii informatycznej. System zarządzania ciągłością działania obejmuje planowanie ciągłości dla krytycznych procesów biznesowych, planowanie sposobu działania na wypadek awarii, katastrofy lub innych negatywnych zdarzeń.



5.3.

Etyka i system compliance

Re Alloys realizuje wszystkie projekty i przedsięwzięcia zgodnie z najwyższymi standardami etycznymi, co wynika z misji spółki, ambicji biznesowych oraz przyjętych wartości.

W pełni popieramy założenia Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka oraz Karty Praw Podstawowych Unii Europejskiej i wdrażaliśmy te zasady w naszych procedurach i politykach jako wyznacznik odpowiednich standardów postępowania.

Jednocześnie, począwszy od 2021 r., konsekwentnie rozwijamy system zgłaszania nieprawidłowości.

- regulacje wewnętrzne, w szczególności „Procedura zgłaszania rzeczywistych lub potencjalnych naruszeń”, „Kodeks etyki i należytego postępowania w biznesie”
- stanowisko biura odpowiedzialnego za przyjmowanie zgłoszeń
- cykliczna ocena ryzyka braku zgodności oraz ocena i aktualizacja wdrożonego systemy zgłaszania nieprawidłowości,
- szkolenia i komunikacja, które mają na celu budowanie kultury etycznej organizacji



Kodeks etyki

Zbiór norm etycznych i dobrych praktyk, które Spółka Re Alloys zobowiązuje się przestrzegać reguluje „Kodeks etyki i należytego postępowania".

Rekomenduje on pożądane postawy oraz zasady postępowania są w Re Alloys oczekiwane, a jakie firma uznaje za niestosowne lub niedopuszczalne. Ten skondensowany zbiór wskazówek i wartości jest wyrazem odpowiedzialnego i transparentnego podejścia.

Kodeks etyki Re Alloys dotyczy każdego z pracowników, współpracowników i członków kadry zarządzającej

Re Alloys, bez względu na pełnioną w firmie funkcję czy zajmowane stanowisko.

Kodeks etyki Re Alloys zawiera w szczególności:

Bezpieczeństwo informacji i ochrona danych

- ochrona danych osobowych
- zachowanie poufności
- bezpieczeństwo informacji

Re Alloys różnorodnym miejscem pracy

- równe traktowanie
- podnoszenie kwalifikacji zawodowych

Zgodność z prawem i przeciwdziałanie koruapcji

- przeciwdziałanie korupcji i nadużyciom

Relacje z klientami

- uczciwość wobec otoczenia
- profesjonalizm
- transparentność

Re Alloys bezpiecznym miejscem pracy

- przestrzeganie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy
- racjonalne korzystanie z surowców i materiałów
- dbanie o ochronę środowiska

Szkolenie z zakresu „Kodeksu etyki i należytego postępowania w biznesie" odbywają się cyklicznie i dotyczą wszystkich pracowników jako forma przeciwdziałania nadużyciom w Spółce Re Alloys oraz mają na celu budowanie kultury etycznej organizacji.

Uzupełnieniem Kodeksu etyki są wewnętrzne i zewnętrzne polityki oraz regulaminy Re Alloys, w szczególności:

- „Polityka Różnorodności",
- „Polityka antymobbingowa",
- „Polityka zgłaszania rzeczywistych lub potencjalnych naruszeń"
- „Procedura przeciwdziałania nieuczciwym praktykom w Grupie Luma"

W oparciu o „Kodeks etyki i należytego postępowania w biznesie" powstał również „Regulamin postępowania dla dostawców Re Alloys", który przekazywany jest kontrahentom do zapoznania się z nim i do którego przestrzegania spółka zobowiązuje wszystkich swoich dostawców i podwykonawców.

Wszystkie przedstawione dokumenty dostępne są na stronie: **https://realloys.pl/esg/**



Mechanizm zgłaszania naruszeń

W spółce Re Alloys funkcjonuje sformalizowany mechanizm zgłaszania naruszeń. Został on wdrożony w 2021 r. System ten określa zasady dokonywania i rozpatrywania zgłoszeń oraz ma na celu zapewnienie bezpiecznych kanałów do zgłaszania zaobserwowanych przez pracowników działań lub praktyk nieetycznych, będących w sprzeczności z obowiązującym prawem lub zasadami, które obowiązują w spółce.

Dostępne kanały zgłaszania nieprawidłowości:

- zgłoszenie anonimowe – zapewniające brak możliwości identyfikacji Zgłaszającego
- zgłoszenie nieposiadające cech anonimowości – zapewniające możliwość identyfikacji Zgłaszającego oraz przekazanie mu informacji zwrotnej.

Otrzymane zgłoszenie jest niezwłocznie przekazywane do badania audytu wewnętrznego odpowiedzialnego za przeprowadzenie postępowania.

Re Alloys zapewnia Zgłaszającemu całkowite dochowanie poufności oraz ochronę przed działaniami o charakterze represyjnym bądź działaniami odwetowymi.

Re Alloys zapewnia lub współpracuje w remediacji negatywnych wpływów z naszej działalności w takim stopniu, w jakim jest to racjonalnie możliwe, biorąc pod uwagę nasz poziom wpływu i oddziaływania. Oprócz mechanizmów skarg opisanych w tym rozdziale zwracamy szczególną uwagę na ustalenia z naszego procesu Due Diligence i oceny wpływu na prawa człowieka.

Spółka Re Alloys w 2023 roku nie odnotowała żadnych zgłoszeń odnośnie do naruszeń praw człowieka i kodeksu etyki.

5.4.

Poszanowanie praw człowieka w REA

W Re Alloys zobowiązujemy się do ochrony, promocji i realizowania praw człowieka wszędzie tam, gdzie prowadzimy naszą działalność i wobec wszystkich podmiotów, na które pośrednio lub bezpośrednio oddziałujemy.

W 2021 roku Zarząd Re Alloys przyjął do stosowania dokument „**Poszanowania Praw Człowieka**". Jest ona ogólnie dostępna (m.in. na stronie internetowej Spółki) i znana pracownikom poprzez szkolenia w zakresie Poszanowania Praw Człowieka, które prowadzone są cyklicznie i obowiązują wszystkich pracowników jako forma przeciwdziałania nadużyciom oraz które mają na celu budowanie kultury etycznej organizacji.

Aby zwiększyć świadomość naszego zaangażowania w prawa człowieka i promować przestrzegania tej polityki, szkolimy wszystkich naszych pracowników w zakresie praw człowieka. W 2022 roku odbyło się szkolenie z praw człowieka i obejmowało wszystkich pracowników. Pracownicy w działach zostali przeszkoleni przez swoich przełożonych. Pracownicy, którzy nie mają dostępu do komputera, otrzymali broszury szkoleniowe. Szkolenie miało na celu uporządkowanie wiedzy w zakresie praw człowieka.

W 2022 roku Re Alloys przeprowadziła **należytą staranność w zakresie praw człowieka**. Badanie to polegało na identyfikacji, analizie oraz eliminacji potencjalnych zagrożeń dla ludzi i środowiska w całym łańcuchu dostaw. Spółka wyraża najwyższą troskę o ochronę praw człowieka, umożliwia wskazanie nieprawidłowości w celu zapobiegania naruszeniom. Zarząd wspiera działania wynikające z Polityki oraz zapewnia odpowiednie zasoby i środki do wdrożenia i utrzymania określonych w niej działań (deklaracja).

W maju 2022 roku została przeprowadzona anonimowa ankieta wśród pracowników z przestrzegania Praw Człowieka w celu monitorowania zagrożeń. Badanie nie wykazało naruszeń. Badania będą prowadzone cyklicznie w celu monitorowania przestrzegania praw człowieka.

Re Alloys zobowiązuje się do przestrzegania praw i zapisów zdefiniowanych w następujących dokumentach uznanych na arenie międzynarodowej:

- Powszechna Deklaracja Praw Człowieka
- Międzynarodowa Karta Praw Człowieka
- Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka
- Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych

Najważniejsze zasady ujęte w dokumencie „Poszanowanie praw człowieka"

- poszanowanie różnorodności
- zakaz pracy przymusowej, handlu ludzi
- zakaz korupcji i przekupstwa
- wolność zrzeszania się
- ochrona środowiska
- przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących czasu pracy i wynagrodzenia
- bezpieczeństwo i higiena pracy
- odpowiedzialna współpraca z dostawcami



RE ALLOYS
RENEWABLE ENERGY ALLOYS

6

O raporcie

6.1. Podstawy sporządzenia raportu 102

6.2. Indeks GRI 104

GRI [GRI 2-2], [GRI 2-3], [GRI 2-5]

6.1.

Podstawy sporządzenia raportu

Niniejszy raport niefinansowy jest drugim tego typu raportem spółki. Raport niefinansowe Re Alloys będą realizowane co roku, w ujęciu rocznym kalendarzowym. Poprzedni raport niefinansowy Re Alloys obejmował rok 2021-2022.

Raport ESG Spółki Re Alloys obejmuje dane niefinansowe za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2023 r.

Dokument ten zawiera kluczowe dane za rok 2023 związane z działalnością spółki Re Alloys oraz informacje dotyczące naszej odpowiedzialności wobec pracowników, społeczeństwa, otoczenia oraz środowiska.

Uwzględnia również kwestie związane z poszanowaniem praw człowieka oraz przeciwdziałaniem korupcji. W poszczególnych rozdziałach raportu przedstawiono podejście do zarządzania, w tym opis kluczowych polityk oraz regulacji wewnętrznych wdrożonych w Re Alloys w odniesieniu do wymienionych obszarów odpowiedzialności, oraz wdrożone procedury należytej staranności.

Raport został przygotowany zgodnie z międzynarodowymi Standardami Global Reporting Initiative (GRI Standards 2021). Raport nie został poddany audytowi zewnętrznemu.

Publikacja jest wynikiem wielomiesięcznej pracy pracowników reprezentujących różne działy Re Alloys Sp. z o.o.

Wszystkim osobom z wewnątrz i z zewnątrz organizacji pragniemy złożyć serdeczne podziękowanie za zaangażowanie w powstanie tej publikacji.

Zdjęcia widoczne w raporcie pochodzą z zasobów Re Alloys. Wszelkie prawa zastrzeżone.

Kontakt

Re Alloys Sp. z o. o.
Cieszyńska 23
43-170 Łaziska Górne

+48 32 324 71 06

biuro@realloys.pl

Osoba do kontaktu w temacie ESG oraz raportu



Beata Storey
Kierownik Biura Zarządu

beata.storey@realloys.pl



6.2.

Indeks GRI

Sprawozdanie Zrównoważonego Rozwoju Re Alloys Sp. z o.o. za okres od 01.01.2023 do 31.12.2023r. zostało sporządzone w oparciu o Standardy Raportowania GRI

Zastosowanie wersja GRI 1:

GRI 1 Podstawy 2021

Standard Sektorowy :

brak

Numer wskaźnika	Standard GRI	Nazwa wskaźnika	Pominięte wymogi + wyjaśnienie pominięcia	Rozdział w raporcie
GRI 2 OGÓLNE UJAWNIENIA				
Organizacja i jej praktyki raportowania				
GRI 2-1	**GRI 2** Ogólne ujawnienia	Szczegóły dotyczące organizacji		1.1., 1.3.
GRI 2-2		Podmioty objęte raportowaniem zrównoważonego rozwoju organizacji		6.1.
GRI 2-3		Cykl raportowania i dane kontaktowe		6.1.
GRI 2-4		Korekty informacji	Brak korekt	
GRI 2-5		Weryfikacja zewnętrzna		6.1.
Działalność i pracownicy				
GRI 2-6	**GRI 2** Ogólne ujawnienia	Rodzaje działalności, łańcuch wartości i inne relacje biznesowe		1.3., 1.4., 2.1., 4.2.
GRI 2-7		Pracownicy		4.1.
GRI 2-8		Inne osoby wykonujące pracę na rzecz organizacji	Nie dotyczy	
Zarządzanie				
GRI 2-9	**GRI 2** Ogólne ujawnienia	Struktura zarządcza		5.1.
GRI 2-10		Nominacja i wybór najwyższego organu zarządzającego		5.1.
GRI 2-11		Przewodniczący najwyższego organu zarządzającego		5.1.
GRI 2-12		Rola najwyższego organu zarządzającego w nadzorowaniu zarządzania wpływem		5.1.
GRI 2-13		Delegowanie odpowiedzialności za zarządzanie wpływem		5.1.
GRI 2-14		Rola najwyższego organu zarządzającego w raportowaniu zrównoważonego rozwoju		5.1.
GRI 2-15		Konflikt interesów		5.1.
GRI 2-16		Komunikacja kwestii krytycznych		5.1.
GRI 2-17		Zbiorowa wiedza najwyższego organu zarządzającego dotycząca zrównoważonego rozwoju		5.1.
GRI 2-18	**GRI 2** Ogólne ujawnienia	Ocena działań najwyższego organu zarządzającego		5.1.
GRI 2-19		Polityka wynagrodzeń	Powód pominięcia informacji: Dane wrażliwe	
GRI 2-20		Proces ustalania wynagrodzenia	Powód pominięcia informacji: Dane wrażliwe	
GRI 2-21		Wskaźnik całkowitego rocznego wynagrodzenia	Powód pominięcia informacji: Dane wrażliwe	
Strategia, polityki i działania				
GRI 2-22	**GRI 2** Ogólne ujawnienia	Oświadczenie na temat strategii zrównoważonego rozwoju		1.1., 1.2., 2.4.
GRI 2-23		Zobowiązania w zakresie odpowiedzialnego prowadzenia biznesu		5.1., 5.3., 5.4.
GRI 2-24		Realizacja zobowiązań ujętych w Politykach		5.1.
GRI 2-25		Procesy niwelowania negatywnego wpływu		5.2., 5.3.
GRI 2-26		Mechanizmy zasięgania porady i zgłaszania wątpliwości		5.3., 1.4.
GRI 2-27		Zgodność z prawem i regulacjami	Postępowanie wyjaśniające przed Prezesem URE	

Numer wskaźnika	Standard GRI	Nazwa wskaźnika	Pominięte wymogi + wyjaśnienie pominięcia	Rozdział w raporcie
Relacje z Interesariuszami				
GRI 2-28	**GRI 2** Ogólne ujawnienia	Członkostwo w organizacjach		1.4.
GRI 2-29		Podejście do zaangażowania interesariuszy		1.4.
GRI 2-30		Zbiorowe układy pracy		4.1.
GRI 3 TEMATY ISTOTNE				
GRI 3-1	**GRI 3** Tematy istotne 2021	Proces identyfikacji tematów istotnych		2.3.
GRI 3-2		Lista tematów istotnych		2.3.
GRI 3-3		Zarządzanie tematami istotnymi		1.3., 1.4., 2.2., 3.1., 3.2., 4.3.
GRI TEMATYCZNE – UJAWNIENIA SZCZEGÓŁOWE DOTYCZĄCE ISTOTNYCH TEMATÓW				
Tematy środowiskowe (Temat Istotny: Wpływ na klimat)				
GRI 302-1	**GRI 302** Energia 2016	Zużycie energi przez organizację		3.3.
GRI 303-1	**GRI 303** Woda i ścieki 2018	Postępowanie z wodą jako zasobem wspólnym		3.5.
GRI 303-2		Zarzadzanie skutkami związanymi z odprowadzaniem wody		3.5.
GRI 303-3		Pobór wody		3.5.
GRI 303-4		Odprowadzanie wody		3.5.
GRI 303-5		Zużycie wody		3.5.
GRI 305-1	**GRI 305** Emisje 2016	Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakres 1)		3.4.
GRI 305-2		Pośrednie emisje gazów cieplarnianych z energii (zakres 2)		3.4.
GRI 306-1	**GRI 306** Odpady 2020	Wytwarzanie odpadów i znaczące skutki związane z odpadami		3.6.
GRI 306-2		Zarządzanie znaczącymi skutkami związanymi z odpadami		3.6.
GRI 306-3		Wytworzone odpady		3.6.

Numer wskaźnika	Standard GRI	Nazwa wskaźnika	Pominięte wymogi + wyjaśnienie pominięcia	Rozdział w raporcie
Tematy społeczne (Temat Istotny: Wpływ społeczny)				
GRI 403-1	**GRI 403** BHP 2018	System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy		4.1.
GRI 403-2		Identyfikacja zagrożeń, ocena ryzyka i badanie incydentów		4.1.
GRI 403-3		Usługi w zakresie medycyny pracy		4.1.
GRI 403-4		Udział pracowników, konsultacje i komunikacja w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy		4.1.
GRI 403-5		Szkolenia pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy		4.1.
GRI 403-6		Programy promocji zdrowia pracowników		4.1.
GRI 403-7		Zapobieganie zagrożeniom w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz łagodzenie ich skutków, bezpośrednio związanych z relacjami biznesowymi		4.1.
GRI 403-8		Pracownicy objęci systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy		4.1.
GRI 403-9		Urazy związane z pracą		4.1.
GRI 403-10		Choroby zawodowe		4.1.
wskaźnik własny	**GRI 401** Zatrudnienie 2016	Liczba nowo zatrudnionych pracowników oraz wskaźnik rotacji		4.1.
GRI 401-2		Swiadczenia dodatkowe (benefity) zapewniane pracownikom pełnoetatowym		4.1.
GRI 404-1	**GRI 404** Szkolenia i edukacji 2016	Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadających na pracownika		4.1.
GRI 404-2		Programy rozwoju umiejętności pracowników oraz programy wspierające w przypadku zmian w karierze zawodowej		4.1.
GRI 405-1	**GRI 405** Różnorodność i równość szans 2016	Różnorodność obsady organów zarządczych i kadry pracowniczej		4.1.
GRI 405-2		Stosunek podstawowego wynagrodzenia kobiet do wynagrodzenia mężczyzn		4.1.

RE ALLOYS
RENEWABLE ENERGY ALLOYS

7

Dane finansowe

Dane finansowe

	Nota	Okres zakończony 31/12/2023	Okres zakończony 31/12/2022
		PLN	PLN
Przychody i koszty działalności			
Przychody ze sprzedaży	5	755 114 992	1 248 179 608
Pozostałe przychody operacyjne	9	4 102 092	5 205 624
Zmiana stanu zapasów, wyrobów gotowych i produkcji w toku		73 108 299	52 898 895
Amortyzacja	13	(25 466 276)	(18 129 342)
Zużycie surowców i materiałów		(249 148 778)	(258 922 246)
Usługi obce		(171 536 278)	(405 192 438)
Koszty świadczeń pracowniczych	13	(59 504 029)	(53 194 791)
Podatki i opłaty		(5 552 742)	(3 611 246)
Pozostałe koszty rodzajowe		(2 978 739)	(1 164 124)
Pozostałe koszty operacyjne	9	(12 196 463)	(6 630 584)
Wartość sprzedanych towarów i materiałów		(282 724 590)	(501 690 137)
Zysk (strata) na działalności operacyjnej		**23 217 489**	**57 749 219**
Przychody finansowe	7	6 829 077	8 623 010
Koszty finansowe	8	(15 808 186)	(17 288 199)
Zysk (strata) ze sprzedaży udziałów w jednostkach podporządkowanych i instrumentów pochodnych		-	-
Zysk (strata) przed opodatkowaniem		**14 238 379**	**49 084 030**
Podatek dochodowy	10	(1 225 306)	
Zysk (strata) netto z działalności kontynuowanej		**-**	**(10 773 856)**
Zysk (strata) netto z działalności zaniechanej		-	-
ZYSK (STRATA) NETTO		**13 013 073**	**38 310 174**



Kontakt

Cieszyńska 23
43-170 Łaziska Górne

+48 32 324 71 06

biuro@realloys.pl

realloys.pl