

**KODEKS ETYKI I
NALEŻYTEGO
POSTĘPOWANIA
W BIZNESIE
RE ALLOYS**

RE  ALLOYS
RENEWABLE ENERGY ALLOYS

Niniejszy Kodeks Etyki i należytego postępowania w biznesie (zwany dalej jako „Kodeks”) to zbiór zasad, instrukcji oraz wytycznych, które określają zasady etyczne i zasady należytej staranności w zakresie prowadzonej przez spółkę działalności.

Do przestrzegania niniejszego Kodeksu zobowiązani są wszyscy pracownicy, osoby współpracujące ze spółką na podstawie umów cywilno – prawnych, Członkowie Zarządu, Prokurenci.

Każdy z nas jest odpowiedzialny za etyczne, uczciwe i zgodne z prawem działanie. Postępując zgodnie z prawem, etyką i regulacjami wewnętrznymi obowiązującymi w Re Alloys tworzymy miejsce pracy oparte na wartościach społecznej odpowiedzialności.

PODSTAWOWE WARTOŚCI KTÓRYMI KIERUJEMY SIĘ

W codziennej pracy kierujemy się następującymi zasadami, które budują odpowiedzialne społecznie dobre miejsce pracy:

- a) dążenie do ciągłego samodoskonalenia oraz osiągania w pracy jak najlepszych wyników
- b) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem zawodowym
- c) dbanie o dobrą atmosferę pracy opartą na zasadach koleżeńskości, etyki i wysokiej kultury osobistej,
- d) dbanie o dobre relacje międzyludzkie, przestrzegając ogólnie przyjętych zasad poprawnego zachowania, poszanowania praw, godności i innych dóbr osobistych ,
- e) działanie zgodnie z przepisami prawa oraz wszystkimi regulacjami wewnętrznymi Re Alloys
- f) szanowanie różnic zdań i opinii.

Podejmowane przez nas działania biznesowe prowadzimy w sposób transparentny i rzetelny, aby budować wraz z naszymi partnerami biznesowymi relacje oparte na zrównoważonym rozwoju.

KADRA ZARZĄDZAJĄCA, MENEDŻEROWIE WYŻSZEGO I ŚREDNIEGO SZCZEBLA

Kadry zarządzająca, menedżerowie wyższego i średniego szczebla zobowiązani są wyznaczać i przestrzegania standardów etycznych, budowania relacji społecznych opartych na poszanowaniu praw i godności człowieka. Kadra zarządzająca zobowiązana jest stanowić wzór do naśladowania dla podległych pracowników, a

także osób współpracujących z Re Alloys na podstawie umów cywilno-prawnych. Wskazane powyżej osoby powinny być wyczułone na wszelkie naruszenia niniejszego Kodeksu i reagować na sygnalizowane nieprawidłowości w tym zakresie. Od kadry zarządzającej oczekuje się również budowania relacji społecznych opartych na zaufaniu, bezpieczeństwie i profesjonalizmie.

PRACOWNICY, ŚRODOWISKO PRACY, ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO PRACOWNIKÓW

Pracownicy Re Alloys są traktowani na równych zasadach w zakresie warunków zatrudnienia oraz mają zapewniony równy dostęp do awansu i możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

Re Alloys przestrzega w szczególności zakazu: pracy dzieci, dyskryminacji, pracy przymusowej, stosowania kar cielesnych, przymusu psychicznego i fizycznego oraz znieważania, mobbingu, molestowania seksualnego.

W Re Alloys zabronione jest wykorzystywanie swojej pozycji zawodowej do osiągnięcia korzyści osobistych lub naruszania dóbr osobistych, a także rozpowszechniania informacji nieprawdziwych.

W Re Alloys nie akceptuje się żadnych form nękania, prześladowania i poniżania, a każdy kto doświadczy chociażby jednej sytuacji objętej powyższym zakazem powinien poinformować o tym przedstawicieli kadry zarządzającej lub dokonać zgłoszenia zgodnie z procedurą zgłaszania rzeczywistych lub potencjalnych naruszeń.

W Re Alloys przestrzegamy zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, racjonalnego korzystania z surowców i materiałów oraz dbania o ochronę środowiska.

RELACJE Z KLIENTAMI

Każdy klient jest dla nas tak samo ważny i z każdym klientem budujemy relacje oparte na uczciwym postępowaniu i profesjonalizmie.

Kadra zarządzająca i pracownicy zobowiązani utrzymania relacji biznesowych zgodny z zasadami etyki, szacunku i uczciwości oraz przekazywania prawdziwych informacji dotyczących jakości produktów.

Należy bezwzględnie unikać przekazywania informacji w sposób, którego interpretacja może wprowadzać w błąd lub podlegać błędnej interpretacji.

RELACJE Z DOSTAWCAMI

Celem przewodnim w budowaniu relacji z dostawcami jest transparentność postępowań podczas dokonywania wyboru dostawy, a także jednolitość postanowień warunków umownych.

Naszyc dostawców zobowiązujemy zapoznania się niniejszym Kodeksem, Kodeksem postępowania dla dostawców, Ogólnymi warunkami realizacji zamówień, a także do przestrzegania postanowień wynikających z tych regulacji.

BEZPIECZEŃSTWO INFORMACJI, OCHRONA DANYCH

Dbanie o bezpieczeństwo informacji i ochrona danych osobowych pracowników oraz kontrahentów są dla nas kluczowe. Każdego pracownika, kadre zarządzającą, a także naszych kontrahenci i partnerów biznesowych zobowiązujemy się do przestrzegania przepisów prawa w zakresie bezpieczeństwa i ochrony danych oraz przestrzegania postanowień wynikających z zawieranych umów o zachowaniu poufności.

Szczegółowe informacje dotyczące bezpieczeństwa informacji i ochrony danych przedstawione są w Polityce bezpieczeństwa i ochrony danych oraz instrukcji cyberbezpieczeństwa.

ZAKAZ PRZYJMOWANIA I OFEROWANIA KORZYŚCI MATERIALNYCH

Każdy kto pracuje bądź współpracuje z Re Alloys zobowiązany jest do zapoznania się i przestrzegania Polityki przeciwdziałania nieuczciwym praktykom. Niniejszym przytaczamy kilka istotnych zasad, które mają duże znaczenie dla budowania odpowiedzialnych społecznie relacji biznesowych.

Pracowników Re Alloys, w związku z wykonywaniem swoich obowiązków służbowych, obowiązuje zakaz przyjmowania oraz zabiegania o korzyści materialne w szczególności pochodzących od klientów bądź dostawców Re Alloys, a także podmiotów które ubiegają się o zawarcie kontraktu ze spółką Re Alloys.

Przez korzyści materialne rozumie się w szczególności środki pieniężne, prezenty, nagrody, kredyty, wycieczki, zatrudnienie lub usługę świadczoną przez klientów, kontrahentów, dostawców itp.

Przyjęcie drobnej korzyści materialnej może nastąpić tylko wtedy, gdy jej przedmiot ma charakter reklamowy, promocyjny lub jest przedmiotem o niewielkiej wartości, zwyczajowo wręczanym w czasie uroczystych okazji i nie obliuguje do wzajemności.

Pracownicy Re Alloys w związku z wykonywaniem swoich obowiązków służbowych nie mogą oferować korzyści materialnych kontrahentom, klientom, lub innym

podmiotom współpracującym z Re Alloys, które to korzyści mogłyby mieć wpływ na nawiązanie współpracy lub na zasady współpracy pomiędzy tymi podmiotami, a Re Alloys.

Ponadto żaden z Pracowników Re Alloys nie może ani dobrowolnie, ani pod wpływem nacisku, obiecywać czy przekazywać funkcjonariuszom państwowym jakichkolwiek korzyści materialnych, a w szczególności środków pieniężnych, prezentów, nagród lub dóbr w naturze, bez względu na ich ilość czy wartość, jak również obiecywać zatrudnienia w RE Alloys, w zamian za załatwienie spraw lub sprzyjanie interesom Re Alloys.

KONFLIKT INTERESÓW

Pracownicy muszą unikać wszelkich sytuacji, które wiążą się lub mogą się wiązać z konfliktem między ich osobistymi interesami (lub interesami członków ich rodzin) a interesami spółki Re Alloys, a w szczególności nie mogą i nie powinni dopuszczać do zaistnienia sytuacji prowadzącej do powstania konfliktu pomiędzy interesem spółki Re Alloys a prywatnym interesem Pracownika.

W Re Alloys zabrania się prowadzenia przez Pracowników bez zgody Re Alloys działalności konkurencyjnej, a w szczególności współpracy z firmami konkurencyjnymi w stosunku do działalności prowadzonej przez Re Alloys, tzn. takich działań, które w konsekwencji ich podjęcia kolidują z interesami Re Alloys (**konflikt interesów**) bądź potencjalnie mogą wyrządzić szkodę Re Alloys oraz stanowić zagrożenie dla wizerunku lub interesów Re Alloys.

Każdy pracownik zobowiązany jest do ujawnienia rzeczywistego lub potencjalnego konfliktu interesów, a także do informowania o dodatkowym zatrudnieniu które może powodować konflikt interesów z pracą w Re Alloys.

PRZECIWDZIAŁANIA KORUPCJI

W szczególności w celu przeciwdziałania korupcji wszystkich obowiązuje zapoznanie się i przestrzeganie Polityki przeciwdziałania nieuczciwym praktykom. W spółce Re Alloys obowiązuje bezwzględny zakaz działań o charakterze korupcyjnym.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

Każdy pracownik, a także każdy kto współpracuje lub posiada z Re Alloys relacje biznesowe zobowiązany jest do zapoznania się i przestrzegania niniejszego Kodeksu, a także powstrzymywać się od wszelkich działań, które mogą przynieść

szkodę spółce Re Alloys lub narażać na szwank jej uczciwość, bezstronność oraz wizerunek.

Należy mieć świadomość iż w przypadku popełnienia czynów nieetycznych skutkujących wystąpieniem szkody finansowej lub wystąpieniem negatywnych konsekwencji społeczno-organizacyjnych dla spółki Re Alloys, spółka Re Alloys może skorzystać z dostępnych środków ochrony prawnej lub pociągnąć do odpowiedzialności cywilnej lub karnej.


RE ALLOYS sp. z o.o.
Prezes Zarządu
Mirosław Wilczek


RE ALLOYS sp. z o.o.
Członek Zarządu
Iwona Przybyła


RE ALLOYS sp. z o.o.
Członek Zarządu
Jan Szefraniec