

# NALEŻYTA STARANNOŚĆ W ZAKRESIE PRAW CZŁOWIEKA

## Wstęp

Zaangażowanie spółki Re Alloys Sp. z o.o. w poszanowanie praw człowieka zostało opisane w niniejszym dokumencie. Dokument ten powstał na podstawie wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka. Zawarte są w nim ramy prawne związane z ochroną praw człowieka, odwołujące się do ram sprawozdawczości ONZ. Na końcu niniejszego dokumentu zamieszczono tabelę sporządzoną w oparciu o ramy sprawozdawczości ONZ dotyczące zasad przewodnich. Stosowanie Wytycznych ONZ wraz z Ramami sprawozdawczości ONZ umożliwia Re Alloys dostarczanie informacji kompletnych, znaczących i zgodnych ze światowymi standardami poszanowania praw człowieka.

Re Alloys dochowując należytej staranności w zakresie monitorowania, przestrzegania praw człowieka wdrożyła procedurę zgłaszania potencjalnych i rzeczywistych naruszeń, która to procedura określa zasady dokonywania zgłoszeń naruszeń przepisów prawa.

# 1. Zobowiązania spółki Re Alloys do przestrzegania praw człowieka

## 1.1. Przyjęcie oświadczenia o prawach człowieka od najwyższego kierownictwa

Oświadczenie dotyczące praw człowieka spółki Re Alloys składa Zarząd Re Alloys (Corporate Social Responsibility).

W oświadczeniu stwierdza się, że jako spółka zajmująca się przemysłem ciężkim doskonale zdaje sobie sprawę ze swojej społecznej odpowiedzialności. Re Alloys zobowiązuje się do uwzględniania poszanowania praw człowieka we wszystkich swoich działaniach oraz celach biznesowych. Spółka stale dąży do monitoringu i określania wpływu prowadzonej działalności na prawa człowieka i podejmuje działania zmierzające do zapobiegania łamaniu praw człowieka.

Re Alloys wyraża i potwierdza swoje zobowiązanie do przestrzegania zasad ONZ Global Compact oraz innych międzynarodowych standardów w dziedzinie praw człowieka.

## 1.2. Utrzymanie międzynarodowych standardów w zakresie praw człowieka jako minimalnego wymogu prowadzenia działalności spółki.

Oprócz przestrzegania krajowych przepisów ustawowych i wykonawczych spółka Re Alloys zobowiązuje się do przestrzegania zasad wymienionych w następujących międzynarodowych instrumentach referencyjnych:

- Wytyczne ONZ dotyczące przedsiębiorstw i praw człowieka
- Global Compact ONZ
- Prawa dziecka i zasady biznesowe
- Uniwersalna Deklaracja Praw Człowieka
- Deklaracja Międzynarodowej Organizacji Pracy w sprawie podstawowych zasad i praw w pracy
- Wytyczne Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju dla Przedsiębiorstw Wielonarodowych

## 1.3. Zaangażowania Re Alloys w regulacje wewnętrzne i procesy

Spółka Re Alloys zapewniając spójność wynikającą z odpowiedzialności za poszanowanie praw człowieka a zasadami z nich wynikającymi wdraża takie regulacje wewnętrzne które zapewnią zgodność z prawami człowieka i wywierają wpływ na relacje biznesowe z kontrahentami.

Zasady praw człowieka w spółce Re Alloys ujęte są w kluczowych regulacjach takich jak:

- Polityka Różnorodności,
- Instrukcja Cyberbezpieczeństwa,
- Polityka Ochrony Danych,
- Polityka Antymobbingowa,
- Kodeks Etyki i należytego postępowania w biznesie,
- Polityka przeciwdziałania nieuczciwym praktykom,
- Polityka Zatrudnienia,
- Polityka zgłaszania rzeczywistych lub potencjalnych naruszeń,
- Regulamin postępowania dla dostawców,

Powyżej wymienione regulacje przedstawiają prawa człowieka jako kluczowy element wartości spółki i przyczyniają się do wbudowania zasad praw człowieka w kulturę korporacyjną Re Alloys i określają również oczekiwania wobec naszych Interesariuszy w zakresie wypełniania ich obowiązku przestrzegania praw człowieka jako minimalne kryteria obowiązujących standardów.

Kryteria dotyczące praw człowieka są zintegrowane z różnymi procesami i systemami specyficznymi dla branży metalurgicznej, co przyczynia się do zapobiegania naruszeniom praw pracowników, klientów i społeczności lokalnych oraz zapewnia zgodność z regulacjami wewnętrznymi i politykami Re Alloys..

Wszystkie opisane powyżej zobowiązania spółki Re Alloys dotyczące praw człowieka są publicznie dostępne na stronie internetowej spółki a także przekazywane wewnątrznie wszystkim pracownikom, partnerom biznesowym, dostawcą i innym zainteresowanym stroną.

## 2. Mapowanie Ryzyka w Prawach Człowieka

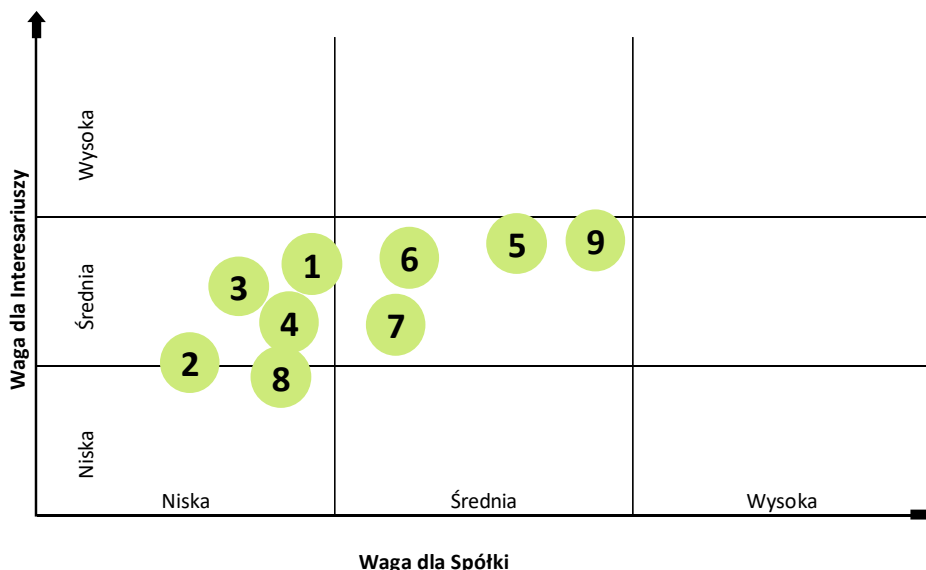
### 2.1. Identyfikacja wszystkich ryzyk związanych z prawami człowieka w łańcuchu wartości

Identyfikacja ryzyk realizowana jest poprzez wewnętrzną samoocenę na istotnych szczeblach w strukturze organizacyjnej spółki, które w szczególny sposób są związane z przestrzeganiem praw człowieka.

Re Alloys przyjmuje iż ta okresowa samoocena będzie aktualizowana w systemie dwuletnim.

Mapowanie ryzyka w ramach tej dwuletniej samooceny powinno być realizowane w obszarach ujętych na poniższym rysunku.

### Mapowanie ryzyka w zakresie praw człowieka



#### Legenda:

- |   |                                    |
|---|------------------------------------|
| 1 - odpowiednia współpraca z dostawcami           | 6 - ochrona środowiska             |
| 2 - poszanowanie różnorodności                    | 7 - zakaz korupcji i przekupstwa   |
| 3 - praca przymusowa, handel ludźmi, praca dzieci | 8 - dyskryminacja, mobbing         |
| 4 - wolność zrzeszania się                        | 9 - bezpieczeństwo i higiena pracy |
| 5 - czas pracy i wynagrodzenie                    |                                    |

## 2.2. Definiowanie najistotniejszych obszarów związanych z prawami człowieka

Re Alloys definiuje istotne obszary praw człowieka kierując się wytycznymi ONZ w zakresie wymogów dla przedsiębiorstw o stosowaniu praw człowieka oraz identyfikacji zagrożeń dla ludzi i środowiska.

Re Alloys identyfikuje następujące, główne zagrożenia mogące mieć negatywny wpływ na ludzi i środowisko:

- Zagrożenia wynikające ze złej jakości produktów
- zagrożenia wynikające z niezapewnienia środków ochrony osobistej bądź nieprzestrzegania przepisów BHP
- zagrożenia związane z nieprzestrzeganiem podstawowych praw pracowników
- zagrożenia związane z negatywnym działaniem produkcji na środowisko

## 2.3. Mapowanie ryzyka związanego z nieprzestrzeganiem praw człowieka w zakresie praktyk stosowanych przez dostawców Re Alloys.

Mapowanie ryzyk wśród dostawców realizowane jest w kluczowych obszarach tj. zdrowie, bezpieczeństwo, środowisko i prawa człowieka.

Re Alloys raz w roku przeprowadza badanie wśród kluczowych dostawców w celu weryfikacji przestrzegania praw człowieka i zasad wynikających z Regulaminu Postępowania dla Dostawców.

Oczekiwany jest stan wedle którego, dostawcy Re Alloys będą spełniać standardy określone w Regulaminie Postępowania dla Dostawców i zobowiązują się do jego przestrzegania, w szczególności w zakresie przestrzegania praw człowieka.

## 3. Sposoby minimalizowania ryzyka w zakresie praw człowieka

Re Alloys opracowała i wdrożyła regulacje wewnętrzne które mają na celu zminimalizowanie ryzyk związanych z naruszeniem praw człowieka oraz zobowiązała się do cyklicznej weryfikacji ewentualnie nowo powstałych ryzyk, a także weryfikacji przestrzegania w spółce obowiązujących standardów w zakresie praw człowieka.

### 3.1. Dedykowane działania mające na celu zarządzanie najistotniejszymi kwestiami praw człowieka

- prawa człowieka związane z bezpieczeństwem pracowników

Bezpieczeństwo pracowników spółki jest priorytetem w codziennej działalności, dlatego też kadra kierownicza na bieżąco monitoruje wyposażenie pracowników w oparciu o największe standardy bezpieczeństwa w trakcie pracy przy bardzo wysokich temperaturach.

Posiadamy najwyższej klasy sprzęt ratunkowy oraz na bieżąco szkolimy pracowników w zakresie pierwszej pomocy.

- zagadnienia praw człowieka związane z ochroną środowiska i minimalizowaniem wpływu na społeczność lokalną:

Minimalizacja wykorzystania zasobów naturalnych przez działalność spółki jest celem polityki środowiskowej Re Alloys. Dlatego też, na każdym etapie procesu produkcyjnego dbamy o możliwie maksymalne wykorzystanie odpadów produkcyjnych i jak najmniejszą ingerencję w środowisko naturalne. Proekologiczne działania są dla nas sprawą priorytetową.

W ramach bieżących celów dążymy do wprowadzenia innowacyjnych rozwiązań technicznych, które pozwalają na efektywne zużywanie energii elektrycznej i innych mediów, racjonalne zużycie surowców i minimalizowanie emisji do środowiska naturalnego oraz pełne gospodarcze wykorzystanie powstających odpadów.

### **3.2. Szkolenie kadry kierowniczej wyższego szczebla i operacyjnej kadry kierowniczej w zakresie praw człowieka.**

Mając na celu wdrażanie wizji i podejścia Re Alloys w zakresie praw człowieka w codziennych obowiązkach oraz rozwijanie świadomości i prawidłowego rozumienia przez pracowników znaczenia należytej staranności związanej z prawami człowieka, spółka zapewnia cykliczne szkolenia.

Spółka zobowiązuje się do cyklicznych co 3 lata szkoleń w tym zakresie.

### **3.3. Zaangażowanie Interesariuszy**

Wierzymy, że jednym z kluczowych czynników sukcesu w promowaniu poszanowania praw człowieka w biznesie jest zapewnienie, aby wszyscy interesariusze byli informowani o swoich prawach indywidualnych i zbiorowych oraz byli świadomi swoich zobowiązań.

Re Alloys jest przekonana, że ciągłe i stopniowe reagowanie na rekomendacje interesariuszy dotyczące praw człowieka stanowią podstawę do ciągłej poprawy regulacji wewnętrznych związanych z prawami człowieka.

## **4. Formy zgłaszania naruszeń**

### **4.1. Procedura zgłaszania rzeczywistych i potencjalnych naruszeń**

Wszyscy pracownicy Re Alloys posiadają dostęp do obowiązującej w spółce Procedury zgłaszania rzeczywistych i potencjalnych naruszeń. Procedura szczegółowo określa formy zgłaszania naruszeń. Odpowiednie komórki audytu oraz kontroli wewnętrznej odpowiedzialne są za odbieranie zgłoszeń oraz ich weryfikację

Naruszenia takie można zgłaszać również w formie anonimowej.

## 5. Monitorowanie procesu należytej staranności w zakresie praw człowieka

Kierowanie procesem due diligence w zakresie praw człowieka zapewnia Kierownik Biura Zarządu, który koordynuje i realizuje działania w procesie. Kierownik Biura Zarządu ściśle współpracuje z działem HR oraz odpowiednimi komórkami realizującymi zadania audytu oraz kontroli zewnętrznej. Biurem Audytu i Kontroli Wewnętrznej.

Monitorowanie środków zarządzania ryzykiem i mechanizmów rozpatrywania skarg jest zapewnione przez odpowiedzialne jednostki organizacyjne. Spółka Re Alloys ujawnia wskaźniki efektywności w zakresie praw człowieka, w tym wskaźniki opracowane przez Global Reporting Initiative (GRI), w swoich corocznych raportach ESG.

### WYBRANE WSKAŹNIKI NA PODSTAWIE RAM SPRAWOZDAWCZOŚCI POWIĄZANYCH Z KLUCZOWYMI ELEMENTAMI WYTICZNYCH ONZ I ZGODNE Z 5 KROKAMI NINIEJSZEGO RAPORTU

RAMY SPRAWOZDAWCZOŚCI W ZAKRESIE WYTICZNYCH ONZ	KORESPONDENCJA Z SEKCJAMI NINIEJSZEGO RAPORTU
ZOBOWIĄZANIE DOTYCZĄCE POLITYKI PRZEDSIĘBIORSTWA A1 Co przedsiębiorstwo deklaruje publicznie na temat swojego zobowiązania do przestrzegania praw człowieka?	patrz I. Zobowiązanie (STRONA 2)
WŁĄCZENIE ZOBOWIĄZANIA DO POSZANOWANIA PRAW CZŁOWIEKA W DZIAŁANIA PRZEDSIĘBIORSTWA A2 W jaki sposób przedsiębiorstwo okazuje, jaką wagę przywiązuje do realizacji swojego zobowiązania do poszanowania praw człowieka? C1 Czy firma posiada jakieś konkretne polityki, które odnoszą się do jej najistotniejszych kwestii związanych z prawami człowieka, a jeśli tak, to jakie?	patrz I. Zaangażowanie (STRONA 2-3) i III. Sposoby minimalizowania ryzyka w zakresie praw człowieka (STRONA 4-5)
OCENA WPŁYWU B1 Zestawienie najistotniejszych kwestii B2 Określenie najistotniejszych kwestii B3 Wybór głównych lokalizacji geograficznych B4 Dodatkowe poważne przypadki negatywnego wpływu C2 Jakie jest podejście firmy do współpracy z interesariuszami w odniesieniu do każdej najistotniejszej kwestii z zakresu praw człowieka? C3 W jaki sposób przedsiębiorstwo identyfikuje wszelkie zmiany charakteru każdej najistotniejszej kwestii z zakresu praw człowieka w miarę upływu czasu?	patrz II. Mapowanie zagrożeń dla praw człowieka (STRONY 3-4)
INTEGRACJA USTALEŃ I PODEJMOWANIE DZIAŁAŃ C4 W jaki sposób przedsiębiorstwo włącza swoje ustalenia dotyczące każdej najistotniejszej kwestii z zakresu praw człowieka w procesie podejmowania decyzji i odnośnych działań?	patrz III. Sposoby minimalizowania ryzyka w zakresie praw człowieka (STRONY 4-5)
MONITOROWANIE SKUTECZNOŚCI DZIAŁAŃ I WYNIKÓW C5 Skąd przedsiębiorstwo wie, że jego działania w celu rozwiązania każdej najistotniejszej kwestii z zakresu praw człowieka są skuteczne w praktyce?	patrz III Sposoby minimalizowania ryzyka w zakresie praw człowieka (STRONY 4-5) oraz V. monitorowanie procesu
WYDAJNOŚĆ KOMUNIKACJI	

RAMY SPRAWOZDAWCZOŚCI W ZAKRESIE WYTYCZNYCH ONZ	KORESPONDENCJA Z SEKCJAMI NINIEJSZEGO RAPORTU
Stosowanie ram sprawozdawczych ONZ dotyczących zasad przewodnich	należytej staranności w zakresie praw człowieka (STRONA 6)
DZIAŁANIA NAPRAWCZE C6 W jaki sposób przedsiębiorstwo umożliwi skuteczne zastosowanie środków naprawczych, jeśli w wyniku jego działań lub decyzji w odniesieniu do najistotniejszych kwestii z zakresu praw człowieka są poszkodowani ludzie?	patrz IV Formy zgłaszania naruszeń (STRONA 5)

Polityki w zakresie Praw Człowieka tj. Poszanowanie Praw Człowieka, Kodeks Etyki i należytego postępowania w biznesie, Polityka Różnorodności, Polityka Antymobbingowa, Regulamin postępowania dla dostawców oraz Procedura zgłaszania rzeczywistych lub potencjalnych naruszeń znajduje się na stronie internetowej: [www.realloys.pl](http://www.realloys.pl)