

# POSZANOWANIE PRAW CZŁOWIEKA

*„Wszystkie istoty ludzkie rodzą się wolne i równe  
w godności i prawach.  
Są one obdarzone rozumem i sumieniem  
oraz powinny postępować w stosunku do siebie  
wzajemnie w duchu braterstwa.”*

**RE ALLOYS**  
RENEWABLE ENERGY ALLOYS

2021

clearly



## **I. NASZE WARTOŚCI**

Poszanowanie praw człowieka ma zasadnicze znaczenie dla zrównoważonego rozwoju spółki Re Alloys. W spółce Re Alloys kluczowymi wartościami są: poszanowanie godności oraz wzajemny szacunek.

Mamy świadomość, że rozwój spółki możliwy jest tylko wtedy, gdy prawa człowieka są chronione i respektowane. Nasze wartości łączą wszystkich pracowników spółki Re Alloys niezależnie od ich pozycji w organizacji czy narodowości, stanowią podstawę podejmowanych przez nas decyzji i działań. Istotnie dla nas jest nie tylko to, co robimy, ale w jaki sposób osiągamy wyznaczone przez siebie cele. Mamy pełną świadomość, iż działając zgodnie z naszymi wartościami, przyczyniamy się bezpośrednio do długoterminowego sukcesu spółki Re Alloys.

## **II. POSZANOWANIE PRAW CZŁOWIEKA**

Szanujemy prawa człowieka, w szczególności dbając o identyfikację i zapobieganie sytuacjom mogącym prowadzić do ich naruszenia. Poszanowanie praw człowieka jest również istotne w relacjach z inwestorami, klientami, dostawcami i innymi kontrahentami.

## **III. ODPOWIEDZIALNA WSPÓŁPRACA Z DOSTAWCAMI**

W Regulaminie Postępowania dla Dostawców spółka Re Alloys względem podmiotów objętych rozbudowanym łańcuchem dostaw, określiła oczekiwania dotyczące respektowania praw człowieka, w tym prawa pracy.

Zobowiązanie do zapewnienia przejrzystości swoich działań, usuwania wszelkich nieprawidłowości oraz ciągłe dążenie do poprawy świadczą o odpowiedzialnej współpracy dostawców wobec spółki.

## **IV. POSZANOWANIE RÓŻNORODNOŚCI**

Cenimy różnorodność naszych pracowników i wkład, który wnoszą do spółki. W spółce Re Alloys panują dogodne warunki dla wszystkich naszych pracowników do pełnego wykorzystania swojego potencjału. Nie ma miejsca i przyzwolenia na dyskryminację i szykanowanie na tle rasowym, płci, koloru skóry, narodowości, pochodzenia społecznego, wyznania, wieku, niesprawności, orientacji seksualnej, poglądów politycznych lub wszelkich innych form zdefiniowanych przez obowiązujące prawo.

We wszystkich aspektach rekrutacji, zatrudnienia, awansowania, wypłacania wynagrodzeń i świadczeń oraz szkoleń opieramy się o kwalifikacje, umiejętności, doświadczenie zawodowe, a także standardy związane z zajmowanym stanowiskiem oraz osiągnięte wyniki.



## **V. PRACA PRZYMUSOWA**

W Re Alloys oczekujemy, że nasi dostawcy zabraniają wszelkiego rodzaju pracy przymusowej lub handlu ludźmi w ich organizacji oraz jakiegokolwiek wkładu w nią.

## **VI. WOLNOŚĆ ZRZESZANIA SIĘ**

W Re Alloys oczekujemy, że nasi dostawcy będą szanować wolność i prawo swoich pracowników do zrzeszania się w myśl obowiązujących przepisów.

## **VII. CZAS PRACY I WYNAGRODZENIE**

W Re Alloys oczekujemy, iż nasi dostawcy przestrzegają obowiązujących przepisów dotyczących czasu pracy i wynagrodzenia.

## **VIII. BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY**

W Re Alloys oczekujemy, że nasi dostawcy przestrzegają obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy. Ponadto od naszych dostawców oczekuje się jak najlepszej dbałości o swoich pracowników w zakresie zapobiegania wypadkom i chorobom zawodowym.

## **IX. OCHRONA ŚRODOWISKA**

W Re Alloys oczekujemy od naszych dostawców przestrzegania wszystkich obowiązujących krajowych przepisów, regulacji i norm mających na celu ochronę środowiska.

## **X. ZAKAZ KORUPCJI I PRZEKUPSTWA**

W Re Alloys oczekujemy od naszych dostawców braku tolerancji dla korupcji i przekupstwa.

W szczególności od naszych dostawców oczekuje się, że ich pracownicy, podwykonawcy i agenci nie oferują, nie obiecują ani nie udzielają żadnych korzyści pracownikom Re Alloys lub stronom powiązanym w celu zapewnienia przyznania zamówienia lub jakiegokolwiek innej formy preferencyjnego traktowania ich transakcji biznesowych.

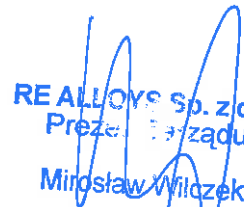
Celem jest również zapobieganie wszelkim czynnikom, które mogą wpływać na decyzje naszych dostawców z powodu konfliktu interesów prywatnych, biznesowych lub innych.



## XI. RELACJE Z DOSTAWCAMI

W Re Alloys oczekujemy, że nasi dostawcy prześlą zasady określone w niniejszym dokumencie swoim pracownikom, podwykonawcom, itp. i będą ich zachęcać do przestrzegania Regulaminu.

  
RE ALLOYS Sp. z o.o.  
Członek Zarządu  
Jan Szoraniec

  
RE ALLOYS Sp. z o.o.  
Prezes Zarządu  
Mirosław Wilczek

  
RE ALLOYS Sp. z o.o.  
Członek Zarządu  
Iwona Przybyła