

**REGULAMIN
POSTĘPOWANIA
DLA DOSTAWCÓW
RE ALLOYS**

RE  ALLOYS
RENEWABLE ENERGY ALLOYS

2021

clarity



I. NASZE ROZUMIENIE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU WE WSPÓŁPRACY Z DOSTAWCAMI

W Re Alloys zrównoważony rozwój jest istotnym elementem naszych procesów biznesowych. Jako wiodący producent żelazostopów sprzedajemy produkty niemal na wszystkich rynkach europejskich. Kupujemy surowce, towary i usługi od dostawców na całym świecie, aby wyprodukować produkty na najwyższym poziomie.

Wymaga to odpowiedzialnego zarządzania, które dąży do długoterminowego modelu biznesowego z wartością dodaną. Z tego powodu nasi dostawcy są integralną częścią naszej strategii zrównoważonego rozwoju. We wszystkich naszych działaniach zakupowych starannie uwzględniamy zestaw kryteriów ekonomicznych, procesowych i technicznych, a także istotne czynniki społeczne i ekologiczne, takie jak prawa człowieka, warunki pracy, kwestie antykorupcyjne i ochrona środowiska.

Celem przewodnim jest transparentność postępowań podczas dokonywania wyboru dostawców oraz jednolitość obowiązywania Ogólnych Warunków Zamówień jako element składowy zawieranych umów.

W Re Alloys oczekujemy, że nasi dostawcy szanują powyższe.

II. PRAWA CZŁOWIWEKA I PRAWA PRACOWNICZE

W Re Alloys oczekujemy, że nasi dostawcy szanują i przestrzegają podstawowych praw przyznanych wszystkim pracownikom na mocy obowiązujących przepisów.

Ponadto oczekujemy od naszych dostawców poszanowania praw osób trzecich i minimalizowania wszelkich możliwych negatywnych skutków poprzez uwzględnienie wszystkich odpowiednich standardów międzynarodowych.

III. PRACA DZIECI

W Re Alloys oczekujemy od naszych dostawców zakazu i powstrzymywania się od wszelkiego rodzaju pracy dzieci w ich organizacji.

IV. DYSKRYMINACJA

W Re Alloys oczekujemy, że nasi dostawcy promują równe szanse i równe traktowanie. W ramach współpracy Re Alloys i dostawców żaden pracownik nie może być dyskryminowany ze względu na płeć, wiek, kolor skóry, rasę, pochodzenie etniczne lub społeczne, narodowość, orientację seksualną, niepełnosprawność, religię lub światopogląd lub poglądy polityczne.



V. PRAWA KOBIET

Dyskryminacja i przemoc w stosunku do kobiet to główne bariery, przez które nie mają one dostępu do rozwoju oraz równych szans. Kobiety stanowią integralną część modelu biznesowego spółki Re Alloys oraz ambicji związanych z naszym rozwojem. Dążymy do rozwoju, w którym kobiety zajmują równorzędną pozycję. Prawa kobiet, a także zaangażowanie ich w kluczowe obszary działalności to kwestie priorytetowe. Re Alloys respektuje prawa kobiet i wspiera kobiety w rozwoju zawodowym.

VI. SWOBODA ZRZESZANIA I UKŁADY ZBIOROWE

Szanujemy swobodne i niezależne prawo naszych pracowników do wstępowania do związków zawodowych bez obawy represji, zastraszania lub nękania. Prowadzimy konstruktywny dialog w dobrej wierze z przedstawicielami pracowników lub związków zawodowych.

VII. TWORZENIE BEZPIECZNEGO I PRZYJAZNEGO ŚRODOWISKA PRACY

Priorytetem spółki Re Alloys jest bezpieczeństwo, zdrowie i dobro pracowników. Zapewniamy bezpieczne miejsce pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami bezpieczeństwa i ochrony zdrowia, wewnętrznymi regulacjami, minimalizując ryzyko wypadków i zagrożeń dla zdrowia i życia. Re Alloys wytworzyła środowisko pracy wolne od przemocy, szykanowania, zastraszania oraz innych zakłócających czynników wewnętrznych i zewnętrznych.

VIII. NIEWOLNICTWO, PRACA PRZYMUSOWA, HANDEL LUDŹMI

Spółka Re Alloys bezwzględnie nie akceptuje, i nie zgadza się na żadną formę korzystania z przymusowej siły roboczej oraz handlu ludźmi w ramach jakichkolwiek działań.

IX. ZATRUDNIANIE DZIECI

Nie zatrudniamy osób nieletnich ani nie wspieramy wykorzystywania pracy dzieci, które w świetle prawa nie osiągnęły wieku umożliwiającego podjęcie pracy.

X. CZAS PRACY, WYNAGRODZENIE, DODATKOWE ŚWIADCZENIA

Re Alloys wynagradza pracowników w pełnej zgodności z obowiązującym prawem i regulacjami wew. w zakresie wynagrodzeń i ewentualnych innych świadczeń pracowniczych.



XI. KORZYŚCI

Jesteśmy przekonani, że nasze wyroby spełniają wszelkie normy wykorzystując innowacyjne rozwiązania, które są efektywne i przyjazne środowisku. W ramach dążenia do poprawy warunków bytowych, zobowiązujemy się do zapewnienia uczciwości w miejscu pracy i szans, z których będą mogli korzystać wszyscy pracownicy niezależnie od płci.

XII. ŚRODKI ZARADCZE

Sukcesywnie zwiększamy naszą świadomość i wiedzę w zakresie praw człowieka, w tym prawa pracy, zachęcając pracowników do zabierania głosu w sprawie obaw, jakich mogą doświadczać, w szczególności w związku z dynamicznie zmieniającym się otoczeniem.

RE ALLOYS Sp. z o.o.
Członek Zarządu
Jan Szafraniec

RE ALLOYS Sp. z o.o.
Prezes Zarządu
Miroslaw Wilczek

RE ALLOYS Sp. z o.o.
Członek Zarządu
Iwona Przybyła