



Rapport ESG

2021-2022

Spis treści

1. O Re Alloys	5
1.1. Słowo wstępu.....	6
1.2. Rok 2021-2022 w Re Alloys.....	8
1.3. Nasza działalność	10
1.4. Misja i wizja.....	21
1.5. Interesariusze Re Alloys	22
2. Zrównoważony rozwój w Re Alloys	27
2.1. Nasze wartości i zasady.....	28
2.2. Obszary wpływu.....	30
2.3. Istotne zagadnienia ESG	32
2.4. Cele i plany na rok 2023	34
3. Ład korporacyjny	39
3.1. Struktura zarządcza.....	40
3.2. Zarządzanie ryzykiem niefinansowym.....	48
3.3. Etyka i system compliance.....	49
3.4. Poszanowanie praw człowieka w REA.....	52

4. Wpływ na środowisko	55
4.1. Polityka środowiskowa REA	56
4.2. Wpływ działalności na klimat i strategia Going Green	57
4.3. Energia	59
4.4. Emisja gazów cieplarnianych.....	60
4.5. Woda i ścieki.....	61
4.6. Odpady i metoda postępowania z odpadami	68
5. Wpływ społeczny	71
5.1. Miejsce pracy	72
5.2. Firma godna zaufania.....	87
5.3. Biznes zaangażowany społecznie	91
6. O raporcie	97
6.1. Podstawy sporządzenia raportu.....	98
6.2. Indeks GRI	100
Dane finansowe	104

1.

O Re Alloys



1.1.	Słowo wstępu	6
1.2.	Rok 2021-2022 w Re Alloys	8
1.3.	Nasza działalność	10
1.4.	Misja i wizja	21
1.5.	Interesariusze Re Alloys	22

GRI

[GRI 2-1], [GRI 2-6], [GRI 2-22], [GRI 2-28], [GRI 2-29], [GRI 3-3]

Słowo wstępu

U podstaw wszelkich podejmowanych przez nas działań leży solidarność międzypokoleniowa, dlatego naszą wartość budujemy w oparciu o zrównoważony rozwój, z poczuciem poszanowania dla naszych pracowników, lokalnych społeczności oraz środowiska naturalnego. Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom naszych interesariuszy, wspieramy inicjatywę raportowania pozafinansowego.

Z radością przedstawiamy Państwu raport ESG Re Alloys Sp. z o.o. za okres od 01.01.2021 do 31.12.2022 r.

List Prezesa

Szanowni Państwo,

Przed Państwem pierwszy raport ESG, będący podsumowaniem naszej działalności i odpowiedzialności w latach 2021 – 2022, a także ukazujący plany rozwoju Re Alloys w obszarze pozafinansowym. Ostatnie lata były czasem szczególnym zarówno dla naszej firmy, jak i również dla światowej gospodarki. Stanęliśmy w obliczu niespotykanych dotąd wyzwań, będących następstwem sięgającej spustoszenie na globalnych rynkach pandemii oraz trwającej na Ukrainie wojny. Silna pozycja Re Alloys, zbudowana w oparciu o wieloletnie relacje biznesowe oraz najwyższą jakość oferowanych produktów, jest istotnym elementem umożliwiającym nam w sposób szybki i elastyczny reagować na nieoczekiwane sytuacje.

W latach 2021-2022 dla Re Alloys duże znaczenie miała niestabilna sytuacja na rynku energii w Polsce. Proces wytopu żelazostopów jest procesem energochłonnym, a cena energii elektrycznej ma istotny wpływ na kształtowanie kosztów produkcji. W drugiej połowie ubiegłego roku energia elektryczna na Towarowej Giełdzie Energii była wyceniana nawet pięciokrotnie wyżej niż w latach poprzednich. Ta sytuacja utrwaliła nas w przekonaniu, że strategia rozwoju Re Alloys Going Green, którą przyjęliśmy i wdrażamy, to kierunek, którym zdecydowanie powinniśmy podążać.

Podstawowym założeniem Re Alloys Going Green jest, zgodnie z naszą wizją, osiągnięcie zeroemisyjności, przy

jednoczesnym całkowitym uniezależnieniu się od wahań cen energii. Realizując nasz ambitny cel – skutecznie zwiększać udział odnawialnych źródeł energii, aż do całkowitego pokrycia naszego zapotrzebowania na energię, ograniczymy emisję CO₂ do atmosfery na skalę odpowiadającą emisji kilkuset tysięcy miasta. Nasza strategia obejmuje inwestycje w OZE, ze szczególnym naciskiem na budowę farm wiatrowych i fotowoltaicznych, ale także uwzględniając modernizację piecowni i inwestycje w technologie odzysku energii z pieców.

W 2022 roku zakupiliśmy projekt farmy wiatrowej o mocy 35 MW oraz podpisaliśmy umowę z firmą Nordex obejmującą

dostarczenie i montaż turbin. Pozyskaliśmy już także finansowanie na realizację tej inwestycji. Uruchomienie farmy planujemy na drugą połowę 2024 roku.

Prowadzimy szereg procesów due diligence oraz wyceny aktywów i projektów OZE dostępnych do sprzedaży. Przystąpiliśmy do rozpoczęcia prac w zakresie rozbudowy istniejących jednostek produkcyjnych o instalacje odzysku energii z pieców.

Jednym z kluczowych elementów Re Alloys Going Green jest osiągnięcie niezależności energetycznej. Całkowite uniezależnienie się od wahań cen na rynku energii będzie miało znaczący wpływ na ustabilizowanie kosztów produkcji, a co za tym idzie na rozwój naszej firmy oraz zachowanie wysokiej jakości miejsc pracy.

Zawsze mocno podkreślam, jak ważne jest zdrowie i bezpieczeństwo naszych pracowników. W ostatnich latach zintensyfikowaliśmy nasze działania w obszarze zwiększenia poziomu bezpieczeństwa pracy. Oprócz inwestycji w sprzęt medyczny oraz punkt opieki medycznej przeprowadziliśmy liczne szkolenia z zakresu pierwszej pomocy. Wprowadziliśmy procedury mające na celu zwiększenie bezpieczeństwa i ochronę zdrowia w trakcie trwania pandemii. Warto tutaj podkreślić, iż dzięki wysokiej dyscyplinie i poczuciu odpowiedzialności naszych pracowników, nie zanotowaliśmy przestojów w produkcji, które byłyby wynikiem zachorowania na koronawirusa.

Te sukcesy nie byłyby możliwe bez zaangażowania i rzetelnej pracy naszego zespołu. Przed nami nowe wyzwania i wiele planów do zrealizowania. Z tego miejsca pragnę podziękować wszystkim pracownikom Re Alloys za ich wkład w rozwój naszej firmy.

Z wyrazami szacunku,

Mirosław Wilczek
Prezes Zarządu



Rok 2021–2022 w Re Alloys

Ostatnie lata to czas intensywnej pracy nad strategią rozwoju Re Alloys. Proces wytopu żelazostopów należy do procesów energochłonnych zarówno pod względem zużycia surowców, jak i energii elektrycznej. Jednocześnie duża energochłonność procesu produkcyjnego prowadzi do dużej emisji dwutlenku węgla do atmosfery. Zielona transformacja oraz zmieniająca się sytuacja na rynku energii w Polsce skłoniły Re Alloys do podjęcia stanowczych działań.

W latach 2021–2022 została opracowana i przyjęta strategia rozwoju **Re Alloys Going Green**. Jej głównym założeniem jest ograniczenie śladu węglowego oraz zaspokojenie potrzeb energetycznych spółki poprzez wybudowanie własnych odnawialnych źródeł energii. W 2022 roku Re Alloys, po fazie wdrożeniowej, rozpoczęła proces realizacji strategii.

Odpowiedzialne i zrównoważone podejście do biznesu oparte jest nie tylko na inwestycjach i usprawnieniach technologicznych, ale przejawia się również w wymiarze społecznym. Re Alloys Going Green to także szereg inicjatyw skierowanych do pracowników i lokalnej społeczności.

Podsumowanie Strategii Going Green Re Alloys

Strategia Re Alloys Going Green zakłada uniezależnienie się od energii pochodzącej z paliw kopalnych (czarnej energii) i stopniowe przejście na 100% zieloną energię pochodzącą z OZE oraz planowanego układu odzysku energii z ciepła odpadowego oraz bezpośredniego przyłączenia się do sieci PSE.

Najważniejsze wydarzenia jakie miały miejsce w roku 2022 i przyczyniły się do realizacji strategii to:

■ SPV Wind Farm Łada Sp. z o.o.

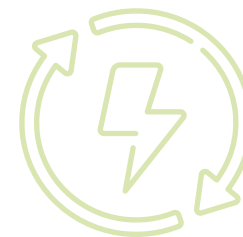
Budowa farmy wiatrowej w gminie Dzwola o mocy 35 MW – inwestycja realizowana przez jednego z wiodących producentów turbin wiatrowych Nordex Polska Sp. z o.o. (umowa TSA) oraz ONDE S.A. (umowa BoP) w zakresie budowlanym. Inżynierem kontraktu jest Martifer Renewables S.A. Na chwilę obecną przekazany został teren budowy firmie ONDE, która również wyemitowała pierwsze zamówienia dotyczące kabli, kruszyw, stali, oraz transformatora dla stacji GPO.



Od połowy marca 2023 do pierwszych tygodni kwietnia 2023 spodziewamy się dostaw klatek kotwicznych.

■ Układ odzysku energii z ciepła odpadowego

Przez cały rok 2022 realizowano podpisaną umowę z ILF Consulting Engineers Polska Sp. z o.o. składającą się z pięciu etapów wielowariantowej analizy i studium wykonalności układu odzysku energii z ciepła odpadowego powstającego w piecach elektrycznych z łukiem krytym podczas produkcji żelazokrzemu. Odzyskana energia w postaci ciepła, przetworzona w parę, a następnie w energię elektryczną byłaby zwracana i wykorzystana w procesie produkcyjnym.



Obecnie trwa analiza opłacalności inwestycji w oparciu o modele finansowe.

■ Modernizacja zakładowej sieci 110KV oraz przyłącze do PSE

W 2022 roku podpisano umowę z ILF Consulting Engineers Polska Sp. z o.o. na opracowanie studium wykonalności obejmujące swoim zakresem:

- Opracowania analizy jakości energii elektrycznej
- Opracowanie analizy przejścia do układu docelowego
- Koncepcję programowo-przestrzenną
- Koncepcję wyprowadzenia mocy 30MW do sieci zakładowej
- Koncepcję zasilania dwóch nowych pieców 33MW z wewnętrznej sieci zakładowej



Planowane zakończenie prac nad studium wykonalności – marzec 2023.

Opis Inwestycji: Realizacja Obiektu, w tym dwóch linii 110 kV łączących instalację odbiorczą Użytkownika z Przyłączem 1 i Przyłączem 2 w rozdzielni 110 kV w SE z uwzględnieniem miejsca przyłączenia i miejsca rozgraniczenia własności. Pola liniowe 110 kV w rozdzielniach GSZ-1 oraz GSZ-2 zostaną wyposażone w aparaturę pierwotną i wtórną, zgodnie z IRIESP oraz Rozporządzeniem Ministra Gospodarki z dnia 4 maja 2007 r. w sprawie szczegółowych warunków funkcjonowania systemu elektroenergetycznego, na podstawie dokumentacji uzgodnionej z Operatorem.

Nasza działalność



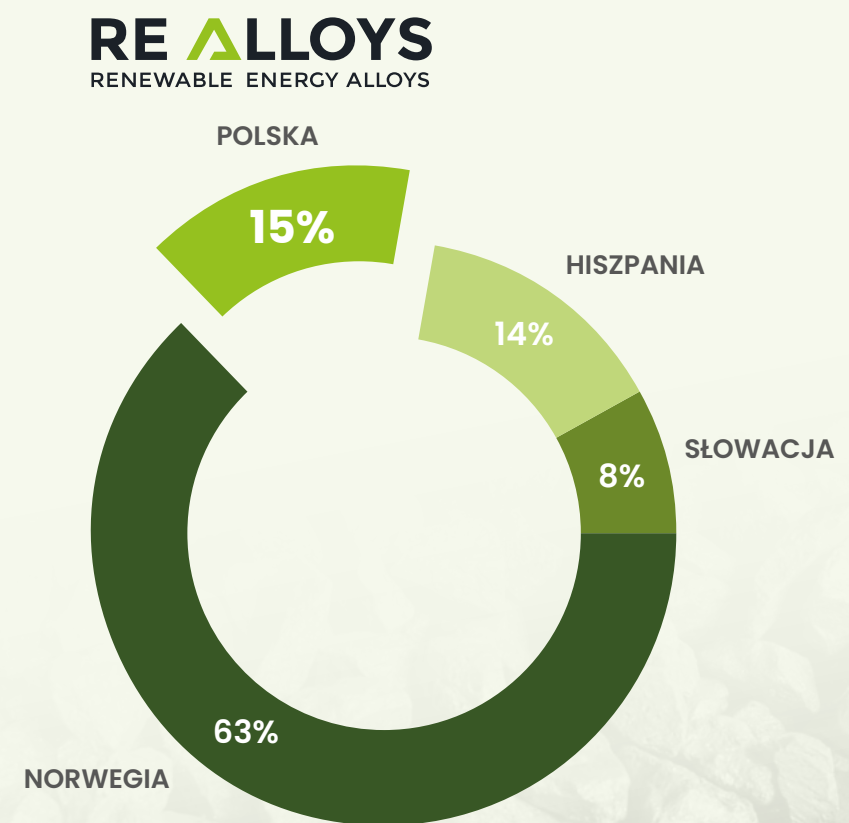
Podstawową działalnością spółki jest produkcja żelazostopów, głównie różnych gatunków żelazokrzemu. Żelazokrzem, podobnie jak inne żelazostopy, jest stosowany w przemyśle stalowym i odlewniczym. Dlatego głównymi odbiorcami naszego produktu są huty stali, stalownie i odlewnie żeliwa. W równym stopniu docieramy do wymienionych branż. Re Alloys rocznie wytwarza do 80 000 ton tego produktu, czyli ok. 15% całej produkcji europejskiej. Udział w rynkach niemieckim, czeskim i słowackim wynosi aż 30%. Produkty spółki sprzedawane są niemal na wszystkich rynkach europejskich.

Re Alloys należy do Grupy Kapitałowej Luma Holding skupiającej w swoim portfolio spółki z sektorów Metallurgical Industry, Automotive, a także inwestującej w formule Venture Capital. Luma Holding inwestuje w Polsce, regionie CEE oraz w Afryce Centralnej i Wschodniej w firmy o globalnych ambicjach.

Jednym z kierunków działalności Re Alloys jest wytwarzanie żelazostopów niszowych o wysokiej czystości i specjalnym składzie chemicznym, mających zastosowanie w branżach przemysłu wysokich technologii.

Zakład wykorzystuje innowacyjne rozwiązania, które są efektywne i przyjazne środowisku. Głównymi odbiorcami oferty Re Alloys są producenci stali, przemysł motoryzacyjny, zbrojeniowy i lotniczy.

Udział w produkcji żelazokrzemu czołowych producentów w Europie



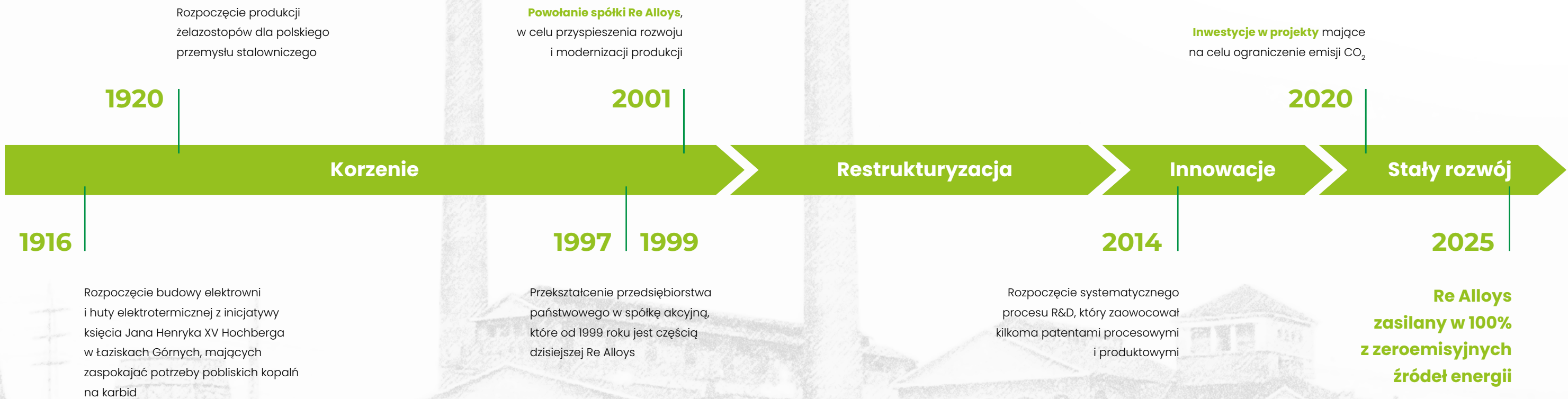
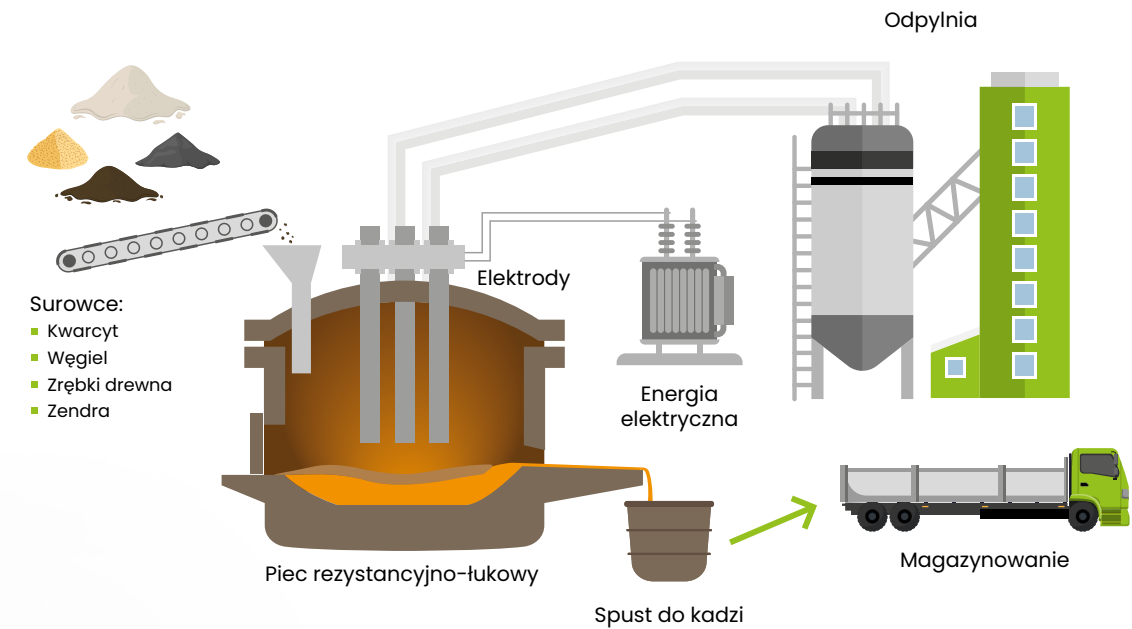
Główni Klienci



Producent żelazostopów z wieloletnią tradycją

Tradycja produkcji żelazostopów w Łaziskach Górnych sięga początku wieku XX. W 1916 roku, z inicjatywy księcia Jana Henryka XV Hochberga, jako kompleks elektrowni i huty elektrotermicznej, mających zaspokajać potrzeby pobliskich kopalń na karbid powstała Huta Łaziska. W latach 90 została przekształcona w spółkę akcyjną, a w 2001 roku powołana została spółka Re Alloys sp. z o.o., w celu przyspieszenia rozwoju i modernizacji produkcji.

Re Alloys jako producent żelazostopów posiada piece elektryczne łukowo-oporowe, niskoszybowe typu otwartego. Są one zlokalizowane w budynkach czterech piecowni. Są to piece o różnej wielkości i możliwościach produkcyjnych, uzależnionych od mocy pieca i energochłonności aktualnie produkowanego stopu. Moc pieców żelazostopowych jest określana mocą transformatorów zasilających. Posiadane jednostki piecowe mają moce od 2 do 20MVA. Łączna liczba pieców to 13 sztuk w czterech piecowniach.



R&D

Re Alloys nakierowana jest na wykorzystanie nowoczesnych technologii, realizowanie innowacyjnych projektów oraz stałe poszukiwanie efektywnych metod i usprawnień technologicznych, dlatego współpracuje z ośrodkami naukowymi, z którymi wspólnie realizuje przedstawione cele inwestycyjne. Należy wspomnieć przede wszystkim o współpracy z Politechniką Śląską, Akademią Górniczo – Hutniczą w Krakowie, Politechniką Częstochowską, Politechniką Opolską, Instytutem Metalurgii Żelaza w Gliwicach i Głównym Instytutem Górnictwa w Katowicach.

Re Alloys oprócz działalności produkcyjnej realizuje projekty w ramach dofinansowania z NCBiR.



PROJEKTY B+R realizowane od 2016 r.

współfinansowane ze środków unijnych

- 2 projekty zrealizowane
- 4 projekty w trakcie realizacji
- 2 planowane projekty

RE ALLOYS

beneficjent środków unijnych

172 mln PLN

wartość projektów B+R

70 mln PLN

wartość przyznanych środków unijnych



Wieloletnia współpraca z jednostkami naukowymi



Innowacyjna technologia produkcji żelazokrzemu o zawartości krzemu min. 75% i ultraniskiej zawartości węgla max. 0,02%

Celem projektu jest otrzymanie nowego w skali kraju produktu w postaci wysokoprocentowego stopu żelaza i krzemu FeSi o szczególnie niskiej zawartości węgla (poniżej 0,02%) z jednoczesnym wykorzystaniem opracowanej w warunkach przemysłowych energooszczędnej i niskostratnej technologii produkcji.

Maksymalizacja sprawności energetycznej sześcieelektrodowego pieca rezystancyjno-łukowego do wytwarzania wysokoprocentowych stopów krzemu poprzez opracowanie innowacyjnych rozwiązań zwłaszcza układu zasilania pieca w energię elektryczną

Celem projektu jest opracowanie i wdrożenie do przemysłowej działalności ulepszonej, energooszczędnej technologii wytwarzania wysokoprocentowych stopów krzemu w linii produkcyjnej sześcieelektrodowego pieca elektrycznego łukowo-oporowego wyposażonego w innowacyjny układ zasilania pieca w energię elektryczną.

Crosimax – innowacyjny stop krzemu z chromem, żelazem, aluminium i wapniem jako kompleksowy i efektywny reduktor o zwiększonym potencjale odtleniającym względem Cr₂O₃ – do stosowania w procesach wytwarzania nisko – i ultraniskowęglowych gatunków żelazochromu

Celem projektu jest wytworzenie innowacyjnego produktu – stopu Crosimax – o zawartości Si min. 60%, Cr min. 21%, Al max. 4%, Ca max 2%, C max. 0,02% i stosunku Cr/Fe min. 2, który nie jest w tej chwili nigdzie na świecie produkowany.

Opracowanie i wdrożenie innowacyjnego, zintegrowanego algorytmu sterowania procesem wytwarzania wysokoprocentowych stopów krzemu w rezystancyjno-łukowych piecach elektrycznych piecowni IV w oparciu o holistyczny system kontroli parametrów procesu

Celem projektu jest opracowanie i wdrożenie do praktyki przemysłowej zintegrowanego algorytmu sterowania procesem wytwarzania wysokoprocentowych stopów krzemu w rezystancyjno-łukowych piecach elektrycznych. Dzięki realizacji prac B+R oraz wykorzystaniu innowacyjnych rozwiązań procesowych możliwe będzie jednoczesne obniżenie zużycia energii elektrycznej i zwiększenie uzysku pierwiastka podstawowego Si, co przełoży się na obniżenie kosztów wytwarzania podstawowego produktu piecowni i zwiększenie wolumenu produkcji, a tym samym na poprawienie konkurencyjności zakładu.

Opracowanie innowacyjnej technologii produkcji stopów żelaza z krzemem i glinem na bazie odpadów przemysłowych zwłaszcza pozyskiwanych z górnictwa

Celem zrealizowanego projektu było opracowanie technologii produkcji nowych stopów żelaza z krzemem i glinem na bazie odpadów przemysłowych, zwłaszcza pozyskiwanych z górnictwa, umożliwiającej produkcję stopu o zawartości Al w zakresie 5–20%.

Rafinowany ultraczysty żelazokrzemochrom o kontrolowanej zawartości węgla, azotu, tlenu i wodoru

Celem projektu było przeprowadzenie prac rozwojowych dotyczących żelazokrzemochromu FeSiCr i wykorzystania ich rezultatów do wytwarzania stopu w jakości nieosiągalnej nigdzie indziej na świecie tj. stopu o zawartości węgla poniżej 0,02% masowych, fosforu poniżej 0,02%, azotu poniżej 0,02%, wodoru poniżej 0,03%, tlenu poniżej 0,4% i siarki poniżej 0,01%.

Projekty Badawczo-Rozwojowe realizowane i monitorowane są w oparciu o „Wytyczne w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014–2020” oraz wewnętrzne regulacje i Procedury Spółki Re Alloys.

Institucja Pośrednicząca (tj. Narodowe Centrum Badań i Rozwoju), w okresie realizacji projektu, jak również w okresie jego trwania, wymaga od Beneficjenta m.in.:

- Monitorowania i osiągnięcia założonych celów i wskaźników określonych we wniosku o dofinansowanie w tym wskaźników potwierdzających pozytywny wpływ na realizację zasady zrównoważonego rozwoju.
- Przedstawianie raportów okresowych z realizacji Projektu, uwzględniając szczegółową analizę przeprowadzonych badań przemysłowych, prac rozwojowych lub prac przedwdrożeniowych, analizę poziomu gotowości technologicznej oraz wkład w osiągnięcie wskaźników Projektu.
- W przypadku, gdy Projekt obejmuje prace przedwdrożeniowe, składany jest dodatkowy raport po zakończeniu realizacji części badawczej Projektu.
- Realizacji pełnego zakresu rzeczowego Projektu oraz do wdrożenia wyników badań przemysłowych i prac rozwojowych w okresie trzech lat od zakończenia realizacji Projektu
- Złożenia do Instytucji Pośredniczącej sprawozdania z wdrożenia wyników badań przemysłowych i prac rozwojowych
- Złożenia informacji o efektach społecznych i gospodarczych wdrożenia
- Udostępniania oraz szerokiego rozpowszechniania wyników badań przemysłowych i prac rozwojowych albo prac rozwojowych wszystkim podmiotom zainteresowanym wykorzystaniem tych wyników nieodpłatnie z zachowaniem zasady równego dostępu.
- Złożenia sprawozdania z rozpowszechniania wyników badań przemysłowych i prac rozwojowych albo prac rozwojowych.
- Składania sprawozdania o działalności badawczej i rozwojowej za rok poprzedni (sprawozdania B+R) do GUS i IP.

Proces Produkcji



Magazynowanie surowców



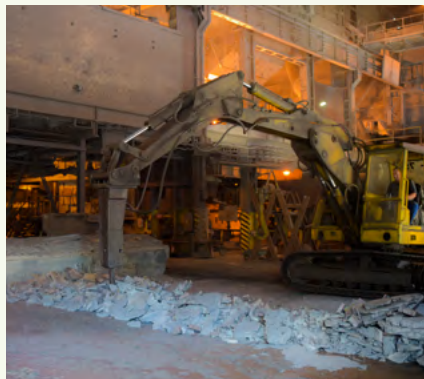
Dostarczenie surowców



Przetop



Odlewanie



Wstępne kruszenie



Frakcjonowanie

1. Żelazostopy wytwarzane są w wyniku karbotermicznej reakcji redukcji krzemionki w piecach łukowo-oporowych.

Metal spuszcza się z pieca do kadzi w odstępie ok 2h, a następnie rozlewany, kruszony na frakcje komercyjne i sprzedawany do klienta.

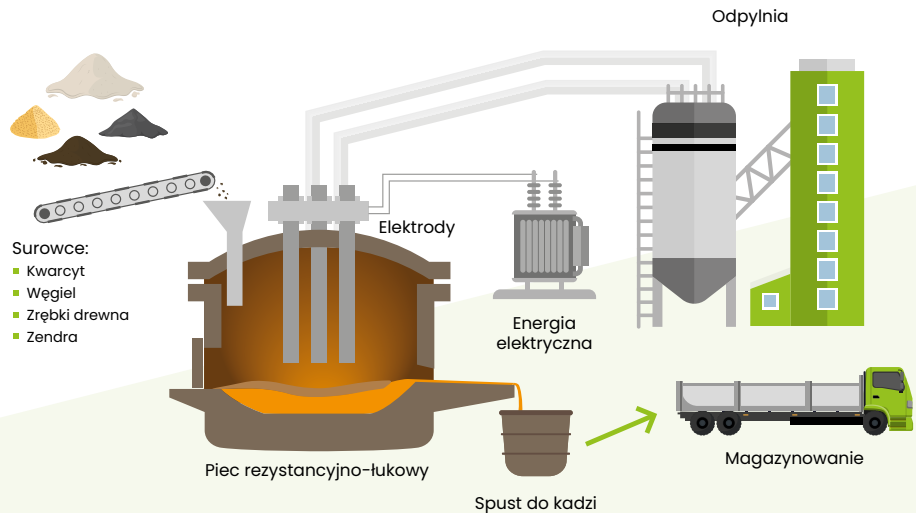
2. Produktem finalnym jest różnogatunkowy żelazokrzem: FeSi65, FeSi75, FeSiCr, FeSiAl, FeSi75 LC.

Specyfikacje poszczególnych gatunków są zgodne z normą ISO 544-1980.

Produkty w rozumieniu handlowym dzielimy na różne frakcje: 0-3mm, 3-10mm, 10-50mm – bazowa frakcja handlowa, uzyskiwane poprzez przekruszenie materiału pochodzącego bezpośrednio z piecowi przez zestaw kruszarek o odpowiednio dobranych zestawach sit wychwytujących poszczególne frakcje.

3. Odpady w produkcji żelazostopów.

Proces produkcji żelazokrzemu jest rozpatrywany jako proces bez odpadowy – oznacza to, że wszystkie produkty oraz półprodukty są sprzedawalne. Żużel poprocesowy, rozpatrywany jako odpad, sprzedawany jest do firmy zewnętrznej, co pozwala określać proces produkcyjny jako bez odpadowy.



Laboratorium – kontrola jakości

Dział Kontroli Jakości Re Alloys zapewnia kompleksową obsługę laboratoryjną w zakresie oceny parametrów technicznych i składu chemicznego pierwiastków, z dokładnością do 0,01%, zarówno w używanych do produkcji surowcach, jak i produkowanych wyrobach. Kontrola parametrów jakościowych odbywa się na bieżąco, wraz z produkcją co pozwala na zapewnienie kontroli stabilności procesu i całkowitej pewności co do spełnienia wymagań jakościowych.

Laboratorium działu Kontroli Jakości posiada na swym wyposażeniu m.in. spektrometry rentgenowskie XRF, analizatory węgla i siarki, oraz stanowisko do wykonywania analiz mokrych metodą chemii klasycznej. W 2023 r. firma zakupiła dodatkowo spektrometr rentgenowski XRF oraz nowy analizator węgla i siarki.



1.4.

Misja i wizja

Wierzimy, że odpowiedzialne zarządzanie ma fundamentalne znaczenie dla zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstwa. Będąc producentem i dostawcą kluczowych dla rozwoju wielu gałęzi przemysłu produktów, z ogromną świadomością podchodzimy do prowadzenia naszej działalności, szczególnie w obszarze naszego wpływu na środowisko naturalne, jak również społecznej odpowiedzialności.



MISJA Re Alloys

Efektywne wytwarzanie wysokojakościowych produktów z wykorzystaniem innowacyjnych technologii przyjaznych środowisku.



WIZJA Re Alloys

Wysokosprawna, zeroemisyjna produkcja wysokojakościowych żelazostopów, gwarantująca stabilną pozycję na wymagającym europejskim rynku.



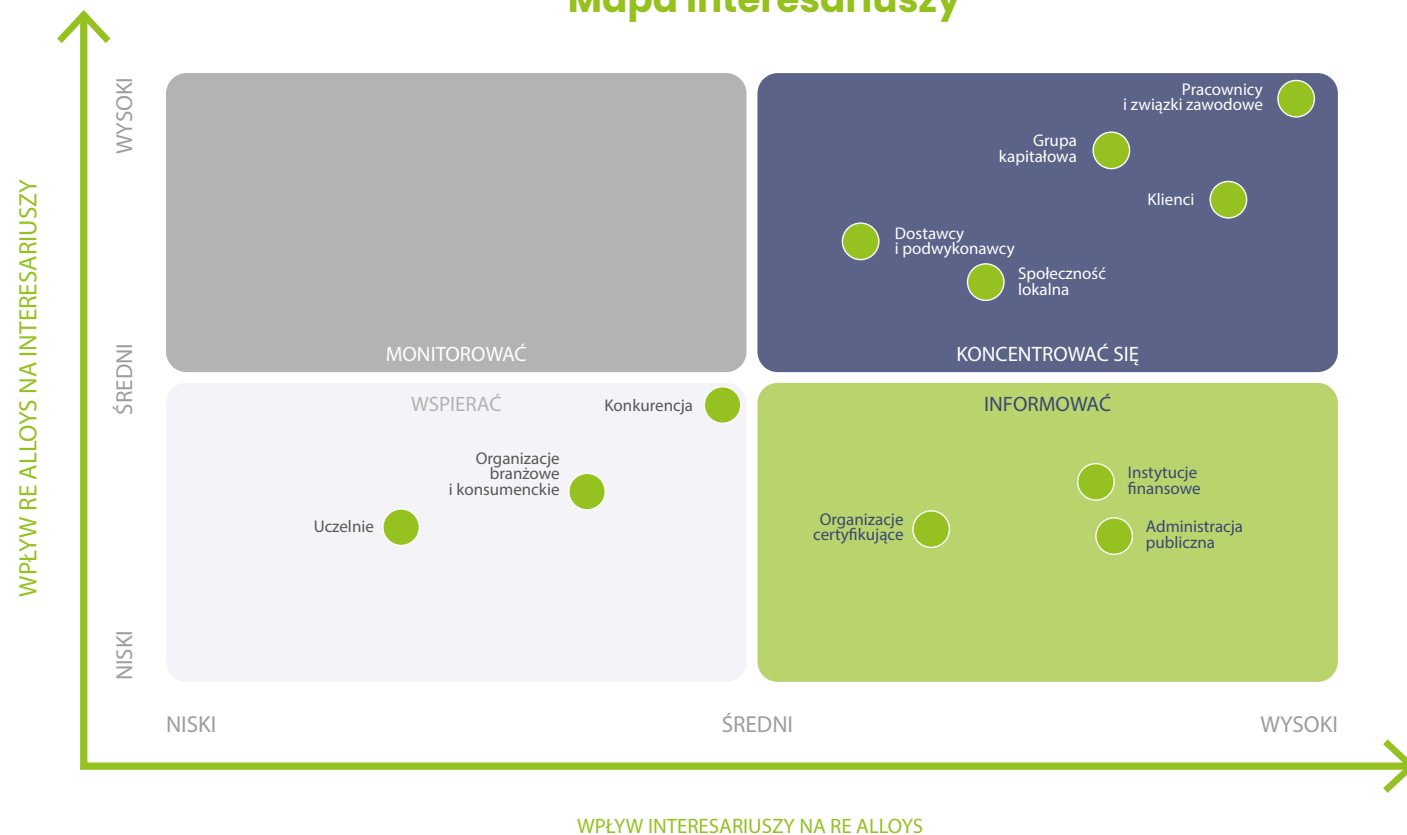
Interesariusze Re Alloys

Nasze relacje z interesariuszami oparte są o zasady odpowiedzialności i dialogu. W relacjach z interesariuszami stawiamy na uczciwość, przejrzystość, wzajemny szacunek oraz profesjonalizm. Grupy interesariuszy zostały wybrane w efekcie procesu mapowania. Proces ten został przeprowadzony we wrześniu 2022 roku w oparciu o wewnętrzne analizy Managerów kierujących działami firmy. Wyłoniono w ten sposób kluczowych interesariuszy Spółki Re Alloys. W trosce o jakość tych relacji dostosowujemy częstotliwość i kanały komunikacji do charakterystyki i aktualnych oczekiwań wybranej grupy interesariuszy.



Pierścień wewnętrzny – kluczowi interesariusze
Pierścień zewnętrzny – ważni interesariusze

Mapa interesariuszy



Wybrane kanały komunikacji z interesariuszami



Pracownicy i związki zawodowe

- Stały kontakt
- Badanie satysfakcji w cyklu dwuletnim



Grupa kapitałowa

Cyklicznie przedstawiciele spółki, w tym członkowie władz, spotykają się ze Zgromadzeniem Wspólników podczas:

- Coroczne zatwierdzenie sprawozdania finansowego i podziału zysku albo pokryciu straty
- Innych wydarzeń korporacyjnych



Dostawcy i podwykonawcy

- Współpraca z dostawcami i podwykonawcami ma w większości przypadków charakter stały w postaci bezpośredniej komunikacji
- Spotkania w zależności od potrzeb w toku prowadzonych postępowań zakupowych oraz zarządzania bieżącą współpracą z dostawcami
- Coroczny proces oceny współpracy z kluczowymi dostawcami



Społeczność lokalna

- Stały kontakt



Klienci

- Współpraca z klientami ma w większości przypadków charakter stały w postaci bezpośredniej komunikacji
- Dialog z klientami, cykliczne badania opinii klientów – roczne, ad-hoc

Zasady konsultacji

Działając zgodnie z misją i obowiązującymi regulacjami wewnętrznymi jesteśmy przekonani o wielkiej wartości otwarcia się na głosy interesariuszy i wartości płynącej z prowadzonego dialogu.

Niniejsze zasady określają sposób prowadzenia dialogu ze wszystkimi interesariuszami niezależnie od poruszanego tematu oraz faktu, która strona inicjuje dialog.

Działając jako odpowiedzialna organizacja, prowadzimy działalność oraz inwestycje z uwzględnieniem głosu społeczności lokalnej, a także podejmujemy inicjatywy społeczne wpływające na kształtowanie świadomości ekologicznej.

Mając świadomość, iż skuteczne konsultacje umożliwiają korzystanie z doświadczeń, wiedzy, obaw i oczekiwań lokalnej społeczności, przyjęliśmy w organizacji zasady, które sprawiają, że informacje pozyskiwane od lokalnej społeczności są ważnym czynnikiem wpływającym na decyzje operacyjne oraz strategiczne.

Proces konsultacyjny został szczegółowo opisany w dokumencie „Zasady konsultacji”.



Członkostwo w organizacjach

W roku 2021/2022 kontynuowaliśmy dotychczasowe ważne z punktu widzenia celów zrównoważonego rozwoju współpracy z uznanymi organizacjami oraz inicjatywami. Ponadto w 2022 rozpoczęliśmy współpracę z Forum Odpowiedzialnego Biznesu, o której więcej piszemy w części **Różnorodność w REA**.

od 2013 r.

Członkostwo na Towarowej Giełdzie Energii



od 2014 r.

Członkostwo w Hutniczej Izbie Przemysłowo-Handlowej (HIPH) – współudział w tworzeniu warunków sprzyjających rozwojowi życia gospodarczego branż oraz wspieranie inicjatyw gospodarczych.



od 2020 r.

Współpraca z KSSE – Katowicką Specjalną Strefą Ekonomiczną.



Członkostwo w Pracodawcy RP – ogólnopolska reprezentacja pracodawców, działającą w interesie pracodawców i chroniącą ich prawa.



od 2021 r.

Członkostwo w Polskim Stowarzyszeniu Energetyki Wiatrowej.



od 2022 r.

Współpraca z Forum Odpowiedzialnego Biznesu – przystąpienia do grona Sygnatariuszy Karty Różnorodności.



Euroalliances – uczestnictwo w Europejskim Stowarzyszeniu Producentów Żelazostopów i Krzemu – współudział w promowaniu bezpiecznej, przyjaznej dla środowiska i konkurencyjnej produkcji żelazostopów i krzemu w Europie.





2.

Zrównoważony rozwój w Re Alloys

GRI	[GRI 2-6], [GRI 2-22], [GRI 3-1], [GRI 3-2], [GRI 3-3]
-----	--

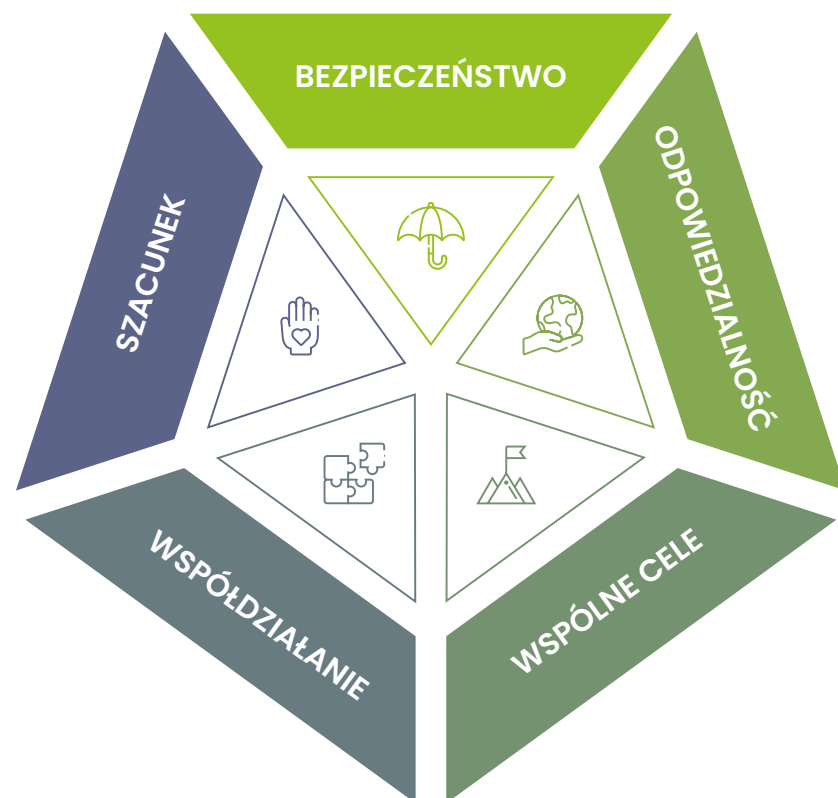
2.1. Nasze wartości i zasady	28
2.2. Obszary wpływu	30
2.3. Istotne zagadnienia ESG	32
2.4. Cele i plany na rok 2023	34

Nasze wartości i zasady

Wartości, którymi kierujemy się w Re Alloys są elementem łączącym wszystkich pracowników, niezależnie od ich pozycji w organizacji. Są drogowskazem dla wszystkich podejmowanych decyzji i działań.

Re Alloys to firma z wieloletnimi tradycjami, działająca w oparciu o silnie zakorzenione wartości i zasady, którymi pracownicy kierują się w codziennej pracy. Dzięki przebytej drodze nauczyliśmy się, że rzeczy wielkich nie buduje się w pojedynkę, a za największymi sukcesami zawsze stoi zgrany zespół wyjątkowych osób i wartości, jakimi się kierują. Odpowiedzialność, bezpieczeństwo, wspólne cele, współdziałanie, transparentność i szacunek – to wartości, które scalają wszystkich pracowników Re Alloys.

Re Alloys buduje swoją globalną pozycję w świecie jako wiarygodny producent, zaufany kontrahent i firma prowadząca politykę zrównoważonego rozwoju. Wszystkie wartości korelują ze sobą, co prezentuje poniższy schemat:



Charakterystyka wartości Re Alloys

BEZPIECZEŃSTWO



Bezpieczeństwo zajmuje w Re Alloys najwyższą pozycję w hierarchii wartości i określamy je w obszarach:

1. Życie i zdrowie pracowników jest najwyższym priorytetem,
2. Proekologiczne działania,
3. Dialog ze społecznością lokalną,
4. Ciągłość i stabilność funkcjonowania.

WSPÓŁDZIAŁANIE



Współdziałanie jest podstawą osiągnięcia sukcesów w Re Alloys.

1. Praca zespołowa i dobra komunikacja.
2. Wykorzystywanie talentów i doświadczenia pracowników, a także ich rozwój.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ



Wszyscy Pracownicy Spółki są współodpowiedzialni za działania podejmowane wobec Interesariuszy. Naszą odpowiedzialność przejawiamy w obszarach:

1. Działanie w sposób transparentny i uczciwy, z zachowaniem standardów określonych w Kodeksie Etyki REA,
2. Odpowiedzialność za decyzje i działania nasze i naszego zespołu,
3. Budowanie długotrwałych relacji z partnerami biznesowymi i społecznością lokalną,
4. Działanie w najlepszym interesie firmy.

SZACUNEK



Wzajemne wsparcie i uprzejmość wobec innych priorytetem dla każdego pracownika

1. Tworzymy kulturę pracy, opartą o wzajemne zrozumienie i tolerancję,
2. Posiadamy procedurę zgłaszania wszelkich naruszeń,
3. Różnorodność, w tym wielokulturowość, jest wartością.

WSPÓLNE CELE



Osiąganie wyników z myślą o długofalowym sukcesie Re Alloys poprzez:

1. Stawianie ambitnych celów i nieustanny rozwój,
2. Wychodzenie z inicjatywą, koncentrowanie się na przyszłości,
3. Rzetelna praca z wykorzystaniem właściwych narzędzi.

2.2.

Obszary wpływu

Wpływ środowiskowy

Od wielu lat rozwijamy w Re Alloys działania mające na celu ograniczenie do minimum negatywnego wpływu na środowisko – są to zarówno nasze wewnętrzne projekty i inicjatywy dotyczące ograniczenia zużycia energii elektrycznej, zmniejszenia zużycia surowców, segregacji śmieci i zmiany codziennych nawyków na prośrodowiskowe, ale też inwestycje w administrowanych przez nas budynkach. Działanie zgodnie z regułami zrównoważonego rozwoju, a w szczególności poszanowania środowiska naturalnego to jedno z najważniejszych przesłanek determinujących aktywności Spółki.

Nasze dotychczasowe podejście do zarządzania kwestiami środowiskowymi zostało opisane w Polityce środowiskowej Re Alloys będącej dokumentem wewnętrznym obowiązującym wszystkich pracowników oraz współpracowników naszej firmy.

Strategia Going Green została przyjęta w 2021 roku, jednak prace nad nią rozpoczęły się już rok wcześniej. Jej głównym założeniem jest osiągnięcie zeroemisyjności i pełne zaspokojenie naszych potrzeb energetycznych, poprzez wybudowanie własnych odnawialnych źródeł energii. Going Green jest fundamentem podejmowanych przez nas działań na rzecz ochrony środowiska, a jednocześnie wpisuje się w naszą politykę społecznej odpowiedzialności. Re Alloys to przedsiębiorstwo o dużych potrzebach energetycznych, dlatego przejście na odnawialne źródła pozwoli na uniknięcie emisji CO₂ do atmosfery na skalę odpowiadającą emisji kilkuset tysięcy miasta. Ponadto własne odnawialne źródła energii pozwolą nam na osiągnięcie niezależności energetycznej, co będzie miało pozytywny wpływ na rozwój naszej firmy oraz zachowanie wysokiej jakości miejsc pracy, również w dobie niepewności i dużych wzrostów cen na rynku energii.

W 2022 roku Re Alloys osiągnęła ważny kamień milowy na swojej drodze do osiągnięcia zero emisyjności. Spółka zakupiła projekt farmy wiatrowej o mocy 35 MW oraz podpisała umowę obejmującą dostarczenie i montaż dziesięciu turbin wiatrowych. Zakończenie budowy farmy wiatrowej planowane jest na koniec roku 2024.



Podstawą wszelkiej aktywności spółki jest ograniczenie wpływu na środowisko naturalne we wszelkich zidentyfikowanych aspektach. Zapobieganie i minimalizacja oddziaływania na środowisko i klimat, racjonalne gospodarowanie zasobami naturalnymi oraz odpowiedzialna gospodarka odpadowa, mają dla Re Alloys kluczowe znaczenie w odniesieniu do zrównoważonego rozwoju. Wdrożony system zarządzania środowiskowego zgodny z normą ISO 14001 zapewnia, że prowadzona działalność oparta jest na najlepszych dostępnych technikach, które ograniczają nasz wpływ na środowisko i klimat i pozwalają na dotrzymanie wynikających z prawa rygorystycznych norm środowiskowych.

Główne działania środowiskowe skupiają się na profilu produkcyjnym spółki, a obejmują śledzenie postępu technicznego i technologicznego, analizy możliwości wdrażania nowych i innowacyjnych rozwiązań oraz ich implementację w procesie produkcji. Poszukiwanie praktycznych rozwiązań mających pozytywny wpływ na środowisko obejmuje między innymi wykorzystywane surowce, biorąc pod uwagę ich jakość, źródło pochodzenia, sposób pozyskiwania oraz przede wszystkim minimalizację ich negatywnego oddziaływania na środowisko. Jednym z takich działań było przeprowadzenie testów zastosowania węgla drzewnego, określanego jako zielone źródło energii o zerowej

emisyjności, jako reduktor w procesie, w zastępstwie węgla kamiennego obecnie stosowanego. Kolejne jest wykorzystanie materiałów odpadowych pozyskiwanych z innych zakładów jako surowców do procesu:

- odpadów z przeróbki i wzbogacania węgla kamiennego jako surowiec do produkcji FeSiAl,
- zgorzeliny walcowniczej (kod odpadu 10 02 10) jako materiału żelazonośnego,
- szlamów manganowych jako źródło manganu,
- żużli stalowniczych jako źródło wapnia w procesie produkcji żelazostopów.

Ponadto ciągle optymalizowanie procesu wytwarzania żelazokrzemu poprzez poprawę jednostkowego wskaźnika zużycia energii elektrycznej na tonę produktu oraz poprawę stabilności pracy jednostek piecowych co ma bezpośredni wpływ na ograniczenie emisji.

Wpływ społeczny

Re Alloys zatrudnia prawie 500 osób, co w miejscowości liczącej 22 tysiące mieszkańców ma duże znaczenie na lokalnym rynku pracy. Wpływ Re Alloys na zatrudnienie sięga znacznie dalej – poza osobami pracującymi bezpośrednio w naszej działalności operacyjnej – zatrudnienie znajdują kooperujący z nami dostawcy i mali przedsiębiorcy, którzy dostarczają szereg usług i towarów pracownikom.

Jesteśmy świadomi, jak duży wpływ ma nasza działalność na społeczność lokalną, w której funkcjonujemy, dlatego angażujemy się w wydarzenia kulturalne, sportowe, a także ściśle współpracujemy z lokalnymi instytucjami. Wraz z urzędem pracy w Mikołowie z siedzibą w Łaziskach Górnych prowadzimy projekty aktywizacji zawodowej i realizujemy programy prac interwencyjnych. Co roku przyjmujemy na staże i praktyki uczniów i studentów lokalnych szkół branżowych, technicznych, liceów i uczelni wyższych. Ściśle współpracujemy między innymi z Zespołem Szkół Energetycznych i Usługowych w Łaziskach Górnych, Wyższą Szkołą Bankową w Poznaniu, filią w Chorzowie, Politechniką Śląską w Gliwicach i innymi ośrodkami edukacyjnymi.

Aktywnie też rozpoczęliśmy realizację projektów we współpracy z Luma Foundation, którą wspieramy finansowo, ale też merytorycznie i poprzez wolontariat pracowniczy.

Ład korporacyjny i etyczny biznes

Re Alloys, aby jeszcze bardziej wzmocnić wartości i zasady jakimi się kieruje, na bieżąco wprowadza polityki, regulaminy oraz regulacje.

Polityki Re Alloys:

Polityka Różnorodności	👁️
Poszanowanie Praw Człowieka	
Polityka Zarządzania Energią	👁️
Polityka Podatkowa	👁️
Polityka Przeciwdziałania nieuczciwym praktykom w Grupie Luma	👁️
Polityka Antymobbingowa	👁️
Procedura zgłaszania rzeczywistych lub potencjalnych naruszeń	👁️
Polityka Zatrudnienia	👁️
Kodeks Etyki i należytego postępowania w biznesie	👁️
Regulamin postępowania dla dostawców	👁️

W najbliższych latach będziemy nadal koncentrować się na utrzymaniu wysokich standardów etycznych i rozwijaniu systemu compliance oraz dbaniu o poszanowanie praw człowieka. Cele, jakie stawiamy sobie w tym obszarze, skupiają się na:

- inicjowaniu i wdrażaniu praktyk z zakresu etyki biznesu;
- dalszym regulowaniu kwestii dotyczących zatrudnienia i wynagradzania;
- promocji systemu compliance i szerszej komunikacji naszych standardów;

2.3.

Istotne zagadnienia ESG

W 2022 r. Re Alloys przeprowadziła proces Badania istotności zagadnień ESG z wykorzystaniem metody rozbudowanego kwestionariusza dla różnych grup interesariuszy. Analizowano w nim m.in. kwestie ESG, które w przypadku Re Alloys są najbardziej istotne według badanych interesariuszy.

W proces doboru istotnych aspektów raportowania zostali zaangażowani zewnętrzni i wewnętrzni Interesariusze Spółki Re Alloys. Na proces definiowania istotnych aspektów raportowania w Spółce Re Alloys złożyły się następujące działania:

Identyfikacji

Zostały określone istotne kwestie biznesowe i obszary zrównoważonego rozwoju Re Alloys zdefiniowane podczas konsultacji prowadzonych z udziałem kadry kierowniczej oraz pracownikami merytorycznymi.

Matryca istotności została wypracowana na podstawie określenia grup interesariuszy Re Alloys i rozestania do nich ankiet. Ankieta zawierała szereg pytań, na podstawie których Re Alloys zdefiniowała kluczowe obszary. Dzięki tej formie dialogu Re Alloys miała możliwość poznania, w jakim stopniu i jakie konkretnie obszary najbardziej interesują naszych odbiorców.

Wyniki tego badania przedstawione zostały poniżej.

Priorytetyzacji

Rozesłana ankieta w listopadzie 2022 roku zawierała podział na 3 obszary: Socjalny, Środowiskowy oraz Ład Korporacyjny. Respondenci przyznawali punkty szczegółowym tematom oraz określali ich znaczenie.

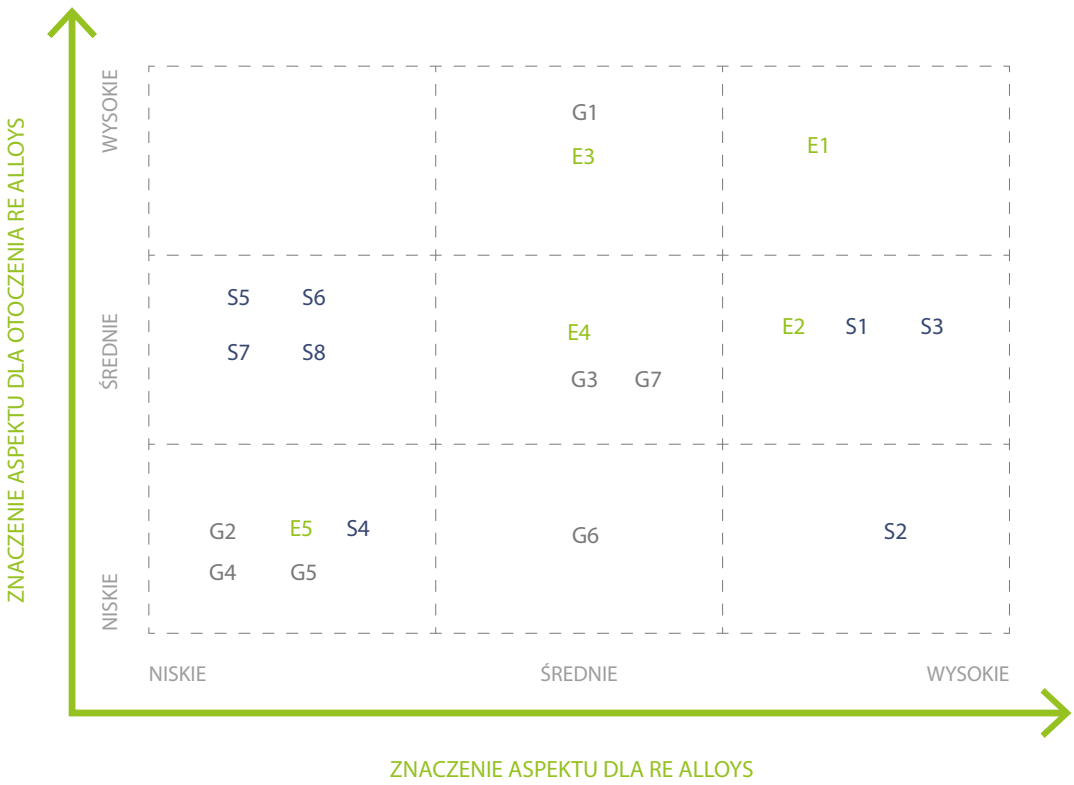
Walidacji

Wypełnienie ankiet przez Interesariuszy zewnętrznych i wewnętrznych. Ankieta obejmowała m.in. ekonomiczne, społeczne, środowiskowe aspekty raportowania. Interesariusze wskazali znaczenie każdego aspektu.

Efektom prac było przygotowanie ostatecznego kształtu listy istotnych aspektów raportowania Spółki Re Alloys wraz z określeniem ich znaczenia dla Spółki Re Alloys oraz jej otoczenia.

Odwzorowanie wagi i znaczenia obszarów pokazuje interaktywna infografika dla [matrycy istotności](#).

Matryca istotności



- E1** ograniczenie negatywnego wpływu na środowisko w tym redukcja śladu węglowego
- E2** zielona energia
- E3** wprowadzenie nowych technologii
- E4** odpowiedź firmy na wyzwania związane ze zmianami klimatycznymi i zmniejszenie negatywnego oddziaływania na środowisko
- E5** proces odnowy wody
- S1** bezpieczeństwo i higiena pracy
- S2** poszanowanie Praw Człowieka
- S3** świadczenia dla pracowników, warunki zatrudnienia, możliwość rozwoju zawodowego
- S4** badanie satysfakcji i dialog z pracownikiem
- S5** promocja zdrowia i zdrowego trybu życia pracowników
- S6** działania społeczne i rekreacyjne
- S7** relacje z klientami
- S8** dialog ze społecznością lokalną
- G1** innowacyjność i działalność badawczo rozwojowa
- G2** cyberbezpieczeństwo
- G3** realizacja strategii i sytuacja finansowa
- G4** odpowiedzialny łańcuch dostaw
- G5** sponsoring – akcje charytatywne, wsparcie na rzecz Ukrainy
- G6** etyka i wartości w miejscu pracy
- G7** zgodność z regulacjami

2.4.

Cele i plany na rok 2023

Zrównoważony rozwój jest definiowany przez Re Alloys jako solidarność międzypokoleniowa polegająca na znajdowaniu takich rozwiązań gwarantujących dalszy wzrost, które pozwalają na aktywne włączenie w procesy rozwojowe wszystkich grup społecznych, dając im jednocześnie możliwość czerpania korzyści ze wzrostu gospodarczego.

Razem z naszymi partnerami biznesowymi podejmujemy działania prowadzące do jak najefektywniejszego wzrostu. Punktem wyjścia dla rozważań na temat celów zrównoważonego rozwoju jest „Agenda na rzecz zrównoważonego rozwoju – 2030” przyjęta przez ONZ w roku 2015. Spośród 17 zidentyfikowanych celów zrównoważonego rozwoju wyłoniono 9 celów związanych bezpośrednio z przemysłem metalurgicznym. Re Alloys realizuje jednak znacznie więcej celów niż tylko te, które uznaje się za typowe dla branży, w której działa.

Kluczowe zobowiązania i ich realizacja w latach 2021–2022

OBSZAR	CEL	STOPIEŃ REALIZACJI	CELE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU
E	Wdrożenie rozwiązań energooszczędnych w zakładzie Re Alloys: - wykonanie chłodzenia otwartego obiegu wody dla pieców 22 i 23 - wymianę oświetlenia na terenie Zakładu na energooszczędne	100%	  
	Modernizacja wylotu ze Stacji Odnowy Wody do koryta kanału „G”	100%	
	Wdrożenie systemu monitorującego i określającego ślad węglowy dostaw	100%	
	Stworzenie Polityki zarządzania energią	100%	
	Edukacja ekologiczna oraz budowanie świadomości środowiskowej	100%	
	Kompensacja naszego śladu węglowego poprzez kontynuowanie akcji sadzenia drzew	100%	
	Zbieranie nakrętek na cele charytatywne	100%	

OBSZAR	CEL	STOPIEŃ REALIZACJI	CELE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU
S	Rozwój osobisty, podnoszenie kwalifikacji: dla pracowników – kurs języka angielskiego, szkolenie z obszaru obsługi MS Excel na różnych poziomach zaawansowania, edukacja dzieci pracowników – wycieczki edukacyjne	100%	   
	Niesienie pomocy osobom potrzebującym: Szlachetna Paczka, WOŚP, pomoc na rzecz wojny na Ukrainie, biegi charytatywne	100%	
	Promowanie aktywnego trybu życia: utworzenie grupy biegowej, dofinansowanie do karty sportowej, prywatna opieka medyczna	100%	
	Pielęgnowanie więzów i wartości rodzinnych: festyn rodzinny dla pracowników, sadzenie drzew z udziałem pracowników z rodzinami	100%	
G	Stworzenie strategii Going Green na lata 2021–2027	100%	 
	Harmonizacja wynagrodzeń	100%	
	Stworzenie Polityk w obszarze praw człowieka, etyki biznesu oraz zgłaszania naruszeń	100%	
	Stworzenie polityki pracy zdalnej	100%	
	Przystąpienie do grona Sygnatariuszy Karty Różnorodności	100%	

Wyzaczyliśmy kluczowe dla nas na 2023 r. Cele Zrównoważonego Rozwoju oraz konkretne działania, które będziemy podejmować w ramach ich realizacji.

Cele środowiskowe

Cele środowiskowe Re Alloys:

- realizowanie strategii Going Green na lata 2021-2027 – to przede wszystkim dążenie do redukcji emisji pośrednich, skupiające się na działaniach uwzględniających zarówno wpływ organizacji na klimat, jak i wpływ zmian klimatycznych na Spółkę, oparte są między innymi na następujących celach strategicznych:
 - a. na prowadzeniu działalności zmierzającej do osiągnięcia neutralności klimatycznej zgodnie z założeniami o redukcji emisji CO₂
 - b. na rozwijaniu projektów związanych z ekologią i ochroną środowiska
- wymianę transformatora 40 MVA na jednostkę bardziej energooszczędną
- edukacja ekologiczna oraz budowanie świadomości środowiskowej pracowników
- kompensacja naszego śladu węglowego poprzez kontynuowanie akcji sadzenia drzew
- współpraca ze stronami zainteresowanymi naszym wpływem na środowisko



Cele społeczne

Cele społeczne Re Alloys skupiają się wokół projektów społecznych, a w szczególności tych dotyczących:

- niesienia pomocy osobom potrzebującym,
- promowanie aktywnego trybu życia wśród pracowników
- rozwój osobisty i podnoszenie kwalifikacji,
- pielęgnowanie więzów i wartości rodzinnych.
- badanie opinii pracowniczej
- wdrażania systemu ISO 45001 – system zarządzania BHP

Ład korporacyjny i etyczny biznes

- rozpoczęcie prac nad wdrożeniem systemu oceny dostawców
- szkolenia w zakresie RODO
- wdrożenia systemu zarządzania ciągłością działania wg ISO 22301,

3.

Ład korporacyjny



GRI	[GRI 2-9], [GRI 2-10], [GRI 2-11], [GRI 2-12], [GRI 2-13], [GRI 2-14], [GRI 2-15], [GRI 2-16], [GRI 2-17], [GRI 2-18], [GRI 2-23], [GRI 2-24], [GRI 2-25], [GRI 2-26]
-----	---

3.1. Struktura zarządcza	40
3.2. Zarządzanie ryzykiem niefinansowym	48
3.3. Etyka i system compliance	49
3.4. Poszanowanie praw człowieka w REA	52

Struktura zarządcza

Ład korporacyjny

Odpowiedzialny biznes to nie tylko chęć pomnażania zysku, ale także troska i realne zobowiązania wobec środowiska naturalnego, społeczeństwa, gospodarki, klientów, pracowników, a także przestrzeganie najwyższych standardów ładu korporacyjnego.



Ramy prawne działania Zarządu Re Alloys wyznacza KSH oraz inne przepisy prawa takie jak Umowa Spółki RE Alloys, oraz Regulamin Zarządu Re Alloys.

Organami Spółki jest Zarząd i Zgromadzenie Wspólników.

Zarząd podejmuje decyzje w formie uchwał. Uchwały Zarządu zapadają bezwzględną większością głosów obecnych na posiedzeniu Zarządu z udziałem przynajmniej połowy liczby Członków Zarządu. W razie równości głosów decyduje głos Prezesa Zarządu. Zarząd Re Alloys składa się z trzech osób, w tym Prezesa Zarządu powołanych i odwołanych uchwałą Zgromadzenia Wspólników. Członkowie Zarządu są powołani na okres wspólnej kadencji trzech lat. Skład osobowy w okresie od lutego 2018 nie uległ zmianie. Zgromadzenie Wspólników dokłada wszelkich starań, aby zapewnić wszechstronność i różnorodność organów Spółki, poprzez wybór kandydatów

posiadających odpowiednie doświadczenie. Głównymi kryteriami wyboru członków Zarządu są wykształcenie, wiedza oraz kompetencje kandydata.

Średnia frekwencja członków zarządu na cotygodniowych posiedzeniach Zarządu wynosiła za roku 2021 – 89%, a w roku 2022 – 88%. Co roku podczas składania sprawozdania finansowego zostaje Zarządowi udzielone Absolutorium, co jest definiowane jako pozytywna ocena pracy Zarządu.

Członkowie Zarządu nie posiadają udziałów spółki.

Re Alloys sp. z o.o. jest częścią grupy Luma Holding Ltd. – rodzinnej firmy należącej do Dr. hab. Radosława Miśkiewicza, Prof. US, który posiada łącznie (bezpośrednio oraz poprzez Luma Holding LTD.) 27 129 udziałów, co stanowi 100% kapitału zakładowego spółki.

W najlepszym interesie spółki

Zgodnie z Polityką przeciwdziałania nieuczciwym

praktykom w grupie LUMA wszystkie decyzje biznesowe podejmowane są wyłącznie w najlepszym interesie Spółki. Oczekuje się, że wszyscy pracownicy i partnerzy Re Alloys będą unikać konfliktów interesów związanych ze sprawami osobistymi lub działalnością biznesową i pozabiznesową, w tym krewnych lub innych powiązanych osób. Każdemu pracownikowi zabrania się, bezpośrednio lub pośrednio:

- Mieć jakiegokolwiek interesy finansowe, które mogłyby mieć negatywny wpływ na wyniki wypełniania obowiązków ani czerpać korzyści finansowych z jakiegokolwiek umowy pomiędzy Re Alloys a stroną trzecią, w przypadku gdy konkretny pracownik ma możliwość wpływania na decyzje, które zostały podjęte w związku z tą umową;

lub

- Próbować wpływać na jakąkolwiek decyzję Re Alloys dotyczącą jakiegokolwiek sprawy w celu czerpania jakichkolwiek bezpośrednich lub pośrednich korzyści osobistych.

Obowiązkiem każdego pracownika jest natychmiastowe reagowanie na działania, które są czynem niedozwolonym (a w szczególności działaniem korupcyjnym) oraz poinformowaniu Zarządu. Przedstawiciel Zarządu po powzięciu informacji o nieuczciwej praktyce podejmie działania wyjaśniające lub złoży zawiadomienie do organów ścigania. Następnie zostanie przeprowadzona analiza zapobiegająca podobnym zdarzeniom w przyszłości.

Natomiast w przypadku pojawienia się kwestii krytycznych – Zarząd jest niezwłocznie informowany. Kwestie takie rozpatrywane są w trybie pilnym.

Struktura organizacyjna



Zarząd Re Alloys

Członkowie Zarządu systematycznie pogłębiają swoją wiedzę z zakresu ESG. Biorą w tym celu m.in. udział w spotkaniach dotyczących zagadnień ESG i zrównoważonego rozwoju, a także w zewnętrznych seminariach związanych z ESG. W roku 2021 powstała strategia Going Green, w której określone zostały cele środowiskowe, społeczne i korporacyjne.



Mirosław Wilczek

Prezes Zarządu,
Dyrektor Generalny

Kadencja od 2018 r.

Doświadczenie

- prawie 30-letnie doświadczenie branżowe
- szeroka wiedza i doświadczenie w obszarze zarządzania międzynarodowymi spółkami
- kreowanie strategii rozwoju przedsiębiorstwa oraz nadzór nad jej realizacją
- nadzór nad wszystkimi obszarami funkcjonowania przedsiębiorstwa
- ekspert w dziedzinie obrotu metalami oraz w obszarze analiz rynku
- wieloletnie doświadczenie w zarządzaniu projektami B+R
- wieloletnia współpraca z ośrodkami naukowymi takimi jak Akademia Górniczo Hutnicza, Politechnika Śląska czy Główny Instytut Górnictwa

Wykształcenie

- Wydział Organizacji i Zarządzania, Politechnika Śląska
- Wydział Automatyki, Elektroniki i Informatyki, Politechnika Śląska



Iwona Przybyła

Członek Zarządu,
Dyrektor Finansowy

Kadencja od 2018 r.

Doświadczenie

- Ponad 20-letnie doświadczenie w spółkach przemysłowych
- Współpraca z bankami i instytucjami finansowymi
- Sprawozdawczość finansowa do spółki dominującej
- Nadzór nad polityką finansową spółki, w tym opracowanie strategii finansowej
- Przygotowywanie analiz finansowych spółki
- Uczestnictwo w przygotowywaniu planów inwestycyjnych
- Weryfikacja projektów pod względem ryzyka finansowego
- Nadzór nad obszarem zakupów i logistyki
- Nadzór i kształtowanie polityki personalnej oraz budżetów wynagrodzeń i szkoleń

Wykształcenie

- Studia podyplomowe oparte na programie MBA, Szkoła Główna Handlowa Warszawa
- Wyższa Szkoła Ekonomiczno – Humanistyczna w Bielsku-Białej



Jan Szafranec

Członek Zarządu,
Dyrektor ds. Technicznych

Kadencja od 2007 r.

Doświadczenie

- W przemyśle żelazostopów od ponad 30 lat
- Szeroka wiedza i doświadczenie w obszarze zarządzania produkcją żelazostopów
- Wieloletni nadzór nad obszarem obrotu energią
- Nadzór nad obszarem techniczno-produkcyjnym
- Specjalista w zakresie urządzeń technicznych stosowanych w przemyśle żelazostopów
- Specjalista w dziedzinie eksploatacji i diagnostyki transformatorów,
- Wieloletnia współpraca z ośrodkami naukowymi takimi jak Akademia Górniczo Hutnicza, Politechnika Śląska, Ośrodek Badawczo Rozwojowy Energetyki

Wykształcenie

- Wydział Automatyki, Elektroniki i Informatyki, Politechnika Śląska

Zgromadzenie wspólników

Dr hab. Radosław Miśkiewicz Prof. US i Luma Holding reprezentowana przez Zarząd w składzie:



**Dr hab. Radosław Miśkiewicz,
Prof. US**

Dr hab. Radosław Miśkiewicz jest Prezesem Zarządu w Lumie Holding oraz założycielem Luma Industrial Fund. Lider biznesu z ponad 20-letnim doświadczeniem branżowym oraz wiodący ekspert w dziedzinie transferu wiedzy, cyfryzacji procesu przemysłowego w oparciu o Industry 4.0.



Dr Małgorzata Bugajska

Dr Małgorzata Bugajska nadzoruje nowe inwestycje oraz inicjatywy z zakresu innowacji dla wszystkich funduszy Luma Holding. Jest menedżerem z bogatym doświadczeniem w zakresie strategii cyfrowej, technologii opartej na innowacji oraz rozwoju nowych produktów i serwisów mobilnych.



Jarosław Palejko

Jarosław Palejko jest ekspertem z ponad 15-letnim doświadczeniem na rynkach kapitałowych i w zarządzaniu finansami przedsiębiorstw. Ma udokumentowane doświadczenie w przeprowadzaniu IPO, ofert prywatnych, ofert obligacji i transakcji strukturyzowanych. Jako Dyrektor Inwestycyjny odpowiada za finansowanie projektów strategicznych w ramach Grupy Luma Holding.



Krzysztof Matan

Adwokat i radca prawny z wieloletnim doświadczeniem w zarządzaniu obszarem obsługi prawnej. Od kilku lat czynnie uczestniczy w pracach rad nadzorczych spółek kapitałowych (w tym notowanych na GPW) w sektorze energetycznym, budowlanym, deweloperskim, wydobywczym, brokerskim.

Zgromadzenie Wspólników sprawuje stały nadzór nad działalnością Re Alloys Sp. z o.o. we wszystkich dziedzinach jej działalności. Do kompetencji i obowiązków Zgromadzenia Wspólników należą m.in. powołanie i odwoływanie członków, ustalanie zasad zatrudniania i wynagradzania członków Zarządu, udzielanie zgody na rozporządzanie prawem lub zaciąganie zobowiązań do ustalonych limitów zgodnie

z umową spółki. Zgromadzenie Wspólników może wyrażać opinie we wszystkich sprawach związanych z działalnością Spółki, w tym występować z wnioskami i propozycjami do Zarządu. Zgromadzenie Wspólników uzyskuje na bieżąco informacje na temat realizowanych działań związanych z ESG, projektami oraz planowanymi inwestycjami.



Zarządzanie wpływem środowiskowym i społecznym

W Re Alloys zarządzamy kwestiami ESG w sposób scentralizowany, wypracowując spójne dla całej organizacji rozwiązania środowiskowe, społeczne i związane z ładem korporacyjnym.

Od kilku lat rozwijamy naszą wiedzę o ESG oraz rozwijamy kompetencje osób odpowiedzialnych.

Celem naszych działań jest spełnianie wymogów regulacyjnych obecnych i przyszłych, oczekiwań naszych klientów i interesariuszy, dlatego sukcesywnie wdrażamy standardy i procedury w zakresie środowiskowym, społecznym i ładem korporacyjnym.



Nad czym pracowaliśmy w 2021-2022

- nad powstaniem, wdrożeniem i realizacją strategii Going Green
- nad rozwojem kompetencji w zakresie ESG (szkolenia, seminaria, webinaria)
- wprowadzeniem regulacji wewnętrznych m.in. Kodeks Etyki, Poszanowanie praw człowieka, Polityka Zarządzania Energią, Polityka Różnorodności, Procedura zgłaszania potencjalnych i rzeczywistych naruszeń, regulamin Postępowania dla Dostawców, Strategia łańcucha dostaw.

Efekt:

Wszystkie regulacje wewnętrzne zostały przedstawione na Posiedzeniu Zarządu. Zarząd przyjął regulacje poprzez podjęcie uchwał. Polityki dostępne są na naszej stronie internetowej.

Działania Re Alloys to również odpowiedzialne raportowanie. Zespół ESG pracował nad przygotowaniem raportu, dostosowując się do aktualnych wymogów. Jednocześnie wszystkie nasze działania są podporządkowane nadchodzącym wytycznym.

Role w zarządzaniu ESG

Zgromadzenie Wspólników

- akceptacja kierunków i strategii rozwoju spółki

Zarząd Re Alloys

- stały monitoring
- nadzór nad wdrażaniem przyjętych strategii w tym Strategii Going Green
- nadzór nad ryzykami, w tym ryzykami ESG

Dyrektor Finansowy (CFO)

- planowanie finansowania projektów ESG i ZR
- reprezentacja firmy na rynku kapitałowo-finansowym

Zespół ESG

Na czele zespołu stoi Kierownik Biura Zarządu, a w jego skład wchodzi Dyrektorzy i Kierownicy zarządzający działami obszarów funkcjonowania firmy. Rolą Zespołu ESG jest wdrażanie strategii zrównoważonego rozwoju. Zespół raportuje bezpośrednio do Zarządu RE Alloys.

Zarządzanie ryzykiem niefinansowym

Wdrożony w organizacji dobrowolny system zarządzania środowiskowego pozwala na skuteczne identyfikowanie ryzyk i szans środowiskowych oraz wprowadzanie efektywnych działań w odniesieniu do nich, zarówno w bieżącym planowaniu operacyjnym, jak i strategicznym.

W ramach polityki zarządzania ryzykiem identyfikowane są aspekty środowiskowe związane z wszystkimi obszarami organizacji oraz ustanawiane są procedury, instrukcje oraz inne regulacje pozwalające na ograniczanie prawdopodobieństwa wystąpienia zagrożeń i minimalizację wpływu na środowisko. Zarządzanie ryzykiem stanowi podstawę systemu zarządzania środowiskowego w organizacji oraz stanowi podłoże do realizacji działań na rzecz klimatu i środowiska naturalnego.

W roku 2023 rozpocznie się w organizacji proces wdrażania systemu ISO 22301 dotyczącego zarządzania ciągłością działania. System ISO 22301 ma na celu zapewnienie gotowości do ciągłości pracy w sytuacjach awaryjnych, katastrof naturalnych i awarii informatycznej. System zarządzania ciągłością działania obejmuje:

- planowanie ciągłości dla krytycznych procesów biznesowych
- planowanie sposobu działania na wypadek awarii, katastrofy lub innych negatywnych zdarzeń.

Etyka i system compliance

Zasady postępowanie etycznego od zawsze towarzyszą nam w codziennej pracy. Kierujemy się nimi również w relacjach wewnętrznych i zewnętrznych. Przestrzeganie praw człowieka takich, jak: godność, wolność, równość, solidarność jest dla nas naturalne i bezdyskusyjne.

Dlatego w pełni popieramy założenia Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka oraz Karty Praw Podstawowych Unii Europejskiej i wdrażamy je systematycznie, wyznaczając odpowiednie standardy postępowania i wprowadzając stosowne regulacje wewnętrzne. Jednocześnie, począwszy od 2021 r., konsekwentnie rozwijamy system zgłaszania nieprawidłowości.

Obecnie na system zgłaszania nieprawidłowości składają się następujące elementy:

- regulacje wewnętrzne, w szczególności „Procedura zgłaszania rzeczywistych lub potencjalnych naruszeń”, „Kodeks etyki i należytego postępowania w biznesie”;
- stanowisko biura odpowiedzialnego za przyjmowanie zgłoszeń;
- cykliczna ocena ryzyka braku zgodności oraz ocena i aktualizacja wdrożonego systemu zgłaszania nieprawidłowości;
- system zgłaszania nieprawidłowości;
- szkolenia i komunikacja, które mają na celu budowanie kultury etycznej organizacji.

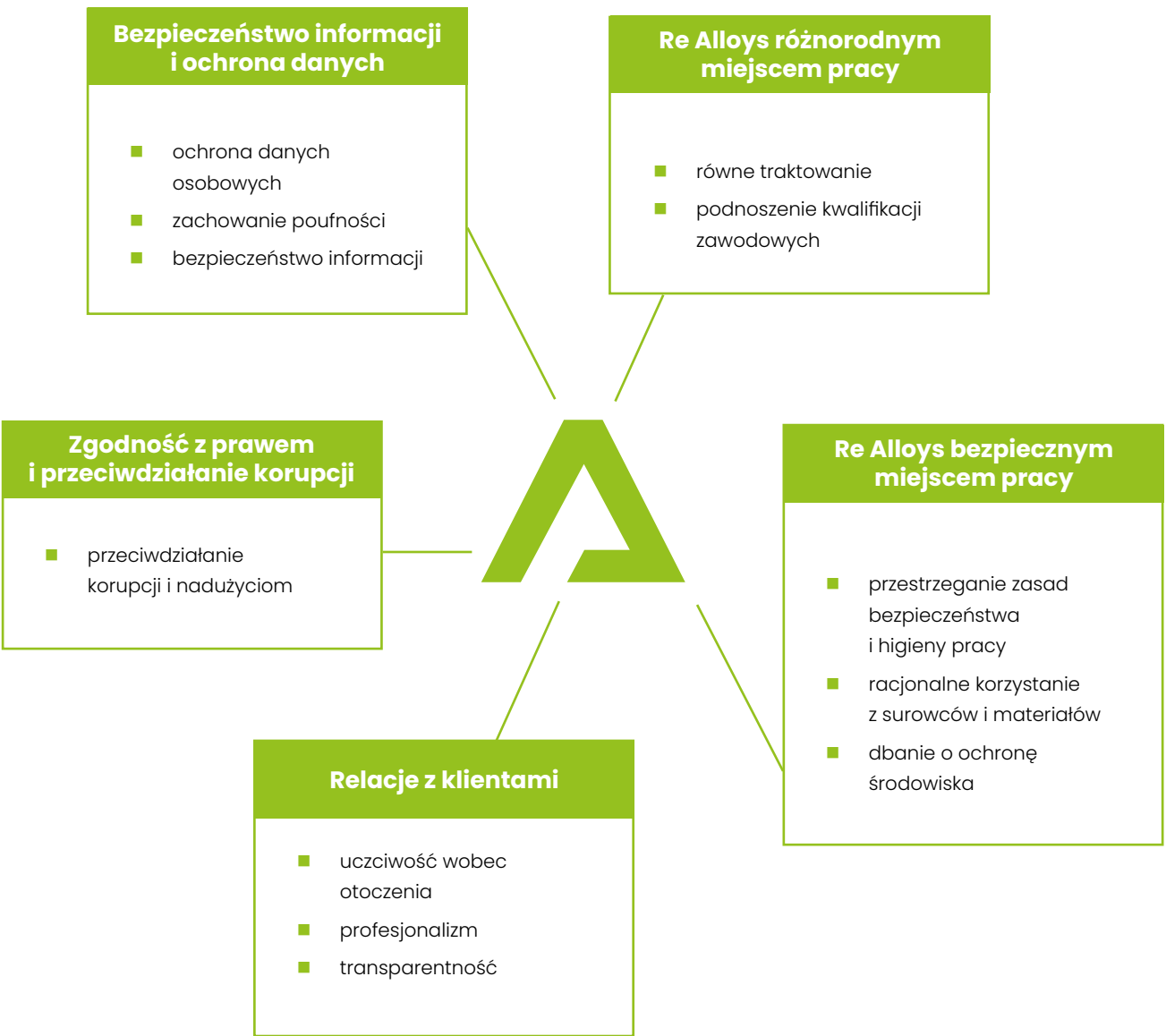


Kodeks etyki

„Kodeks etyki i należytego postępowania w biznesie” to dokument wewnętrzny, skierowany do wszystkich pracowników i współpracowników spółki. Wskazuje on, jakie postawy i zasady postępowania są w Re Alloys oczekiwane, a jakie firma uznaje za niestosowne lub niedopuszczalne. Ten skondensowany zbiór wskazówek i wartości jest wyrazem odpowiedzialnego i transparentnego podejścia.

Kodeks etyki Re Alloys obowiązuje każdego z pracowników, współpracowników i członków kadry zarządzającej Re Alloys, bez względu na pełnioną w firmie funkcję czy zajmowane stanowisko.

Kodeks etyki Re Alloys zawiera w szczególności:



Szkolenia w zakresie „Kodeksu etyki i należytego postępowania w biznesie” są prowadzone cyklicznie i obowiązują wszystkich pracowników jako forma przeciwdziałania nadużyciom w Spółce Re Alloys oraz które mają na celu budowanie kultury etycznej organizacji. Szkolenie odbyło się we wrześniu 2022 roku i obejmowało wszystkich pracowników. Szkolenie przeprowadzone zostało w formie on-line. Pracownicy, którzy nie mają dostępu do komputera otrzymali broszury szkoleniowe. Szkolenie miało na celu uporządkowania wiedzy dotyczącej wartości i zasad etycznych w Spółce celem wzmocnienia kultury etycznej organizacji.

Uzupełnieniem „Kodeksu etyki i należytego postępowania w biznesie” są wewnętrzne i zewnętrzne polityki oraz regulaminy Re Alloys, w szczególności:

- „Polityka antymobbingowa”,
- „Polityka Różnorodności”,

- „Procedura przeciwdziałania nieuczciwym praktykom w Grupie Luma”,
- „Polityka zgłaszania rzeczywistych lub potencjalnych naruszeń”.

W oparciu o „Kodeks etyki i należytego postępowania w biznesie” opracowany został również „Regulamin postępowania dla dostawców Re Alloys”, który przekazywany jest kontrahentom do zapoznania się z nim i do którego przestrzegania spółka zobowiązuje wszystkich swoich dostawców i podwykonawców.

Wszystkie przedstawione dokumenty dostępne są na stronie: <https://realloys.pl/esg/>

System zarządzania nieprawidłowościami

W Re Alloys funkcjonuje system zgłaszania nieprawidłowości. Jego wdrożenie jest wyrazem zaangażowania spółki w promowanie kultury wspierającej zachowania etyczne, zgodne z przepisami prawa, wewnętrznymi procedurami i regulaminami oraz zewnętrznymi kodeksami przyjętymi przez spółkę. System ma na celu zapewnienie bezpiecznych kanałów do zgłaszania zaobserwowanych przez pracowników działań lub praktyk nieetycznych, będących w sprzeczności z obowiązującym prawem lub zasadami obowiązującymi w spółce.

Dostępne są następujące kanały zgłaszania nieprawidłowości:

- zgłoszenie anonimowe – zapewniające brak możliwości identyfikacji Zgłaszającego
- zgłoszenie nieposiadające cech anonimowości – zapewniające możliwość identyfikacji Zgłaszającego oraz przekazanie mu informacji zwrotnej.

Otrzymane zgłoszenie jest niezwłocznie przekazywane do badania audytu wewnętrznego odpowiedzialnego za przeprowadzenie postępowania wewnętrznego.

Re Alloys zapewnia Zgłaszającemu całkowite dochowanie poufności co do wszystkich informacji przechowywanych w zgłoszeniu oraz ochronę przed działaniami o charakterze represyjnym, dyskryminacją lub innymi rodzajami niesprawiedliwego traktowania bądź działań odwetowych.

Re Alloys zapewnia lub współpracuje w remediacji negatywnych wpływów z naszej działalności w takim stopniu, w jakim jest to racjonalnie możliwe, biorąc pod uwagę nasz poziom wpływu i oddziaływania. Oprócz mechanizmów skarg opisanych w tym rozdziale zwracamy szczególną uwagę na ustalenia z naszego procesu Due Diligence i oceny wpływu na prawa człowieka.

Spółka Re Alloys w 2021 i 2022 roku nie odnotowała żadnych zgłoszeń odnośnie do naruszeń praw człowieka i kodeksu etyki.

Poszanowanie praw człowieka w REA

Poszanowanie praw człowieka ma zasadnicze znaczenie dla zrównoważonego rozwoju spółki Re Alloys. W spółce Re Alloys kluczowymi wartościami są: poszanowanie godności oraz wzajemny szacunek. W 2021 roku Re Alloys wprowadziło dokument „Poszanowanie Praw Człowieka” mając świadomość, że rozwój spółki jest możliwy tylko wtedy, gdy prawa człowieka są chronione i respektowane.

Nasze wartości łączą wszystkich pracowników spółki Re Alloys niezależnie od ich pozycji w organizacji czy narodowości, stanowią podstawę podejmowanych przez nas decyzji i działań. Istotnie dla nas jest nie tylko to, co robimy, ale w jaki sposób osiągamy wyznaczone przez siebie cele. Mamy pełną świadomość, iż działając zgodnie z naszymi wartościami, przyczyniamy się bezpośrednio do długoterminowego sukcesu spółki Re Alloys.

Respektujemy uznane na arenie międzynarodowej zasady dotyczące praw człowieka.

Niniejsza Polityka opiera się na zasadach określonych w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ i dwóch Międzynarodowych Paktach tworzących Międzynarodową Kartę Praw Człowieka, na Wytycznych ONZ dotyczących Biznesu i Praw Człowieka, na Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw w Pracy oraz na Dziesięciu Zasadach inicjatywy ONZ Global Compact. Wierzymy, że żadna firma nie powinna prosperować, naruszając podstawowe prawa człowieka, czy to poprzez bezprawne niewolnictwo, poddaństwo, przymusową lub obowiązkową pracę, czy też inne środki wyzysku.

Deklarujemy, że przestrzeganie praw człowieka przez inne podmioty, z którymi współpracujemy, jest istotnym czynnikiem uwzględnianym przy nawiązywaniu wzajemnych relacji.

Aby zwiększyć świadomość naszego zaangażowania w prawa człowieka i promować przestrzeganie tej polityki, szkolimy wszystkich naszych pracowników w zakresie praw człowieka.

W 2022 roku Re Alloys przeprowadziła należyta staranność w zakresie praw człowieka i środowiska. Badanie to polegało na identyfikacji, analizie oraz eliminacji potencjalnych zagrożeń dla ludzi i środowiska w całym łańcuch dostaw.

Przedsiębiorstwo wyraża najwyższą troskę o ochronę praw człowieka, umożliwia wskazanie nieprawidłowości w celu zapobiegania naruszeniom, szkoli swoich pracowników z praw człowieka, Zarząd wspiera działania wynikające z Polityki oraz zapewnia odpowiednie zasoby i środki do wdrożenia i utrzymania określonych w niej działań.

Szkolenia w zakresie „Poszanowania Praw Człowieka” są prowadzone cyklicznie i obowiązują wszystkich pracowników jako forma przeciwdziałania nadużyciom w spółce Re Alloys oraz które mają na celu budowanie kultury etycznej organizacji. Szkolenie odbyło się na przełomie kwietnia i maja w 2022 roku i obejmowało wszystkich pracowników. Pracownicy w działach zostali przeszkoleni przez swoich przełożonych. Pracownicy, którzy nie mają dostępu do komputera, otrzymali broszury szkoleniowe. Szkolenie miało na celu uporządkowania wiedzy w zakresie praw człowieka.

W maju 2022 roku zostało przeprowadzone anonimowe badanie wśród pracowników z przestrzegania Praw Człowieka w celu monitorowania zagrożeń. Badanie nie wykazało przypadków łamania praw człowieka. Badania będą prowadzone cyklicznie, aby na bieżąco monitorować przestrzeganie praw człowieka.

Najważniejsze zasady ujęte w dokumencie „Poszanowanie praw człowieka”

odpowiedzialna współpraca z dostawcami

poszanowanie różnorodności

zakaz pracy przymusowej, handlu ludzi

wolność zrzeszania się,

przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących czasu pracy i wynagrodzenia

bezpieczeństwo i higiena pracy

ochrona środowiska

zakaz korupcji i przekupstwa



4.

Wpływ na środowisko



GRI	[GRI 3-3], [GRI 302-1], [GRI 303-1], [GRI 303-2], [GRI 303-3], [GRI 303-4], [GRI 303-5], [GRI 305-1], [GRI 305-2], [GRI 306-1], [GRI 306-2], [GRI 306-3]
-----	--

4.1. Polityka środowiskowa REA	48
4.2. Wpływ działalności na klimat i strategia Going Green	49
4.3. Energia	51
4.4. Emisja gazów cieplarnianych	52
4.5. Woda i ścieki	53
4.6. Odpady i metoda postępowania z odpadami	60

Polityka środowiskowa REA

W ramach wdrożonego w organizacji dobrowolnego systemu zarządzania środowiskowego, pozwalającego na skuteczne prowadzenie działalności w zgodzie z ambicjami polityki zrównoważonego rozwoju, w obszarze środowiska została ustanowiona polityka środowiskowa, stanowiąca deklarację do maksymalnego ograniczania negatywnego wpływu oraz podejmowania inicjatyw na rzecz środowiska w każdym aspekcie.

Proekologiczne działania są dla nas sprawą priorytetową. Dlatego też, na każdym etapie procesu produkcyjnego dbamy o możliwie maksymalne wykorzystanie odpadów produkcyjnych i jak najmniejszą ingerencję w środowisko naturalne. Mając na uwadze powyższe, organizacja analizuje aspekty środowiskowe i monitoruje wpływ, jaki wywieramy na środowisko. Deklarujemy przestrzeganie wymogów stawianych przez przepisy prawa oraz inne programy i regulacje związane z ochroną środowiska mogące mieć zastosowanie w prowadzonej działalności.

Zobowiązujemy się do ciągłego minimalizowania negatywnego wpływu na środowisko i do prowadzenia działań w zakresie zapobiegania jego zanieczyszczeniom oraz stosowania zasady ciągłego doskonalenia. Głównymi obszarami naszej działalności proekologicznej są:

- ograniczanie emisji do powietrza w maksymalnym możliwym stopniu
- nadzór nad gospodarką odpadami oraz postępowanie z nimi zgodnie z wymaganiami prawa,
- ograniczanie powstawania hałasu i jego przenikania do środowiska,
- podnoszenie środowiskowej świadomości pracowników naszej organizacji,
- współpraca ze stronami zainteresowanymi naszym wpływem na środowisko.

W ramach bieżących celów dążymy do wprowadzania nowoczesnych technologii, które pozwalają na efektywne zużywanie energii elektrycznej i innych mediów, racjonalne zużycie surowców i minimalizowanie emisji do środowiska naturalnego oraz pełne gospodarcze wykorzystanie powstających odpadów. Realizujemy także działania na rzecz klimatu, inwestując w rozwiązania mające na celu między innymi znaczne ograniczenie emisji gazów cieplarnianych.

Polityka Środowiskowa Re Alloys



Wpływ działalności na klimat i strategia Going Green

Re Alloys, jako przedsiębiorstwo działające według zasad odpowiedzialności społecznej, podejmuje inicjatywy mające na celu ograniczenie do minimum negatywnego wpływu na środowisko. Aspekt środowiskowy idei zrównoważonego rozwoju to jedna z najważniejszych zasad determinujących aktywności organizacji. Z pełną odpowiedzialnością traktujemy zadania, jakie przed biznesem stawiają regulacje i cele zrównoważonego rozwoju. Planując i realizując strategię firmy, wdrażamy innowacje i podejmujemy inicjatywy na rzecz klimatu. Prowadząc działalność, przestrzegamy wszelkich wymagań prawnych w zakresie ochrony środowiska. Na bieżąco kontrolujemy wskaźniki m.in. w zakresie produkcji odpadów, zużycia energii elektrycznej i ciepłej, zużycia wody, monitorujemy regulacje prawne oraz prowadzimy wymaganą sprawozdawczość środowiskową.

Nie ograniczamy się jednak wyłącznie do spełniania wymagań, ale stawiamy sobie cele wykraczające poza narzucone normy. Cele środowiskowe stanowią jeden z filarów strategicznego planowania rozwoju organizacji. Obecnie głównym obszarem zainteresowania są cele związane z działaniami na rzecz klimatu. Realizowane inwestycje i innowacje mają wpływ na efektywność energetyczną prowadzonych procesów, wielkość zużycia energii elektrycznej oraz stopniowe przechodzenie na odnawialne źródła zasilania. Podejmujemy ambitne zobowiązania ukierunkowane na ograniczenia zmian

klimatycznych i budowaniu świadomości w tym zakresie. Wyrazem powyższego jest przyjęcie i publikacja Strategii Going Green – dokumentu, którego nadrzędnym celem jest przedstawienie ambicji klimatycznych Spółki oraz określenie kierunku działań i konkretnych inicjatyw.

Going Green jest fundamentem naszych działań na rzecz ochrony środowiska, a jednocześnie wpisuje się w naszą politykę społecznej odpowiedzialności. Re Alloys to przedsiębiorstwo o dużych potrzebach energetycznych, dlatego głównym założeniem strategii Going Green jest przejście na odnawialne źródła energii, co pozwoli nam na uniknięcie emisji CO₂ do atmosfery na skalę odpowiadającą emisji kilkuset tysięcy miasta. Ponadto własne odnawialne źródła energii pozwolą nam na osiągnięcie niezależności energetycznej, co będzie miało pozytywny wpływ na rozwój naszej firmy oraz zachowanie wysokiej jakości miejsc pracy, również w dobie niepewności i dużych wzrostów cen na rynku energii.

W naszych działaniach dążymy do pełnej zgodności z obowiązującymi przepisami prawnymi i innymi uregulowaniami dotyczącymi ochrony środowiska oraz z przyjętymi przez nas do stosowania wymaganiami normy ISO 14001, a także najlepszymi dostępnymi technikami (BAT) dla produkcji żelazostopów. Mając na uwadze kryteria zrównoważonego rozwoju, dbając o zachowanie

GOING GREEN



bioróżnorodności, Spółka przystąpiła do dobrowolnego systemu certyfikacji biomasy zgodnego z Dyrektywą RED II, wspierającą stosowanie odnawialnych źródeł energii oraz zapewniającą korzystanie z zasobów naturalnych w sposób odpowiedzialny.

Re Alloys z powodzeniem w swojej działalności wdrożył system gospodarowania substancjami, zachowując zgodność z rozporządzeniem REACH. Spółka w ramach systemu REACH zarejestrowała w Europejskiej Agencji Chemikaliów wszystkie substancje wprowadzane do obrotu, a w bieżącej działalności magazynuje, stosuje i udostępnia substancje w oparciu o wymagania rozporządzenia. Ważnym elementem instalacji produkcyjnej jest Stacja Odnowy Wody, dzięki której możliwe jest stosowanie zamkniętego obiegu wody przemysłowej ograniczającego zużycie tego surowca do minimum.

W ramach bieżących celów dążymy do wprowadzania nowoczesnych technologii, które pozwalają na efektywne zużywanie energii elektrycznej i innych mediów, racjonalne zużycie surowców i minimalizowanie emisji do środowiska naturalnego oraz pełne gospodarcze wykorzystanie powstających odpadów.

Ustanowione cele środowiskowe uwzględniają rolę wszystkich członków organizacji w działaniach na rzecz klimatu. Systematycznie budowana wśród załogi świadomość klimatyczna na wszystkich poziomach organizacyjnych pozwala na bieżące prowadzenie działalności w sposób minimalizujący wpływ na środowisko.

Także dotychczas realizowane inwestycje i inicjatywy oraz działania planowane w ramach środowiskowej strategii rozwoju wpisują się w szereg działań na rzecz klimatu. Wśród nich można wyróżnić następujące działania:

1. **Wdrożenie rozwiązań energooszczędnych w zakładzie Re Alloys** polegających na wymianie oświetlenia oraz wykonaniu chłodzenia otwartego obiegu wody. Wynikiem realizacji przedsięwzięcia jest efekt ekologiczny w postaci mniejszej emisji CO₂ do atmosfery oraz ograniczone zużycie energii elektrycznej.
2. **Audyt procesu technologicznego piecowi IV, wewnętrznej sieci ciepłowniczej i budynków oraz przebudowa i modernizacja sieci ciepłowniczej.** Wynikiem działań jest zwiększenie efektywności energetycznej, dzięki której możliwa jest coroczna oszczędność energii końcowej, co z kolei skutkuje każdego roku trwałości inwestycji uniknięciem emisji CO₂.
3. **Maksymalizacja sprawności energetycznej sześćoelektrodowego pieca rezystancyjno-łukowego do wytwarzania wysokoprocentowych stopów krzemu** poprzez opracowanie innowacyjnych rozwiązań zwłaszcza układu zasilania pieca w energię elektryczną. Wynikiem inwestycji jest uzyskanie maksymalnej, możliwej technicznie sprawności elektrycznej agregatu piecowego na poziomie minimum 95% i wzrost efektywności produkcji oraz minimalizacji emisji pośrednich.
4. **Budowa farmy wiatrowej o mocy 35 MW w miejscowości Dzwola w województwie lubelskim.** Budowa farmy wiatrowej jest istotnym elementem realizacji strategii Going Green, której głównym założeniem jest wybudowanie własnych odnawialnych źródeł energii i wykorzystanie ich do pełnego zaspokojenia potrzeb energetycznych Re Alloys.

Strategia Going Green



4.3.

Energia

Kluczowym aspektem ograniczenia zużycia energii w procesie wytwarzania żelazokrzemu jest ciągłe jego optymalizowanie, mające na celu zwiększenie wydajności, co bezpośrednio przekłada się na zmniejszenie jednostkowego wskaźnika zużycia energii na tonę produktu. Kluczowe znaczenie w tym aspekcie mają wykorzystywane surowce, modernizacja jednostek piecowych oraz optymalizacja procesu. Największym osiągnięciem było zastosowanie w procesie produkcyjnym wysokoreakcyjnych reduktorów, o odpowiednio dobranej granulacji. Przyczyniło się to do zmniejszenia jednostkowego zużycia energii o ok. 200 kWh/t FeSi. Działania w zakresie ograniczenia zużycia energii poprzez zastosowanie reduktorów wysokoreakcyjnych rozpoczęły się w 2019 roku, w ciągu kilku lat udało się zmniejszyć wskaźnik jednostkowego zużycia energii na tonę produktu **z 8,4 MWh/t do 8,2 MWh/t** dla produkcji FeSi75.



4.4.

Emisja gazów cieplarnianych

Re Alloys w związku ze specyfiką prowadzonej działalności czuje odpowiedzialność za otaczające środowisko, szczególnie za stan jakości powietrza oraz ograniczenie zmian klimatycznych.



Realizowane przez spółkę inwestycje, projekty rozwojowe oraz modernizacje każdorazowo uwzględniają aspekty środowiskowe i ograniczenie wpływu na środowisko przede wszystkim poprzez zwiększanie efektywności energetycznej procesu, ograniczającej między innymi emisje gazów cieplarnianych z Zakresu 2.

Produkcja żelazostopów jest objęta systemem Europejskiego Systemu Handlu Uprawnieniami do Emisji Gazów Cieplarnianych od 2013 r., który został ustanowiony w celu ograniczenia emisji powodujących zmiany klimatyczne. W ramach systemu, przy współpracy z instytucjami

naukowymi, poprzez systematyczne pomiary i analizy prowadzony jest szczegółowy monitoring emisji dwutlenku węgla oraz wprowadzane są inicjatywy mające na celu ich ograniczanie.

Re Alloys deklaruje już w najbliższych latach realizację niezwykle ambitnych celów ukierunkowanych na ograniczenie pośrednich emisji gazów cieplarnianych poprzez szereg inwestycji związanych z budową odnawialnych źródeł energii, zwiększanie efektywności energetycznej czy wykorzystaniem ciepła odpadowego. Planowane działania w tym zakresie Spółka przedstawia w opublikowanym dokumencie Strategii Going Green.

4.5.

Woda i ścieki

Chronimy zasoby wodne naszego regionu

Realizację ochrony zasobów wodnych naszego regionu prowadzimy, przez minimalizację zużycia wody przez Zakład oraz przez maksymalny odzysk wody ze ścieków socjalnych, oraz deszczowych, pozyskanych z kanalizacji zakładowej i wykorzystania jej na cele przemysłowe.

Ponowne użycie ścieków jest możliwe dzięki prowadzonemu procesowi odnowy wody w zakładowej oczyszczalni ścieków ze Stacją Odnowy Wody. Pozwala to na przywrócenie zużytej wodzie właściwości, pozwalających na jej ponowne użycie jako wody chłodzącej w procesie produkcji.

Efektom odnowy wody prowadzonym w naszym Zakładzie jest:

- ograniczenie zakupu wody z miejskiej sieci wodociągowej,
- ograniczenie poboru wód podziemnych,
- zmniejszenie ilości ścieków wprowadzanych do środowiska.



Gospodarka wodno-ściekowa zakładu



A. Wykorzystanie wody

W naszym Zakładzie woda wykorzystywana jest głównie na cele przemysłowe:

- do chłodzenia jednostek piecowych w procesie produkcji żelazostopów,
- na produkcję wody demineralizowanej w stacjach demineralizacji wody;
- na uzupełnianie zewnętrznych obiegów chłodniczych w przypadku niedoboru lub złej jakości wody przemysłowej (w okresach bezdeszczowych),
- do napełniania zbiorników instalacji gaśniczych,
- do produkcji mieszanki wodno – pyłowej,
- dla utrzymania czystości na obiektach produkcyjnych, przeciwdziałanie pyleniu surowców oraz na cele socjalno-bytowe.

B. Źródła zaopatrzenia w wodę

- pozyskujemy wodę deszczową z terenu zakładu oraz przyległych ulic
- posiadamy własne ujęcie wody podziemnej
- kupujemy wodę z miejskiej sieci wodociągowej

C. Zarządzanie

Aby zapewnić racjonalną gospodarkę zasobów wodnych w naszym Zakładzie z utrzymaniem najwyższej jakości oraz możliwie najmniejszym wpływem na środowisko w zarządzaniu zasobami wodnymi kierujemy się obowiązującymi przepisami prawa, posiadanym Pozwoleniem Wodno-Prawnym, oraz przyjętymi procedurami w tym EKO 31 – „Gospodarka wodno-ściekowa”.

Zgodnie z opisem w punkcie A. woda w naszym zakładzie wykorzystywana jest na cele przemysłowe, a głównie do chłodzenia jednostek piecowych.

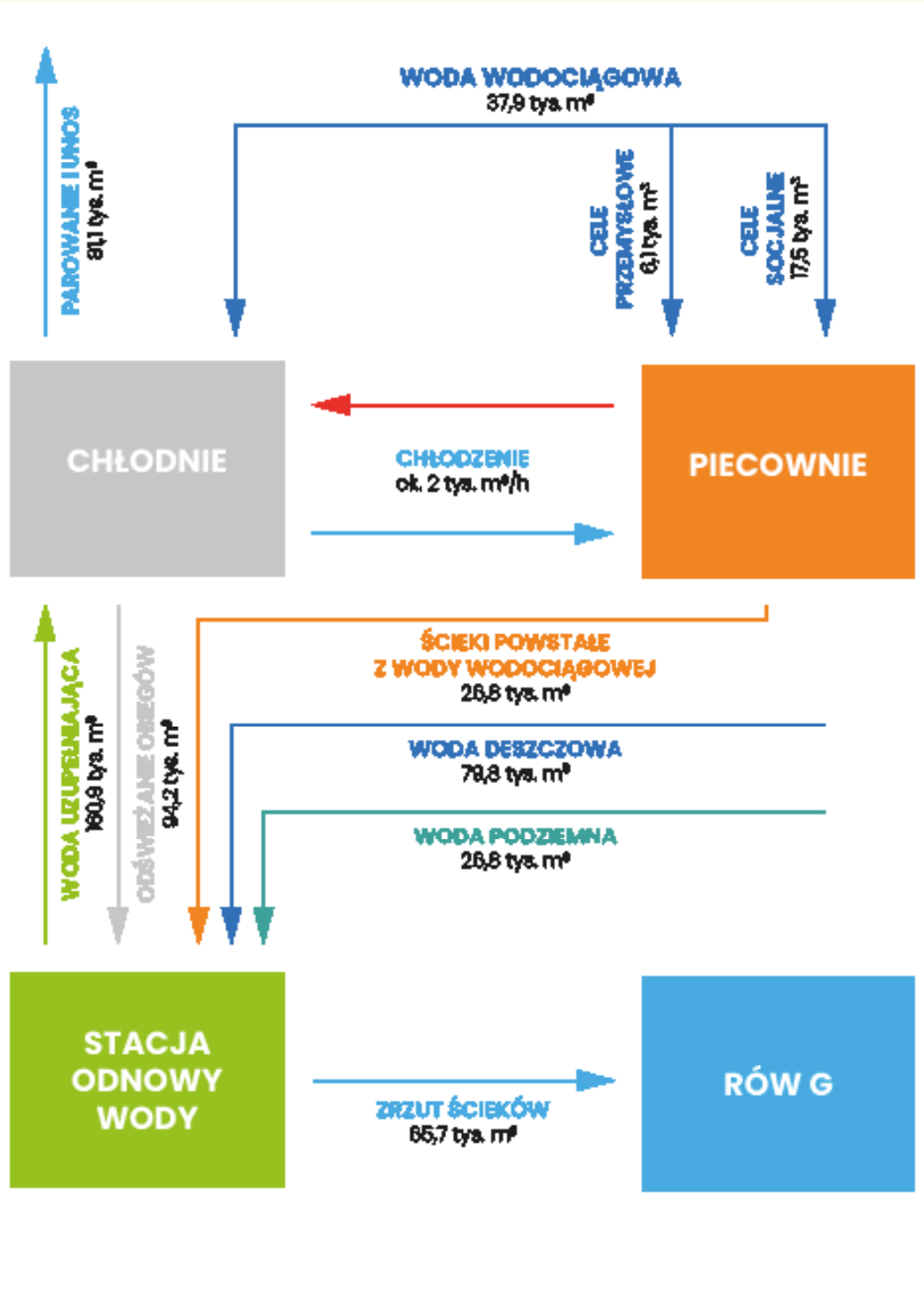
Chłodzenie realizowane jest w otwartych (mokrych) wieżach chłodniczych, nazywanych też wyparnymi. Istotą tego procesu jest wykorzystanie ciepła parowania wody, co wiąże się z jej dużymi stratami.

Podstawowym źródłem wody do uzupełnienia strat układów chłodzących jest prowadzona w naszym zakładzie odnowa wody. Polega ona na wtórnym wykorzystaniu oczyszczonych ścieków doprowadzanych kanalizacją zakładową i prowadzona jest w Stacji Odnowy Wody (SOW). Ścieki dopływające zakładową kanalizacją są oczyszczane w procesach mechanicznych i biologicznych. Oczyszczone ścieki gromadzone w zbiornikach retencyjnych o łącznej pojemności czynnej ok. 3 300 m³. Następnie ścieki poddawane są dekarbonizacji i koagulacji prowadzonej w akceleratorach. W tym procesie z wody usuwana jest zawiesina, twardość węglanowa oraz wiele innych zanieczyszczeń w tym metale ciężkie. Woda po akceleratorach jest jeszcze filtrowana i jest wykorzystywana na cele przemysłowe do uzupełniania obiegów chłodniczych, jej nadmiar odprowadzany jest do Rowu G.

Dzięki prowadzonemu procesowi odnowy odzyskujemy około 70% wody dopływającej kanalizacją do zakładowej oczyszczalni. Pozostałą część wody potrzebną do uzupełnienia obiegów chłodniczych pobieramy z własnego źródła wody podziemnej oraz kupujemy z miejskiej sieci wodociągowej.

Powyższe działania mają bezpośredni wpływ na **minimalizację zakupu wody przez Zakład.**

Schemat gospodarki wodno-ściekowej



oraz na podst. faktur za dostawę wody z sieci wodociągowej.

Bilans gospodarki wodno-ściekowej zakładu

1. Woda z miejskiej sieci wodociągowej

Tabela 1. Ilość zakupionej wody wodociągowej.

	Rok	2022	2021
Woda wodociągowa zakupiona ogółem		37,9	40,0
Przeznaczona na cele socjalne	tys. m³	17,5	16,5
Przeznaczona na cele przemysłowe		20,4	23,4
W tym bezpośrednio do obiegów chłodniczych		14,3	11,7

2. Woda podziemna z ujęcia własnego SłG-1

Z uwagi na bardzo niską jakość woda ta jest uzdatniana w procesie dekarbonizacji z koagulacją wraz ze wstępnie uzdatnionymi ściekami z kanalizacji zakładowej i jako woda przemysłowa kierowana jest do uzupełniania obiegów chłodniczych.

Tabela 2. Ilość pobranej wody podziemnej.

	Rok	2022	2021
Woda z ujęcia wody podziemnej – woda pozostała	tys. m³	26,8	30,9
Woda słodka		0,0	0,0

3. Woda przemysłowa – do uzupełniania obiegów chłodniczych

Ubytki wody są proporcjonalne do ilości ciepła odbieranego przez chłodnie.

Tabela 3. Bilans obiegów chłodniczych

Bilans obiegów chłodniczych	Rok	2022	2021
Woda przemysłowa do uzupełniania obiegów chłodniczych		160,9	170,8
Woda wodociągowa bezpośrednio dodana do obiegów		14,3	11,7
Odparowanie	tys. m³	76,5	98,8
Unos		4,6	4,7
Odświeżanie		94,2	79,0

4. Bilans wody dopływającej i odpływającej ze Stacji Odnowy Wody

Bilans wody dopływającej do SOW w tys. m³/rok:

Tabela 4. Dopływ na Stację Odnowy Wody

Rodzaj ścieków	Rok	2022	2021
Odświeżanie obiegów chłodniczych	tys. m³	94,2	79
Ścieki powstałe z zakupionej wody wodociągowej		26,8	31,6
Woda z ujęcia wody podziemnej – do procesu dekarbonizacji i koagulacji		26,8	30,9
Ścieki deszczowe		79,8	119,5
Razem:		227,6	261,0

Bilans wody odpływającej ze SOW w tys. m³/rok:

Tabela 5. Odpływ ze Stacji Odnowy Wody

Wody lub ścieki	Rok	2022	2021
Ścieki oczyszczone odprowadzane do środowiska	tys. m³	65,7	89,4
Odzyskana woda przemysłowa do uzupełniania obiegów chłodniczych		160,9	170,8
Straty		1	0,8
Razem:		227,6	261,0

Monitoring



Prawidłowa eksploatacja obiegów wodnych wymaga ciągłego monitoringu kluczowych parametrów wód chłodniczych takie jak: zasadowość, twardość, przewodność, odczyn, ilość zawiesiny i inne. Monitorowana jest również ilość i jakość ścieków powstająca w okresach dużego napływu wód opadowych i po oczyszczeniu odprowadzanych do środowiska.

Badania prowadzone są wieloetapowo.

1. Na miejscu prowadzone są ciągłe pomiary odczynu i przewodności wody dodatkowej oraz obiegowej. Sprawdzany jest również poziom infekcji biologicznej oraz szybkość korozji.
2. W laboratorium ruchowym SOW na bieżąco badana jest zasadowość „p” i „m”. Parametry te są podstawą kontroli procesu dekarbonizacji.
3. W laboratorium zakładowym raz w tygodniu badane są takie wskaźniki jak: siarczany, chlorki, zawiesina oraz twardość ogólna i wapniowa.
4. Co miesiąc woda obiegowa i dodatkowa badane są przez firmę zewnętrzną. Badane są parametry kluczowe w ochronie obiegów przed korozją oraz wytrącaniem osadów.

Dotrzymanie warunków pozwolenia zintegrowanego oraz przestrzeganie przepisów prawa wymaga przeprowadzania badań wody, ścieków oraz odpadów, wykonywanych w laboratoriach posiadających stosowne akredytacje. Badane są:

- ścieki odprowadzane,
- pobierana woda podziemna,
- próby wód podziemnych pobranych z piezometrów,
- osady ściekowe oraz zawartość piaskowników.

Nasze osady ściekowe spełniają wysokie wymagania norm ochrony środowiska, w związku z tym są wykorzystywane na cele rolnicze.

4.6.

Odpady i metoda postępowania z odpadami

Powstawanie odpadów jest nieuniknionym rezultatem niemal każdej działalności przemysłowej. Także praca naszego zakładu powoduje wytwarzanie znaczących ilości odpadów poprzemysłowych. Są to jednak w przeważającej części odpady nienależące do grupy odpadów niebezpiecznych, stwarzających zagrożenie. Dwa główne strumienie odpadów stanowią żużle oraz gruz pokadziowy, które po odpowiedniej obróbce wykorzystywane są jako kruszywo drogowe. Nasze działania koncentrujemy na tym, by ograniczać ich wytwarzanie, właściwie magazynować i segregować tak, by zapewnić jak najwyższy poziom recyklingu i odzysku. Dzięki odpowiedzialnie prowadzonej gospodarce odpadami około 99 procent całości wytwarzanych odpadów zostaje poddanych odzyskowi. Ponadto w instalacji realizowany jest także odzysk odpadów

pozyskiwanych z zewnątrz, dzięki czemu zakład poddaje procesowi odzysku większą ilość odpadów, niż wytwarza.

Kierując się zasadą, że najlepszym sposobem postępowania z odpadami jest ograniczenie ich wytwarzania, została wdrożona i jest ciągle doskonalona, technologia produkcji materiału SILIMIC. Materiał ten powstaje w naszej odpylni i jest produkowany z pyłu odciąganego z gazów poreakcyjnych. SILIMIC dzięki swojej najwyższej jakości w całości jest sprzedawany na rynek materiałów budowlanych, na co pozwalają uzyskiwane od wielu lat certyfikaty wydawane przez Instytut Techniki Budowlanej. Silimic jest bardzo pożądanym materiałem na rynku, a dzięki takiemu postępowaniu eliminujemy corocznie kilkanaście tysięcy ton odpadów, które nie muszą być deponowane w środowisku.

Re Alloys prowadzi na bieżąco ilościową i jakościową ewidencję odpadów z zastosowaniem krajowej elektronicznej bazy danych o odpadach (tzw. BDO) oraz składa wymagane sprawozdania w terminie ustawowym. Gospodarowanie odpadami wytwarzanymi prowadzone jest zgodnie z zasadami wskazanymi w Ustawie o odpadach z dnia 14.12.2012 r. (Dz. U. z 2013 r. poz. 21 z późniejszymi zmianami) oraz zgodnie z odpowiednimi pozwoleniami w zakresie gospodarki odpadami. Wszystkie działania są zatem planowane, projektowane i prowadzone w sposób zapobiegający powstawaniu odpadów lub ograniczający do minimum ilość wytwarzanych odpadów. Odpady, których powstania nie dało się uniknąć, poddawane są w pierwszej kolejności odzyskowi, a gdy nie jest to możliwe ze względów technologicznych, ekonomicznych czy

środowiskowych, prowadzone jest ich unieszkodliwianie. Składowanie odpadów jest prowadzone dopiero wówczas, gdy inne sposoby unieszkodliwienia nie są możliwe. Obecnie tylko dwa rodzaje wytwarzanych odpadów, stanowiące około 1% całości gospodarowanych odpadów przekazywanych jest do składowania. Są to odpady o kodzie 19 08 02 – zawartość piaskownika, stanowiące pozostałości pracy stacji odnowy wody oraz część odpadów komunalnych.

Ponadto w firmie funkcjonują wewnętrzne regulacje, które określają zasady racjonalnego zagospodarowania odpadów i powtórного ich wykorzystania, ustanowione w ramach systemu zarządzania środowiskowego.



Silimic – pył krzemionkowy

ODPADY 2022				
Odpady wytworzone w instalacji	t	7 157		
Odpady przyjęte do odzysku		14 543		
Odpady przetworzone lub przekazane podmiotom zewnętrznym		Odzysk w zakładzie	Przekazane	
			Do odzysku	Do składowania
		12 914,91	5 654 66,5	



5.

Wpływ społeczny



5.1. Miejsce pracy	54
5.2. Firma godna zaufania	69
5.3. Biznes zaangażowany społecznie	73

GRI	[GRI 2-6], [GRI 2-7], [GRI 3-3], [GRI 2-30], [GRI 403-1], [GRI 403-2], [GRI 403-3], [GRI 403-4], [GRI 403-5], [GRI 403-6], [GRI 403-7], [GRI 403-8], [GRI 403-9], [GRI 403-10], [GRI 401-2], [GRI 404-1], [GRI 404-2], [GRI 405-1], [GRI 405-2]
-----	---

Miejsce pracy

W naszej spółce staramy się tworzyć przyjazne miejsce pracy oraz kulturę współodpowiedzialności. Realizujemy działania takie jak skrzynki komunikacyjne, cykliczne spotkania z pracownikami, a także spotkania zarządu z osobami kierującymi personelem, aby wciąż usprawniać ten obszar.

Zgodnie z regulacjami prawnymi, a także naszymi politykami tworzymy miejsce pracy w oparciu o wartości, które reprezentuje firma. Tworzymy przestrzeń wspierającą różnorodność, a także staramy się czerpać z doświadczeń i wiedzy naszych najbardziej zasłużonych członków organizacji.

Jesteśmy przekonani, że kształtowanie pełnej i wieloaspektowej świadomości oraz budzenie zainteresowania kwestiami: społecznymi, ekonomicznymi i ekologicznym jest inwestycją w przyszłość. Działamy wspólnie, umożliwiając poszerzanie wiedzy i zdobywanie umiejętności niezbędnych dla ochrony środowiska i poprawy jego stanu.

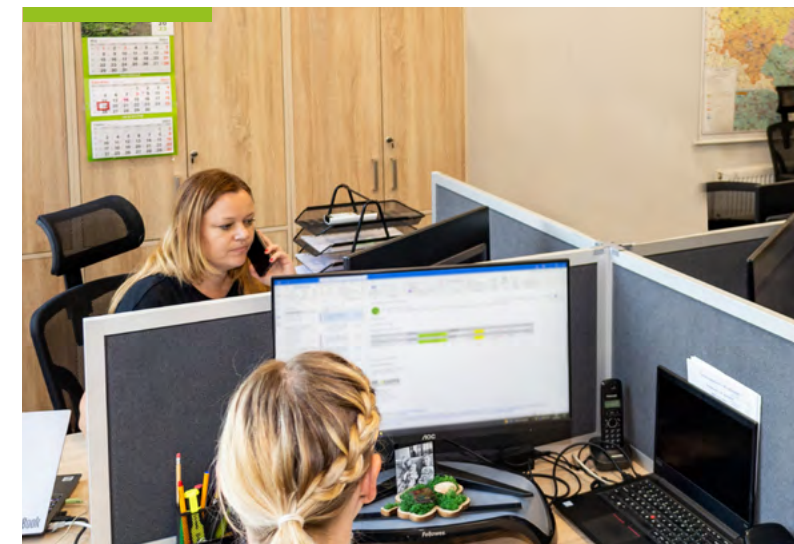
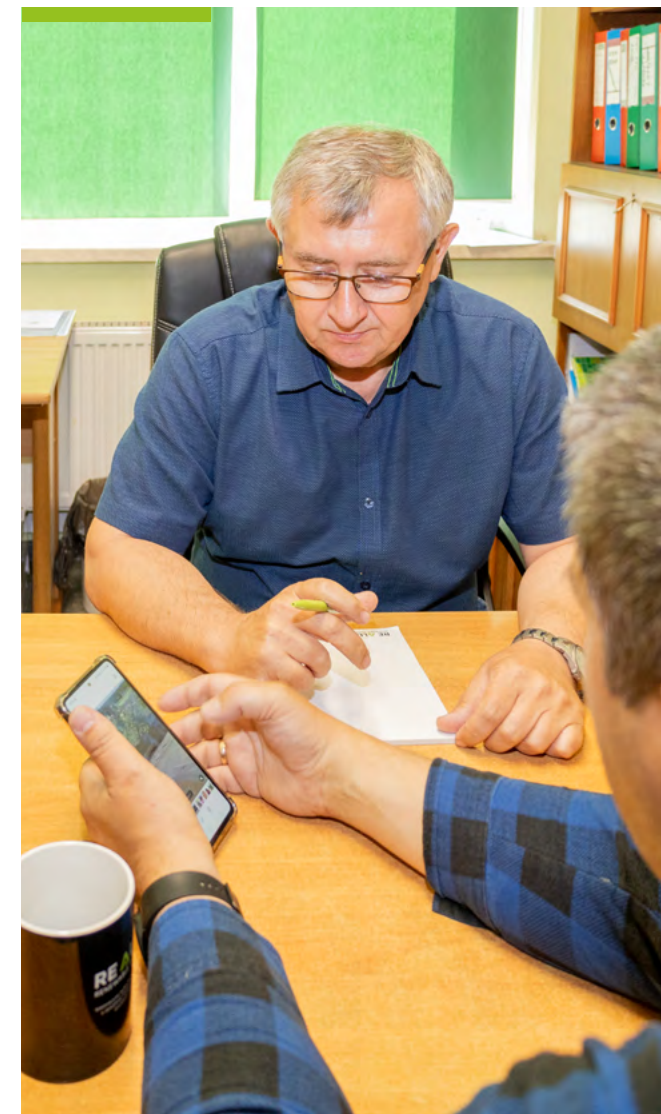
Wśród pracowników Re Alloys upowszechniamy ideę zrównoważonego rozwoju we wszystkich sferach życia. Przyświeca nam przekonanie, że rozwój organizacji jest możliwy w gronie osób, które łączą te same wartości.



Nasi pracownicy

W Re Alloys dbamy o poczucie bezpieczeństwa i stabilności, a także o trwałość zatrudnienia. Prawie wszyscy nasi pracownicy są zatrudnieni w oparciu o umowę o pracę. W 2021 roku wdrożyliśmy program matryc kompetencji. Na jego podstawie opracowaliśmy przejrzysty system wynagrodzeń i planowania ścieżki kariery. Mocno wierzymy, że naszym największym potencjałem są ludzie. Zatrudniamy pracowników, którzy niejednokrotnie w naszym zakładzie rozpoczynają swoją karierę zawodową, od szkoły i praktyk i pozostają z nami aż do emerytury. Chcąc maksymalnie wykorzystać potencjał, który mogą zaoferować pracownicy z większym doświadczeniem i wiedzą, a także w celu udrożniania kanałów komunikacji, zwłaszcza dla nowych

pracowników, wdrożyliśmy program Brygady „0”. Jest to ustrukturyzowany program szkoleniowy dla każdego nowo przyjętego pracownika piecowni. Pod opieką doświadczonego kolegi/koleżanki nowa osoba przechodzi cały system szkolenia, aby móc poznać specyfikę zakładu. Pracownicy administracyjni w momencie przyjęcia otrzymują dwutygodniowy plan onboardingowy, podczas którego mają okazję poznać wszystkie działy firmy, spotkać się z ich przełożonymi i zrozumieć procesy dotyczące produkcji. Jednym z ważnych elementów jest zrozumienie samego procesu produkcji, dlatego tu dyrektor produkcji lub kierownik oprowadza pracownika po hucie, wyjaśniając zaawansowane technologiczne procesy wyrobu żelazostopów.



Zatrudnienie i warunki pracy w REA

Kwestie zatrudnienia są regulowane u nas szczegółowymi procedurami i instrukcjami. Wraz z cyklem życia pracownika zapewniamy pełny program rekrutacji i onboardingu nowych osób.

Ponadto w Re Alloys z pełnym poszanowaniem zasady różnorodności oraz zasady równego dostępu do zatrudnienia odbywa się proces rekrutacji. Wszyscy kandydaci spełniający określone kryteria dla danego trybu procesu rekrutacji są równo traktowani. Uczestnicy procesu przestrzegają zakazu dyskryminacji. W wyborze osób przyjętych do organizacji kierujemy się przede wszystkim najlepszym dopasowaniem kompetencji do zakresu zadań i odpowiedzialności na danym stanowisku.

Kwestie pracownicze regulują:

- Regulamin Pracy
- Regulamin Wynagradzania
- Regulamin Premii i nagród
- Polityka zatrudnienia
- Polityka antymobbingowa
- Procedura zgłaszania rzeczywistych lub potencjalnych naruszeń
- Polityka Różnorodności
- Polityka Praw Człowieka



Struktura zatrudnienia

W Re Alloys systematycznie wzrasta zatrudnienie: w 2020 roku było to 453 osoby zatrudnione na pełny etat. W 2021 – 457 osób, a w 2022 – 476 osób. Jest to związane z rozwojem Spółki i wdrażaniem strategii pozyskiwania energii elektrycznej z zielonych źródeł.

	2020			2021			2022		
	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
Kadra wyższego szczebla, w tym	6	3	3	5	1	4	7	2	5
w wieku od 51 lat	1	0	1	2	1	1	3	1	2
w wieku 31-50 lat	5	3	2	3	0	3	4	1	3
w wieku do 30 lat	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kadra średniego szczebla, w tym	13	3	10	15	4	11	16	2	14
w wieku od 51 lat	5	0	5	5	0	6	6	0	6
w wieku 31-50 lat	8	3	5	10	4	5	10	2	8
w wieku do 30 lat	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pozostali pracownicy, w tym	436	44	392	442	48	394	455	50	405
w wieku od 51 lat	135	20	115	150	25	125	138	24	114
w wieku 31-50 lat	185	18	167	188	18	170	216	21	195
w wieku do 30 lat	116	6	110	104	5	99	101	5	96
Łącznie, pracownicy wszystkich szczebli struktury, w tym	455	50	405	462	53	409	478	54	424
w wieku od 51 lat	141	20	121	157	26	131	147	25	122
w wieku 31-50 lat	198	24	174	201	22	179	230	24	206
w wieku do 30 lat	116	6	110	104	5	99	101	5	96

* Nasz zakład jest zlokalizowany tylko w jednym miejscu, dlatego nie raportujemy danych w podziale na lokalizacje.

Liczba pracowników w podziale na czas na jaki zawarte są umowy z pracownikami

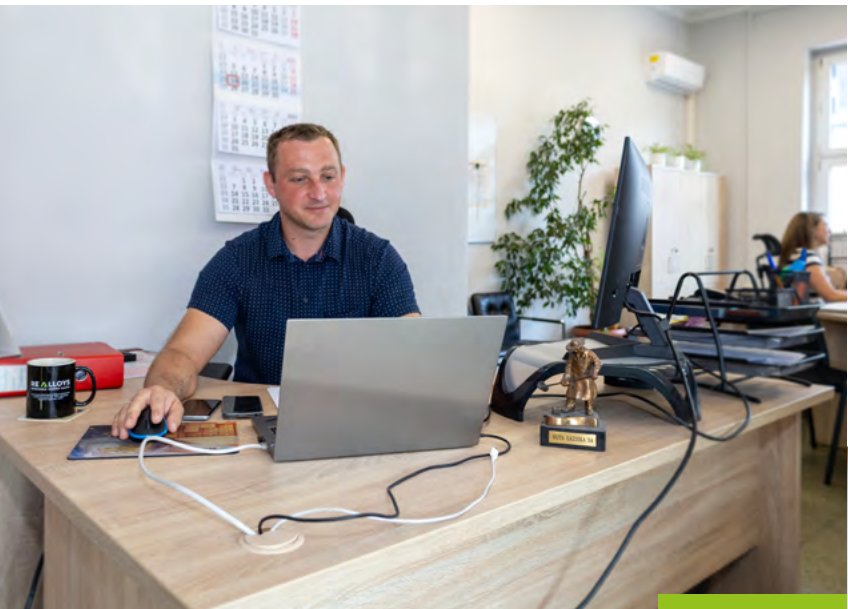
31.12.2021 r.	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
czas nieokreślony	335	295	40
czas określony	114	101	13
okres próbny	13	13	0
	462		

31.12.2022 r.	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
czas nieokreślony	329	290	39
czas określony	129	115	14
okres próbny	20	19	1
	478		

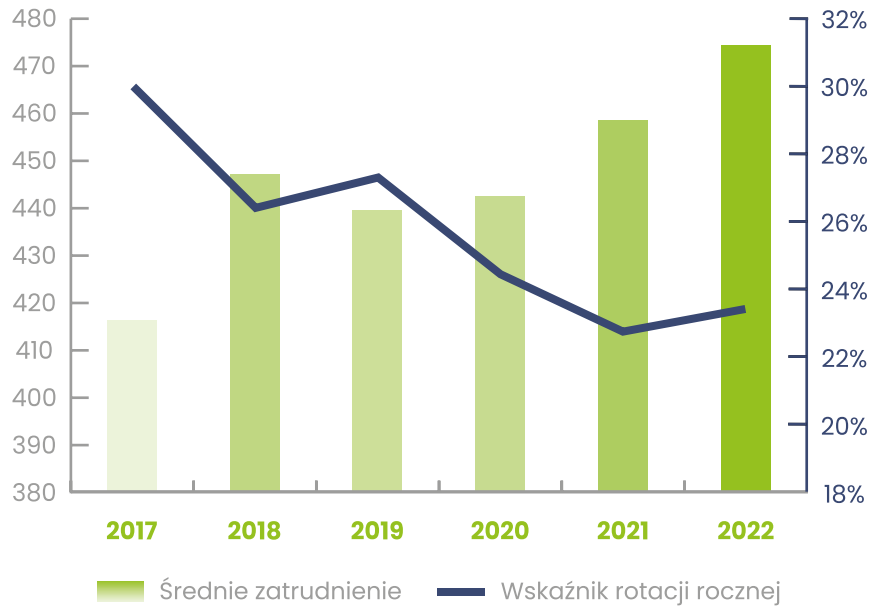
Rotacja pracowników

Rok	Średnie zatrudnienie	Wskaźnik rotacji rocznej
2017	416,29	30,03%
2018	447,22	26,39%
2019	439,58	27,30%
2020	442,58	24,40%
2021	458,58	22,68%
2022	474,42	23,36%

Systematycznie inwestujemy w rozwój naszych pracowników. Aż 38 wakatów w 2022 i 35 wakatów w 2021 roku zapelniliśmy poprzez rekrutacje wewnętrzne (w 2020 roku 14). W 2021 zatrudniliśmy aż 116 osób (146 w 2020 roku).



Rotacja i zatrudnienie w Re Alloys



Organizacje związkowe

Poziom uzwiązkowienia to 20% w roku 2020, 17% w roku 2021 i 17% w 2022 roku. Odpowiednio:

NSZZ „Solidarność”	NSZZ „Solidarność 80”	KM WZZ „Sierpień 80”
70 osób w 2020	12 osób w 2020	10 osób w 2020
58 osób w 2021	13 osób w 2021	12 osób w 2021
58 osób w 2022	13 osób w 2022	12 osób w 2022

Szkolenia i rozwój

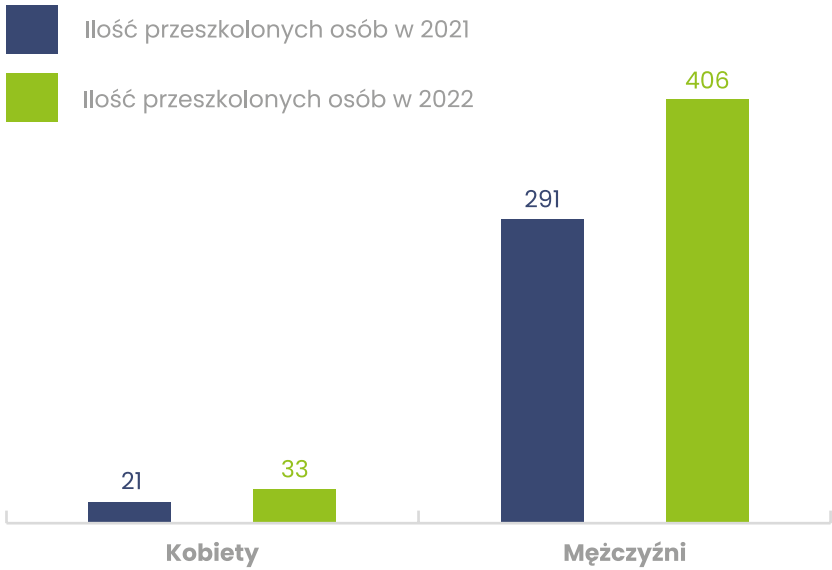
Wspieramy rozwój pracowników i nagradzamy ich, uzależniając wysokość nagród od wkładu pracy i od osiągniętych wyników. Zwracamy szczególną uwagę na zasadę stałego doskonalenia, opartą na aktywnej ocenie, jak również na doświadczeniach wynikających z naszych sukcesów i naszych porażek. Dajemy naszym pracownikom możliwość rozwoju i zaplanowania swojej ścieżki kariery, między innymi dzięki awansom wewnętrznym.

W roku 2021 ponad 68% osób uczestniczyło w szkoleniach wewnętrznych i zewnętrznych (312 osób), a liczbę godzin przypadających na pracownika podwoiliśmy do 8.

Natomiast w roku 2022 – 92,62% wszystkich pracowników uczestniczyło w szkoleniach wewnętrznych i zewnętrznych. Ilość godzin na jednego pracownika wyniosła 16 h. Jest to wzrost o 100 % w porównaniu do poprzedniego roku.



	2021		2022	
	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni
Ilość przeszkolonych osób	21	291	33	406
Ilość godzin	126	371	827	6225



W 2021 roku wdrożyliśmy 2 programy pozwalające na zwiększenie zaangażowania pracowników i zwiększenie jakości ich pracy:

1. Program opiekuna nowego pracownika – Brygada „0”

Założeniem programu jest uzyskanie pomocy przy wdrażaniu w obowiązki nowego pracownika na stanowisku pracy przez Opiekuna, a co za tym idzie szybsza adaptacja do wykonywania nowych obowiązków przez Szkolonego Pracownika. Program szkolenia nowego Pracownika składa się z dwóch etapów. Etap Pierwszy to szkolenie I w ramach „Brygady 0”, Etap Drugi to Szkolenie II. Etap pierwszy trwa 10 dni roboczych, natomiast etap drugi – 8 tygodni. W ramach

Szkolenia I utworzona jest „brygada 0”, założeniem której jest wykonywanie pracy przez nowych pracowników tylko na zmianie pierwszej, od poniedziałku do piątku przez kolejnych 10 dni roboczych. Podczas tego okresu, nowy pracownik ma szansę poznać możliwie dużo czynności podczas pracy produkcyjnej. Po przypisaniu nowego pracownika do odpowiedniej brygady następuje przydzielenie Opiekuna, który pomaga pracownikowi we wdrożeniu.

2. Akademia Managera ReA

Program skierowany do managerów spółki. W ramach programu odbywają się cykliczne warsztaty podnoszące zarówno kompetencje miękkie, jak i twarde, naszej kadry. Dzięki udziałowi w programie poprawiamy komunikację wewnątrz organizacji oraz podnosimy jakość pracy.

Komunikacja z pracownikami

Od 2020 staramy się ustrukturyzować dialog i komunikację z pracownikami. W 2021 roku wprowadziliśmy program skrzynek komunikacyjnych. Skrzynki zostały umieszczone na terenie zakładu w różnych dogodnych miejscach. Przy skrzynkach znajdują się 3 rodzaje kart tematycznych: pochwały, wnioski na usprawnienia, skargi. Karty są zbierane raz na 2 tygodnie przez pracowników Biura Personalno Płacowego, następnie opracowywane i przedstawiane Zarządowi. W odpowiedzi na sugestie zmienialiśmy między innymi niektóre elementy matrycy kompetencji, a także wprowadziliśmy dostęp do karty sportowej dla pracowników.

Raz dziennie odbywa się narada osób odpowiedzialnych za produkcję. Codzienne spotkania w formie Hybrydowej dają możliwość rozmów na tematy ważne i problemowe, a także



umożliwiają zaktualizowanie informacji na temat postępów prac. Raz w tygodniu we wtorki odbywa się spotkanie Zarządu z managerami wszystkich działów. Na spotkaniu tym przekazywane są bieżące dane finansowe, handlowe, produkcyjne i kadrowe. Podczas spotkania staramy się także rozwiązywać najbardziej palące kwestie bieżącego funkcjonowania firmy.

Raz w tygodniu odbywa się narada marketingowa, podczas której przekazywane są informacje na temat poziomów zapasów, planów sprzedażowych i związanych z tym zakupów.

Od 2022 powróciliśmy do rocznych spotkań wigilijnych z pracownikami. Podczas tych spotkań członkowie zarządu



przekazują załodze informacje na temat aktualnej sytuacji spółki, podsumowują rok i opisują cele na następny. Raz w roku od 2019 (z przerwą w okresie trwania pandemii) odbywa się festyn rodzinny, który jest dla nas okazją do nagrodzenia najbardziej zasłużonych pracowników, ale daje też możliwość zebrania informacji od pracowników.

Na rok 2023 zaplanowaliśmy badanie zadowolenia pracowników celem zebrania opinii i wdrożenia dodatkowych programów związanych z poprawą warunków pracy.

Co najmniej raz w kwartale odbywamy spotkanie ze stroną społeczną reprezentowaną przez związki zawodowe. Podczas spotkania przekazujemy bieżące informacje na temat sytuacji firmy, rynków i konkurencji. Jest to także okazja do wysłuchania strony społecznej i sugestii na temat warunków pracy i płacy w zakładzie.



Różnorodność w REA

W 2022 dołączyliśmy do grona Sygnatariuszy Karty Różnorodności. Celem tej międzynarodowej inicjatywy, obecnej w 26 krajach jest podejmowanie działań związanych z promowaniem różnorodności i równych szans w zatrudnieniu. Podpisanie dokumentu przez Re Alloys stanowi potwierdzenie jego dotychczasowych działań oraz zobowiązanie do dalszego doskonalenia w tym obszarze.

Karta Różnorodności to międzynarodowy projekt wspierany przez Komisję Europejską mający na celu promowanie różnorodności oraz wdrożenie rozwiązań na rzecz równego traktowania w miejscu pracy. Pracodawca, poprzez sygnowanie karty, deklaruje gotowość firmy do zaangażowania wszystkich swoich pracowników, jak również partnerów biznesowych i społecznych w działania antydyskryminacyjne.

W Re Alloys wspieramy różnorodność, uwzględniając zróżnicowanie doświadczeń, przekonań i indywidualnych cech naszych pracowników. Tworzymy kulturę pracy, opartą o wzajemne zrozumienie i tolerancję. Wspierając różnorodność, czerpiemy z tych zróżnicowanych doświadczeń, dostrzegając w pracownikach ich indywidualny potencjał. Dążymy do równego dostępu do poszczególnych stanowisk na każdym szczeblu organizacji.

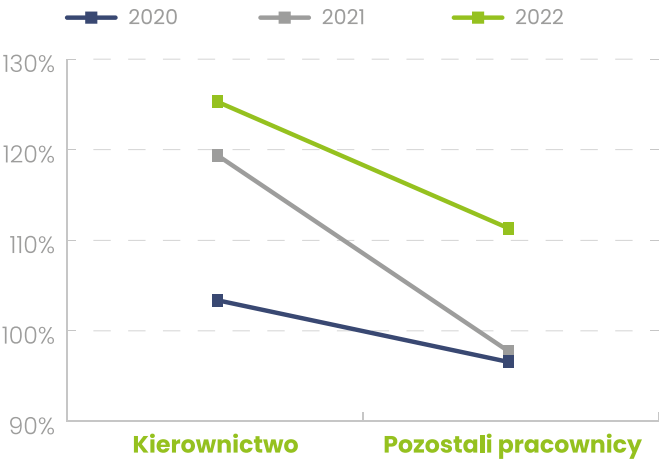


Jednym z ważnych aspektów w zakresie wspierania różnorodności jest pozycja kobiet w firmie. Kobiety zarabiają u nas średnio więcej niż mężczyźni, zarówno na stanowiskach managerskich, jak i pracowniczych. W Re Alloys pracuje blisko 500 osób, z czego kobiety stanowią 11% pracowników i 7,2% kadry kierowniczej naszej firmy.

W firmie dążymy także do zachowania równowagi pomiędzy wysokością wynagrodzeń kobiet i mężczyzn.

Wynagrodzenie pracowników w okresie 2020-2022

Stosunek średniego wynagrodzenia kobiet do mężczyzn			
	2020	2021	2022
Kierownictwo	103,37%	119,35%	125,27%
Pozostali pracownicy	96,57%	97,75%	111,33%



Staramy się wspierać mniejszości narodowe, mimo niewielkiego odsetka tej grupy pracowników. Wśród stałej załogi mamy trzy osoby bez polskiego obywatelstwa oraz trzy osoby z niepełnosprawnością co stanowi mniej niż 1% wszystkich pracowników.

Staramy się umożliwić każdemu pracę, tworząc niezbędne warunki do tego, aby każdy mógł z powodzeniem realizować się zawodowo.

Polityka Różnorodności Re Alloys

Polityka różnorodności stosowana w zespole pracowniczym spółki oraz w zarządzie spółki

Re Alloys stosuje dobre praktyki promujące różnorodność w odniesieniu do pracowników. Obowiązujące regulacje i polityki uwzględniają dobro pracowników i wzajemnych relacji, opierając się na najlepszych praktykach, niezależnie od jurysdykcji, w której działa Re Alloys.

Re Alloys tworzy środowisko i miejsce pracy wolne od dyskryminacji, dlatego nie są tolerowane żadne formy dyskryminacji, zwłaszcza z powodu płci, wieku, pochodzenia etnicznego, narodowości, obywatelstwa, wyznawanej religii, przekonań politycznych i przynależności do związków zawodowych.

Posiadamy pracowników we wszystkich grupach wiekowych, dzięki temu stawiamy na różnorodność pokoleniową, ale także na wzajemne uczenie się od siebie nawzajem. Bieżąca rekrutacja i programy szkoleniowe, jak na przykład Brygada 0, pomagają nam uniknąć problemów związanych z luką pokoleniową.

Re Alloys zarządza różnorodnością, dążąc do tworzenia kultury organizacyjnej opartej na wzajemnym poszanowaniu, równym traktowaniu, dostępie do możliwości rozwojowych i wykorzystaniu potencjału pracowników. Podejście do zarządzania różnorodnością definiuje „Polityka Różnorodności”.

Zarządzanie różnorodnością dotyczy również Członków Zarządu Re Alloys.

Kadrę zarządzającą tworzą osoby o różnej płci, wieku i doświadczeniu.

Różnorodność w składzie Zarządu

3 osoby w wieku powyżej 50 roku życia

100% składu Zarządu



2 mężczyzn

66%
składu Zarządu



1 kobieta

33%
składu Zarządu

Work-life balance i świadczenia dodatkowe

Wiemy, jak ważna jest równowaga pomiędzy życiem zawodowym i prywatnym. Staramy się umożliwiać godzenie sfer życiowych. Jako pracodawca dbamy o pracowników pełniących funkcje rodzicielskie. Każdy z pracowników ma także dostęp do prywatnej opieki zdrowotnej, w ramach której ma możliwość prowadzenia pacjentki w trakcie ciąży, a także można rozszerzyć go o pakiet rodzinny obejmujący dzieci. Każdy nowo narodzony potomek naszego pracownika otrzymuje zestaw przydatnych prezentów, a także list gratulacyjny od Zarządu Re Alloys.

W ramach grupy Luma, do której należy Re Alloys w 2022 w grudniu została zarejestrowana Fundacja, która ma za zadanie wspierać społeczność lokalną, ale także dzieci pracowników spółki.

Z okazji dnia dziecka i świąt wielkanocnych dzieci pracowników otrzymują paczki i/lub bony. W 2022 roku zorganizowaliśmy spotkanie dla dzieci z Mikołajem.

Aby wesprzeć rodziców w okresie wakacyjnym, zarówno w 2021, jak i 2022 roku zorganizowaliśmy nieodpłatne wycieczki dla dzieci w wieku szkolnym.



W 2021 roku odbyły się wycieczki do:

1. Obserwatorium astronomiczne w Czernicy – 21 osób
2. Park dinozaurów w Krasiejowie – 27 osób

W 2022 roku:

1. Żarki – 23 osoby
2. Tarnowskie Góry + Stare Tarnowice – 30 osób

Staramy się także celebrować wspólnie sukcesy i święta i tak w roku 2021 i 2022 zorganizowaliśmy wspólne wyjście do kina z okazji Dnia Kobiet. W roku 2022 powróciliśmy do tradycji spotkań świątecznych i zorganizowaliśmy wspólną wigilię w podziale na brygady – łącznie w spotkaniach uczestniczyło ponad 70% załogi.



Jako odpowiedzialny pracodawca poza wynagrodzeniem oferujemy naszym pracownikom zróżnicowany pakiet benefitów. Wspieramy Pracowników również za pomocą Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych:

	2021		2022	
	Kwota	Ilość osób	Kwota	Ilość osób
Dofinansowanie do wypoczynku „wakacje pod gruszą”	685 580,00 zł	392	703 454,00 zł	457
Dofinansowanie do wypoczynku dzieci	23 100,82 zł	21	34 431,40 zł	27
Zapomogi	36 280,00 zł	21	56 384,00 zł	29
Dzień Hutnika	182 920,00 zł	458	92 520,00 zł	471
Święta Bożego Narodzenia	224 950,00 zł	459	795 090,00 zł	476
Karta sportowa	4 420,00 zł	41	18 459,80 zł	80
Suma	1 157 250,82 zł		1 700 339,20 zł	

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Życie i zdrowie pracowników oraz szeroko rozumiane bezpieczeństwo pracy zajmuje pierwszą pozycję w hierarchii wartości Re Alloys.

Wysoki poziom bezpieczeństwa pracy jest dla nas szczególnie istotną kwestią. Oprócz spełniania wszystkich wymogów prawnych i formalnych spółka podejmuje działania w celu zapobiegania wypadkom oraz urazom w miejscu pracy poprzez zapewnienie odpowiednich warunków pracy, oraz podnoszenie wiedzy w obszarze BHP. Realizując strategię maksymalizacji bezpieczeństwa pracowników, podwykonawców, gości oraz klientów wprowadziliśmy szereg regulacji wewnętrznych podnoszących bezpieczeństwo. Opracowano i wdrożono szereg instrukcji użytkowania maszyn i urządzeń oraz procedur wykonawczych. Mają one na celu wyeliminowanie wypadków przy pracy, chorób zawodowych i zdarzeń potencjalnie wypadkowych.

Dla pracowników firm wykonujących prace na terenie Re Alloys wprowadziliśmy w formie instrukcji „Informację ogólną dotyczącą bezpieczeństwa i higieny pracy dla pracowników obcych firm świadczących usługi dla Re Alloys”. Zawarte



w niej informacje dotyczą stosowania przepisów Bezpieczeństwa i Higieny Pracy oraz przestrzegania przepisów przeciwpożarowych przez zatrudnione firmy zewnętrzne. Na podstawie instrukcji przeprowadzane jest szkolenie pracowników firm zewnętrznych w zakresie występujących zagrożeń, czynników szkodliwych i niebezpiecznych dla zdrowia, zagrożeń możliwości wystąpienia stref zagrożonych wybuchem, zasad poruszania się na terenie zakładu, przestrzegania przepisów bhp i bezpieczeństwa pożarowego oraz udzielaniu pierwszej pomocy przedmedycznej.

W celu ograniczenia zagrożeń spowodowanych warunkami pracy opracowano na każdym stanowisku Ocenę Ryzyka Zawodowego (aktualizowaną wg potrzeb). Oceny Ryzyka są opracowywane przez Zespoły, w skład których wchodzi przedstawiciele poszczególnych działów oraz służba BHP, a zakres i oceny ryzyka zawodowego konsultowana jest z pracownikami poszczególnych działów. Opis ocenianego stanowiska pracy zawiera, wyszczególnienie stosowanych maszyn, narzędzi, materiałów, wykonywanych zadań, szkodliwych i uciążliwych czynników środowiska pracy, stosowanych środków ochrony zbiorowej i indywidualnej oraz osób pracujących na tym stanowisku. Wyniki przeprowadzonej oceny ryzyka zawodowego w odniesieniu do każdego z czynników środowiska pracy oraz wykaz niezbędnych środków profilaktycznych zmniejszających ryzyko, a także datę przeprowadzonej oceny i osoby dokonujące oceny. Z ryzykiem zawodowym zapoznawani są wszyscy pracownicy Spółki na danym stanowisku pracy.

Każdego roku przeprowadzane są pomiary środowiska pracy, przez niezależne instytucje posiadające akredytację. W 2022 roku wykonano 205 pomiarów na 41 stanowiskach pracy.

W spółce powołana jest Komisja ds. BHP, zbierająca się raz na kwartał. W skład Komisji wchodzi przedstawiciele pracodawcy, w tym pracownicy służby BHP i lekarz sprawujący profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami, oraz przedstawiciele pracowników, w tym Społeczni Inspektorzy Pracy. Zadaniem Komisji jest dokonywanie przeglądu warunków pracy, okresowej oceny stanu bezpieczeństwa, opiniowanie podejmowanych przez pracodawcę środków zapobiegających wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym, formułowanie wniosków dotyczących poprawy warunków pracy oraz współdziałanie z pracodawcą w realizacji jego obowiązków w zakresie bezpieczeństwa.

W celu zwiększenia świadomości pracowników przeprowadzane są szkolenia, okresowe oraz doskonalące-tematyczne. Programy szkoleń okresowych uwzględniają specyfikę pracy w zakładzie, występujące zagrożenia na stanowiskach pracy tj.: hałas, zapylenie, czynniki fizyczne, urazowe występujące na poszczególnych stanowiskach oraz przyczyny powstawania wypadków przy pracy. Szkolenia doskonalące obejmują zagadnienia z zakresu m.in. stosowania odzieży ochronnej, środków ochrony osobistej, pierwszej pomocy przedmedycznej, ochrony przeciwpożarowej.

W celu zapewnienia udzielania skutecznej pomocy przedmedycznej osobie poszkodowanej wprowadzono szereg działań. Pracownicy poszczególnych działów zostali przeszkoleni na kursie pierwszej pomocy przedmedycznej. Na terenie Re Alloys powstał Zakładowy Punkt Pierwszej Pomocy Przedmedycznej. Punkt pomocy stanowi wyodrębnione pomieszczenie, zaopatrzone w profesjonalny sprzęt pozwalający na ratowanie zdrowia i życia pracowników. Na potrzeby zwiększenia bezpieczeństwa i wykonywania czynności w sposób bardziej profesjonalny, zakupione zostały defibrylatory AED (szt.2), nosze ortopedyczne typu deska, komplet szyn „kramera”, zestaw do przeprowadzania RKO z rurkami inkubacyjnymi oraz ratowniczą torbę RI. W ramach podwyższenia standardów z zakresu pierwszej pomocy przedmedycznej przeprowadzane są szkolenia doskonalące, obejmujące część teoretyczną i praktyczną w tym zakresie.



Nie odnotowano wypadków ciężkich, zbiorowych, jak i śmiertelnych. Stan taki dotyczy również pracowników firm zewnętrznych świadczących usługi dla naszego zakładu. Nie odnotowano chorób zawodowych na poszczególnych stanowiskach pracy.

Raz w roku przeprowadzana jest roczna analiza stanu BHP zakładu pracy. Celem analizy jest ustalenie, czy w danym roku zostały zrealizowane wszystkie przewidziane prawem obowiązki związane z przepisami, dotyczącymi szeroko pojętej tematyki BHP. Ponadto w roku 2022 przeprowadzono 15 doraźnych i kompleksowych wewnętrznych kontroli BHP. Wszystkie zalecenia pokontrolne realizowane były na bieżąco z zachowaniem czasookresów.

Na rok 2023 spółka prowadzi prace nad wprowadzeniem systemu zarządzania ISO 45001.



W roku 2022 na terenie zakładu doszło do 14 wypadków indywidualnych pracowników Re Alloys skutkujących czasową niezdolnością do pracy. Ustalenie okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy każdorazowo badał Zespół powypadkowy składający się z pracownika służby BHP oraz Społecznego Inspektora Pracy.

Wskaźnik LTIR = liczba wypadków skutkujących nieobecnością w pracy/całkowita liczba godzin przepracowanych w okresie sprawozdawczym x 200000 wyniósł 3,69

Jako środek zapobiegawczy i informacyjny przedstawiane są wnioski i środki profilaktyczne oraz rozwiązania techniczne do realizacji. Po każdym wypadku przeprowadzana jest aktualizacja oceny ryzyka zawodowego na danym stanowisku pracy.

5.2.

Firma godna zaufania

Wszystkie transakcje zawierane z Klientami odbywają się na podstawie ustawodawstwa krajowego, regulacji Unii Europejskiej oraz regulacji wewnętrznych. Dbamy przy tym o transparentność, przestrzegając zasady uczciwej konkurencji i respektując prawo do prywatności ze szczególnym naciskiem na ochronę danych osobowych.

Wdrożony w firmie system ISO 9001 oraz ISO 14001 jest gwarancją jakości i oferowanych usług.

Dbamy o trwałe relacje z kontrahentami i odbiorcami żelazostopów, stale podnosząc jakość obsługi klienta, poprzez prowadzony program szkoleń kadry pracowniczej. Prowadzimy proces doskonalenia poprzez inicjowanie działań korygujących i prewencyjnych w obszarach tego wymagających.

Bierzemy odpowiedzialność za oferowane przez nas produkty. W tym celu stworzyliśmy Karty informacji o produkcie, określające zasady i warunki bezpiecznego korzystania z produktów dla klientów. Karty dostępne są na stronie www.realloys.pl



Zarządzanie kwestiami customer experience w REA



Re Alloys dostarcza swoje wyroby na rynek za pośrednictwem spółki Luma Trading.

Klienci stanowią jedną z głównych grup interesariuszy Re Alloys. W codziennych działaniach dążymy do tego, aby dostarczać im najwyższej jakości produkty i usługi, zapewniając jednocześnie ich bezpieczeństwo i dostępność.

Pozytywne doświadczenia Klientów budujemy poprzez wiarygodność marki, dotrzymywanie słowa i wzbudzanie zaufania.

Za swoje produkty i usługi bierzemy pełną odpowiedzialność. Re Alloys udostępnia karty określające zasady i warunki korzystania z produktów oraz przedstawia warunki dotyczące zakupu.

Główne zasady, którymi kierujemy się w relacjach z klientami, wynikają wprost z „Kodeksu etyki i należytego postępowania w biznesie” i są to:

- przestrzeganie wysokich standardów etycznych;
- odpowiedzialność za oferowane produkty i usługi oraz ich jakość;
- przejrzyste i zrozumiałe zasady korzystania z produktów i usług;
- transparentna komunikacja marketingowa.

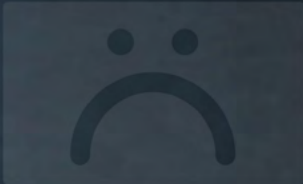
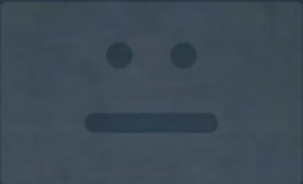
Przeprowadzamy coroczne badanie satysfakcji ze współpracy ze spółką Luma Trading Limited.

Przedstawiamy coroczne raporty z badania satysfakcji:

Raport 2021



Raport 2022



Zrównoważony łańcuch dostaw

Nasz łańcuch dostaw tworzy prawie 400 małych, średnich i dużych firm. Większość z nich to przedsiębiorstwa polskie. Jesteśmy dużą firmą realizującą ogromne inwestycje, więc w naturalny sposób stanowimy źródło atrakcyjnych i rentownych zleceń dla podwykonawców. Wspieramy miejsca pracy w kraju i polską gospodarkę, ale naszą odpowiedzialność rozumiemy szerzej niż tylko w kontekście ekonomii. Chcemy, aby Re Alloys wpływało na swoich podwykonawców również w kwestiach społecznych, bezpieczeństwa i ochrony środowiska.

Re Alloys jako wiodący producent żelazostopów w Europie wymaga codziennej współpracy z wieloma dostawcami i kontrahentami. Wybór dostawców odbywa się zgodnie z procesem zakupowym, który budujemy w sposób przejrzysty, zgodny z zasadami prawa i wewnętrznymi procedurami. Realizacja zamówień odbywa się w oparciu o merytoryczne kryteria i jasne zasady.

Prowadzimy biznes w sposób odpowiedzialny i etyczny. Tego samego oczekujemy od naszych dostawców i partnerów biznesowych, w szczególności w odniesieniu do poszanowania praw człowieka, tolerancji, szacunku dla różnorodności, uczciwości oraz przestrzegania obowiązującego prawa i przeciwdziałania korupcji. Dlatego też opracowany został „Kodeks etyki i należytego postępowania w biznesie” oraz „Regulamin postępowania dla dostawców Re Alloys”, w którym zebrano najważniejsze zasady współpracy dla dostawców i podwykonawców.

Każdy kontrahent zobowiązany jest do zapoznania i przestrzegania zasad obowiązujących zgodnych z „Regulaminem postępowania dla dostawców Re Alloys”

Zrównoważony łańcuch dostaw w Re Alloys koncentruje się na minimalizacji niekorzystnego wpływu na środowisko i społeczeństwo.

Zmiany klimatu stanowią jedno z najpoważniejszych zagrożeń XXI wieku, które dotyczy nie tylko przedsiębiorców, ale i wszystkich obywateli. Z tego powodu Re Alloys nieustannie wspiera rozwiązania, które pozwolą ograniczyć emisję gazów cieplarnianych do atmosfery.

W roku 2021 rozpoczęliśmy wstępny monitoring dotyczący śladu węglowego wśród naszych dostawców.

Prowadzimy ocenę dostawców, w której jednym z kryteriów jest posiadanie certyfikatu ISO 14001 – podkreślając istotność zarządzania procesami środowiskowymi wśród naszych dostawców.



Ochrona danych osobowych i cyberbezpieczeństwo

Re Alloys działa zgodnie z polskimi normami prawa, a także normami prawa międzynarodowego w zakresie konwencji, do których przystąpiła Polska, w szczególności przepisami dotyczącymi bezpieczeństwa i ochrony danych.

Mając świadomość ryzyk związanych z cyberprzestępczością, spółka Re Alloys podejmuje stale działania w celu należytego zabezpieczenia zarówno danych spółki, jak i powierzonych danych.

W procesie zapewnienia bezpieczeństwa i ochrony danych zaangażowani są wszyscy pracownicy naszej organizacji, a także podmioty zewnętrzne, które świadczą usługi bądź są naszymi kooperantami.

Powyższe założenia osiąga poprzez stosowanie się do zasad wynikających z wdrożonych dokumentów:

- „Instrukcja Cyberbezpieczeństwa”,
- „Polityka ochrony danych osobowych w Re Alloys”,
- „Instrukcja Zarządzania Systemami Informatycznymi w Re Alloys”, a także poprzez organizowanie cyklicznych szkoleń z ochrony danych i cyberbezpieczeństwa. Obowiązujące regulacje wewnętrzne są aktualizowane w celu zgodności z przepisami prawa.

W listopadzie 2021 odbyło się szkolenie dla wszystkich pracowników umysłowych w zakresie phishingu: najczęstsze metody wyłudzenia danych, obrona przed wyłudzeniem danych.



5.3.

Biznes zaangażowany społecznie

Działania społeczne Re Alloys w dużej mierze realizowane są przy wsparciu pracowników oraz społeczności lokalnych. Angażujemy się w projekty bezpośrednio wspierające organizacje społeczne oraz promocję filantropii i dobroczynności.



Najważniejsze obszary wpływu społecznego Re Alloys w oparciu o Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ:



Re Alloys co roku aktywnie włącza się w akcje społeczne oraz inicjuje działania, kampanie i inne projekty, które angażują lokalne społeczności i poruszają ważne problemy społeczne.

Są nimi: edukacja, rozwój indywidualny i społeczny; kształtowanie postaw obywatelskich i dbałość o prawa człowieka; promocja kultury, promocja zdrowia i zdrowego stylu życia; troska o środowisko naturalne; troska o innych wyrażająca się w akcjach charytatywnych i pomocowych. Działania społeczno-sponsoringowe Re Alloys są również wyrazem troski o losy regionów, w których funkcjonuje spółka, jako miejsc, gdzie warto mieszkać, pracować i realizować plany.

Jako Biznes angażujemy się społecznie w różnego rodzaju inicjatywy dotyczące naszego otoczenia. Zaangażowaliśmy się w tworzenie Luma Foundation, która została formalnie zarejestrowana w grudniu 2022 roku. W listopadzie 2022 zorganizowaliśmy we współpracy z Luma Holding, Centrum Społecznego rozwoju i Luma Foundation spotkanie dla osób zaangażowanych społecznie w naszym powiecie. Podczas spotkania zastanawialiśmy się nad potencjałem naszej społeczności, niszami w działaniach społecznych i potrzebami.

Powstanie Luma Foundation

Właściciel Grupy kapitałowej Luma Holding, do której należy Re Alloys, w 2022 założył Fundację Luma, którą wspieramy nie tylko finansowo, ale przede wszystkim merytorycznie i umożliwiając angażowanie się pracowników w ramach wolontariatu pracowniczego w jej działania. Wspólnie tworzymy projekty, które mają za zadanie realizowanie celów ESG w naszej społeczności. Oprócz tego współpracujemy z Centrum Społecznego Rozwoju w Mikołowie, Związkiem Harcerstwa Polskiego drużynami w Katowicach, Mikołowie i Łaziskach, a także z Fundacją Afrika.

Ostatnie lata to okres intensyfikacji zaangażowania naszych pracowników w działania na rzecz środowiska oraz lokalnej społeczności. Kwestie związane ze społeczną odpowiedzialnością stały się elementem naszej kultury organizacyjnej, dlatego postanowiliśmy wesprzeć działania Luma Foundation – fundacji utworzonej pod parasolem grupy kapitałowej Luma Holding.

Podstawowym założeniem fundacji jest wspieranie pracowników oraz spółek należących do Grupy Luma Holding w realizacji inicjatyw na rzecz zrównoważonego rozwoju. Cele fundacji będą realizowane w oparciu o dwa fundamenty: działania ekologiczne i działania społeczne.

Rok 2022 był dla Luma Foundation okresem budowania koncepcji, dopełnienia wszystkich kwestii formalnych, a także rozpoczęcia działań marketingowych. Był to również czas na rozeznanie możliwości pozyskania środków na realizację projektów z funduszy publicznych, a także nawiązanie kontaktów i rozpoczęcie współpracy z lokalnymi organizacjami pozarządowymi.

W 2023 rok wchodzimy pełni entuzjazmu i energii do działania. Już w lutym rozpoczynamy pierwszy projekt ekologiczny, a w kolejnych miesiącach planujemy wdrażać następne.

Działania ekologiczne pod hasłem „Troszczymy się o naszą planetę”, będziemy realizować poprzez wspieranie edukacji i budowanie świadomości ekologicznej, wspieranie odbudowy bioróżnorodności, czy też, kontynuując rozpoczętą w 2022 roku w naszych spółkach, akcję sadzenia drzew, mającą na celu redukcję ilości dwutlenku węgla w atmosferze.

Działania społeczne natomiast będziemy realizować w oparciu o maksymę „Pomagamy rodzinom budować lepszą przyszłość”. W tym obszarze chcemy skupić swoje siły na tematyce rozwoju zainteresowań i poszerzania horyzontów u dzieci i młodzieży, wyrównywania szans, czy też na kwestiach ochrony zdrowia i promocji zdrowego trybu życia.

Działając w duchu naszej misji „Zróbmy razem coś dobrego”, chcemy angażować w nasze projekty nie tylko pracowników Grupy Luma Holding, w tym Re Alloys, ale także lokalne społeczności. Słowo RAZEM ma tutaj kluczowe znaczenie.

Nasze działania mają wpływ na lokalną społeczność. Dostrzegamy potrzebę istnienia i działania w naszej społeczności organizacji angażujących obywateli. W naszym zakładzie funkcjonują trzy niezależne organizacje związkowe, które nie tylko reprezentują pracowników, ale też starają się ich integrować poprzez wspieranie i angażowanie ich w działania na rzecz otoczenia. Organizacje Związkowe uczestniczą w komisji Zakładowego Funduszu Socjalnego, przyznając między innymi pomoc w wypadkach losowych i dla pracowników którzy znaleźli się w szczególnie trudnej sytuacji.

Inicjujemy różne projekty oddolne i tak między innymi powstała grupa biegowa, która wspiera naszych pracowników w realizacji celów sportowych, ale także stara się uczestniczyć w wydarzeniach, podczas których zbierane są środki na cele społeczne.



Projekty i inicjatywy społeczne w 2021-2022

W Re Alloys na co dzień staramy się wspierać i inicjować działania społeczne oraz angażować w nie pracowników. Wierzymy, że nawet najmniejsze działanie ma znaczenie.

Do najważniejszych inicjatyw zrealizowanych w latach 2021-2022 należą:

1. Akcja wyjdź z pracy, posadź drzewo – sadzenie drzew na terenie zakładu.
2. Akcja „Wyjdź z domu, posadź drzewo” na terenie nadleśnictwa Mikołów.
3. Uczestniczyliśmy w wydarzeniach organizowanych przez okoliczne instytucje. Między innymi były to dni Łazisk, dni Mikołowa. Na każdej z imprez mieliśmy nasze stoisko i informowaliśmy o pracy, a także o naszych projektach inwestycji w zielone technologie.
4. Nawiązaliśmy współpracę z Domem Kultury w Gostyni, otrzymując tytuł „Mecenasa Domu Kultury”. W ramach współpracy wspieramy lokalne wydarzenia kulturalne, między innymi festiwal orkiestr dętych, który promuje lokalne tradycje, oraz rajd rowerowy – inicjatywa nakierowana jest na promocję wśród lokalnej społeczności zdrowego i aktywnego trybu życia.
5. Wsparliśmy projekt społeczny RowerOn – celem projektu jest promocja regionu, jego walorów przyrodniczo-kulturowych, infrastruktury rowerowej oraz zachęcenie mieszkańców do aktywnego i zdrowego spędzania czasu.

Kwestie ochrony środowiska są dla nas niezwykle ważne, dlatego angażujemy się i zachęcamy naszych pracowników do wspólnego działania na rzecz ochrony naszej planety. W październiku Re Alloys zorganizowała dwie akcje sadzenia drzew, „Wyjdź z pracy, posadź drzewo” oraz „Wyjdź z domu, posadź drzewo”, w ramach których w Łaziskach Górnych zostało posadzonych 3400 roślin. Akcje sadzenia drzew zrealizowane przez Re Alloys, inicjują serię działań mających na celu ograniczenie ilości dwutlenku węgla w atmosferze, w tym tego emitowanego przez hutę. Ważną intencją



prowadzonych działań jest także zwrócenie uwagi na kwestie ekologiczne – edukację ekologiczną, promowanie postaw proekologicznych oraz aktywnego wypoczynku wśród dzieci, młodzieży, pracowników i społeczności lokalnych. W ramach akcji „Wyjdź z pracy, posadź drzewo”, pracownicy Re Alloys, w godzinach pracy, posadzili 300 roślin na terenie huty, tworząc naturalne ekrany ograniczające ilość CO₂ w atmosferze oraz chroniące przed hałasem mieszkańców, których domostwa zlokalizowane są w pobliżu zakładu. W ramach akcji „Wyjdź z domu, posadź drzewo” w jednym z łaziskich lasów, posadzonych zostało aż 3100 – 40 centymetrowych dębów. Do udziału w akcji zaproszeni zostali pracownicy Re Alloys, ich rodziny i przyjaciele, łaziscy i mikołowscy harcerze 1 Szczep Drużyny Harcerskiej i zuchowych „Łaziska” i 2 Drużyna Harcerska „Pędziwiatr” oraz pracownicy Nadleśnictwa, którzy koordynowali akcje oraz wspierali wiedzą. W wydarzeniu aktywnie uczestniczyło ponad 150 osób. Akcje sadzenia drzew są jedną z wielu inicjatyw podejmowanych przez Re Alloys w ramach strategii Going green, która od dwóch lat jest wdrażana w hucie.

Troszczymy się o zdrowie naszych pracowników, dlatego zapewniamy im dostęp do prywatnej opieki medycznej oraz karty sportowej.

Promujemy aktywny i zdrowy styl życia. Utworzyliśmy grupę biegową, zachęcając naszych pracowników do wspólnych treningów oraz udziału zawodach biegowych, również tych wspierających akcje charytatywne. Przyświeca nam cel „Biegam – pomagam!”.

Przystąpiliśmy również do projektu RowerON – wsiadaj na koło, będzie wesoło! Inicjatywa zachęcała do aktywnego spędzania lata, przy okazji poznając historię i ciekawe miejsca naszego regionu. Uczestnikom zaproponowano 14 tras rowerowych zlokalizowanych na terenie 7 powiatów i miast województwa śląskiego.

Zrealizowaliśmy także kilka projektów, które miały spory wpływ na wzrost dobrego samopoczucia wśród naszych pracowników i ich rodzin. Przeprowadziliśmy kilka kampanii informacyjno-edukacyjnych („Weź zdrowie w swoje ręce”, „Zadbaj o zdrowie swoje i swojej rodziny”, „Luma Ludzie”), które miały na celu podkreślenie istotności zdrowego trybu życia, w tym zdrowego odżywiania, wzmacniania odporności swojego organizmu, aktywnego spędzania wolnego czasu (w szczególności na świeżym powietrzu). Poruszaliśmy również tematykę dotyczącą tworzenia przyjaznego miejsca pracy oraz zachowania równowagi pomiędzy życiem prywatnym i zawodowym.

W Re Alloys doskonale wiemy, jak ważna jest edukacja, dlatego oferujemy naszym pracownikom szereg możliwości podnoszenia swoich kwalifikacji. Kontynuujemy, rozpoczęty w poprzednim roku, kurs języka angielskiego, a ponadto uruchomiliśmy szkolenie z obszaru obsługi MS Excel na różnych poziomach zaawansowania. Oferowane przez nas kursy cieszą się sporym zainteresowaniem wśród pracowników.

Niezwykle ważne jest dla nas również poszerzanie horyzontów oraz edukacja najmłodszych, dlatego dla dzieci pracowników zorganizowaliśmy wycieczki edukacyjne. Zwiedzanie interaktywnego muzeum Stary Młyn oraz Kopalni Srebra to ciekawa forma zdobywania wiedzy o historii regionu, a wizyta w szkole magii oraz możliwość stworzenia własnych słodczy i pizzy to doskonałe połączenie nauki i zabawy.

Wspieramy pielęgnowanie i podkreślamy znaczenie więzów i wartości rodzinnych oraz promujemy wspólne spędzanie czasu. Dla naszych pracowników i ich rodzin, w naszej siedzibie zorganizowaliśmy Festyn Rodzinny. Dzięki licznym konkursom zachęcamy młode pokolenie do aktywnego i kreatywnego spędzania wolnego czasu.

Bardzo pomocnym narzędziem w kwestii edukacji jest również nasz magazyn wewnętrzny, w którym regularnie publikujemy artykuły edukacyjne. Celem bliskim naszej spółce jest odpowiedzialność za środowisko. Uważamy, że dzięki edukacji ekologicznej oraz budowaniu świadomości środowiskowej już od najmłodszych lat, możemy wzmacniać poczucie odpowiedzialności za nasze otoczenie. Zrealizowaliśmy kampanię „Jesteśmy ECOlogiczni”, w ramach której edukowaliśmy i promowaliśmy postawy proekologiczne. Wspieramy także wolontariat pracowniczy, np. zbieranie nakrętek na cele charytatywne.

Innym przykładem działań w tym obszarze jest zorganizowana w 2022 r. zbiórka najpotrzebniejszych produktów dla uchodźców z Ukrainy. Nasi pracownicy zaangażowali się w zbiórkę, ofiarowując najpotrzebniejsze rzeczy. Re Alloys również wsparło kraj ogarnięty wojną przekazując prawie **150 tys. zł** na produkty pierwszej pomocy tj. apteczki, koce, kamizelki taktyczne, ochraniacze na kolana, lornetki itp. Produkty te trafiły bezpośrednio na Ukrainę.

2022 rok zamknęliśmy kolejną akcją charytatywną – Szlachetna Paczka. To ogólnopolski projekt społeczny, którego głównym celem jest materialna i mentalna pomoc rodzinom i osobom znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej. Rodzina, której pomogliśmy to Pani Monika z dwójką dzieci. Dzięki wsparciu pracowników, a także środkom przekazanym przez Re Alloys, udało się zebrać wystarczającą ilość pieniędzy, aby zaspokoić wszystkie zadeklarowane przez rodzinę potrzeby.



6.

O raporcie



GRI	[GRI 2-2], [GRI 2-3], [GRI 2-5]
-----	---------------------------------

6.1. Podstawy sporządzenia raportu	98
6.2. Indeks GRI	100

Podstawy sporządzenia raportu

Niniejszy raport ESG jest pierwszym raportem niefinansowym przygotowanym przez Re Alloys Zawiera on kluczowe dane za okres od 01.01.2021 do 31.12.2022 związane z działalnością spółki Re Alloys Sp. z o.o. wobec pracowników, społeczeństwa, otoczenia oraz środowiska. W kolejnych latach Spółka postanawia raportować w cyklu rocznym, co będzie pokrywać się z okresem sprawozdawczości finansowej.

Publikacja jest wynikiem wielomiesięcznej pracy pracowników reprezentujących różne działy Re Alloys sp. z o.o. i przeglądowni firmy zewnętrznej CSRinfo treści raportu pod kątem zgodności prezentowanych informacji ze Standardem GRI 2021.

Uwzględnia również kwestie związane z poszanowaniem praw człowieka oraz przeciwdziałaniem korupcji. W poszczególnych rozdziałach raportu przedstawiono podejście do zarządzania, w tym przedstawienie kluczowych polityk oraz regulacji wewnętrznych wdrożonych w Re Alloys w odniesieniu do wymienionych obszarów odpowiedzialności, oraz wdrożonej procedury należytej staranności.

Raport został przygotowany w oparciu o międzynarodowe Standardy Global Reporting Initiative (GRI Standards 2021). Raport nie został poddany audytowi zewnętrznemu. Publikacja raportu planowana na grudzień 2023.

Wszystkim osobom z wewnątrz i z zewnątrz organizacji pragniemy złożyć serdeczne podziękowanie za zaangażowanie w powstanie tej publikacji.

Zdjęcia widoczne w raporcie pochodzą z zasobów Re Alloys. Wszelkie prawa zastrzeżone.

Kontakt w sprawie raportu



Beata Storey
Kierownik Biura Zarządu

beata.storey@realloys.pl



6.2.

Indeks GRI

Sprawozdanie Zrównoważonego Rozwoju
Re Alloys Sp. z o.o. za okres od 01.01.2021
do 31.12.2022 r. zostało sporządzone
w oparciu o Standardy Raportowania GRI

Zastosowanie wersja GRI 1:
GRI 1 Podstawy 2021
Standard Sektorowy :
brak

Numer wskaźnika	Standard GRI	Nazwa wskaźnika	Pominięte wymogi + wyjaśnienie pominięcia	Rozdział w raporcie
GRI 2 OGÓLNE UJAWNIENIA				
Organizacja i jej praktyki raportowania				
GRI 2-1	GRI 2 Ogólne ujawnienia	Szczegóły dotyczące organizacji		1.3.
GRI 2-2		Podmioty objęte raportowaniem zrównoważonego rozwoju organizacji		6.1.
GRI 2-3		Cykl raportowania i dane kontaktowe		6.1.
GRI 2-4		Korekty informacji	Nie dotyczy. Jest to pierwszy raport zrównoważonego rozwoju Re Alloys	
GRI 2-5		Weryfikacja zewnętrzna		6.1.
Działalność i pracownicy				
GRI 2-6	GRI 2 Ogólne ujawnienia	Rodzaje działalności, łańcuch wartości i inne relacje biznesowe		1.3., 1.4., 2.1., 5.2.
GRI 2-7		Pracownicy		5.1.
GRI 2-8		Inne osoby wykonujące pracę na rzecz organizacji	Nie dotyczy	
Zarządzanie				
GRI 2-9	GRI 2 Ogólne ujawnienia	Struktura zarządcza		3.1.
GRI 2-10		Nominacja i wybór najwyższego organu zarządzającego		3.1.
GRI 2-11		Przewodniczący najwyższego organu zarządzającego		3.1.
GRI 2-12		Rola najwyższego organu zarządzającego w nadzorowaniu zarządzania wpływem		3.1.

Numer wskaźnika	Standard GRI	Nazwa wskaźnika	Pominięte wymogi + wyjaśnienie pominięcia	Rozdział w raporcie
GRI 2-13	GRI 2 Ogólne ujawnienia	Delegowanie odpowiedzialności za zarządzanie wpływem		3.1.
GRI 2-14		Rola najwyższego organu zarządzającego w raportowaniu zrównoważonego rozwoju		3.1.
GRI 2-15		Konflikt interesów		3.1.
GRI 2-16		Komunikacja kwestii krytycznych		3.1.
GRI 2-17		Zbiorowa wiedza najwyższego organu zarządzającego dotycząca zrównoważonego rozwoju		3.1.
GRI 2-18		Ocena działań najwyższego organu zarządzającego		3.1.
GRI 2-19		Polityka wynagrodzeń	Powód pominięcia informacji: Dane wrażliwe	
GRI 2-20		Proces ustalania wynagrodzenia	Powód pominięcia informacji: Dane wrażliwe	
GRI 2-21		Wskaźnik całkowitego rocznego wynagrodzenia	Powód pominięcia informacji: Dane wrażliwe	
Strategia, polityki i działania				
GRI 2-22	GRI 2 Ogólne ujawnienia	Oświadczenie na temat strategii zrównoważonego rozwoju		1.1., 1.2., 2.4.
GRI 2-23		Zobowiązania w zakresie odpowiedzialnego prowadzenia biznesu		3.1., 3.3., 3.4
GRI 2-24		Realizacja zobowiązań ujętych w Politykach		3.1.
GRI 2-25		Procesy niwelowania negatywnego wpływu		3.2., 3.3.
GRI 2-26		Mechanizmy zasięgania porady i zgłaszania wątpliwości		1.5, 3.3.
GRI 2-27		Zgodność z prawem i regulacjami	Postępowanie administracyjne za lata 2013-2019 przed Prezesem URE	

Numer wskaźnika	Standard GRI	Nazwa wskaźnika	Pominięte wymogi + wyjaśnienie pominięcia	Rozdział w raporcie
Relacje z Interesariuszami				
GRI 2-28	GRI 2 Ogólne ujawnienia	Członkostwo w organizacjach		1.5.
GRI 2-29		Podejście do zaangażowania interesariuszy		1.5.
GRI 2-30		Zbiorowe układy pracy		5.1.
GRI 3 TEMATY ISTOTNE				
GRI 3-1	GRI 3 Tematy istotne 2021	Proces identyfikacji tematów istotnych		2.3.
GRI 3-2		Lista tematów istotnych		2.3.
GRI 3-3		Zarządzanie tematami istotnymi		1.3., 1.5., 2.2., 4.1., 4.2., 5.3.
GRI TEMATYCZNE – UJAWNIEŃ SZCZEGÓŁOWE DOTYCZĄCE ISTOTNYCH TEMATÓW				
Tematy środowiskowe (Temat Istotny: Wpływ na klimat)				
GRI 302-1	GRI 302 Energia 2016	Zużycie energii przez organizację		4.3.
GRI 303-1	GRI 303 Woda i ścieki 2018	Postępowanie z wodą jako zasobem wspólnym		4.5.
GRI 303-2		Zarządzanie skutkami związanymi z odprowadzaniem wody		4.5.
GRI 303-3		Pobór wody		4.5.
GRI 303-4		Odprowadzanie wody		4.5.
GRI 303-5		Zużycie wody		4.5.
GRI 305-1	GRI 305 Emisje 2016	Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakres 1)		4.4.
GRI 305-2		Pośrednie emisje gazów cieplarnianych z energii (zakres 2)		4.4.
GRI 306-1	GRI 306 Odpady 2020	Wytwarzanie odpadów i znaczące skutki związane z odpadami		4.6.
GRI 306-2		Zarządzanie znaczącymi skutkami związanymi z odpadami		4.6.
GRI 306-3		Wytworzone odpady		4.6.

Numer wskaźnika	Standard GRI	Nazwa wskaźnika	Pominięte wymogi + wyjaśnienie pominięcia	Rozdział w raporcie
Tematy społeczne (Temat Istotny: Wpływ społeczny)				
GRI 403-1	GRI 403 BHP 2018	System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy		5.1.
GRI 403-2		Identyfikacja zagrożeń, ocena ryzyka i badanie incydentów		5.1.
GRI 403-3		Usługi w zakresie medycyny pracy		5.1.
GRI 403-4		Udział pracowników, konsultacje i komunikacja w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy		5.1.
GRI 403-5	GRI 403 BHP 2018	Szkolenia pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy		5.1.
GRI 403-6		Programy promocji zdrowia pracowników		5.1.
GRI 403-7		Zapobieganie zagrożeniom w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz łagodzenie ich skutków, bezpośrednio związanych z relacjami biznesowymi		5.1.
GRI 403-8		Pracownicy objęci systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy		5.1.
GRI 403-9		Urazy związane z pracą		5.1.
GRI 403-10		Choroby zawodowe		5.1.
wskaźnik własny	GRI 401 Zatrudnienie 2016	Liczba nowo zatrudnionych pracowników oraz wskaźnik rotacji		5.1.
GRI 401-2		Świadczenia dodatkowe (benefity) zapewniane pracownikom pełnoetatowym		5.1.
GRI 404-1	GRI 404 Szkolenia i edukacji 2016	Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadających na pracownika		5.1.
GRI 404-2		Programy rozwoju umiejętności pracowników oraz programy wspierające w przypadku zmian w karierze zawodowej		5.1.
GRI 405-1	GRI 405 Różnorodność i równość szans 2016	Różnorodność obsady organów zarządczych i kadry pracowniczej		5.1.
GRI 405-2		Stosunek podstawowego wynagrodzenia kobiet do wynagrodzenia mężczyzn		5.1.

Dane finansowe

	Okres zakończony 31/12/2022	Okres zakończony 31/12/2021
	PLN	PLN
Przychody i koszty działalności		
Przychody ze sprzedaży	1 248 179 608	1 837 043 030
Pozostałe przychody operacyjne	5 205 624	3 868 377
Zmiana stanu zapasów, wyrobów gotowych i produkcji w toku	52 898 895	32 666 798
Amortyzacja	(18 129 342)	(17 451 998)
Zużycie surowców i materiałów	(258 922 246)	(153 542 011)
Usługi obce	(405 192 438)	(335 116 912)
Koszty świadczeń pracowniczych	(53 194 791)	(44 962 260)
Podatki i opłaty	(3 611 246)	(2 560 906)
Pozostałe koszty rodzajowe	(1 164 124)	(769 369)
Pozostałe koszty operacyjne	(6 630 584)	(1 392 734)
Wartość sprzedanych towarów i materiałów	(501 690 137)	(283 123 525)
Zysk (strata) na działalności operacyjnej	57 749 219	34 658 490
Przychody finansowe	8 623 010	2 718 862
Koszty finansowe	(17 288 199)	(24 043 607)
Zysk (strata) ze sprzedaży udziałów w jednostkach podporządkowanych i instrumentów pochodnych	-	-
Zysk (strata) przed opodatkowaniem	49 084 030	13 333 745
Podatek dochodowy		
Zysk (strata) netto z działalności kontynuowanej	(10 773 856)	(2 346 748)
Zysk (strata) netto z działalności zaniechanej	-	-
ZYSK (STRATA) NETTO	38 310 174	10 986 997

Kontakt



Cieszyńska 23
43-170 Łaziska Górne



+48 32 324 71 06



biuro@realloys.pl



realloys.pl