

# **POLITYKA ZATRUDNIENIA RE ALLOYS**

**RE  ALLOYS**  
RENEWABLE ENERGY ALLOYS

41

Polityka zatrudnienia przedsiębiorstwa stanowi deklarację organizacji w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi. W szerokim stopniu opisuje działania i normy obowiązujące w spółce.

Wszystkie działania podjęte w spółce Re Alloys zmierzają do stworzenia przyjaznego środowiska pracy opartego na wzajemnym szacunku, nieustannym rozwoju i odpowiedzialności społecznej.

Re Alloys buduje świadomość odpowiedzialności społecznej wśród pracowników poprzez działania promujące różnorodne środowisko pracy oraz działania antydyskryminacyjne.

## **I. PRZYJAZNE MIEJSCE PRACY**

Głównym zadaniem Polityki zatrudnienia Re Alloys jest stworzenie miejsca pracy, które jest przyjazne wszystkim pracownikom i współpracownikom przedsiębiorstwa. Środowisko to powinno opierać się na wartościach społecznej odpowiedzialności biznesu, aktywnie wdrażanej we wszystkich aspektach prowadzonej działalności gospodarczej. Każde takie działanie oparte jest na przekonaniu, że pracownicy są największym kapitałem spółki Re Alloys.

Re Alloys rozumie tę zależność, dlatego pierwszeństwem w podejmowaniu jakichkolwiek decyzji jest budowanie silnych relacji opartych na wzajemnym szacunku i lojalności.

Każdy pracownik jest zobowiązany do wyeliminowania działań lub okoliczności mających negatywne konsekwencje dla środowiska w którym pracuje, a także do zapewnienia zdolności do codziennej pracy oraz wspierania bezpieczeństwa, zdrowia i wydajności kolegów w oparciu o zasadę „uważajmy na siebie nawzajem”.

Wspieramy wszystkich pracowników, zwracając szczególną uwagę na naszą zasadę ciągłej poprawy, która opiera się na aktywnej ocenie doświadczeń, wynikających z naszych sukcesów i naszych porażek. Wszelkie zmiany w systemie wynagradzania pracowników poprzedzone są dialogiem z przedstawicielami pracowników i związków zawodowych.

W spółce obowiązuje zasada równych szans zatrudnienia zarówno dla kobiet jak i mężczyzn w odniesieniu do wszystkich szczebli służbowych. Dążenia te znajdują odzwierciedlenia zarówno w procedurach grupy jak i firmy w zakresie rekrutacji pracowników.

Zgodnie z poszanowaniem praw człowieka Re Alloys nie zatrudnia osób nieletnich ani nie wspiera wykorzystywania pracy dzieci.

O bezpieczeństwo i właściwą higienę pracy dba specjalna komórka: Biuro BHP i przeciwpożarowe. Podczas zatrudniania każdy nowy pracownik odbywa obowiązkowe szkolenie BHP, a także odbywają się szkolenia okresowe. Każdy pracownik jest wyposażony w odzież roboczą i środki ochrony osobistej zgodnie z regulacjami wewnętrznymi przyjętymi w Re Alloys i obowiązującymi przepisami prawa.

## **II. REKRUTACJA NOWYCH PRACOWNIKÓW**

Na wszystkich etapach rekrutacji (od pojawienia się zapotrzebowania na nowego pracownika, po jego ostateczny wybór) przedsiębiorstwo dąży do zachowania wartości wynikających z odpowiedzialności społecznej.

Transparentny i uczciwy proces rekrutacji realizujemy poprzez:

- rzetelnie i zrozumiale określenie kryteriów stawianych kandydatom do pracy.
- Udzielanie niezbędnych informacji na temat stanowiska pracy.
- Niedyskryminowanie żadnego z kandydatów w szczególności ze względu na cechy demograficzne czy społeczne.
- obiektywna ocena potencjału potencjalnego kandydata, oparta na jego kwalifikacjach i kompetencjach. umiejętnościach.

Szczegółowy opis procesu rekrutacji zawarty jest w obowiązującej w grupie procedurze rekrutacji pracowników.

## **III. RÓŻNORODNOŚĆ**

Rozumiemy, że dla efektywnego funkcjonowania spółki Re Alloys duże znaczenie ma odpowiedni dobór pracowników. Zarządzanie różnorodnością, jako ważny element zarządzania zasobami ludzkimi ma przede wszystkim za zadanie promocję i wspieranie kompetencji, różnych punktów widzenia, rozwoju posiadanych umiejętności pomiędzy członkami zespołu pracowników. Takie działanie pozytywnie przekłada się na poziom kreatywności oraz zaangażowania zespołu. Re Alloys czerpie z różnych doświadczeń pracowników, dostrzegając w nich indywidualny potencjał.

Re Alloys daje możliwość realizacji zawodowej pracownikom w różnym wieku z różnym doświadczeniem bez względu na pochodzenie etniczne, wyznawaną religię lub narodowość.

Dzięki przyjętej polityce i wspólnym wartościom budujemy razem odpowiedzialną społecznie organizację. Każdy pracownik wnosi wartościowy wkład w rozwój spółki i wierzymy, że razem stanowimy jeden zespół składający się z wielu ekspertów.

#### IV. ROZWÓJ PRACOWNIKÓW

Wspieramy pracowników poprzez różnorodne narzędzia rozwoju jakimi są szkolenia pracowników produkcyjnych, program „opiekun Nowego Pracownika”, a także rozmowy okresowe. Dokonujemy oceny naszych wyników i procesów zarówno na szczeblu wewnętrznym, jak i zewnętrznym.

Chcemy być bezwzględnie najlepsi we wszystkim, czego się podejmujemy i zobowiązujemy się do optymalizowania, harmonizowania i usprawniania naszej działalności i procesów za każdym razem, gdy jest to możliwe.

Wysoka skuteczność i wydajność mają zasadnicze znaczenie dla trwałości przedsiębiorstwa, a tym samym dla jego zdolności do zapewnienia atrakcyjnych miejsc pracy.

Nasze systemy wynagradzania są powiązane z osiągnięciami pracowników, a także są zgodne z obowiązującymi przepisami prawa pracy.

Współpracujemy z lokalnymi urzędami takimi jak: Powiatowy Urząd Pracy w Mikołowie, Powiatowy Urząd Pracy w Żorach, Powiatowy Urząd Pracy w Rudzie Śląskiej, Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie, a także ze szkołami branżowymi oraz uczelniami wyższymi.

Coroczny budżet szkoleniowy i plan szkoleń pozwala na rozwój i planowanie rozwoju zawodowego pracowników w ramach organizacji.

System wynagradzania i ścieżki awansowania wewnątrz struktury podlega ciągłej ocenie i ewaluacji, tak aby umożliwiał optymalny rozwój i pokazywał potencjalne ścieżki rozwoju dla każdego pracownika wewnątrz organizacji.

W trakcie corocznych spotkań z przedstawicielami pracowników i przedstawicielami związków zawodowych, prowadzony będzie dialog w celu identyfikacji działań wymagających poprawy w tym obszarze. W atmosferze dialogu i wzajemnego wsparcia konsultowane będą działania zmierzające do budowania przyjaznego miejsca pracy.

RE ALLOYS Sp. z o.o.  
Przewodniczący Zarządu  
Miroslaw Wilczek

RE ALLOYS Sp. z o.o.  
Członek Zarządu  
Iwona Przybyła

RE ALLOYS Sp. z o.o.  
Członek Zarządu  
Jan Szafrańiec